



Redegjørelse etter Åpenhetsloven

for rapporteringsåret 2024

MEKO Norway AS

Innhold

1. Innledning	4	3.3 Leverandører og forretningspartnere	11
2. Virksomhet og organisering	5	3.3.1 Prosess for kartlegging og aktsomhetsvurdering	12
2.1 Beskrivelse av vår organisasjon og drift	5	3.3.2 Overordnet risikovurdering av leverandører og forretningspartnere	12
2.2 Vår kjedevirksomhet	6	3.3.3 Aktsomhetsvurderinger av kjedevirksomheten	12
2.3 Rutiner og retningslinjer	6	3.3.4 Aktsomhetsvurderinger av verkstedtjenester	13
2.3.1 Policy for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold	7	3.4 Tiltak og veien videre	13
2.3.2 Etiske retningslinjer for leverandører og forretningspartnere	7	3.4.1 Gjennomførte tiltak og forbedringsarbeid i 2024	13
2.3.3 HMS	7	3.4.2 Planlagte tiltak og fokus i 2025	14
2.3.4 Korrupsjon	8	3.5 Kommunikasjon	14
2.3.5 Varslingskanaler	8	3.6 Styrets signatur	16
2.3.6 Kvalitetssystem	8		
3. Aktsomhetsvurderinger og risiko	9		
3.1 Generelt	9		
3.2 Egen virksomhet	10		
3.2.1 Ansvarlige arbeidsforhold	10		
3.2.2 Leverandøroppfølging og etiske retningslinjer	11		



1. Innledning

MEKO Norway AS er et datterselskap av MEKO AB. Sammen er vi en av Nord-Europas ledende bilservicekjeder med egen grossistvirksomhet og tilknyttende verksteder under konsernets merkevarer. Konsernet opererer i ettermarkedet for personbiler i Sverige, Norge, Danmark, Finland, Estland, Latvia, Litauen og Polen.

Forretningsmodellen omfatter hele kjeden fra innkjøp og lagerhold av reservedeler og tilbehør, salg til bedrifter i ettermarkedet, samt reparasjon og service av biler.

Som en stor aktør i bransjen har MEKO Norway AS et spesielt ansvar når det gjelder bærekraft. Vi er overbevist om at et godt bærekraftsarbeid er en forutsetning for at vi som selskap skal kunne levere et sterkt økonomisk resultat, tiltrekke og beholde ansatte og være relevant også i fremtiden.

Bærekraft er en prioritert del av MEKO Norway AS sin strategi og skal gjenspeiles i vårt daglige arbeid. Vi ser økte krav og forventninger fra våre interessenter når det gjelder bærekraftsspørsmål, og lovgivningen på området blir stadig mer omfattende. MEKO Norway AS arbeider aktivt for å overholde grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold både i egen virksomhet og gjennom verdikjeden.

Denne rapporten er utarbeidet på vegne av MEKO Norway AS for å vise en åpenhet om vårt arbeid knyttet til servicetjenester i bilbransjen og bærekraftig forretningspraksis. Rapporten er bygget rundt OECDs modell for aktsomhetsvurderinger for ansvarlig næringsliv. I rapporten beskriver vi hvordan vi jobber med våre aktsomhetsvurderinger, hvilke utfordringer vi står ovenfor, hvilke tiltak som gjennomføres for å håndtere utfordringene samt fremdrift og resultater. Denne rapporten er offentlig på våre hjemmesider.

2. Virksomhet og organisering

MEKO Norway AS eies 100% av det børsnoterte MEKO AB, med hovedkontor i Stockholm, Sverige. Sammen er vi en av Nord-Europas ledende servicemarkedsaktør med egen grossistvirksomhet og tilknyttede verksteder under konsernets merkevarer.

Konsernet opererer i servicemarkedet for personbiler i Sverige, Norge, Danmark, Finland, Estland, Latvia, Litauen og Polen. Forretningsmodellen omfatter hele kjeden fra innkjøp og lagerhold av reservedeler og tilbehør, salg til bedrifter i ettermarkedet, samt reparasjon og service av biler.

Bærekraft er en prioritert del av MEKO Norway AS sin strategi og skal gjenspeiles i vårt daglige arbeid. Kjernen i vår virksomhet er å ta vare på og reparere kjøretøy i stedet for å kjøpe nye. I mange tilfeller er det bedre for miljøet å reparere og vedlikeholde bilen din enn å kjøpe et nytt kjøretøy, selv om det er elektrisk.

2.1 Beskrivelse av vår organisasjon og drift

Selskapene som er underlagt Åpenhetsloven på selvstendig grunnlag er kort beskrevet nedenfor:

Bileko Car Parts Norway AS
BCPs hovedvirksomhet er import og engrosvirksomhet innen reservedeler til biler, bilutstyr, kjemi, lakk og verktøy i Norge og Sverige. Selskapet har blant annet satsningsområder innenfor tyngre kjøretøy og lakk.

Selskapet har 32 avdelinger i Norge. Selskapet eies 100% av MECA Scandinavia AB, som igjen eies 100% av det børsnoterte selskapet MEKO AB. Selskapet ligger organisatorisk og administrativt under paraply- selskapet MEKO Norway AS.

MEKO Bilverksted AS
MEKO Bilverksted AS eier og driver 28 egneide verksteder i Norge. Disse profileres og markedsføres under to ulike merkevarer, Mekonomen bilverksted og MECA bilverksted. Selskapet ligger organisatorisk og administrativt under paraply- selskapet MEKO Norway AS.

Selskapet er et datterselskap av Bileko Car Parts Norway AS, som eies 100% av MECA Scandinavia AB, som igjen eies av 100% av det børsnoterte selskapet MEKO AB.

Verkstedene kan bidra med mekaniske reparasjoner, service og EU kontroll på fossile biler, elbiler og hybridbiler. I mindre skala tilbys også skaderepreasjon og lakkering. Dette tilbys i ettermarkedet for reprasjon av kjøretøy. Virksomhetens forretningside og strategi er å være ledende innen bilverksteddrift, samt sikre omsetning fra morselskapet Bileko Car Parts Norway AS.

Preqas AS
Selskapet leverer helhetsløsninger til bilverksteder, herunder tegner og planlegger bilverksteder hele veien fra innredning, plassering av arbeidsstasjoner osv. i verkstedet og til de tekniske løsningene i form av alt teknisk utstyr som skal inn i et bilverksted.

Selskapet har et nært samarbeid med leverandørene med markedets beste merkevarer, herunder ledende produsenter av tyngre verkstedutstyr. Selskapet fokuserer på at ethvert fremgangsrikt verksted har behov for kontinuerlig vedlikehold, kalibrering og service på sitt verkstedutstyr.

Selskapet har kontraherte norske kalibreringsteknikere og kan derfor utføre akkreditert kalibrering iht. ISO 17025, iht. standardens punkt 5.

Selskapet eies 100 % av J&B Maskinteknik AB, Mölndal, Sverige, som igjen eies 100 % av det børsnoterte selskapet, MEKO AB, som i dag er Skandinavias største bildel kjede med hovedadresse i Stockholm, Sverige. Selskapets ligger under MEKO Norway-paraplyen i Norge, sammen med de øvrige norske selskapene, som hører innunder dette forretningsområdet innen MEKO AB.

Mekonomen AS

Selskapet, via MEKO Norway AS, har administrert grossist funksjonen i Norge samt markedsført og utviklet Mekonomen kjeden. Selskapet eies 100 % av MEKO AB. I løpet av 2024 er 16 avdelinger blitt lagt ned og flyttet til nærliggende avdelinger til søsterselskapet Bileko Car Parts Norway AS, mens 10 avdelinger er overført til BCP NO. Pr. 31.12.2024 er det da ingen operative avdelinger igjen i selskapet.

Det ble høsten 2023 besluttet å etablere et felles grossistselskap med 32 lokale distribusjonssentre rundt i Norge. Endringen innebar en sammenslåing av lokale MECA og Mekonomen avdelinger til et felles forsterket logistikknettverk som har økt effektiviteten, forbedret servicen til våre kunder og redusert utslipp fra transport av varer.

Selskapet er fortsatt bundet til diverse leieavtaler for lokaler tilhørende tidligere Mekonomen avdelinger, hvorav deler av leiearealet blir fremleiet. Netto leieforpliktelser ble avsatt i årsregnskapet for 2023, som reverseres fortløpende. Styret av den oppfatning at forutsetningene for fortsatt drift er til stede og bekrefter at årsregnskapet er avlagt under disse forutsetningene.

2.2 Vår kjedevirksomhet

MEKO Norway AS er morselskapet til flere sterke merkevarer og selskaper i verksted- og bilbransjen, og har to sterke verkstedkjeder i Mekonomen og MECA.

Mekonomen bilverkstedkjeden
Mekonomen bilverksted er et landsdekkende kjedekonsept for godkjente bilverksteder. Verkstedene har sine egne drivere, og Mekonomen tilbyr konsept, kunnskap, varer og systemer til medlemmene av kjeden. Verkstedene består primært av lokale eiere.

Som medlem av kjeden må verkstedet oppfylle visse krav utover det å være offentlig godkjent og utføre EU-kontroller. Verkstedene i kjeden er det vi kan kalle for fullsortiments verksteder som utfører det meste av forebyggende vedlikehold, servicer og reparasjoner. EU-kontroller er en viktig del av virksomheten, og verkstedene reparerer både elbiler, fossile biler og hybridbiler.

De utfører oppdrag for privatmarkedet, det offentlige, leasingselskaper og andre eiere av bilparker.

MECA bilverkstedkjeden
Et landsdekkende kjedekonsept for godkjente bilverksteder. Verkstedene som er en del av MECA konseptet er selvstendige juridiske enheter, hvor MECA bistår med et konsept bestående av blant annet fagutdanning, driftssystemer, markedsføring og reservedeler.

Alle kjedemedlemmer er godkjent av Statens Vegvesen for å drive med service og reparasjoner av de fleste kjøretøyene. Verkstedene kan bidra med mekaniske reparasjoner, service og EU kontroll på fossile biler, elbiler og hybridbiler. I mindre skala tilbys også skadereparasjoner og lakkering.

2.3 Rutiner og retningslinjer

Arbeidet med å respektere og fremme menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold er forankret i styret og skal integreres i hele virksomheten. MEKO AB sin konsernledelse og styre har det endelige ansvaret for å godkjenne våre Etske retningslinjer (Code of Conduct). Implementeringen drives av innkjøps- og produktledere i ulike forretningsområder for å sikre full etterlevelse.

Alle ledere i MEKO Norway AS, har et særskilt ansvar for å forebygge og avdekke eventuell negativ påvirkning som følge av vår egen virksomhet, hvorav et særskilt ansvar er tillagt CPO for Produkt- og innkjøp i samarbeid med Direktør for mennesker og kultur som er ansvarlig for bærekraft. Disse to avdelingene jobber aktivt med kartlegging av våre leverandører,

for å sikre forståelse og håndtering av risiko for negativ påvirkning for menneskerettigheter og arbeidsforhold i våre leverandørkjeder.

Våre prinsipper og krav til ansatte og leverandører er tydelig definert i konsernets Etske retningslinjer og Etske retningslinjer for leverandører.

2.3.1 Policy for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold

MEKOs Code of Conduct sikrer et kontinuerlig og helhetlig fokus på ansvarlig næringsliv, der respekt for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold er integrert i alle deler av konsernets virksomhet.

Retningslinjene er forankret i internasjonale standarder, med særlig vekt på de ti prinsippene i FNs Global Compact, som gir en felles ramme for etisk forretningspraksis.

Grunnleggende menneskerettigheter skal anerkjennes, respekteres og gjelde likt for alle ansatte, leverandører og forretningspartnere.

2.3.2 Etske retningslinjer for leverandører og forretningspartnere

Respekt for menneskerettigheter er en av våre kjerneverdier for vår virksomhet. Våre prinsipper og forventninger til menneskerettigheter, arbeidsforhold, miljø og forretningsetikk er tydelig definert i våre Etske retningslinjer for leverandører.

Våre Etske retningslinjer for leverandører er definert etter anerkjente internasjonale rammeverk som ILOs erklæring om grunnleggende rettigheter i arbeidslivet, FNs veilede prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter, og OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper.

Våre etiske retningslinjer gjelder for alle ansatte i alle land der MEKO opererer, og er inkludert i våre leverandøravtaler. Ved inngåelse av nye kontrakter forplikter leverandørene seg til å følge retningslinjene. Alle leverandører av MEKO skal ha et system på plass for å sikre overholdelse av MEKOs retningslinjer og iverksette vesentlige tiltak for å sikre overholdelse.

2.3.3 HMS

Vi jobber aktivt for mangfold, likestilling og en inkluderende kultur i alle våre selskaper. For oss handler ikke mangfold om å tilpasse seg en kultur, men å skape en god kultur av forskjeller. Derfor ønsker vi medarbeidere med ulike kompetanser, fagkombinasjoner, livserfaringer og perspektiver velkommen. Dette gjør oss til et bedre selskap, hvor vi har fokus på langsiktig verdiskapning, fornøye kunder og en attraktiv arbeidsplass.

I en tradisjonelt mannspreget bransje er det imidlertid en stor utfordring å skape en jevn kjønnsfordeling i alle deler av selskapet. Kvinneandelen i vår organisasjon er i dag 16.25 prosent.

Antall kvinner i ledergruppen er 43 prosent. Ett av våre bærekraftsmål er at andelen kvinner i konsernet skal utgjøre minst 20 prosent innen 2030, og at kjønnsfordelingen blant ledere skal tilsvare fordelingen i konsernet innen 2030. Vi som organisasjon har som mål å skape en sunn fysisk og psykososial arbeidsplass for alle ansatte, der risiko for yrkesskader og arbeidsrelatert sykdom forebygges. Vi jobber målrettet og systematisk for å forbedre vårt arbeidsmiljø, noe som innebærer at vi kontinuerlig vurderer risiko, har etablerte rutiner for å håndtere risikoer og rapportering av hendelser og ulykker. På våre lagre og verksteder er det risiko knyttet til det fysiske arbeidsmiljøet. De største helse- og sikkerhetsrisikoene på lageret er tunge løft, lasting, lossing og lastebilkjøring.

Vi har for våre lokale distribusjonssentre risiko knyttet til trafikkssikkerhet, ettersom mange ansatte kjører budbiler. I verkstedene består risikoen hovedsakelig av tunge løft og risiko forbundet med kjemikaliehåndtering og støy. Risikoer i det psykososiale arbeidsmiljøet omfatter for eksempel stress, mobbing og sosial ekskludering. Det som går igjen i våre medarbeiderundersøkelser på arbeidsmiljø, er høyt sykefravær i enkelte avdelinger og deler av vår virksomhet. Vi har rutiner for hvordan vi jobber med disse problemstillingene og satt oss mål for å forbedre dette. Ingen tilfeller av diskriminering ble rapportert i løpet av året.

2.3.4 Korrupsjon

Korrupsjon vrir markedet, forstyrrer den frie konkurransen og er brudd på gjeldene regelverk. Det skader merkevaren og ødelegger omdømmet til selskapet. Korrupsjon er atferd som fører til at beslutninger og handlinger påvirkes på en upassende måte. Dette kan være for eksempel interessentkonflikter, underslag, bestikkelser, utpressing, bedrageri, nepotisme eller vennetjenester.

Konsernets antikorrupsjonspolicy gjelder for alle ansatte. Obligatorisk opplæring av konsernets policy skal være gjennomført ved begynnelsen av hvert nye ansettelsesforhold. MEKO AB gjennomfører regelmessige risikoanalyser for å vurdere risikoene for korrupsjon. Ingen medarbeidere kan gjennom sin stilling eller rolle i virksomheten kreve, akseptere eller motta personlig ytelser i form av gaver, tilbud eller varer fra en leverandør.

All representasjon skal preges av måtehold og dømmekraft slik at partene beholder full troverdighet og en uavhengig posisjon overfor hverandre. Vi har klare regler for hva slags gaver og representasjoner som er tillatt. Alle betalinger og transaksjoner skal bokføres på riktig måte. MEKO har implementert retningslinjer som er i tråd med FNs konvensjon mot korrupsjon.

2.3.5 Varslingskanaler

MEKOs varslingsssystem er en kanal for konsernets ansatte, kunder, leverandører og andre interessenter til å varsle om mistanker om alvorlige misligheter og lovbrudd. Ønsker du å varsle om kritikkverdige forhold eller ulovligheter i selskapet, så finner du varslingssystemet på konsernets nettside.

Du kan varsle anonymt og veiledningen er tilgjengelig på flere språk. Informasjonen som gis, behandles fortrolig.

I løpet av 2025 vil MEKO gjennomføre en vurdering av behovet for ytterligere klagemekanismer som en del av konsernets aktsomhetsarbeid.

Saker som meldes inn gjennom varslingssystemet følges opp og rapporteres i konsernets årsrapport. Det er per i dag ikke etablert egne prosesser for oppfølging av klager i verdikjeden, men dette vil bli gjennomgått i løpet av 2025.

2.3.6 Kvalitetssystem

Styrende dokumenter blir gjort tilgjengelige for ansatte i kvalitetssystemet. Systemet er under kontinuerlig forbedring og skal sikre en komplett, strukturert og helhetlig oversikt gjennom å

presentere alle styrende dokumenter fra overordnede retningslinjer og policyer, til håndbøker og beskrivelser av arbeidsprosesser.

2.3.7 Samarbeid

MEKO Norway AS samarbeider løpende med andre selskaper i bransjen, myndigheter og interessenter i vår drift. Dette er viktig både for å

sikre erfaringsdeling og læring på tvers, og for å kunne håndtere eventuelle utfordringer knyttet til menneskerettigheter og arbeidsforhold.

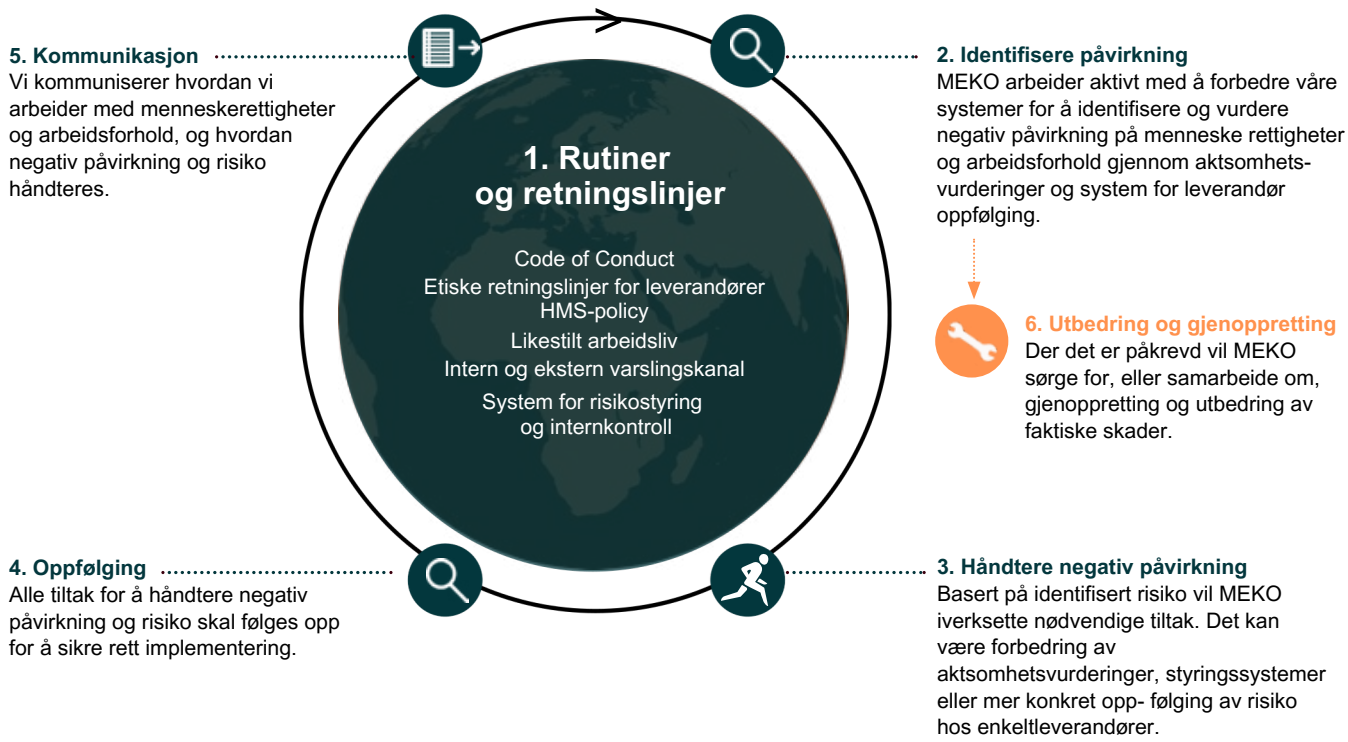
3. Aktsomhets- vurderinger og risiko i MEKO

3.1 Generelt

MEKO Norway AS og datterselskaper skal respektere internasjonalt anerkjente menneske- og arbeidstaker- rettigheter, både i egen virksomhet og i verdikjedene. MEKO respekterer

og arbeider aktivt med å fremme FNs grunnleggende menneskerettigheter og ILO (International Labor Organization) sine kjernekonvensjoner. For å sikre dette tar MEKO utgangspunkt i

FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter, og OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper ved gjennomføringen av aktsomhets- vurderinger.



3.2 Egen virksomhet

I bil- og reservedelindustrien er det en generell risiko for dårlige arbeidsforhold oppstrøms i verdikjeden. MEKO AB konsernet har leverandører og entreprenører i risikoland, med utfordringer som tilstrekkelige lønninger og risiko for utbredt korrupsjon.

Konsernets inntrykk er at bransjen har utviklet seg i riktig retning de siste årene med tryggere arbeidsforhold. Nedstrøms er det kjent at minstelønn brukes i Polen. For mange typer produkter kjøpt av MEKO AB er det høye helse- og sikkerhetsstandarder og høyteknologisk utstyr som bruker i produksjonen.

Til tross for eksplisitte krav er det en risiko for manglende etterlevelse. Nedstrøms er det en negativ innvirkning på helse og sikkerhet i form av tunge løft, trafikkisikkerhet i forbindelse med leveranser, potensiell påvirkning fra kjemikalier og støy.

3.2.1 Ansvarlige arbeidsforhold

Konsernet MEKO og tilhørende datterselskaper som MEKO Norway AS, kjøper et stort antall produkter, varer og tjenester fra ulike leverandører der reservedeler og tilbehør til biler utgjør den største andelen. Som en del av innkjøpsprosessen vurderes både potensielle nye og eksisterende leverandører opp mot de miljømessige og sosiale kravene som er fastsatt i selskapets etiske retningslinjer for leverandører.

Prosessen med å vurdere og godkjenne leverandører består av flere trinn. Leverandørene fyller først ut et grunnleggende spørreskjema for egenvurdering. Ved behov brukes dybdespørsmål og tilpasses leverandørens rolle og aktiviteter, produkter og identifiserte risikoer. En utfordring har vært manglende åpenhet i verdikjeden, som hittil har begrenset omfanget av vurderingene.

For å løse dette begynte MEKO å implementere nytt programvaresystem i 2024 for å integrere bærekraftsaspekter i anskaffelsesprosessen. Det nye systemet vil muliggjøre en innledende, automatisert risikovurdering basert på risikoindeks på landnivå, med fokus på faktorer som menneskerettigheter og korrupsjon.

Identifiserte nøkkelrisikor fra MEKO AB:

- Generell risiko for dårlige arbeidsforhold oppstrøms i verdikjeden knyttet til bil- og reservedelindustrien.
- Manglende etterlevelse av helse- og sikkerhetsstandarder knyttet til produksjon, til tross for eksplisitte krav fra MEKO AB.
- Utfordringer knyttet til manglende åpenhet i verdikjeden.
- Nedstrøms i verdikjeden er det en negativ innvirkning på helse og sikkerhet i form av tunge løft, trafikkisikkerhet i forbindelse med leveranser, potensiell påvirkning fra kjemikalier og støy.

De største leverandørene som leverer til flere av MEKOs forretningsområder er klassifisert som konsernleverandører og ledes av MEKOs sentrale innkjøpsavdeling, som er en del av konsernledelsen. Av strategiske årsaker kan en leverandør som leverer til ett enkelt forretningsområde også anses som konsernleverandør. Alle andre leverandører anses som lokale og administreres av hvert selskap i konsernet.

Group Sourcing board har ansvar for å administrere innkjøpsbeslutninger og endringer som gjelder et årlig innkjøpsvolum over 1 million euro pr forretningsområde, samt ved overføring av volumer fra strategiske leverandører. Ved valg av leverandører benyttes et totaltkostnadsperspektiv, som inkluderer vurdering av risiko for brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. MEKO AB har som prinsipp å ikke forplikte seg til spesifikke innkjøpsvolumer i leveransekontrakter, og unngår eksklusive innkjøpsavtaler.

Dette bidrar til fleksibilitet i leverandørvalg og reduserer risikoen for avhengighet av enkeltleverandører, som igjen styrker muligheten for å fordele innkjøp på en anstendig og bærekraftig måte. Samtidig søker MEKO etter å begrense antallet leverandører for å oppnå høyere effektivitet i ordre- og pakkebehandling, samt lavere kostnader. Dette balanseres med behovet for å sikre at leverandørene oppfyller krav til respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Vurdering av leverandørens praksis inngår som en del av konsernets aktsomhetsvurderinger.

3.2.2 Leverandøroppfølging og etiske retningslinjer

Alle leverandører klassifiseres etter risikonivå, hvor vurderingen baseres på i hvilken grad leverandøren etterlever MEKOs etiske retningslinjer for leverandører. Ved vurdering av hvilke leverandører som skal aktsomhetsvurderes, tas det hensyn til leverandørens størrelse, produktgruppe, kundebase og forretningsmessig betydning for konsernet.

Alle nye leverandører av reservedeler til MEKOs egne merkevarer skal besøkes før samarbeidet innledes. Det skal da utarbeides en innledende leverandørrevalueringsrapport. Kontrollene gjennomføres enten av MEKOs egne ansatte eller av en tredjepart. MEKO har rett til å gjennomføre sine egne revisjoner eller engasjere en tredjepart for å sikre overholdelse.

Brudd på MEKOs etiske retningslinjer for leverandører kan være et vesentlig kontraktsbrudd. Ved et slikt tilfelle har MEKO rett til å si opp kontrakten ved umiddelbar virkning. Brudd på kravene i paragrafene om nulltolleranse for bestillinger, tvangsarbeid, barnearbeid og unge arbeidstakere, samt diskriminering og trakassering, skal alltid anses som vesentlig mislighold.

3.3 Leverandører og forretningspartnere

Etter ikrafttreddelsen av Åpenhetsloven har MEKO Norway AS, systematisert og formalisert våre risiko- og aktsomhetsvurderinger knyttet til menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, basert på OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper. MEKO AB sin Supplier Code of Conduct er MEKO Norway AS sine etiske retningslinjer for leverandører.

Vi har rutine på å stille krav gjennom vår Supplier Code of Conduct, til alle våre nye leverandører, om å respektere grunnleggende menneskerettigheter og følge opp anstendige arbeidsforhold i egen virksomhet og leverandørkjede. Vi aksepterer ingen brudd på grunnleggende menneskerettigheter internt eller eksternt. Vi forventer at våre leverandører og samarbeidspartnere overholder våre etiske retningslinjer, og tilbyr anstendige arbeidsforhold i tråd med lover og/eller internasjonale konvensjoner.

I tilfeller der det avdekkes avvik skal vi aktivt arbeide for utbedring av dette. Når det gjelder avtaler signert av konsern vil dette bli fulgt opp av konsernledelsen. Gjennom dialog med leverandør/samarbeidspartner skal tiltak forsøksvis iverksettes og deretter følges opp.

Som en del av arbeidet med å etterleve kravene i Åpenhetsloven, jobber MEKO AS fortsatt med å oppdatere kontraktsvilkår ved å inkludere vår Supplier Code of Conduct. Mange av våre eksisterende eldre kontrakter har ikke hatt dette dokumentet som en integrert del av de gjeldende signerte avtalene, da de ble inngått før dette kravet ble innført. Dette arbeidet omfatter både langvarige pågående kontrakter og en helhetlig kartlegging av våre førsteledds leverandører. Arbeidet fortsetter inn i 2025 og vil være et pågående tiltak i det neste året som kommer.

MEKO AS sitt arbeid med aktsomhetsvurderinger startet med å innhente en oversikt over alle leverandører og tjenester MEKO AS har hatt i rapporteringsperioden. Dette gjaldt for Bileko Car Parts Norway, Mekonomen Company bilverksted, Mekonomen kjeden, MECA kjeden og Preqas. Denne oversikten ble laget ved å innhente lister over de største kostnadene disse virksomhetene har betalt for. Våre største leverandører av varer og tjenester utgjorde til sammen 350 selskaper.

I kartleggingsarbeidet benytter MEKO AS nå et nytt og overordnet system, implementert av MEKO AB i 2024, en ny digital plattform. Dette resulterte i at selskapet på nytt gjennomførte en ny kartleggingsprosess i 2024 over alle leverandører. Plattformen forenkler gjennomføringen av aktsomhetsvurderinger i tråd med kravene i Åpenhetsloven. Gjennom plattformen får vi en systematisert oversikt over førsteleddsleverandører, forretningspartnere og andre kjente underleverandører samt en automatisert risikovurdering.

Identifiserte nøkkelrisikoer:

- Kartlegging av førsteleddsleverandører og kontraktsvilkår.
- Tiltak knyttet til oppdatering av eldre langvarige kontrakter og inkludering av Supplier Code of Conduct.

3.3.1 Prosess for kartlegging og aktsomhetsvurderinger MEKO Norway AS

Gjennom systemet har vi nå i 2025 importert 196 leverandører, hvor 6 av disse er onboardet inn i systemet og har gjennomført et egendefinert spørreskjema. De leverandørene som har blitt fulgt opp er de som scoret høyest på den automatiske risikovurderingen gjennom systemet. Neste ledd i risikokartleggingen blir å onboarde flere leverandører, evaluere svar og oppdatere risiko. Der det avdekkes risiko vil MEKO Norway AS etterspørre mer dokumentasjon av leverandører på områder der det er avdekket mulige risikofaktorer.	Etter innhentet nødvendig dokumentasjon skal en vurdering tas om disse negative svarene er kvalifiserende faktorer for økt risiko. Deretter undersøker MEKO Norway AS som selskap, hva vi kan gjøre for å redusere risiko fra disse leverandørene.	MEKO Norway AS har som tiltak å kommunisere egne retningslinjer for ansvarlighet i kontraktsforhandlinger, forhandle om kontraktsvilkår som reduserer risiko i gjeldene kontrakter, vurdere om enkelte arbeidsprosesser, leverandører eller produkter kan endres til lavere risiko eller i ytterst tilfelle bør kuttes ut. Deretter bør det gjennomføres revisjoner for oppfølging og utarbeiding av konkrete handlinger og forbedringer.
---	--	---

3.3.2 Overordnet risikovurdering av leverandører og forretningspartnere

Risikoen for brudd på menneskerettigheter øker imidlertid når man undersøker leverandørenes bransjer og råmaterialer som inngår i produktet. Enkelte leverandører lokalisert i Europa har produksjonssted i land hvor det kan forekomme risiko for brudd på arbeidsforhold og menneskerettigheter. Ved å identifisere, håndtere og rapportere negative konsekvenser i forsyningskjeden vår synliggjør vi leverandørprosessen vår og jobber kontinuerlig med forbedringer.	Første ledd i konsernets risikovurdering er å gjennomføre årlig risikoklassifisering. Eventuelle høyrisikoleverandører tas videre til trinn 2 i prosessen. Her blir det utført en egenvurdering med spørsmål om blant annet brudd på loven om barnearbeid, tvangsarbeid, miljøkriminalitet og om leverandøren har signert FNs Global Compact. Om nødvendig kan det forekomme ytterlige eskaleringer i prosessen.	Revisjonen gjennomføres i henhold til MEKOs Supplier Code of Conduct. Avhengig av utfallet av revisjonen, utarbeides det en handlingsplan, som deretter følges opp regelmessig for å sikre at eventuelle mangler er utbedret.
I tillegg til vårt kontinuerlige arbeid i hverdagen, særlig knyttet til å sikre anstendig arbeidsforhold i våre leverandørkjeder, gjennomfører konsernet risikovurderinger. Risikovurderingene inkluderer løpende evaluering av tidligere iverksatte tiltak og identifiserte risikoforhold. Resultatet av disse vurderingene presenteres for og gjennomgås av konsernledelsen.	Når leverandøren vurderes å ha middels risiko, blir det vurdert hvor enkelt eller vanskelig det er å rette opp eventuelle mangler. Mindre mangler fører til at leverandører retter disse opp, og gjennomgår trinn 2 på nytt om to år. Ved mangler som er vanskeligere å utbedre gjennomføres det en revisjon, som også gjennomføres for leverandører med høy risiko.	Det ble identifisert noen forbedringsområder innen helse, sikkerhet, lønn, arbeidstid og styringssystemer. Leverandørene har satt sammen en handlingsplan med konkrete tiltak. Tett oppfølging fra konsern har resultert i at enkelte leverandører har gjort store fremskritt i forbedring av forretningspraksis.

3.3.3 Aktsomhetsvurderinger av kjedevirksomheten

Bilverkstedskjedene MECA og Mekonomen er et landsdekkende kjedekonsept for godkjente bilverksteder. Verkstedene tilhørende konseptene er alle selvstendige juridiske enheter hvor kjedevirksomhetene MECA og Mekonomen bistår med et konsept bestående av blant annet fagutdanning, driftssystemer, markedsføring og reservedeler.	Kjedevirksomhetene oppdaterte etter et prioritert tiltak for året 2024, våre kontrakter med strengere krav på compliance mot kjedetakerne. Selskapet har i løpet av dette året ikke avdekket noen brudd på menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold i våre verksteder eller kjedevirksomheter. Selskapet har heller ikke avdekket vesentlig risiko for brudd/negative konsekvenser som nevnt.	Dersom selskapet skulle oppdage brudd, vil det umiddelbart bli iverksatt tiltak for å stanse, forbedre eller begrense negative konsekvenser. Vi oppfordrer alle våre kjedeverksteder til å varsle om kritikkverdige forhold.
--	--	--

3.3.4 Aktsomhetsvurderinger av verkstedtjenester

MEKO Bilverksted AS jobber kontinuerlig med å forbedre og utvikle HMS- arbeidet innen verkstedtjenesten. Fokuset har vært å etablere trygge og effektive rutiner, med tett oppfølging for å sikre anstendige arbeidsforhold. Bransjen har et sterkt fokus på HMS, og gjennom omfattende lovreguleringer og egne tiltak er risikoen i dag betydelig redusert. Selskapet følger jevnlig opp våre egneide verksteder ved fysisk besøk.	Vi ønsker en kultur for, og legger til rette for, at det skal være trygt å melde fra om uølykker og nestenulukker og farlige forhold. MEKO Norway AS har et implementert system for registrering av uønskede hendelser og forbedringsforslag for egne ansatte. Her rapporteres og registreres avvik, kvalitetsavvik, forbedringsforslag, farlig observasjon, hendelser, miljø, nesten ulykker og ulykker. Rapportene analyseres, og alle hendelser med høyt skadepotensial granskes for å begrense eventuelle konsekvenser, sikre oppfølging av årsakssammenhenger, dele læringspunkter og etablere tiltak for en kontinuerlig forbedring.	Det er i 2024 registrert 4 arbeidsulykker og 3 nestenulykker for egne ansatte på våre verksteder.
Alle ansatte gjennomfører ved onboarding interne kurs om etiske retningslinjer, HMS og miljø. Vi skal til enhver tid tilfredsstille myndighetenes krav til helse, miljø og sikkerhet.		MEKO Bilverksted AS kjøper inn mesteparten av kjemi, deler og utstyr til verksted fra Bileko Car Parts Norway og Preqas. Alle våre verksteder er Miljøfyrtårn sertifisert. Vi har ikke identifisert i året 2024 noen brudd på anstendige arbeidsforhold, og oppfordrer alle våre ansatte til å varsle om kritikkverdige forhold.

3.4 Tiltak og veien videre

I løpet av 2024 har MEKO AS gjennomgått betydelige organisatoriske endringer, noe som har påvirket både den interne virksomheten og samarbeidet på tvers av forretningsområdene. Som følge av dette har det vært nødvendig med en kontinuerlig prosess for å etablere gode rutiner og prosesser knyttet til etterlevelse av Åpenhetsloven, i tråd med de strukturelle endringene i organisasjonen.	Utviklingen av nye, felles prosesser og rutiner på tvers av forretningsområdene er et omfattende arbeid som vil fortsette inn i 2025. I det kommende året vil MEKO AS ta et tydeligere ansvar for oppfølging av førsteleddsleverandører og sentralisere leverandøravtaler i Norge. Det vil bli implementert nye rutiner for å sikre en strukturert og ansvarlig implementering av nye leverandører i samsvar med våre etiske retningslinjer.	En sentral del av arbeidet med åpenhetsloven og prosessen som beskrives i OECDs retningslinjer er å iverksette tiltak, basert på identifiserte risiko. MEKO AS erkjenner at denne kartleggingsprosessen er omfattende og er en del av en pågående prosess, hvor man ikke vil komme til et punkt hvor selskapet kan si at jobben er ferdig.
--	--	--

3.4.1 Gjennomførte tiltak og forbedringsarbeid i 2024

MEKO AB i samarbeid med MEKO AS styrket i 2024 arbeidet med menneskerettigheter ved å etablere en policy for ivaretagelse av menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, både i egen virksomhet og hos våre leverandører og forretningspartnere.	Det har blitt gjennomført årlige aktsomhetsvurderinger og MEKO AS har fulgt opp leverandører som vurderes å ha medium til høy risiko, basert på faktorer som geografisk beliggenhet, bransje og modenhet i arbeidet med menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.	Leverandørkjede - Styrke lokal kontroll av Supplier Code of Conduct, signering og oppfølging av etterlevelse for risikoindustrier. Handlingsplan - Utarbeide handlingsplan og tiltak for å minske negativ påvirkning på mennesker, samfunn og miljø gjennom vår virksomhet.
--	---	---

3.4.2 Planlagte tiltak og fokus i 2025

I 2025 vil arbeidet med konsernets aktsomhetsvurderinger fortsette. Basert på våre erfaringer med aktsomhetsvurderinger fra loven trådte i kraft, og en intern gjennomgang av egne prosesser, ser konsernet at det er behov for mer helhetlig tilnærming til åpenhetslovens aktsomhetsvurderinger for å møte våre ambisjoner. Samtidig anerkjenner vi at arbeidet er omfattende og en risikobasert tilnærming vil være avgjørende for å prioritere tiltak, samt skape engasjement og støtte i organisasjonen for gjennomføringen.

For å få dette til vil vi i 2025 gå i gang med følgende konkrete tiltak:

- Etablering av samordnede innkjøpsrutiner.
- Arbeide med felles etiske retningslinjer for leverandører og forretningspartnere for hele konsernet.
- Fortsette med implementeringen av nytt leverandøroppfølgingssystem, som vil være høyt prioritert.
- Fortsette å videreutvikle en effektiv styringskultur i konsernet, som både ivaretar behov for kontroll sentralt i konsernet og ansvarliggjøring hos de enkelte datterselskapene.
- Fullføre overordnet kartlegging og risikovurdering av utvalgte leverandører.
- Følge opp eksisterende avtaler og oppdatering av vilkår etter vår Supplier Code of Conduct.

3.5 Kommunikasjon

Denne rapporten utgjør MEKO Norway AS offentlige redegjørelse for vårt arbeid med menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i henhold til åpenhetsloven. Den er tilgjengelig på vår

hjemmeside sammen med generell informasjon om åpenhetsloven og kanal for varsling av kritikkverdige forhold.

[Link: Åpenhetsloven - MEKO Norway AS](#)

[Varsling av kritikkverdige forhold \(meko.com\)](#)



3.6 Styrets signatur

Meko Norway AS

Daglig leder og styret i MEKO Norway AS bekrefter med dette å ha mottatt og lest rapporten utarbeidet av bærekraft i mennesker og kultur, som også danner grunnlag for vår redegjørelse.

Aktsomhetsvurderinger for bærekraftig forretningspraksis

Redegjørelsen gjelder perioden 1.januar til 31. desember 2024.

MEKO Norway AS

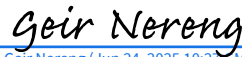
Innspurten 9, 0663 Oslo



[Geir Hoff \(Jun 24, 2025 13:05 GMT+2\)](#)

Geir Hoff

Chief Executive Officer



[Geir Nereng \(Jun 24, 2025 10:21 GMT+2\)](#)

Geir Nereng

Chief Financial Officer



[Silje Tostrup \(Jun 24, 2025 11:00 GMT+2\)](#)

Silje Tostrup

Direktør Mennesker & Kultur



MEKO Norway AS Besøksadresse:
Postboks 1014 Innspurten 9
2804 Gjørvik 0663 Oslo

Organisasjonsnummer: NO 935 682 525

MEKO AS- Redegjørelse etter åpenhetsloven for 2024

Final Audit Report

2025-06-24

Created:	2025-06-24
By:	Madeleine Fuhrmann (madeleine.fuhrmann@mekonomencompany.no)
Status:	Signed
Transaction ID:	CBJCHBCAABAAAdC7eFu0jasTq-U3M1yLI-EICRqHDX8Hz

"MEKO AS- Redegjørelse etter åpenhetsloven for 2024" History

-  Document created by Madeleine Fuhrmann (madeleine.fuhrmann@mekonomencompany.no)
2025-06-24 - 7:42:08 AM GMT
-  Document emailed to Geir Hoff (geir.hoff@mekonomencompany.no) for signature
2025-06-24 - 7:42:18 AM GMT
-  Document emailed to Geir Nereng (geir.nereng@mekonomencompany.no) for signature
2025-06-24 - 7:42:18 AM GMT
-  Document emailed to Silje Tostrup (silje.tostrup@meko.com) for signature
2025-06-24 - 7:42:18 AM GMT
-  Email viewed by Geir Nereng (geir.nereng@mekonomencompany.no)
2025-06-24 - 8:26:46 AM GMT
-  Document e-signed by Geir Nereng (geir.nereng@mekonomencompany.no)
Signature Date: 2025-06-24 - 8:27:08 AM GMT - Time Source: server
-  Email viewed by Silje Tostrup (silje.tostrup@meko.com)
2025-06-24 - 9:00:33 AM GMT
-  Document e-signed by Silje Tostrup (silje.tostrup@meko.com)
Signature Date: 2025-06-24 - 9:00:55 AM GMT - Time Source: server
-  Email viewed by Geir Hoff (geir.hoff@mekonomencompany.no)
2025-06-24 - 11:05:05 AM GMT
-  Document e-signed by Geir Hoff (geir.hoff@mekonomencompany.no)
Signature Date: 2025-06-24 - 11:05:38 AM GMT - Time Source: server

✔ Agreement completed.

2025-06-24 - 11:05:38 AM GMT