

ÅRSREDOVISNING 2019

Mekonomen Group

INNEHÅLL

INLEDNING

| | |
|----------------------------|---|
| Det här är Mekonomen Group | 2 |
| Året i korthet | 4 |
| Koncernchefen har ordet | 6 |
| Mekonomen som investering | 9 |

STRATEGISKT VÄRDESKAPANDE

| | |
|--|----|
| Marknad och trender | 10 |
| Affärsmodell | 12 |
| Lönsam tillväxt, mål och målluppfyllelse | 14 |
| Risker och riskhantering | 18 |
| Verksamhet | 22 |
| Hållbarhet | 24 |
| Aktien och aktieägarinformation | 34 |

RAPPORTER

| | |
|--|-----|
| Förvaltningsberättelse | 36 |
| Förslag till vinstdisposition | 41 |
| Bolagsstyrningsrapport | 42 |
| Styrelsens ledamöter | 46 |
| Koncernledning | 47 |
| Finansiella rapporter | 51 |
| Koncernens resultaträkning | 51 |
| Koncernens rapport över totalresultat | 51 |
| Koncernens balansräkning | 52 |
| Förändring av koncernens eget kapital | 53 |
| Koncernens kassaflödesanalys | 54 |
| Moderbolagets resultaträkning | 55 |
| Moderbolagets rapport över totalresultat | 55 |
| Moderbolagets balansräkning | 56 |
| Förändring av moderbolagets eget kapital | 57 |
| Moderbolagets kassaflödesanalys | 57 |
| Noter | 58 |
| Styrelsens underskrifter | 86 |
| Revisionsberättelse | 87 |
| Femårsöversikt | 90 |
| Kvartalsöversikt | 93 |
| Hållbarhetsinformation | 94 |
| Revisorns yttrande | 97 |
| GRI-index | 98 |
| Ordlista, definitioner och alternativa nyckeltal | 100 |

Mekonomen Groups formella årsredovisning omfattas av sid 36–89. Endast den formella årsredovisningen i originalversion har granskats av bolagets revisorer. Beträffande hållbarhetsrapporten har revisorerna gjort ett uttalande om att rapporten har upprättats korrekt, se sid 97. Årsredovisningen publiceras på svenska och engelska, den svenska versionen utgör originalversionen och har översatts till engelska. Besök gärna vår webbplats på www.mekonomen.com.



Nettoomsättningen ökade med 52 procent till 11 842 (7 779) MSEK, varav 2 procentenheter organisk tillväxt.

Främsta drivkrafterna för bileftermarknaden är antal bilar på vägarna och hur långt de körs. Marknaden påverkas främst av antalet bilar äldre än fyra till fem år. Det är då förslitningen av bildelarna börjar och behöver lagas eller bytas ut.

10



Hållbarhet är en integrerad del i vår affärsverksamhet och skapa värde för bolaget och våra intressenter.



**”2019 VAR ETT BRA
ÅR FÖR MEKONOMEN
GROUP, MED ÖKNING
I BÅDE FÖRSÄLJNING
OCH RESULTAT”**

Vd och koncernchef
Pehr Oscarson,
läs mer på sid 6–8.

DET HÄR ÄR MEKONOMEN GROUP

Mekonomen Group består av ledande reservdelsdistributörer i norra Europa med egen grossistverksamhet, drygt 460 butiker och 3 600 anslutna verkstäder. Vi gör billivet enklare genom ett brett och lättillgängligt utbud av prisvärda och innovativa lösningar och produkter för bilägare och företag.

Vi bedriver huvudsakligen försäljning till anslutna verkstäder och andra företagskunder. Samtidigt är det strategiskt viktigt för oss att utveckla attraktiva koncept under starka varumärken för att attrahera bilägare till våra anslutna verkstäder.

VISION

Vi är bilistens första val och verkar för ett enklare och mer prisvärt billiv.

AFFÄRSIDÉ

Vi ska med tydliga och innovativa koncept, hög kvalitet och en effektiv logistikkedja erbjuda konsumenter och företag lösningar för ett enklare och mer prisvärt billiv.

**NETTOOMSÄTTNING
MSEK**

11 842

**ANTAL ANSLUTNA
VERKSTÄDER**

3 603

**ANSVARSFULLA
INKÖP¹⁾**

71,5%

**RÖRELSERESULTAT
MSEK**

705

ANTAL BUTIKER

469

DIGITALA ORDRAR

>80%

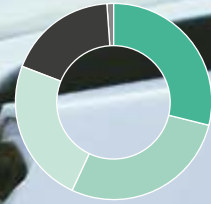
1. 71,5% av våra leverantörer av direkt material (produkter) till våra centrala lager (region eller centrallager) har skrivit på kontrakt som innehåller klausul om Global Compact.

#1POSITION PÅ
MARKNADEN**DANMARK**

Nettoomsättning 3 371
 Antal butiker 51
 Antal anslutna verkstäder 982
 Antal anställda 1 178

#1POSITION PÅ
MARKNADEN**NORGE**

Nettoomsättning 2 822
 Antal butiker 131
 Antal anslutna verkstäder 983
 Antal anställda 1 174

**NETTOOMSÄTTNING
PER LAND, %**

Sverige, 29% Polen 18%
 Danmark, 28% Finland 1%
 Norge, 24%

#4POSITION PÅ
MARKNADEN**POLEN**

Nettoomsättning 2 155
 Antal butiker 82
 Antal anslutna verkstäder 603
 Antal anställda 1 435

#1POSITION PÅ
MARKNADEN**SVERIGE**

Nettoomsättning 3 404
 Antal butiker 195
 Antal anslutna verkstäder 1 002
 Antal anställda 1 815

FINLAND

Nettoomsättning 60
 Antal butiker 10
 Antal anslutna verkstäder 33
 Antal anställda 35

ÅRET I KORTHET

- **Nettoomsättningen** uppgick till 11 842 (7 779) MSEK. Nettoomsättningen ökade med 52 procent, varav 2 procentenheter organisk tillväxt.
- **Justerad EBIT** uppgick till 874 (599) MSEK och justerad EBIT-marginal uppgick till 7 (8) procent.
- **EBIT** ökade till 705 (407) MSEK och EBIT-marginalen ökade till 6 (5) procent. EBIT påverkades av negativa jämförelsestörande poster om 11 (negativt 89) MSEK.
- **Resultat per aktie**, såväl före som efter utspädning, ökade till 7,34 (6,56) SEK.
- **Kassaflödet** från den löpande verksamheten uppgick till 1 142 (331) MSEK.
- **Nettoskulden** uppgick till 3 709 (4 098) MSEK.
- Styrelsen föreslår ingen **aktieutdelning** (0,00) SEK.

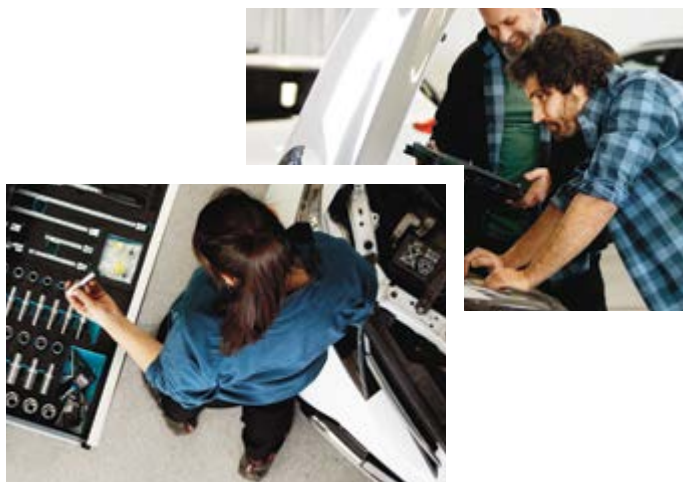
Från och med 2019 redovisas leasing i enlighet med ny standard IFRS 16, jämförelsetalen är inte omräknade. Påverkan sker främst på kassaflödet i den löpande verksamheten.

FÖRSTA KVARTALET

- FTZ lanserade AutoMester E+ i Danmark, ett verkstads-koncept med utökat fokus på hållbarhet.
- Ett övergripande kostnadsbesparingsprogram initierades för att effektivisera och justera kostnadsstrukturen i hela koncernen.
- Sammanslagningen av MECAs och Mekonomens central-lager i Strängnäs – upprampningen av den nybyggda hel-automatiska lagerdelen genomfördes och ombyggnation av övrig lager färdigställdes för att stödja Mekonomens volymer.
- MECA implementerade elbilscertifiering för MECA Car Service-verkstäder i Norge.
- Koncernen slutförde förvärvet av Nordic Forum Holding, holdingbolag för FTZ och Inter-Team.

ANDRA KVARTALET

- MECAs och Mekonomens fleet-verksamhet växer stadigt och under kvartalet tecknades avtal med ett antal stora bolag, däribland Leaseplan och Uber.
- BilXtra, ett nytt butikskoncept i Sverige, öppnades för att attrahera nya verkstadskunder.
- Ett utbildningsprogram startades i samarbete med Arbetsförmedlingen och Yrkesakademin i Sverige för att utbilda vuxna till fordonstekniker.



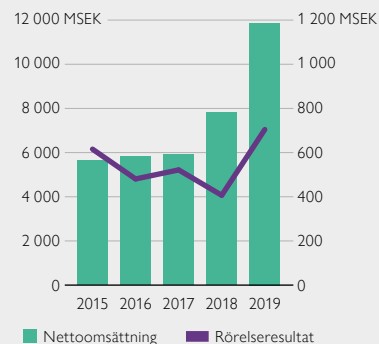
TREDJE KVARTALET

- Mekonomen blev för femte året utsedd till Sveriges starkaste varumärke i kategorin Bildelar och verkstad, enligt Evimetric.
- Mekonomen Groups utbildningscenter ProMeister Academy var först i Norge med att starta en förberedande utbildning för andra gradens självkörande fordon, den mest avancerade nivån som finns i vanlig trafik idag.
- Sammanslagning av MECAs och Mekonomens centrallager i Strängnäs – pilottest genomfördes där varuförsörjningen för en handfull MECA-butiker flyttades till centrallagret i Strängnäs.

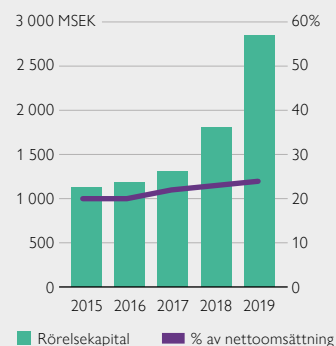
FJÄRDE KVARTALET

- FTZ utsedd till årets leverantör under Auto Awards 2019 i Danmark.
- Inter-Team öppnade ett regionallager i Krakow-området i Polen.
- Mekonomen Group rankades som nummer sju bland konsumentvarubolag i tidningen Dagens Industris Hållbarhetsranking 2019.
- Koncernens första vuxenutbildning i samarbete med den svenska Arbetsförmedlingen avslutades, där 85 procent av studenterna fick anställning efter avslutad utbildning.

NETTOOMSÄTTNING OCH RÖRELSERESULTAT



RÖRELSEKAPITAL



FINANSIELL ÖVERSIKT

| Nyckeltal | 2019 | 2018 | 2017 |
|---|--------|-------|-------|
| Nettoomsättning, MSEK | 11 842 | 7 779 | 5 850 |
| Justerad EBIT, MSEK | 874 | 599 | 599 |
| Rörelseresultat (EBIT), MSEK | 705 | 407 | 522 |
| Årets resultat, MSEK | 421 | 268 | 368 |
| Resultat per aktie, SEK | 7,34 | 6,56 | 10,05 |
| Justerad EBIT-marginal, % | 7 | 8 | 10 |
| EBIT-marginal, % | 6 | 5 | 9 |
| Kassaflöde per aktie, SEK ¹⁾ | 20,3 | 8,3 | 13,8 |
| Utdelning per aktie, SEK ²⁾ | – | – | 4,46 |
| Avkastning på eget kapital, % | 10 | 10 | 16 |
| Soliditet, % ³⁾ | 34 | 35 | 43 |
| Nettoskuld/EBITDA, ggr | 3,68 | 6,44 | 2,03 |

1. Från löpande verksamhet.

2. Styrelsens förslag för 2019. Utdelningen för 2017 är omräknad med antal utestående aktier per 2019-12-31, 56 323 372.

Faktiskt utbetald utdelning 2017 var 7,00 kr per 35 901 487 aktier.

3. Soliditeten har förändrats materiellt till följd av IFRS 16, Soliditet exkl IFRS 16 uppgår till 39,3%.



ÖKNING I BÅDE FÖRSÄLJNING OCH RESULTAT

2019 var ett bra år för Mekonomen Group. Vi har framgångsrikt integrerat danska FTZ och polska Inter-Team som förvärvades under 2018 och reducerat vår skuldsättningsgrad. Vi växte organiskt på en svag marknad och levererade enligt plan i våra strategiska projekt för att sänka kostnader och realisera synergier. Framåt fortsätter vårt fokus på lönsam tillväxt i alla våra verksamheter, i det korta perspektivet lägger vi nu all vår kraft på att hantera effekterna av coronavirusets snabba spridning och dess påverkan på Mekonomen Group.

Kunden i fokus

Omkring 90 procent av vår totala försäljning sker inom B2B-segmentet och avser främst konceptanslutna verkstäder och andra företagskunder. Under 2019 genomförde vi en stor kundundersökning, där mer än 1 500 av våra konceptanslutna verkstäder deltog. Våra verkstadskoncept fick överlag höga betyg av kunderna.

De områden som uppskattas mest var vår utveckling av tjänster och koncept, vår centrala marknadsföring, stödet i att attrahera nya kunder till verkstäderna samt kontakten med den lokala butiken. Varumärket, snabba leveranser och ett brett utbud av reservdelar angavs som de viktigaste skälen för att ansluta sig till ett av våra koncept.

Det är glädjande att de områden som kunderna uppskattar mest överensstämmer väl med våra styrkor. Utöver denna bekräftelse ger undersökningen också underlag för hur vi ska prioritera i vårt arbete med att utveckla kunderbidandet.

Synergier och strategiska projekt

Under året har vi fokuserat på att realisera inköps-synergier efter förvärven av FTZ och Inter-Team.

”FORTSATT FOKUS PÅ LÖNSAM TILLVÄXT, AFFÄRS- UTVECKLING OCH ATT SKAPA VÄRDE FÖR VÅRA KUNDER”

Arbetet löper på enligt plan och beräknas ge full resultats-effekt med 100 MSEK från 2021. Vi har under året också etablerat samarbeten mellan våra olika affärsområden inom utbildning och teknisk support, där tanken är att hitta och sprida best practice inom koncernen.

Det kostnadsbesparingsprogram som initierades under första kvartalet 2019 har tillsammans med ett ökat fokus på effektivisering och översyn av olönsamma verksamheter bidragit med en resultatsförstärkning om 65 MSEK på helårsbasis från utgången av verksamhets-året 2019.

Sammanslagningen av MECAs och Mekonomens centrallager i Strängnäs fortgår enligt plan. För att minimera riskerna och säkerställa en kontinuerligt hög servicegrad har vi under andra halvåret försiktigt inlett pilotleveranser till MECAs kunder. Leveranserna har gradvis trappats upp och vi räknar nu med att slutföra sammanslagningen under 2020 och nå en besparing om 50 MSEK årligen från 2021.

Vi öppnade även ett regionlager i närheten av Krakow för att öka vår tillgänglighet och konkurrenskraft i södra Polen. Sammanslagningen av centralagerstrukturen i Sverige och regionlagret i Polen medförde en tillfälligt ökad lageruppbyggnad mot slutet av 2019 som beräknas omsättas under 2020.

Under året lanserades konceptet BilXtra på den svenska marknaden. Med BilXtra ser vi att vi kan öka våra marknadsandelar på ett effektivt sätt, genom att butiker med en etablerad kundbas som vi idag inte nå kan anslutas till konceptet eller förvärvas.

Vidare genomförde vi under året även förändringar inom organisationen, dels i form av en mindre koncernledning, dels genom etableringen av fyra affärsområden. Målet är att skapa en styrning av koncernen som är anpassad för kunden, med ett tydligt decentraliserat ansvar inom respektive affärsområde.

Strategiskt fokus

Vi har fortsatt fokus på lönsam tillväxt, affärsutveckling och att skapa värde för våra kunder.

Vi ska växa lönsamt genom att ta marknadsandelar och öka försäljningen, samtidigt som vi håller god kostnads kontroll och drar nytta av synergier och best practice mellan våra affärsområden i koncernen.

Genom att investera i utvecklingen av våra koncept och addera nya affärer säkerställer vi koncernens långsiktiga affär och framtida konkurrenskraft. Digitalisering och utveckling av nya tjänster har en central roll i koncernens affärsutveckling. Vi ser idag att våra digitala lösningar uppskattas, dels genom kraftigt ökande andel digitala verkstadsbokningar, dels genom en växande e-handel till våra verkstäder och direkt till bilägaren. Att bilägarna uppskattar våra anslutna verkstäders tjänster fick vi bekräftat genom Vi Bilägares konsumentundersökning. Denna visade att bilägare som vänder sig till märkesoberoende allbilsverkstäder inom någon av de stora bilverkstadskedjorna i Sverige, är mer nöjda än de som väljer renodlade märkesverkstäder. Det är ett mycket glädjande besked och en morot för oss att fortsätta att utveckla våra verkstads koncept.

Vi skapar värde till våra anslutna verkstäder genom att erbjuda tjänster och lösningar som ökar deras lönsamhet och säkerställer kvalitet och kompetens i linje med bil-tillverkarnas tekniska utveckling. Vi attraherar också bil-ägare till verkstäderna genom storkundsavtal, digitala bokningsflöden och inte minst genom våra starka varumärken. Mekonomen utsågs, för femte gången på sex år, till Sveriges starkaste varumärke inom kategorin bildelar och verkstad av Swedish Brand Awards.

Hållbarhet genomsyrar vår affär

Som en ledande aktör i branschen ska vi utveckla vår affär på ett hållbart sätt, så att vi bidrar till de globala hållbarhetsmålen och efterlever principerna i FN:s Global Compact, som vi undertecknade 2013. Vi har valt att särskilt fokusera på tre av FN's hållbarhetsmål: Hållbar energi för alla (7), Anständiga arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt (8) samt Hållbar produktion och konsumtion (12).

”VÅRA STARKA KONCEPT OCH KONTINUERLIG KONCEPT-UTVECKLING KOMMER ATT SKAPA FORTSATTA MÖJLIGHETER ATT TA MARKNADSANDELAR OCH STÄRKA VÅR POSITION YTTERLIGARE”

Mekonomen Group rankades som nummer sju inom segmentet konsumtionsvaror i affärstidningen Dagens Industris årliga hållbarhetsranking och vi kommer fortsätta att arbeta för att hållbart företagande ska vara en integrerad del i vår affärsmodell. En del i detta är inom utbildning och kompetensutveckling av mekaniker, vars betydelse ökar i takt med att bilarna förändras och den tekniska komplexiteten i bilarna ökar.

En utmaning inom branschen är att säkerställa tillgången på duktiga fordonstekniker. Därför är det glädjande att kunna konstatera att vi under våren 2020 examinerar de första eleverna från vår egen gymnasieutbildning, ProMeister Fordon, i Lund och Stockholm. Till höstterminen 2020 utökar vi utbildningen genom etablering i Örebro.

Våra utbildningsinsatser gäller inte bara Sverige. Utöver kompetensutveckling av mekaniker i våra anslutna verkstäder så har Inter-Team i Polen sedan 2017 ett samarbete med den äldsta fordonsutbildningen på gymnasienivå i Warszawa. I Norge har ProMeister Solutions utbildningsprogram för bilbesiktningsspektörer hittills certifierat cirka 2 500 mekaniker. Därutöver används ProMeisters kompetensportal av över 6 000 verkstäder i fyra olika länder och kommer under 2020 att lanseras i ytterligare 15 länder.

Stark position i en bransch i förändring

Bilbranschen förändras och vi kommer i framtiden att se allt fler elbilar och uppkopplade fordon på våra vägar och troligen också en större spridning av alternativa ägandeformer. Detta är förändringar som har relativt

begränsad direkt påverkan för vår kärnaffär. Vi står väl rustade och ser snarare förändring som en möjlighet än som ett hot.

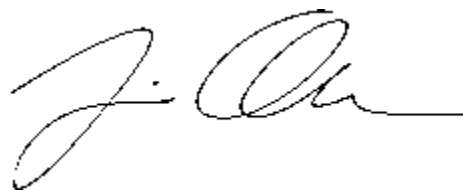
Genom vår storlek och våra väletablerade koncept tillsammans med en effektiv logistikkedja och utbildningar i framkant har vi historiskt kunnat dra fördel av förändringar i branschen. Inte minst när det gäller den tekniska utvecklingen i bilarna som idag är betydligt mer komplex än för 10 år sedan.

Under 2019 pressade den starka euron tillsammans med en svag marknad vår bruttomarginal, men med stöd i våra strategiska initiativ summerar vi verksamhetsåret med en högre lönsamhet. Vi är dock inte nöjda och ser fortsatt utrymme för förbättring.

Vi har en i grunden stabil verksamhet att bygga vidare på genom att fortsätta fokusera på lönsamhetsförbättring i alla våra verksamheter. Det ger oss förutsättningar för förbättrade kassaflöden och en lägre skuldsättningsgrad över tid. Våra starka koncept, tillsammans med vår väl fungerande grossist- och logistikverksamhet, kommer att skapa fortsatta möjligheter att ta marknadsandelar och stärka vår position ytterligare.

Till följd av den snabba spridningen av coronaviruset sedan slutet av februari och dess påverkan på de marknader där Mekonomen Group har betydande närvaro och de valutor bolaget är exponerad mot, bedömer vi att risken för negativa effekter har ökat väsentligt. Vi har satt igång ett omfattande arbete med att hantera situationen, där vår högsta prioritet är medarbetarnas och kundernas hälsa och säkerhet. Vi arbetar också med att säkerställa lönsamheten genom att på ett ansvarsfullt sätt justera kostnadsstrukturen för att möta en tillfälligt minskad efterfrågan. Under mars har vi sett betydligt lägre marknadsaktivitet och efterfrågan på verkstadstjänster och produkter. Effekterna kommer sannolikt att väsentligt påverka Mekonomen Groups omsättning, resultat och kassaflöde för 2020.

Avslutningsvis vill jag rikta ett stort tack till alla inom Mekonomen Group för det engagemang och goda arbete som utförts under 2019. Jag ser fram emot fortsatta gemensamma framgångar under 2020.



Pehr Oscarson, vd och koncernchef



MEKONOMEN GROUP SOM INVESTERING

MARKNADSLEDANDE RESERVDELS-DISTRIBUTÖR I NORRA EUROPA

Väl positionerat för att skapa värde

Mekonomen Group är en ledande reservdelsdistributör i norra Europa – nummer 1 på marknaden i Danmark, Norge och Sverige, samt nummer 4 på den polska marknaden med export till bland annat Tyskland, Tjeckien och Baltikum. Mekonomen har även en mindre verksamhet i Finland. Över 90 procent av vår försäljning sker till företag, huvudsakligen till våra anslutna verkstäder eller övriga verkstäder utanför våra koncept. Samtidigt ger den nära dialogen med bilägarna oss god förståelse för deras behov vilket ger oss en stor konkurrensfördel att fortsätta leda utvecklingen i branschen.

Brett konkurrenskraftigt erbjudande till våra företagskunder och effektiv logistikfunktion

Genom vår storlek har vi större möjlighet att utveckla våra anslutna verkstäder till att ge service och reparera nya generationens bilar. Vi ser till att verkstäderna har tillgång till rätt utrustning och reservdelar samt att de har kompetens att ta hand om alla typer av bilar. Orderhantering och försäljningsplattformar är huvudsakligen digitala och genom vår effektiva logistikkedja kan vi erbjuda verkstäder och andra företagskunder hög tillgänglighet, brett sortiment och snabba leveranser av bildelar.

Starka lokala verkstadskoncept och varumärken

Koncernens verkstadskoncept och varumärken är väl kända bland bilägare. Våra över 3 600 anslutna verkstäder drivs huvudsakligen genom franchise under våra varumärken. Anslutna verkstäder är vår största och mest strategiskt viktiga kundgrupp. Vi äger endast ett mindre antal verkstäder själva. Våra starka koncept och varumärken attraherar bilägare till våra anslutna verkstäder, vilket gynnar de anslutna verkstäderna genom att de får fler kunder och koncernen

genom ökad försäljning av bildelar. Genom digitalisering av bokningsförfarande och betallösningar skapas enkelhet och effektivitet för både verkstäder och bilägare.

Storleksfördel och inköpsstyrka

Koncernen har stor konkurrensfördel av att vara en av de största aktörerna på eftermarknaden för bildelar och verkstadstjänster i norra Europa. Samtidigt som våra affärsområden huvudsakligen drivs som egna verksamheter utnyttjar vi storleksfördelar och skapar gemensamma plattformar inom områden där vi kan utvinna synergieffekter. Vi har stordriftsfördelar genom våra stora inköpsvolymerna som ger oss större utrymme för konkurrenskraftiga erbjudanden till våra kunder, vi differentierar oss genom vår breda portfölj av egna varumärken och vår storlek möjliggör att vi kan investera i och ligga i framkant inom framtidens kunderbidanden, logistik och stödsystem.

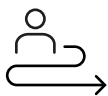
En hållbar affär för framtiden

Koncernen medverkar i transformationen från fossildrivna bensin- och dieslbilar till en mer fossiloberoende bilflotta genom att erbjuda service, reparation och produkter även för, till exempel, elbilar. Vi ska vara bilägarens första val oavsett bilmodell och drivmedel. Därför är vårt mål att uppnå samma marknadsandel för bilar som drivs helt eller delvis med el, som de andelar vi har för bilar med traditionell förbränningsmotor. Genom våra egna utbildningsakademier säkerställer vi att medarbetare i våra anslutna verkstäder har relevant kompetens för att ta emot alla typer av bilar. Vi utbildar nästa generationens fordonstekniker i egna gymnasieskolor i Sverige. Genom Preqas, vårt bolag som säljer och servar verkstadsutrustning, ser vi till så att verkstäderna har uppdaterad och modern utrustning. Med rätt serviceintervall och löpande underhåll kan fordonet drivas så effektivt och bränslesnått som möjligt under dess livslängd. Det bidrar även till att trafiksäkerheten på vägarna ökar.

STABIL EFTERMARKNAD FÖR PERSONBILAR OCH LÄTTA LASTBILAR

Främsta drivkrafterna på eftermarknaden för personbilar och lätta lastbilar är antal bilar på vägarna och hur långt de körs. Norden är en mogen och konsoliderad marknad med en årlig tillväxt på 1–2 procent, medan den polska marknaden är fragmenterad och växer med cirka 4 procent årligen. Marknaden påverkas främst av antalet bilar som är äldre än fem år. Det är då förslitningen av bildelarna börjar och behöver lagas eller bytas ut.

GLOBALA TRENDER SOM GER NYA AFFÄRSMÖJLIGHETER



Förändrade kundförväntningar – nya möjligheter att skapa mervärde

Likt andra industrier så påverkas eftermarknaden för personbilar och lätta lastbilar av starka globala trender, där en ny generation bilägare växer fram med ökade förväntningar på bland annat digitalisering, hållbarhet och tillgänglighet. För oss är det viktigt att ha en stark insikt i hur marknaden och våra kunders behov förändras och hur vi påverkas av det. Genom att ta tillvara på dessa drivkrafter skapar vi en långsiktig och hållbar tillväxt.

- **Digitalisering** – Onlinebokningar och onlinebutiker ger ökad transparens och enkelhet för verkstäder och bilägare. Samtidigt ger digitaliseringen stora möjligheter till effektivare logistik genom förkortning av värdekedjor och optimering av logistikflöden.
- **Big Data och analys** ger bättre förståelse för verkstäders och bilägars behov och möjliggör skräddarsydda kunderbjudanden till bilägarna.
- **Framtida bilflottor** – Bilpooler och andra former av biläggande skapar nya kundbehov och nya affärsmöjligheter. Ett exempel är när bostadsrättsföreningar eller andra grupper av privatpersoner äger ett antal bilar tillsammans och har behov av att ett antal personer ska kunna nyttja bilarna tillsammans samt att de underhålls.



Nästa generation av fordon – kräver ny kompetens

Inom bilindustrin pågår utveckling att tillverka smartare fordon, till exempel inom elektrifiering och självkörande fordon. Det kommer dock att ta tid innan bilar som utvecklas idag får effekt på eftermarknaden, eftersom det är först när de blir omkring fem år som bildelarna börjar slitas ut och behöver lagas eller bytas ut. För de aktörer som följer utvecklingen och successivt förbereder sig på att ta emot framtidens bilar finns stor potential.

- **Elbilar** – inkluderar färre rörliga delar och kräver ny kompetens i branschen.
- **Självkörande bilar** – krävs ny teknisk kompetens kring autonoma funktioner.
- **Uppkopplade bilar** – förenklar planering och förberedelser för underhåll och reparation av bilen.

| | Denmark | Norway | Poland | Sweden |
|---|-------------------|-------------------|--------------|-------------------|
| Befolkning (miljoner) | 5,8 | 5,4 | 38,4 | 10,3 |
| GDP-tillväxt (%) | 2,3 | 2,3 | 4,1 | 1,2 |
| Antal bilar (miljoner) | 2,7 | 2,8 | 23,4 | 4,9 |
| Tillväxt antal bilar (%) | 2,2 | 1,8 | 4,0 | 0,4 |
| Antal körda mil (miljarder) | 4,0 | 3,6 | 21,3 | 6,8 |
| Bilar >3 år (%) | 70 | 83 | 93 | 75 |
| Rena elbilar (%) | 0,6 | 9,7 | <0,1 | 0,6 |
| Marknadsstruktur | Hög konsolidering | Hög konsolidering | Fragmenterad | Hög konsolidering |
| Förväntad långsiktig tillväxt (%) | 1–2 | 1–2 | 4–5 | 1–2 |
| Mekonomen Groups B2B-andel av total försäljning (%) | 100 | ~85 | 100 | ~85 |
| Mekonomen Groups marknadsandel (%) | 28 | 25 | 4 | 15 |

Källa: Eurostat, OFV, PZPM, SCB, SSB, Statistics Denmark och Statistics Poland, förutom marknadsstorlek och marknadsandel som baseras på bolagets egna beräkningar och antaganden.



Förskjutning av konkurrenskraft – möjlighet att bredda kunderbjudanden

Ny teknik och förändrade behov hos bilägarna skapar en förskjutning av konkurrenskraften. Ökad efterfrågan på enkelhet och tillgänglighet för bilägare och verkstäder öppnar upp för nya tjänster på marknaden såsom prisjämförelsetjänster och helhetslösningar. Detta ger möjlighet för befintliga aktörer att bredda och integrera sina erbjudanden eller för nya aktörer att ta del av marknaden. En trend på den europeiska eftermarknaden är att ta del av storleksfördelar genom förvärv av andra aktörer. Dels för att ta tillvara på synergieffekter och dels för att ha större möjlighet att investera i framtidens kunderbjudanden. Koncernens förvärv av FTZ och Inter-Team under 2018 är ett framgångsrikt exempel på detta. Olika länder har kommit olika långt i konsolideringen där den nordiska marknaden ligger långt framme medan den polska marknaden fortfarande är fragmenterad.



Mekonomen Group väl positionerad för att dra nytta av marknadstrenderna

Vi är i huvudsak en distributör av reservdelar till verkstäder och andra företag, men för oss är det strategiskt viktigt att vi har stark insikt i slutkundens – bilägarnas – behov för att kunna ligga i framkant av utvecklingen i branschen. Genom vår satsning på verksamhetsutveckling är vi väl positionerade för att dra nytta av de rådande trenderna. Kärnan i vår verksamhet är ett brett reservdelsortiment, effektiv logistik och distribution, tillsammans med attraktiva verkstadskoncept. Kärnaffären är i hög grad digitaliserad, omkring 80 procent av vår försäljning sker redan genom digitala kanaler. Vi ser därtill en stor ökning av digitala bokningar. Under 2019 utökade vi användningen av vårt moderna och automatiska centrallager i Strängnäs i Sverige, öppnade ett nytt regionallager i Krakow i Polen, vidareutbildade fordonstekniker på alla våra marknader och utökade vårt erbjudande av service, delar och tillbehör till eldrivna bilar. Vi ser stora möjligheter till konsolidering på den polska marknaden de närmaste åren, vilket skulle gynna oss utifrån vår långa erfarenhet av marknadskonsolidering.

MEKONOMEN GROUPS POSITION PÅ HUVUDMARKNADERNA



Denmark

På den danska marknaden verkar Mekonomen Group genom FTZ och är marknadsledande. Danmark är den mest konsoliderade marknaden där koncernen har verksamhet.

Konkurrerande oberoende aktörer: CAC Carl Christensen, Auto-G och AD Danmark, samt märkesbundna verkstäder, där de senare utgör en stor andel av marknaden.



Norge

Den norska marknaden är konsoliderad och består av ett fåtal större aktörer. Genom MECA/Mekonomen och Sørensen og Balchen, som driver konceptet BilXtra, är Mekonomen Group marknadsledande. Den norska marknaden har den snabbaste utvecklingen i världen när det gäller omställning av bilflottan från fossil-drivet till el.

Konkurrerande oberoende aktörer: NDS, Romnes och KG Knutson, samt märkesbundna verkstäder, där de senare utgör en stor andel av marknaden.



Polen

På den polska marknaden driver Mekonomen Group verksamhet genom Inter-Team. Den polska marknaden är fragmenterad och består av en större aktör och ett antal aktörer i samma storlek som Inter-Team. Marknaden karaktäriseras av hög priskonkurrens.

Konkurrerande aktörer: Inter-Cars, Moto-Profil, Auto Partner, Gordon och ELIT (ägs av Mekonomen Groups största aktieägare, LKQ Corporation), samt märkesbundna verkstäder, där de senare utgör en stor andel av marknaden.



Sverige

Mekonomen Group är genom MECA och Mekonomen marknadsledande på den konsoliderade svenska eftermarknaden.

Största konkurrerande aktörer: Autoexperten, AD Bildelar och BDS, samt märkesbundna verkstäder, där de senare utgör en stor andel av marknaden.

AFFÄRSMODELL

Koncernens kärnaffär omfattar inköp, lagerhållning och försäljning av reservdelar till verkstäder och bilägare. Distribution sker via ett brett nätverk av butiker och lokala lager. Därtill utvecklar och tillhandahåller vi koncept med tjänster och lösningar till professionella verkstäder, såsom; teknisk support, kompetensutveckling, kvalitets- och ledningssystem, rekryteringsstöd och affärssystem.

MEKONOMEN GROUP

INKÖP OCH GROSSISTVERKSAMHET

Genom koncernens storlek, vår centrala inköpsfunktion samt våra central- och regionlager skapar vi stordriftsfördelar som gör att vi kan köpa in och lagerhålla ett prisvärt och brett sortiment av reservdelar och biltillbehör. Vi köper in delar från samma leverantörer som levererar till biltillverkare och vi krävställer kvaliteten på delarna i enlighet med biltillverkarnas specifikationer för att garantera att delarna motsvarar originaldelskvalitet.



MEKONOMEN GROUP

DISTRIBUTION, BUTIKER OCH LOKALA LAGER

Vi distribuerar reservdelar och biltillbehör från våra central- och regionlager till våra rikstäckande nätverk av butiker och lokala lager. Härifrån sker försäljning till konsumenter och företag. Den lokala närvaron av butik eller lokalt lager är det som våra anslutna verkstäder värdesätter högst och också är mest nöjda med enligt en omfattande kundundersökning, som genomfördes under 2019.



MEKONOMEN GROUP

VERKSTADSKONCEPT

Vi erbjuder verkstadskoncept med tjänster och lösningar till våra anslutna verkstäder på alla våra huvudmarknader. Verkstäderna får, utöver ett brett och tillgängligt prisvärt sortiment, tillgång till bland annat teknisk support, kompetensutveckling, kvalitets- och ledningssystem, rekryteringsstöd och affärssystem. Genom starka varumärken, centrala storkundsavtal och digitala bokningsflöden får verkstäderna också ett stadigt flöde av bilägare till sina verkstäder.





AFFÄRSUTVECKLING AV TJÄNSTER OCH LÖSNINGAR

Vår bransch förändras i snabb takt. Genom en stark affärsutvecklingsfunktion och allianser med strategiska partners ser vi till att dra nytta av möjligheten till nya affärer som ny teknik och nya trender medför. Teknisk kompetensutveckling av

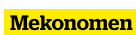
fordonstekniker är ett viktigt DNA för oss och ett område där vi ligger i framkant på alla våra huvudmarknader. Samtidigt ska vi hela tiden effektivisera och förbättra vår kärnaffär som skapar värde för oss, våra ägare och kunder idag.

ANSLUTNA VERKSTÄDER & BUTIKER



ÖVER 3 600 ANSLUTNA VERKSTÄDER OCH 460 BUTIKER MÖTER BILÄGAREN

Bilägarna möter oss via våra verkstads- och butikskoncept. Det är därför viktigt att vi utvecklar våra koncept med hög slutkundsinsikt och säkerställer kundupplevelsen hela vägen. Slutkundgruppen bilägare är både privata och näringsidkande bilägare, där den senare gruppen ofta äger fler bilar och har ett så kallat fleetavtal med koncernen kring verkstadstjänster.



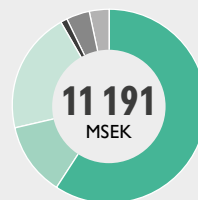
MEKONOMEN GROUPS VÄRDESKAPANDE

Vi skapar värde åt våra kunder och ägare genom att erbjuda prisvärda tjänster och produkter med hög kvalitet.

Fördelat ekonomiskt värde¹⁾

Mekonomen Group skapar med vår verksamhet ekonomiska värden som fördelas ut till våra intressenter.

Leverantörer får värde i form av betalning av varor och tjänster vi köper in. Våra medarbetare får tillbaka värde i form av löner, pensioner och andra förmåner. Styrelsen har som avsikt att motsvarande minst 50 procent av Mekonomen Groups resultat efter skatt tilldelas aktieägarna i form av utdelning. Våra långivare får ekonomiskt värde i form av huvudsakligen räntor. Vi genererar värde till samhället genom att betala skatter och sociala avgifter.



- Leverantörer, reservdelar & tillbehör, 58%
- Leverantörer, övriga varor & tjänster, 12%
- Medarbetare, 20%
- Långivare, finansiella samarbetspartners, 1%
- Samhälle, 4%
- Kvar i verksamheten, 3%

1. Intäkter minus av- och nedskrivningar, totalt 11 191 MSEK.

VÄGEN TILL LÖNSAM TILLVÄXT

Vi skapar långsiktig lönsam tillväxt genom att dra nytta av stordriftsfördelar och hela tiden anpassa vår affär utifrån kundernas behov, samhällets utveckling och framtidens trender. Engagerade medarbetare och ledare och differentierade varumärken och koncept är våra främsta tillgångar.

Koncernens storlek och verksamhetsbredd möjliggör att vi kan påverka och driva utvecklingen i hela värdekedjan på fordonseftermarknaden. Vi fokuserar våra resurser och aktiviteter på att utveckla bilägarens kundupplevelse och starka verkstadskoncept samt ledande produktutbud och distributionsmetoder. Vi drar också nytta av synergierna att vara en stor koncern. Med detta skapar vi, tillsammans med våra anslutna verkstäder, ett starkt erbjudande till privata och näringsidkande bilägare i slutkundsled.

Fokus på lönsam tillväxt, affärsutveckling och att skapa värde för våra kunder genomsyrar allt vi gör.

Bilägarens kundupplevelse

Vi ska skapa en sömlös kundupplevelse och enkelhet för bilägarna. Med bilägare avser vi privata och näringsidkande bilägare som äger en eller flera bilar. Trots att försäljningen direkt till bilägare endast utgör omkring 10 procent av koncernens totala försäljning, är bilägarna en strategisk målgrupp som i hög grad styr koncept- och affärsutveckling i koncernen. Att skapa tjänster och lösningar som attraherar bilägare till koncernens anslutna verkstäder bidrar i hög grad till att verkstäder ansluter sig till våra koncept. Samtidigt bidrar flödet av bilägare till verkstäderna att koncernens ökar försäljningen av reservdelar till anslutna verkstäder.

I Sverige och Norge har vi kommit längst när det gäller relationen med slutkundgruppen bilägare, här ligger vi i framkant i Europa i vår bransch.

I Danmark och Polen är fokus att stärka relationen med bilägarna i syfte att driva kundgruppen till våra anslutna verkstäder. Bland annat genom att fortsätta utveckla tjänster såsom serviceavtal, digital bokning och mobilitetslösningar.

Verkstadskoncept

Vi ska erbjuda attraktiva och differentierade verkstadskoncept till våra anslutna verkstäder. Koncepten ska bidra till affärsnytta för oss och för verkstäderna med kvalitet och ökad lönsamhet i fokus. Utöver ett tillgängligt och brett sortiment av reservdelar och biltillbehör, erbjuds verkstäder en rad tjänster och lösningar som förenkar vardagen och ökar kundupplevelsen för bilägarna i slutkundsled. Däribland affärssystem, utbildning, teknisk support, rekryteringsstöd och lönsamhetsoptimering. Koncepten bidrar därtill att verkstäderna får fler kunder, bland annat genom storkundsavtal, bokningar via central kundtjänst och digitala bokningsflöden och inte minst starka varumärken som garanterar kvalitet och servicegrad. Att fortsätta utveckla tjänster och erbjudanden för våra verkstäder samt att skapa unika positioner för respektive verkstadskoncept är strategiskt för alla affärsområden.

I Sverige och Norge är fokus att stötta verkstäderna i att effektivisera genom digitala flöden och lösningar. Ett framgångsrikt exempel är den betal- och kommunikationslösning som integrerats i affärssystemet som förenklar administrationen för verkstäderna och skapar tydligare översikt och flexibla betalningsmöjligheter för bilägarna. I Sverige hjälper vi också våra verkstäder att bli certifierade enligt den nya branschstandarden Godkänd Bilverkstad.

I Danmark har FTZ kommit långt i arbetet med att differentiera verkstadskoncepten. Bland annat genom att utveckla det största konceptet, AutoMester, med serviceavtal och en miljöpositionering genom AutoMester E+. Inom konceptet Din Bilpartner kombinerar verkstادتjänster med försäljning av begagnade bilar.

TILLGÅNGAR



Engagerade
medarbetare
och ledare



Starka
varumärken
och koncept



Gemensam
värdegrund
• Respekt
• Engagemang
• Kunden i fokus

FOKUSOMRÅDEN

**BILÄGARENS
KUNDUPPLEVELSE**

**VERKSTADS-
KONCEPT**

**SORTIMENT &
DISTRIBUTION**

PRIORITERINGAR

- Kundinsikt
- Attraktiva erbjudanden
- Operational excellence
- Koncernsynergier
- Hållbarhet
- Affärsutveckling

**VÄXA MED GOD
LÖNSAMHET**

Se mål på sid 16–17

Fokus för polska Inter-Team är att fortsätta attrahera fler anslutna verkstäder till koncepten. Även kvalitets-säkring av anslutna verkstäder och utveckling av fler tjänster och lösningar som bidrar till effektivitet och lönsamhet för verkstäderna.

Sortiment och distribution

I vår kärnaffär ska vi erbjuda ett tillgängligt och komplett sortiment av reservdelar och biltillbehör till professionella verkstäder och direkt till bilägare. Vi har starka partnerskap med ledande leverantörer och erbjuder sortiment under egna varumärken.

Bakåt i värdekedjan ställer vi genom vår centrala inköpsfunktion höga krav på våra leverantörer för att säkerställa kvaliteten i vårt produktsortiment.

Leverantörerna måste också uppfylla krav på hållbarhet och erbjuda konkurrenskraftiga inköpspriser till koncernen. I vår egen grossist- och distributions-verksamhet kontrollerar vi effektivitet och tillgänglighet.

Affärsmodellerna i respektive affärsområde ser något olika ut, anpassade utifrån kundernas behov, konkurrensen i marknaden och utvecklingsfas i bolagen.

I Sverige pågår sammanslagning av MECAs och Mekonomens centrallager där en ny automation och en gemensam organisation medför betydande synergier för affärsområdet MECA/Mekonomen både i Sverige och Norge. I Norge kommer vi fortsatt ha lokal lagerhållning och distribution för att möta kundernas förväntningar om frekventa och snabba leveranser.

Sørensen og Balchen i Norge har störst andel försäljning av biltillbehör direkt till konsument, vilket gör att de påverkas av den svaga konsumentmarknaden i Norge.

Bolaget har under året framgångsrikt fokuserat på att öka andelen försäljning till anslutna verkstäder.

I Danmark erbjuder FTZ upp till tio leveranser dagligen, vilket utgör en av FTZs största styrkor på den hårt konkurrensutsatta danska marknaden. Med den dominerande marknadsandelen i marknaden finns goda möjligheter till effektivisering med bibehållen konkurrenskraft.

Inter-Team upprättade ett regionlager i södra Polen under 2019 för att bättre möta efterfrågan på tillgänglighet i ett område där bolaget växer kraftigt och tar marknadsandelar. Polens stora geografiska yta och en tuff konkurrens i marknaden medför att lokal tillgänglighet till ett brett sortiment ger konkurrensfördelar.

Tillgångar för att driva lönsam tillväxt

Våra främsta tillgångar är engagerade och kompetenta medarbetare och ledare samt differentierade verksamheter, varumärken och koncept. Med dessa tillgångar säkerställer vi att vi täcker alla delar av marknadsdynamiken och drar nytta av synergier av att vara en stor koncern, inte endast genom inköpsfördelar utan också inom andra strategiskt valda områden.

Hållbarhet är integrerat i allt vi gör. Verksamheterna är därtill uppbyggda ur starka individuella kulturer och värdegrunder, vilket är en styrka vi värnar om och ska behålla. Gemensamt för koncernen är att vi som företag och våra medarbetare agerar utifrån respekt, engagemang och med kunden i fokus. I en allt mer föränderlig värld är det viktigt att vi är lyhörda och kontinuerligt utvecklar och anpassar våra affärsstrukturer och affärsflöden för att fortsätta vara framgångsrika.

MÅL OCH MÅLUPPFYLLELSE

Mekonomen Groups övergripande mål är att utvecklas med god lönsamhet och därmed skapa värdetillväxt för aktieägarna. Vårt hållbarhetsarbete är en viktig komponent för att uppnå de övergripande målen och för att säkerställa att koncernens driver en långsiktig verksamhet.

>5%

OMSÄTTNINGSSÖKNING

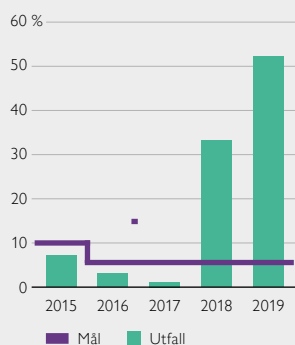
Målet är att årligen uppnå en omsättningsökning om minst 5 procent, som en kombination av organisk och förvärvad tillväxt.



UTFALL 2019

Under 2019 ökade nettoomsättningen med 52 (33) procent, positivt påverkad av de förvärvade verksamheterna FTZ och Inter-Team i september 2018. Den organiska tillväxten blev 2 procent till följd av en stabil försäljning i Norden och samt ett antal mindre förvärv i Sverige och Norge.

OMSÄTTNINGSSÖKNING



>10%

RÖRELSEMARGINAL

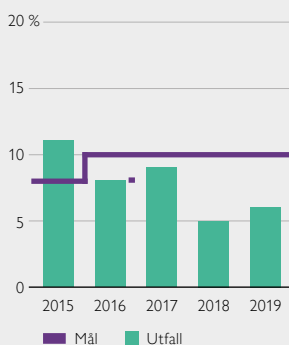
Målet är att årligen uppnå en rörelsemarginal som överstiger 10 procent.



UTFALL 2019

Rörelsemarginalen ökade till 6 (5) procent för 2019. Marginalen påverkades positivt av lägre negativa jämförelsestörande poster, kostnadsbesparingar och åtgärder inom olönsamma verksamheter. Högre inköpspriser med anledning av stark euro och generellt lägre marginaler i förvärvade Inter-Team än koncernen som helhet hade negativ effekt på marginalen.

RÖRELSEMARGINAL



>40%

SOLIDITET

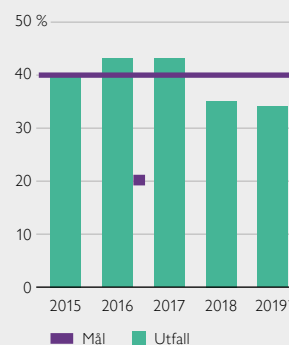
Målet är att soliditeten långsiktigt ej understiger 40 procent.



UTFALL 2019

Soliditeten uppgick per den 31 december 2019 till 34 procent jämfört med 35 procent den 31 december 2018. Beräknat utan IFRS 16 uppgick soliditeten till 39 procent (35)¹.

SOLIDITET



1. Soliditeten har förändrats materiellt till följd av införandet av IFRS 16 år 2019. Soliditet för år 2019 exkl IFRS 16 uppgick till 39%.



<2,0

NETTOSKULD/EBITDA

Målet är att nettoskuld/EBITDA långsiktigt ej överstiger 2,0.



UTFALL 2019

Nettoskuld/EBITDA blev 3,68 (6,44 för 2019¹). Den höga kvoten beror huvudsakligen på fortsatt hög nettoskuld under 2019, 3 709 (4 098) MSEK, med anledning av förvärvet av FTZ och Inter-Team under 2018. Ambitionen är att senast under 2021 minska nettoskuld/EBITDA till samma nivå som före förvärvet.

>50%

UTDELNINGSANDEL

Styrelsens avsikt är att bolaget ska lämna utdelningar motsvarande minst 50 procent av resultatet efter skatt. Vid beslut om utdelningsförslag tas hänsyn främst till investeringsbehov, men även till andra faktorer som styrelsen anser vara av betydelse.



UTFALL 2019

Styrelsen föreslår ingen utdelning för 2019 (0,00). Hänsyn har tagits till hur det bäst prioriteras mellan bolagets mål att minska skuldsättningen och betala utdelningar. Styrelsen fortsätter att stödja det långsiktiga målet att minst 50 procent av resultat efter skatt ska delas ut.

>95%

ANSVARSFULLA INKÖP

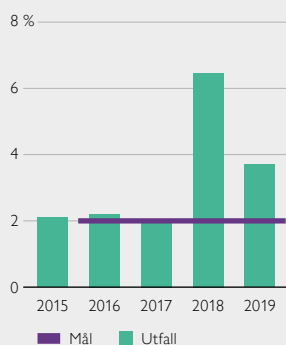
Målet är att huvudleverantörer av produkter som står för 95 procent av koncernens inköpsvolym har undertecknat avtalsklausul om efterlevnad av FN:s Global Compact år 2020.



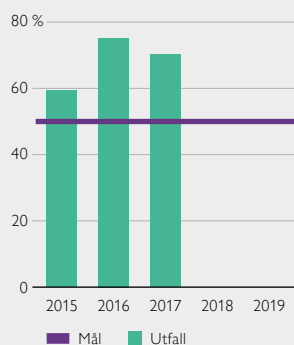
UTFALL 2019

71,5% av våra leverantörer av direkt material (produkter) till våra centrala lager (region eller centrallager) har skrivit på kontrakt som innehåller klausul om Global Compact.

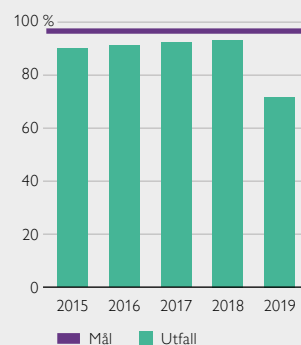
NETTOSKULD/EBITDA



UTDELNINGSANDEL



ANSVARSFULLA INKÖP²⁾



1. Nytt mål från och med 2016. Nettoskuld/EBITDA exklusive IFRS 16 (nettoskuld/EBITDA för år 2019 inklusive IFRS 16 blev 3,59).

2. Den kraftiga minskningen mot tidigare år beror på förvärvet av Inter-Team och FTZ. Arbetet pågår med att öka andelen i de förvärvade bolagen. Målet kan komma att revideras under 2020.

RISKER OCH RISKHANTERING

Koncernens verksamhet är liksom all affärsverksamhet förenad med risker som i varierande omfattning kan påverka koncernen och våra intressenter. En väl avvägd riskhantering kan tillföra värde och affärsnytta, samtidigt som risker som inte hanteras effektivt kan leda till skador och förluster. Vi kartlägger löpande koncernens risker, där styrelsen bär det yttersta ansvaret för koncernens riskhantering.

Riskhanteringsprocess

För att säkerställa en god översikt samt ändamålsenlig hantering av de risker som verksamheten är exponerad för arbetar koncernen strukturerat med att identifiera, analysera och hantera risker i enlighet med en initierad process under 2019. Ambitionen är att arbetet är fullt ut implementerat under 2020. Riskanalysen tar sin utgångspunkt i koncernens strategi- och affärsplaneringsarbete, är en naturlig del i det operationella löpande arbetet, samt ingår även vid större förändrings- eller investeringsprojekt. Varje större legal enhet inom koncernen skall upprätta ett riskregister där dess väsentliga risker, mitigerande åtgärder samt ansvarig person är identifierade. I hanteringen beaktas koncernens hållbarhetsarbete och som grund för analysen finns koncernens uppförandekod.

Styrmodell kring riskhantering

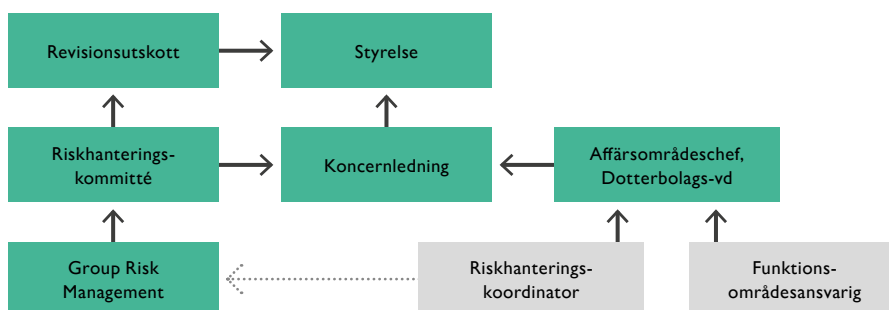
Det har under året etablerats en övergripande riskhanteringskommitté för koncernen. Ärenden föredras av koncernens ansvarige för Group Risk Management och koncernens vd och koncernchef agerar ordförande. Kommittén har ansvaret för att ge vägledning till organisationen och styra processen med att säkerställa en översikt av koncernens risker, samt att följa upp effektiviteten i riskhanteringsarbetet. Löpande rapportering från respektive affärsområde av riskanalyser och mitigerande åtgärder sker till kommittén, som i sin tur

rapporterar väsentliga förändringar i riskbilden till styrelsen via revisionsutskottet. Riskanalysen genomfås årligen mer grundligt i alla forum, se figur nedan.

Riskfunktionens ansvar och samverkan

Group Risk Management samordnar gruppens riskarbete och följer upp efterlevnad, inträffade incidenter samt stödjer dotterbolagen med omvärldsbevakning, riktlinjer och utbildningar. Regelbundna avstämningar görs mellan riskfunktionen, internkontroll-ansvariga och internrevision, för att dela information om brister som identifierats vid genomförda självutvärderingar eller granskningar. Därigenom förbättras effektiviteten i de aktiviteter som genomförs för att öka riskmedvetenheten inom identifierade riskområden. För mer information om arbetet med internkontroll i finansiell rapportering, se sid 49 i bolagsstyrningsrapporten. Vidare hanterar Group Risk Management koncernens gemensamma försäkringsprogram, vilket har omförhandlas i en utbuds- runda under året, där bl.a. fullständiga riskanalyser gjorts för de tre centrallagren. Under året har också koncernens "crisis management" och "business continuity" planer uppdaterats. Även whistleblowingrutinen har uppdaterats till en tredjepartslösning.

På följande sidor presenteras ett urval av de riskområden som har identifierats inom ramen för koncernens riskhanteringsprocess och de åtgärder som vidtas för att hantera riskerna.



RISKER MARKNAD OCH KONKURRENTER

| Beskrivning | Hantering |
|---|--|
| Totalmarknad | |
| Eftermarknaden för personbilar och lätta lastbilar är i första hand beroende av antal bilar i bilparken och det antal mil som bilarna körs. De senaste åren har uppvisat en stabil ökning av antalet bilar och antalet körda mil på våra huvudmarknader. En minskning av antalet bilar och körda mil skulle påverka koncernens verksamhet negativt. Att reservdelarnas kvalitet och livslängd ökar över tid kompenseras av att delarna blir dyrare och bilarnas livslängd ökar. | Vi arbetar kontinuerligt med att säkra styrkan i koncepten och att hålla en hög innovationstakt för att behålla eller öka vår försäljning, även på en sjunkande marknad. Den geografiska expansionen under 2018 genom förvärven av FTZ och Inter-Team gör oss mindre känsliga för hur marknaden utvecklas i ett enskilt land. Under året: Ett koncerngemensamt Best Practice-arbete har initierats inom viktiga strategiska områden såsom digitala tjänster, koncept och logistik. Projekt som bygger på tydliga business case drivs på flera nivåer, från erfarenhetsutbyte till att vi gemensamt arbetar koncernövergripande. |
| Bilflottan | |
| Sverige och framförallt Norge är två länder där transformeringen från konventionella fordon till elfordon och elhybrider har kommit längst. Andelen rena elbilar stod för 2,8 procent av totala bilflottan i slutet av 2019. En sammanvägd andel på alla våra huvudmarknader Danmark, Norge, Polen och Sverige, är fortfarande låg på 0,7 procent. Övergången till el innebär att branschen successivt behöver anpassas för att möta kundernas efterfrågan. | För att framtidsäkra våra anslutna verkstäder att vara elbilsägarnas första val har vi sedan flera år tillbaka successivt anpassat verkstäderna, främst i Norge, till att kunna ta emot laddbara bilar. Till exempel utbildas fordonsteknikerna inom el- och hybridfordon genom våra egna utbildningscenter. Utvecklingen går olika fort i på våra huvudmarknader och fordonsteknikerna utbildas i den takt som vi ser att efterfrågan ökar. Vi utökar även vårt sortiment med reservdelar och tillbehör för elbilar i takt med att efterfrågan ökar. Under året: Lansering av certifierad elbilsverkstad i MECA Norway. Certifieringen innebär en trygghet för kunderna att verkstaden har genomfört adekvat utbildning och är rätt utrustade. Noggrann monitorering av antal elbilar inom respektive märke sker för att säkerställa tillgången till reservdelar. Aktivt arbete för att skapa branschgemensam standard för hantering av elfordon på de marknaderna med starkast tillväx, dvs. Norge och Sverige. |
| Konkurrens | |
| Konkurrensen avseende bildelsförsäljning till verkstäder är stor. Sortimentet hos de största aktörerna inom den märkesoberoende eftermarknaden, Mekonomen Group inkluderad, täcker de flesta bilmärkena. Därutöver konkurrerar även ett antal mindre aktörer, digitala aktörer och märkesbundna aktörer på marknaden. På tillbehörssidan konkurrerar vi med ett stort antal aktörer, däribland detaljhandel, bensinstationer, dagligvaruhandel och e-handelsaktörer. En signifikant ökad konkurrens från en eller flera aktörer kan medföra en risk för minskade marknadsandelar för oss som koncern. | Koncernens verksamheter har ett starkt kundfokus där vi kontinuerligt ser över och säkerställer ett konkurrenskraftigt kunderbjudande både till verkstadskunder och till bilägare. Då majoriteten av koncernens försäljning sker digitalt är investeringar i vårt e-handelserbjudande av stor vikt. Under året: Utveckling och fortsatt utrullning av den digitala reservdelskatalogen har fortskridit inom Mekonomen Norway. Satsning på en uppgraderad boknings-tjänst som förenklar bokningsförfarandet för såväl bilägare som verkstad är genomförd och lanserad i Mekonomen Sweden. Lansering i fler delar av koncernen sker löpande under 2020. Vi erbjuder våra kunder kvalificerad teknisk support via FAQ-portal och via telefon vilket bygger lojalitet hos verkstäder och ger bilägarna en snabbare och mer avancerad hjälp. |
| Produktutbud och tjänster | |
| Koncernens långsiktiga framgång är bland annat beroende av förmågan att anpassa sig till kundernas behov, förändrade branschkrav och att introducera nya attraktiva produkter och tjänster, samtidigt som man bibehåller en konkurrenskraftig pris-sättning och bygger lojalitet. För att upprätthålla sin konkurrenskraft måste vi förutse kundernas behov och köpa in respektive utveckla produkter och tjänster som accepteras av dess kunder. Koncernen är även föremål för produktansvar om inte produkterna fungerar som förväntat eller är defekta. | Vår ambition är att leda branschens utveckling av framtida produkt- och tjänstererbjudanden. Vi investerar centrala och lokala resurser för att förutse och förstå framtids-trender. För att även framåt erbjuda våra kunder en konkurrenskraftig och prisvärd kundupplevelse anpassar vi kontinuerligt vårt produkt- och tjänsteutbud och våra interna processer. Vi säkrar vårt produktansvar genom inköpsavtal med leverantörer inom fordonsindustrin och genom noggranna kvalitetskontroller av våra egna varumärken, kompletterat med ett koncernövergripande försäkrings-skydd. Under året: Kontinuerlig utveckling av koncernens egna affärssystem för verkstad för att på än tydligare sätt hjälpa verkstäderna att följa standard, arbeta effektivt och möta kunder. Ny utbildningsportal och supportportal lanserad med plan att lansera på samtliga affärsområden då det skapar synergier och breddar kunskaps-databasen. Analys av serviceavtal genomförd med målsättning att erbjuda ett enklare och förutsägbart biläggande samt generera kunder till verkstäderna för att bygga lönsamhet och lojalitet. Fokus på att utveckla fleetaffären för effektivare administration och bättre service till företagskunder. |

FORTS. RISKER MARKNAD OCH KONKURRENTER

| Beskrivning | Hantering |
|---|--|
| <p>Fordonstekniker</p> <p>Det råder brist på fordonstekniker på marknaden, vilket påverkar våra anslutna och egna verkstäder. Bristen på fordonstekniker med relevant utbildning och erfarenhet kan på sikt utgöra en faktor som begränsar möjligheterna till fortsatt tillväxt i branschen eller genom ökade personalkostnader minskar lönsamheten. Det råder brist på samtliga marknader men bristen är störst på svenska marknaden.</p> | <p>Med starka varumärken och koncept, våra utbildningscenter och det egna gymnasieprogrammet ProMeister Fordon i Sverige arbetar vi kontinuerligt med att attrahera personer till fordonstekniska yrket. Samtidigt bidrar vi till att höja kompetensnivån bland befintliga och nya fordonstekniker. Vi erbjuder även våra anslutna verkstäder rekryteringstjänster.</p> <p>Under året: Vi har aktivt arbetat med PR och informationskampanjer för att attrahera personer till branschen. Vi har startat upp utbildning i samarbete med svenska Arbetsförmedlingen för att tillföra nya vuxna personer inom personbilsyrket där 85% kom i arbete hos konceptanslutna verkstäder och butiker efter avslutad utbildning. Beslut fattades också om att starta ProMeister Fordon på ny ort 2020. Vi ser fortsatt ökning av andelen kvinnor som söker sig till fordonsprogram.</p> |

VERKSAMHETSRIKISER

| Beskrivning | Hantering |
|---|--|
| <p>Medarbetare</p> <p>Vår framgång är beroende av förmågan att attrahera, behålla och utveckla engagerade ledare och medarbetare. Vi arbetar för mångfald, jämställdhet och inkludering. Med olika kompetenser och erfarenheter hos medarbetarna ska vi spegla mångfalden hos våra kundgrupper och på så sätt utveckla vårt kunderbjudande. En god fysisk och psykosocial arbetsmiljö och goda sociala förhållanden är grundläggande för våra medarbetare. Om vi inte attraherar relevant kompetens eller att missförhållanden råder på arbetsplatsen kan det påverka koncernens verksamhet och resultat negativt.</p> | <p>Arbetet med att identifiera, analysera och minimera arbetsmiljörisiker i verksamheten sker på alla nivåer i koncernen. Vår Code of Conduct (uppförandekod), whistleblowingsystem, arbetsmiljöpolicy, tillsammans med medarbetarsamtal, medarbetarundersökningar och löpande dialog identifierar missförhållanden, oegentligheter och andra riskområden. Se även sid 28–29 och sid 32.</p> <p>Under året: Koncernens Code of Conduct uppdaterades och anpassades för den nya större koncernen. Implementering bland alla medarbetare i koncernen fortsätter under 2020. En medarbetarundersökning har genomförts inom affärsområdena FTZ, MECA/Mekonomen och Sørensen og Balchen samt bland centrala funktioner.</p> |
| <p>IT</p> <p>Det finns en stor medvetenhet om att en samordnad IT-struktur inom vissa delar ger koncernen stora fördelar. Det innebär samtidigt större risker då störningar eller driftstopp i koncernens gemensamma system påverkar flera dotterbolag, där särskilt system för order och lagerhantering är kritiska.</p> | <p>Ett avbrott i systemen för order- och lagerhanteringen skulle påverka leveranserna till våra kunder negativt. Hot och risker analyseras regelbundet för att identifiera och säkerställa att vi har tillräcklig robusthet för att kunna hantera störningar och avbrott exempelvis genom att det finns redundans för kritiska system och kommunikationsvägar.</p> <p>Under året: Insatser för att stärka och utveckla IT-miljöns motståndskraft mot störningar och driftstopp har genomförts. Processer, roller, ansvar och tekniska lösningar har setts över i syfte att säkerställa robustheten över tiden.</p> |
| <p>Cyberbrottslighet</p> <p>Som alla bolag är vi utsatta för cyberbrottslighet såsom försök till bedrägeri, intrång eller sabotage.</p> | <p>För att motverka försök till intrång eller sabotage mot våra IT-miljöer genomförs omvärldsbevakning inom området och en kontinuerlig utvärdering av om våra skydd behöver förändras eller utökas. Vi utvecklar kontinuerligt våra rutiner, processer och tekniska lösningar inom området och har beredskap om vi trots allt blir utsatta.</p> <p>Under året: En koncerngemensam cyberförsäkring har tecknats för att säkerställa externt stöd samt ekonomisk kompensation vid en större incident. Dessutom har rutiner och tekniskt skydd mot överbelastningsattacker setts över.</p> |
| <p>Skada på centrallager eller regionlager</p> <p>En eventuell skada som till exempel brand eller tekniskstörning vid något av koncernens central- och regionlager skulle medföra betydande negativa konsekvenser för bolagets försäljning och leveransmöjligheter till våra kunder som i sin tur kan skada koncernens rykte.</p> | <p>Brandsäkerhet och skydd mot tekniska störningar är ett prioriterat område på alla våra anläggningar och stor vikt läggs vid ett förebyggande arbete. Koncernen har avbrottsförsäkringar om brand eller annan skada skulle uppstå som stör driften på våra anläggningar.</p> <p>Under året: Samtliga försäkringsvärden har uppdaterats per anläggning under året i samband med upphandling av ny försäkringslösning för koncernen. Det har också varit en översyn av kontinuitetsplaner för de större centrallagren.</p> |

Svinn och värdehanteringsrisker

Koncernens verksamhet innefattar försäljning och lagerhållning av ett stort antal produkter, varav många anses stödbegärliga. Koncernens verksamhet innefattar även kontanthantering vilket medför risk för stölder, såväl i butik som vid transporten av kontanter från butik till bank.

Inom koncernen pågår kontinuerligt ett arbete för att motverka svinn, att definiera vad som är utskrotning, egen förbrukning och faktiska stölder. Arbetet har som utgångspunkt att det är viktigt att arbeta med alla delar av svinn, till exempel översyn av beställningsrutiner, leveranskontroller och upplockning av varor. Vad gäller värdehanteringsrisker strävar vi efter att ha samma nivå på lösningar för säkerhetstjänster, säkerhetssystem och värdehantering för samtliga bolag inom koncernen.

Under året: Systemlösningar med bättre funktionalitet har införts i svenska Mekonomenbutiker vilket givit bättre förutsättning för stabila rutiner.

Sammanslagning av centrallager

Sammanslagning av koncernens två centrallager i Sverige pågår och investeringar har gjorts i centrallagret i Strängnäs med en utbyggnad av en helautomatiserad del. Vi ser stora strategiska vinster med sammanslagningen samtidigt som projektet är affärskritiskt och förenat med risker. Problem kan uppstå under överföring av MECAs verksamhet vilket leder till driftstopp eller till att projektet inte resulterar i de beräknade positiva effekterna.

Vi värderar riskerna löpande under projektets gång. En projektorganisation ansvarar för att minimera risker och förseningar, samt att den möjliggör snabba åtgärder vid eventuella problem. Genom ett utökat arbete med masterdata och produktharmonisering säkerställer vi att vi har rätt sortiment i det nya lagret. Risker vid sammanslagningen minimeras genom en handlingsplan för olika scenarion som kan uppstå vid oförutsedda händelser.

Under året: Projektet fortgår enligt plan. Under 2019 har förberedelser och piloter genomförts för försörjning av MECAs avdelningslager från Strängnäs istället för Eskilstuna. Fortsatt överflyttning av MECAs samtliga avdelningslager sker under 2020.

Miljö

Vår påverkan på miljö- och klimat, sker främst genom energianvändning i lokaler, transporter, samt avfalls- och kemikaliehantering. Om våra intressenter inte har förtroende för vårt miljöarbete kan verksamheten påverkas negativt. Eventuella överträdelser av regelverk skulle ha rättslig inverkan och skada våra varumärken. Ett gott miljö- och hållbarhetsarbete blir också en allt viktigare faktor för unga då de väljer arbetsgivare.

Våra verksamheter arbetar systematiskt med miljö. MECA Sweden, MECA Norway samt Mekonomen Sweden har certifierade ledningssystem i enlighet med ISO 14001 (miljö).

Under året: Under 2019 har vi analyserat koncernens koldioxidutsläpp. En mer utförlig beskrivning av vårt miljöarbete finns på sid 30–31.

Leverantörer

Ett stort antal produkter och leverantörer hos ett företag är vanligtvis förknippat med ökade risker i form av till exempel kvalitet och leveranstid men även hållbarhetsrisker. Vi lagerhåller mer än 100 000 artikelnummer på olika lager i koncernen och har tillgång till mer än 1 miljon artiklar för beställning. Därmed är kontroll och uppföljning av kvalitet på reservdelar och produktinnehåll samt kontroll av leverantörer i förhållande till korruption eller brott mot mänskliga rättigheter ett omfattande arbete hos oss.

För att underlätta kontrollen av leverantörsledet och varuflödet styrs alla större inköpsavtal via koncernens gemensamma inköpsorganisation. Inköp sker främst från europeiska leverantörer som även levererar till biltillverkarna. Leverantörerna skriver under vår klausul om efterlevnad av FN:s Global Compact eller uppvisat motsvarande egen policy.

Under året: Under året har en leverantörskod utvecklats som mer detaljerat beskriver koncernens förväntningar på sina leverantörer.

Korruptionsrisker

Korruption är inte geografiskt begränsat även om risken anses högre på vissa marknader och inom vissa branscher. Generellt är inköpare och säljare medarbetargrupper som löper högre risk att involveras i korruption. Vi gör idag inköp från en del marknader där korruption är ett välkänt problem, vilket kräver att vi tar aktivt avstånd (se även ovan under leverantörsrisker).

Inom koncernen råder nolltolerans mot korruption. Koncernens anti-korruptionspolicy är inkluderad i Code of Conduct. I tillägg till detta finns särskilda riktlinjer avseende antikorruption med regler kring gåvor och representation.

Under året: 2019 förtydligades rutiner kring whistleblowing med ett webbaserat system. Systemet är tillgängligt för medarbetare och externa intressenter, såsom exempelvis leverantörer. Whistleblowing-rutinen kan användas anonymt. En webb-baserad utbildning i Code of Conduct kommer att lanseras under 2020.

FINANSIELLA RISKER

Beskrivning

Mekonomen Groups finansiella risker omfattar främst valuta-, kredit-, ränte- samt likviditetsrisker. Se not 36 för beskrivning av de finansiella riskerna. I bolagsstyrningsrapporten, på sid 49–50, finns en beskrivning av den interna kontrollen och riskbedömningen som syftar till att förebygga fel i den finansiella rapporteringen.

VERKSAMHET

Vi är övertygade om att kombinationen av differentierade och starka koncept ut i marknaden och en stark centraliserad inköpsfunktion leder till att vi kan möta våra kunders behov med ett attraktivt erbjudande. Tillsammans med våra satsningar på teknisk support, utbildningsakademier och digitalisering skapar vi goda förutsättningar för lönsam tillväxt.

Koncernen har utvecklat en strategisk position när det kommer till teknisk kompetensutveckling för mekaniker på alla koncernens huvudmarknader. Affärsområdena har utvecklat respektive utbildningsakademi med differentierat fokus där ett best practice-projekt initierats i koncernen för att ta vara på de framgångsrika exemplen och implementera brett i koncernen. Ett tydligt exempel är de väl utvecklade utbildningar och certifieringar inom el- och hybridbilsteknik i MECA och Mekonomen i Norge, som snabbt kommer att kunna implementeras i övriga marknader i takt med att efterfrågan utökas på respektive marknad.

Som en av de första eftermarknadsaktörerna, lanserade koncernen under 2019 en utbildning för autonom fordonsteknik nivå 2. Autonoma fordon graderas från nivå 1 till 5, där nivå 2 är den mest avancerade nivån i en bil som körs i vanlig trafik idag.

Koncept- och affärsutveckling med differentierat fokus i våra affärsområden är en styrka som gör att vi på ett effektivt sätt kan driva ett stort antal utvecklingsområden parallellt koncernen och sedan implementera färdiga lösningar på övriga marknader.

Genom att arbeta centraliserat inom områden såsom affärsutveckling och inköp och därutöver tillämpa best practice mellan våra affärsområden, drar vi nytta av storskal fördelar i koncernen. Samtidigt är det strategiskt för oss att våra varumärken och koncept har egna unika positioner i marknaden.



FTZ

FTZ är den ledande bildelsdistributören på den danska marknaden med B2B-försäljning av reservdelar, förbrukningsvaror och verktyg till kundgrupper som verkstäder, bilåterförsäljare och andra grossister.

Under 2019 lanserade FTZ serviceavtal, där bilägare erbjuds ett fast pris för service för bilar upp till tio år gamla. För bilar upp till tre år gamla ingår avsättning till en reparationsfond i serviceabonnemanget som nyttjas av bilägaren när behov av reparation uppstår.

FTZ prisades som årets leverantör i Danmark under branscheventet Auto Awards 2019. FTZ vann dessutom ytterligare två priser genom sitt verkstadskoncept Auto-Mester: årets verkstadskedja och årets tilltag. Totalt delades priser ut i 24 kategorier.





MECA & MEKONOMEN

MECA är en ledande aktör på den svenska och norska eftermarknaden för reservdelar, verktyg och verkstadsutrustning. Försäljning sker primärt till B2B-kunder. Däribland till det egna verkstadskonceptet MECA Car Service, samarbetande verkstads-kedjan Bosch Car Service, samt butiks- och bensinkedjan OKQ8.

Mekonomens ledande position och starka varumärke är väl förankrade på den svenska och norska marknaden. Genom butiker, e-handel och verkstadskoncepten Mekonomen Bilverkstad och MekoPartner erbjuds prisvärda helhetslösningar för både bilägare och företag.

Verkstadskoncepten MECA och Mekonomen i Sverige och Norge erbjuder de anslutna verkstäderna ett egetutvecklat affärssystem som är integrerat med en mobil kommunikations- och betallosning för en nära dialog mellan verkstaden och bilägaren samt flexibla betalalternativ för bilägaren. MECA Norge är generalagent för det digitala nyckelförvaringsskåpet Sharebox. Ytterligare en lösning som integrerats med affärssystemet för att skapa flexibilitet för bilägaren vid inlämning och uthämtning av bilen.



INTER-TEAM

Inter-Team är en väletablerad bildelsdistributör på den polska fordonseftermarknaden med försäljning av reservdelar, förbrukningsvaror och verktyg till bilverkstäder, bilåterförsäljare, detaljister och andra grossister. Inter-Team driver exportaffär bland annat till Tyskland, Tjeckien och Baltikum.

Sedan 2017 har Inter-Team haft ett samarbete med det äldsta fordonsgymnasiet i Warszawa, Polen. Syftet med projektet är att ge unga blivande fordonstekniker aktuell och praktisk kunskap inom diagnostik och reparation av motorfordon. Studenterna deltar i specialiserad utbildning som organiseras och drivs av Inter-Teams tekniska personal parallellt med skolprogrammet. Studenterna får därefter möjlighet till praktik på Inter-Teams verkstadskoncept OK Serwis. Sedan starten har 24 utbildningar organiserats och 94 studenter har utbildats.

SØRENSEN OG BALCHEN

Sørensen og Balchen säljer reservdelar och biltillbehör samt driver butiks- och verkstadskonceptet BilXtra på den norska marknaden. Bildelsgrossisten är ledande inom försäljning av biltillbehör via butiker och e-handel.

Sørensen og Balchen har ett starkt fokus på och är marknadsledande inom biltillbehör till konsumenter i Norge. Bolaget står för störst andel biltillbehörsförsäljning bland koncernens bolag, däribland av koncernens egna tillbehörssortiment Carwise. Genom erbjudandet BilXtra Service har BilXtra tagit över bensinstationernas roll när det kommer till att hjälpa bilägare som behöver snabb hjälp med bilen. Butikerna fungerar som pitstop för bilägarna om får hjälp att byta vindrutetorkare, byta lampor, installera takbox, installera bilbarnstol eller tvätta bilen.

HÅLLBARHET ÄR EN INTEGRERAD DEL AV VÅR AFFÄR

Transporter av människor och varor är nödvändigt för ett väl fungerande samhälle och här spelar vår verksamhet en viktig roll idag och i framtiden. Transportsektorn håller på att ställa om från fossila drivmedel till biodrivmedel och el samt till ökad automatisering. Vi följer med utvecklingen och utbildar fordonstekniker inom el- och hybridteknik samt ökar vårt sortiment med reservdelar och tillbehör för elbilar i takt med att efterfrågan ökar.

Som branschens ledande aktör har vi ett särskilt ansvar vad gäller hållbarhet. Hållbarhet ska vara en integrerad del i vår affärsverksamhet och skapa värde för bolaget och våra intressenter. Hållbarhetsarbetet är en viktig komponent för att uppnå koncernens övergripande mål och för att vara ett företag med hållbar verksamhet även i framtiden.

En av de största utmaningarna i miljöarbetet globalt, är att minska transporternas negativa påverkan på klimatet och miljön. Många nya bilar som säljs idag är el- eller hybridbilar, men det säljs fortfarande en stor mängd bilar som enbart drivs med bensin eller diesel.



Mekonomen Group har signerat FN:s Global Compacts principer om mänskliga rättigheter, arbetsvillkor, miljö och antikorrupktion.

Detta innebär att bensin- och dieselbilar kommer att köra länge än på våra vägar.

Bilägare behöver kunna serva och reparera sina fordon oavsett hur de drivs. Genom rätt service, underhåll och reparationer kan fordonet drivas så effektivt och bränslesnålt som möjligt under dess livslängd. Vi utbildar fordonstekniker inom el- och hybridfordon genom våra utbildningscenter och vi ökar vårt sortiment med reservdelar för elbilar i takt med att efterfrågan ökar. Rätt underhåll och service av bilar innebär att trafiksäkerheten ökar på våra vägar, vilket också är en viktig hållbarhetsaspekt.

CERTIFIERADE LEDNINGSSYSTEM

MECA Sweden och MECA Norway har certifierade ledningssystem enligt miljöstandarden ISO 14001. Mekonomen Swedens butiker och ett flertal verkstäder har certifierade ledningssystem enligt standarderna för miljö (ISO 14001), kvalitet (ISO 9001) och arbetsmiljö (OHSAS 18001). Preqas i Sverige har ett certifierat kvalitetsledningssystem (ISO 9001). Certifieringen av ledningssystem innebär regelbundna interna utvärderingar och externa

revisioner vilket är en viktig del i förbättringsarbetet. I det svenska branschinitiativet Godkänd Bilverkstad ställs också krav på systematiskt miljö-, kvalitets- och arbetsmiljöarbete vilket kontrolleras av extern part. Koncernen ligger i framkant med införandet av Godkänd Bilverkstad de svenska verkstäderna, där ett stort antal MECA- och Mekonomenverkstäder har certifierats enligt standarden.



Utöver att våra produkter och tjänster genererar värde skapar vi även arbetstillfällen för anställda och leverantörer samt betalar skatt. Vi köper reservdelar och tillbehör från leverantörer främst i Europa, men också i Asien. Därför är hållbarhetsarbetet i leverantörskedjan centralt för oss.

Som arbetsgivare finns vi i Sverige, Norge, Danmark, Finland och i Polen samt i Hong Kong. I en föränderlig värld är rätt kompetens viktig för oss. Det handlar om att upprätthålla och utveckla kompetensen hos befintliga medarbetare. Vi behöver också säkerställa att möjligheter finns till kompetensutveckling för personal i verkstäderna. Dessutom främjar vi utvecklingen av framtida kompetens inom verkstadsområdet.

Vi arbetar för att minska vår egen verksamhets påverkan på miljö och klimat främst inom områdena kemikalier, avfall och energi- och bränsleförbrukning.

Läs mer om våra väsentliga hållbarhetsområden under respektive avsnitt.

MÅLBILD FRAM TILL 2020¹⁾

1. Möjliggöra rekrytering av 500 fordonstekniker.
2. Engagerade medarbetare (EI) 82 och ledarskap (LSI) 85.
3. 35 procent kvinnor i ledande positioner.
4. 95 procent av koncernens fordonstekniker deltar årligen i ProMeister Academy-utbildningar.
5. Alla medarbetare har genomgått utbildning i koncernens Code of Conduct (uppförandekod), whistleblowing-rutin och anti-korrupsionspolicy.
6. Leverantörer som står för 95 procent av koncernens inköpsvolym har undertecknat FN:s Global Compact.

1) Arbeta med att ta fram nya mål inom hållbarhetsområdet pågår.



VI BIDRAR TILL ATT UPPFYLLA DE GLOBALA HÅLLBARHETSMÅLEN

FN:s medlemsländer har antagit 17 globala mål för en hållbar utveckling som ska uppfyllas till 2030. Målen ska bland annat bidra till att avskaffa extrem fattigdom, minska ojämlikheter och orättvisor i världen, främja fred och rättvisa samt lösa klimatkrisen.

Mekonomen Groups verksamhet bidrar till och påverkar många mål och delmål antingen direkt eller indirekt i exempelvis leverantörskedjan. Under 2018 gjordes en analys av vilka mål som är mest relevanta för koncernen. Analysen kompletterar tidigare väsentlighetsanalys och utgör en plattform för koncernens vidareutveckling av hållbarhetsarbetet, läs mer om väsentlighetsanalysen på sid 94.



HÅLLBAR ENERGI FÖR ALLA

Säkerställa tillgång till ekonomiskt överkomlig, tillförlitlig, hållbar och modern energi för alla.

Vi möjliggör för bilägare att serva och reparera sina fordon oavsett om de drivs med fossila drivmedel, biodrivmedel eller el. Rätt underhåll och service medför att fordonen är så bränsleeffektiva som möjligt.

Genom att utveckla våra tjänster och produkter till den ökade andelen fordon som drivs med alternativa drivmedel såsom biodrivmedel och el bidrar vi till en omställning i samhället.

Internt arbetar vi med att minska vår energianvändning i lokaler och minskad drivmedelsanvändning, vilket också innebär att vi minskar vår påverkan på miljö och klimat.



ANSTÄNDIGA ARBETSVILLKOR OCH EKONOMISK TILLVÄXT

Verka för varaktig, inkluderande och hållbar ekonomisk tillväxt, full och produktiv sysselsättning med anständiga arbetsvillkor för alla.

Vårt övergripande mål är att utvecklas med god lönsamhet och därmed skapa värdetillväxt för aktieägarna.

God lönsamhet innebär att vi kan fortsätta verka och skapa arbetstillfällen samt bidra till samhället genom t.ex. inbetalning av skatter.

Som arbetsgivare har vi ansvar vad gäller t.ex. anställningsvillkor, arbetsmiljö, jämställdhet, mångfald och inkludering. Vår verksamhet utvecklas och det är därför centralt att våra medarbetare utvecklas för att kunna tillgodose kundernas behov och omvärldens förväntningar. Vi satsar resurser på utbildning av blivande fordonstekniker för att öka utbudet av utbildad arbetskraft.



HÅLLBAR PRODUKTION OCH KONSUMTION

Säkerställa hållbara konsumtions- och produktionsmönster.

Ett rätt underhållet fordon bidrar till trafik-säkerheten och att fordonet har en så liten miljöpåverkan som möjligt under dess livscykel.






Vår verksamhet innebär hantering av kemikalier. Vi tar ansvar för rätt märkning och hantering enligt gällande lagstiftning. Det avfall som uppkommer i vår värdekedja sorteras och återvinns. Vi rapporterar till myndigheterna enligt uppställda krav.

Vi påverkar vår leverantörskedja genom t.ex. rätt betalning och krav vad gäller mänskliga rättigheter, anställningsvillkor, miljöpåverkan i tillverkningsprocessen. Det finns i detta hänseende en koppling även till mål 8.

SAMVERKAN MED VÅRA INTRESSENTER SKAPAR VÄRDE

Våra kunder, som främst utgörs av verkstäder och bilägare är våra viktigaste intressentgrupper. Med våra koncept vill vi attrahera bilägare till anslutna verkstäder såväl som till våra egna. Vi måste vara lyhörda för vad bilägaren efterfrågar och ligga i framkant vad gäller att erbjuda utbildning

och annan service till verkstäderna. För att upprätthålla förtroendet och utveckla företaget är dialogen med våra intressenter central. Vi för löpande dialoger med kunder, medarbetare, ägare och investerare, leverantörer och samhälle.

| Intressent | | Dialog och uppföljning | Frågor i fokus 2019 |
|--|---|--|--|
| Kund  | Anslutna och övriga verkstäder Vi säljer reservdelar till verkstäder. Beställningar av reservdelar från verkstäderna sker nästan uteslutande digitalt via reservdelskatalog. Vi erbjuder även utbildningar, affärssystem, och andra tjänster till verkstäderna. Våra anslutna verkstäder erbjuder service och reparationer av fordon till bilägare, både företagskunder och privatpersoner. | <ul style="list-style-type: none"> • Kontinuerlig dialog vid kundmötet och vid kontakt med kundservice. • Kundundersökning. | <ul style="list-style-type: none"> • Snabba leveranser, kontakt med den lokala butiken, central marknadsföring, utbud av reservdelar, • Prisvärdhet och utbildning. • Godkänd Bilverkstad (Sverige). |
| | Bilägare Med våra koncept vill vi attrahera bilägare, både privata och näringsidkande, till våra anslutna verkstäder. Flera av våra butiker vänder sig även till konsument, både som fysiska butiker och som utlämningsställe för e-handelsköp. | <ul style="list-style-type: none"> • Dialog via webb, nyhetsbrev och sociala medier. • Konsumentundersökningar och kundnöjdhetsundersökningar genomförs. | Utbud, kvalitet på tjänster och produkter, prisvärdhet och kompetens. |
| Medarbetare  | Medarbetarnas engagemang och prestation är avgörande för att få nöjda kunder, ett gott ekonomiskt resultat och en trivsamt arbetsplats. Vi ska erbjuda en säker och utvecklande arbetsplats. | Årliga medarbetarsamtal och löpande dialog under året, medarbetarundersökningar, arbetsplatsträffar, intranät, nyhetsbrev, dialog med fackliga organisationer. | Fysisk och psykosocial arbetsmiljö, engagemang, ledarskap och utveckling, anställningsvillkor, möjlighet att påverka den lokala arbetsplatsen. |
| Ägare och analytiker  | Koncernens aktie är noterad på Nasdaq Stockholm. Bolagets övergripande mål är att utvecklas med god lönsamhet och därmed skapa värdetillväxt för aktieägarna. | Årsstämma, års- och hållbarhetsredovisning, kvartalsredovisningar, kapitalmarknadsdagar, roadshows och enskilda möten med investerare och analytiker. | En långsiktig ekonomiskt hållbar utveckling, tillväxtpotentialer, styrning och transparens. Affärsetik, miljö- och klimatpåverkan. |
| Leverantörer  | Vi köper reservdelar och tillbehör främst från de stora europeiska leverantörerna inom fordonsindustrin. Vi har också leverantörer i Asien. Därtill har vi leverantörer av indirekt material och tjänster. | Löpande möten, uppföljning under avtalstid och revisioner. | Produktkvalitet och säkerhet, underskrift och efterlevnad av principerna i FN:s Global Compact. |
| Samhälle och myndigheter  | Vår verksamhet påverkar miljön både vad gäller verksamhet och produkter. Arbetsmiljön påverkas av t.ex. tunga lyft och kemikaliehantering. Dessa områden regleras av myndigheter varför en öppen och transparent dialog är viktig. För att öka tillgången till arbetskraft med rätt kompetens har koncernen samarbeten med gymnasieskolor. | <ul style="list-style-type: none"> • Dialoger med tillsynsmyndigheter avseende tillstånd och tillsyn (bl.a. inom miljö, arbetsmiljö, kemikaliehantering och brandskydd). • Möten och samarbeten med myndigheter, kommuner och branschorganisationer • Samarbeten med ideella organisationer och skolor. | <ul style="list-style-type: none"> • Uppfyllande av lagstiftning inom bl.a. miljö, arbetsmiljö, kemikalier och brandskydd. • Klimatpåverkan. • Möjliggöra för fler fordonstekniker på arbetsmarknaden. • Utbildning och kompetens. |

Våra verksamheter är uppbyggda ur individuella kulturer och värdegrunder, vilket är en styrka vi värnar om. Gemensamt för koncernen är att vi ska agera utifrån respekt, engagemang och med kunden i fokus.



VI HAR ENGAGERADE OCH KOMPETENTA MEDARBETARE

En attraktiv arbetsgivare med engagerade ledare och medarbetare

Ett gott engagemang hos våra ledare och medarbetare är nödvändigt för få nöjda kunder, ett gott ekonomiskt resultat och en trivsam arbetsplats. Ett bra ledarskap är en faktor som påverkar engagemanget positivt. Ett bra ledarskap, stimulerande arbetsuppgifter och utveckling är faktorer som gör att vi upplevs som en attraktiv arbetsgivare, att våra medarbetare vill stanna hos oss och att vi kan rekrytera nya kollegor.

Under året har affärsområdena FTZ, MECA/ Mekonomen och Sørensen og Balchen samt centrala funktioner genomfört medarbetarundersökningar. Svarefrekvensen var hög på 86%, vilket visar att koncernens medarbetare gärna vill bidra till att förbättra företaget, sin arbetsplats och den egna arbetssituationen.

Undersökningarna visar att engagemanget är högt. Exempelvis uppger majoriteten av medarbetarna att de i mycket hög och hög grad är beredda att anstränga sig

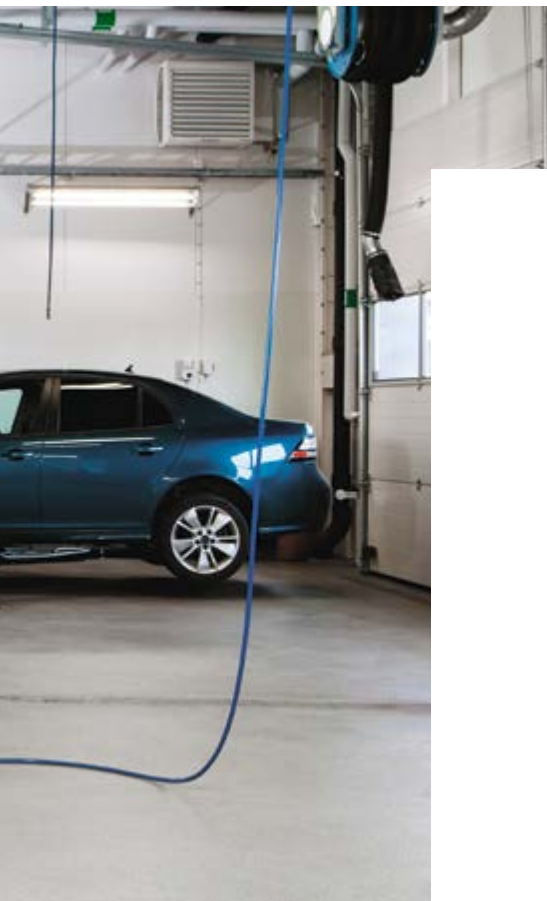
lite extra för att företaget ska bli mer framgångsrikt. Vidare anser medarbetarna att samarbetet i den egna arbetsgruppen fungerar gott och att arbetsgruppen leds bra.

En god och säker arbetsmiljö

Koncernens arbetsmiljöarbete syftar till att skapa en fysiskt, psykiskt och socialt sund och utvecklande arbetsplats för alla medarbetare, där risker för arbets-skador och arbetsrelaterad ohälsa förebyggs. Verksamheterna arbetar systematiskt med arbetsmiljö, vilket bl.a. innebär att risker utvärderas, rutiner finns för att hantera riskerna samt att tillbud och olyckor rapporteras.

I våra lager, butiker och verkstäder finns en del risker avseende den fysiska arbetsmiljön, som måste hanteras. De största arbetsmiljöriskerna i lagren är tunga lyft, lastning och lossning samt körning med truck. I butik handlar det exempelvis om tunga lyft, men också trafik-säkerhet, då många butiksmedarbetare kör budbil. För





VÅRA FÖRSTA GYMNASIEELEVER TAR STUDENTEN

I juni 2020 tar de första eleverna på ProMeister Fordon studenten. Efter godkänd och avslutat gymnasieexamen garanteras eleverna 6 månaders provanställning i någon av koncernens verkstadskedjor.

Bara i Sverige är det inom en treårsperiod ett akut behov av 6 000 mekaniker med rätt kompetens. I de svenska gymnasieskolorna examineras för få fordonstekniker. Detta beror både på ett bristande intresse för yrket som sådant och på att utbildningen vid de traditionella fordonsprogrammen inte håller tillräckligt hög kvalitet. Hösten 2017

tog därför koncernen ett första steg mot att modernisera bilden av mekanikeryrket genom att starta en egen gymnasieutbildning, ProMeister Fordon. Programmet drivs i samarbete med skolaktören Lärande i Sverige. Utbildningen har cirka 40 elever per årskurs. I dagsläget finns utbildningen i Stockholm och Lund. Hösten 2020 kommer gymnasieprogrammet också att startas i Örebro.

För att höja intresset för mekanikeryrket samarbetar även koncernen med andra externa organisationer, t.ex. Arbetsförmedling, branschorganisationer och kommuner.

verkstäderna består riskerna främst av tunga lyft, kemiska arbetsmiljörisker och buller.

Risker i den psykosociala arbetsmiljön handlar exempelvis om stress och kränkande särbehandling (mobbing, psykiskt våld, social utstötning, sexuella trakasserier eller andra former av trakasserier). Ingen medarbetare ska utsättas för detta och vi har rutiner för hur vi arbetar med dessa frågor. Som en del i det förebyggande arbetet har vi under året tydliggjort koncernens syn på kränkande särbehandling genom att vår policy för jämställdhet, mångfald och inkludering finns i koncernens Code of Conduct. Vi har även kommunicerat möjligheten att använda koncernens system för whistleblowing (visselblåsning) i dessa frågor. Läs mer på sid 32.

Mångfald, jämställdhet och inkludering

För oss handlar mångfald om att se värdet av våra medarbetares olikheter när det kommer till exempelvis kön, etnicitet, trosuppfattning, funktionsnedsättning, sexuell läggning, ålder, utbildning och erfarenheter. Vi strävar efter att våra arbetsplatser ska spegla mångfalden hos våra kundgrupper och samhället i stort.

Att skapa en jämn könsfördelning i en traditionellt manlig bransch är en stor utmaning för oss. Andelen kvinnor i koncernen är idag ca 17 procent (17). Antal

kvinnor i ledande positioner¹⁾ är 12 (10)%. Vi strävar efter att identifiera både kvinnliga och manliga slutkandidater vid tillsättandet av tjänster.

Våra ledare och medarbetare får den utveckling som behövs

Vår verksamhet utvecklas ständigt för att möta kundernas och omvärldens krav och förväntningar. Kompetensutveckling sker hela tiden i det dagliga arbetet, genom möten och genom utbildningar.

Vi erbjuder också utbildningar för att säkerställa rätt kompetens hos våra anknutna och egna verkstäder. Tekniken i fordonen utvecklas snabbt och vi ser en högre grad av digitalisering, alternativa drivmedel och eldrift. Vi erbjuder utbildning inom t.ex. teknik, kundservice och områden såsom t.ex. hantering av klimatanläggning (AC), el- och hybridbilar och gasbilar. I Norge har en utbildning för självkörande fordon lanserats under hösten (utbildning i självkörande fordons assistanssystem).

ProMeister Solutions i Norge har även ett utbildningsprogram för bilbesiktningsinspektörer där hittills cirka 2 500 mekaniker har certifierats.

Under året har drygt 11 000 utbildningsdagar hållits för fordonstekniker, varav 75 procent av dessa utbildningsdagar genomfördes av verkstäder som är anslutna till våra koncept.

1) Ledande positioner innebär personal- och budgetansvar.

Drygt 11 000 utbildningsdagar har hållits för fordonstekniker under 2019.

VI TAR ANSVAR FÖR VÅR PÅVERKAN PÅ MILJÖ OCH KLIMAT

Koncernens verksamheter arbetar systematiskt med miljö och har regler och rutiner för hantering av sin miljöpåverkan. Delar av vår verksamhet har certifierade miljöledningssystem (läs mer på sid 24).

Under året har koncernens utsläpp av växthusgaser som uppkommer i vår egen verksamhet kartlagts. Utsläppen härrör främst från transporter och energianvändning i våra lokaler.

Transporter

Vår verksamhet kräver transporter både med egna fordon och med underleverantörer. Från våra stora lager transporteras gods och varor till koncernens butiker och e-handelskunder. Från butikerna görs transporter med egna varubilar och med underleverantörer till våra egna och anslutna verkstäder. För att minska miljöpåverkan från transporterna tas hänsyn till bränsleförbrukning vid fordonens inköp.

I koncernens nya automatiserade centrallager i Sverige känner packmaskinen av fyllnadsgraden på de kartonger med varor som ska skickas ut. Utifrån innehållet skapar maskinen automatiskt en optimal kartongstorlek. På så sätt minimeras transport av luft från lagret ut till kunderna.

Energianvändning i lokaler

Vi har lagerlokaler, butiker, verkstäder och kontor som kräver energi i form av värme och el. Energikartläggningar har genomförts enligt de krav som ställs i respektive land avseende EU:s energieffektiviseringsdirektiv. Det vanligaste uppvärmningssätten är fjärrvärme och el.

Kemikaliehantering

Koncernen sätter ett stort antal kemiska produkter på marknaden. Det medför ett ansvar att kontrollera märkning, tillse att rätt information finns i form av märkning och säkerhetsdatablad, säkerställa att vissa typer av kemikalier endast säljs till yrkesutövare samt att förvaringen är korrekt i lager, butiker och verkstäder. En e-learning om kemikaliehantering har tagits fram under 2019 för butiker i Sverige i syfte att stärka kompetensen kring dessa frågor.

Korrekt hantering och rätt skyddsutrustning vid användning av kemikalier är centralt på våra verkstäder.

Koncernen har en systematisk kontroll av kemikalier. Skulle det komma ut felaktigt märkta produkter på marknaden agerar vi så fort vi fått kännedom om detta. Produkterna stoppas då centralt för vidare försäljning och en återkallning görs vid behov.

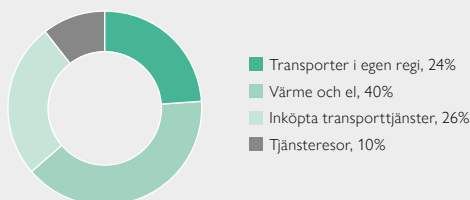
Avfallshantering

I vår verksamhet uppkommer avfall och farligt avfall. I verkstäderna uppkommer farligt avfall i form av t.ex. oljor, batterier och kemikalier. Avfallet sorteras och hanteras enligt gällande lagstiftning och hämtas av en avfallsentreprenör med tillstånd att transportera avfall och farligt avfall.



Mekonomen Groups största miljöpåverkan ligger inom områdena transporter, energianvändning i lokaler samt kemikalie- och avfallshantering.

FÖRDELNING AV VÄXTHUSGASUTSLÄPP





VI BIDRAR TILL OMSTÄLLNINGEN TILL EN FOSSILOBEROENDE FORDONSFLÖTTA

Transportsektorn håller på att ställa om från fossila drivmedel till biodrivmedel och el. Som stor aktör i branschen har vi en roll i att bidra till denna omställning. Bilägare behöver kunna serva och reparera sina fordon oavsett hur de drivs. Detta innebär att vi bl.a. utbildar fordonstekniker inom el- och hybridteknik genom våra utbildningscenter. Vi ökar vårt sortiment med reservdelar och tillbehör för elbilar i takt med att efterfrågan ökar.

FTZ:s verkstadskedja AutoMester i Danmark lanserade under året ett nytt verkstads-koncept, AutoMester E+. Konceptet innehåller flera delar och har fokus på framtidens bilar och att minska utsläppen hos diesel- och bensinbilar. Genom att sätta upp laddstolpar vid Automester E+ verkstäder bidrar vi till den lokala laddinfrastrukturen i Danmark.

Fordonsteknikerna utbildas i el- och hybridteknik och verkstäderna kommer att investera i el- och hybridbilar för att kunna erbjuda bilägaren en sådan som lånebil när bilen är inlämnad på verkstaden. För de bilägare som har konventionella bensin eller dieselbilar ger verkstaden råd om hur bilägaren ska köra så bränsleeffektivt som möjligt. Det innebär t.ex. rätt lufttryck i däcken, råd kring bränslesnålt körsätt och rengöring av motorn. E+ verkstäderna har även ett samarbete med organisationen "Plant et Træ". För varje bokning som görs online planteras ett träd. I mitten av 2020 planeras de första 3000 träden att planteras. Organisationen Plant et Træ har funnits i över 30 år och har hittills planterat c:a 1,5 miljoner träd i Danmark.



VI HAR ETT AFFÄRSETISKT FÖRHÅLLNINGSSÄTT

Antikorruption

Korruption är inte geografiskt begränsad även om risken anses högre på vissa marknader och inom vissa branscher. För oss råder nolltolerans mot korruption.

Koncernens syn på korruption framgår i koncernens Code of Conduct där Antikorruptionspolicyen är inkluderad. I tillägg till Antikorruptionspolicyen finns särskilda riktlinjer avseende antikorruption med regler kring gåvor och representation.

Riktlinjerna gäller alla medarbetare och bygger bland annat på delar av den svenska Näringslivskoden som förvaltas av det svenska Institutet Mot Mutor (IMM).

Vi gör idag inköp från en del marknader där korruption är ett välkänt problem vilket kräver att vi tar aktivt avstånd. Genom en central inköpsorganisation där alla stora inköpsavtal för koncernens bolag ingås, har vi bättre kontroll över leverantörer och varuflöde. I våra leverantörsavtal bifogas klausuler som hänvisar till FN:s Global Compact. Under 2019 har en leverantörskod tagits fram, som innehåller specifika skrivningar kring antikorruption. Implementering av leverantörskoden pågår (läs mer om leverantörskedjan på sid 33).

Under 2019 förekom inga rapporterade fall av korruption inom Mekonomen Group.

Code of Conduct

Koncernens Code of Conduct (uppförandekod) har beslutats av styrelsen och en större uppdatering gjordes under 2019. Code of Conduct klargör vad som förväntas av företaget. Det tydliggörs också vilket beteende som förväntas av alla som arbetar under något av koncernens varumärken. Uppförandekoden anger hur bolaget och våra medarbetare ska agera vad gäller socialt, miljömässigt och ekonomiskt ansvar.

För att förenkla för medarbetare och intressenter ingår även ett antal policyer i uppförandekoden. Code of Conduct finns tillgänglig på samtliga skandinaviska språk och polska utöver engelska. Som en del av implementeringen av den uppdaterade koden kommer en utbildning tas fram som samtliga medarbetare kommer att ta del av.

Whistleblowingsystem

Koncernens whistleblowingsystem (visselblåsarsystem) ger alla en möjlighet att informera om en misstanke om ett allvarligt missförhållande. Den är viktig för att värna god bolagsstyrning och bevara kundernas, leverantörernas och allmänhetens förtroende för oss. 2019 förtydligades rutinen kring whistleblowing med ett webbaserat system.

Visselblåsartjänsten kan användas i de fall omständigheterna inte gör det lämpligt att rapportera enligt de vanliga rapporteringskanalerna, t.ex. till närmsta chef. Tjänsten kan användas för att lämna information om en farhåga om något som inte är i linje med lag, Code of Conduct eller andra etiska principer, och som allvarligt kan påverka vår organisation eller en människas liv eller hälsa.

Informationssäkerhet och dataskydd

Vi hanterar information på många olika sätt i koncernen. Hanteringen styrs övergripande av vår informations-säkerhetspolicy som finns inkluderad koncernens Code of Conduct. Varje affärsområde har även egna riktlinjer för att tydliggöra hur exempelvis IT-system och personuppgifter ska hanteras.

Eventuella incidenter hanteras enligt fastställda rutiner och rapporteras till berörda myndigheter vid behov enligt respektive lands lagstiftning.

KONCERNENS WHISTLEBLOWINGSSYSTEM

Systemet finns tillgängligt på www.mekonomen.com och är tillgängligt både för medarbetare och externa intressenter, såsom exempelvis leverantörer. Visselblåsarrutinen kan användas anonymt.

CODE OF CONDUCT

I Code of Conduct ingår Mekonomen Groups policy avseende Jämställdhet, Mångfald och Inkludering, Arbetsmiljöpolicy, Trafiksäkerhetspolicy, Miljöpolicy, Kvalitetspolicy, Informations-säkerhetspolicy och Antikorruptionspolicy.

VI HAR KRAV OCH FÖRVÄNTNINGAR PÅ VÅRA LEVERANTÖRER

Reservdelar utgör huvuddelen av koncernens inköp och försäljning och står för en stor del av koncernens omsättning. Inköp sker främst från samma leverantörer som levererar till biltillverkarna. Nästan alla leverantörer har sin bas i Europa medan tillverkningen av produkter sker både i Europa och övriga världen.

Genom förvärv av bolagen FTZ i Danmark och Inter-Team i Polen under tredje kvartalet 2018 blev dessa en del av Mekonomen Group. Förvärvet innebär möjligheter till samordningseffekter vad gäller leverantörer. De stora koncerngemensamma leverantörerna hanteras av koncernens inköpsorganisation, som arbetar med koncerngemensamma avtal och villkor.

Under året har ett stort antal av koncernens viktigaste leverantörsavtal skrivits om för att även inkludera de nyförvärvade bolagen. Det innebär att avtalsberoende mot tidigare moderbolag till FTZ och Inter-Team har avslutats. Vidare har FTZ och Inter-Team från 1 januari 2020 gått med i inköpsföreningen ATR, som också övriga av koncernens grossistbolag tillhör för att harmonisera villkor inom koncernen.

Avtal som ej är koncerngemensamma hanteras av respektive inköpsfunktion inom FTZ, Inter-Team, MECA/ Mekonomen och Sørensen og Balchen.

De 100 största leverantörerna står för mer än 80% av varutillförseln.

Hållbar leverantörskedja

Koncernens leverantörsavtal har sedan 2013 en klausul om efterlevnad av FN:s Global Compacts principer. Under 2019 har en Leverantörskod utvecklats som

finns publicerad på koncernens hemsida, som mer detaljerat beskriver våra förväntningar på leverantörerna.

I och med förvärvet av FTZ och Inter-Team har nya leverantörer tillkommit till koncernen och även ytterligare egna märkesvaror (EMV). I koncernen finns nu följande EMV – ProMeister, Carwise, Kraft Automotive, Sakura, Vehcare och Forumline. Störst kvalitets- och hållbarhetsrisk bedöms utgöras av EMV leverantörerna. Koncernen utför därför interna revisioner av samtliga nya reservdelsleverantörer. Alla asiatiska leverantörer av reservdelar till de polska och danska egna märkesvarorna har besökts under året och nya kontrakt med FN Global Compacts regler tecknats, eller är i slutfasen att under-tecknas.

Revisionerna sker genom fabriksbesök och tester av produkter utifrån checklistor som omfattar granskning av produktkvalitet, miljö och sociala krav. Sortimentet kvalitetsgranskas även genom oberoende aktörer och i vårt testlaboratorium InterMeko i Polen. Testlaboratoriet ägs gemensamt med den polska bildelsaktören InterCars.

Genom förvärvet av bolagen FTZ i Danmark och Inter-Team i Polen dubblerades inköpsvolymen, samt utvidgades leverantörsbasen. Arbetet pågår med att vidareutveckla och implementera processer avseende hållbar leverantörskedja i hela den nya koncernen. Arbetet kommer att fortsätta under 2020. Koncernen kommer att fortsätta arbeta med en gemensam avtalsbas, både för lokala och koncerngemensamma leverantörer och därmed säkerställa fortsatt efterlevnad av FN:s Global Compact.



AKTIEN

Mekonomens aktie är noterad på Nasdaq Stockholm, Mid Cap-segmentet och handlas under kortnamnet MEKO.

Bolagets totala börsvärde uppgick per den 31 december 2019 till 5,2 miljarder SEK. Aktiens högsta kurs under 2019 noterades till 96,00 SEK den 8 och 9 januari. Den lägsta kursen noterades den 15 augusti till 60,80 SEK. Antalet aktieägare uppgick per den 31 december 2019 till 12 259 (12 310). Mekonomens aktiekapital uppgick per den 31 december 2019 till 141 (141) MSEK fördelat på 56 416 622 (56 416 622) aktier till ett kvotvärde om 2,50 (2,50) SEK/aktie. Varje aktie berättigar till en röst på bolagsstämman och samtliga aktier äger lika rätt till andel i bolagets vinst och tillgångar. Varje aktieägare får rösta för samtliga sina aktier utan begränsningar och aktierna omfattas inte av några överlåtelsebegränsningar.

Återköp av egna aktier

Mekonomen AB genomförde under juli återköp av 30 000 egna aktier för att täcka bolagets åtagande enligt de av årsstämman 2 maj 2019 beslutade *LTIP 2019*. Bolaget innehar 93 250 egna aktier per den 31 december 2019. Aktier i eget förvar berättigar ej till utdelning och är ej rösträttsberättigade. För mer information se sid 41.

Utdelning

Mot bakgrund av den stora osäkerheten om marknadsutvecklingen, till följd av den snabba spridningen av coronaviruset och i syfte att ytterligare stärka bolagets finansiella ställning, föreslår Mekonomen Groups styrelse att ingen utdelning lämnas för 2019 (0,00). Med denna rekommendation har styrelsen balanserat bolagets kassaflöde mellan bolagets mål att både minska belåningen och betala utdelningar. Styrelsen fortsätter att stödja det långsiktiga målet att betala minst 50 procent av vinsten som utdelning.

Analytikertäckning

För närvarande finns fem analytiker som följer och analyserar Mekonomen Group och som ger rekommendation på aktien.

Kommunikation till kapitalmarknaden

Mekonomen Groups kommunikation till kapitalmarknaden syftar till att ge marknaden tillförlitlig, korrekt och aktuell information avseende bolagets ställning, verksamhet och utveckling. Informationen ska öka kunskapen om och intresset för företaget. Utöver kvartalsrapportering och telefonkonferenser deltog Mekonomen Group under 2019 i ett antal investerarkonferenser i Norden och anordnade möten med investerare och analytiker i Stockholm, Oslo och Köpenhamn. Några av de ämnen som var av särskilt intresse för investerare och analytiker under 2019 var potentiella synergier från förvärvet av FTZ och Inter-Team, konkurrenssituationen, starka eurons effekt på inköpspriserna, samt effekten av ökad andel elbilar på våra vägar.

Mer information om aktien

Följande information och mer finns på www.mekonomen.com/sv/investerare

- Aktieutveckling
- Ägarstruktur
- Aktiehistorik
- Insynshandel
- Analytikertäckning

Aktiehistorik

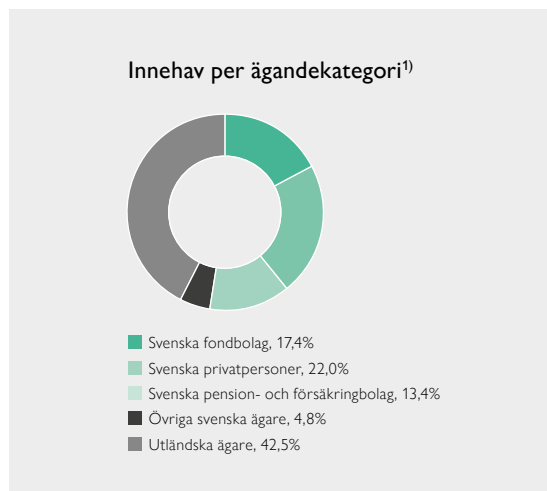
| År | Transaktion | Nominellt värde, SEK | Aktier, totalt | Aktiekapital, totalt, SEK |
|------|----------------------|----------------------|----------------|---------------------------|
| 1990 | Bolaget bildas | 100,00 | 1 000 | 100 000,00 |
| 1998 | Fondemission | 100,00 | 400 000 | 40 000 000,00 |
| 1998 | Split 10:1 | 10,00 | 4 000 000 | 40 000 000,00 |
| 1999 | Nyemission | 10,00 | 5 434 444 | 54 344 440,00 |
| 2000 | Nyemission | 10,00 | 7 252 626 | 72 526 260,00 |
| 2001 | Inlösen konvertibler | 10,00 | 7 286 626 | 72 866 260,00 |
| 2002 | Inlösen konvertibler | 10,00 | 7 385 226 | 73 852 260,00 |
| 2003 | Inlösen konvertibler | 10,00 | 7 397 326 | 73 973 260,00 |
| 2003 | Split 2:1 | 5,00 | 14 794 652 | 73 973 260,00 |
| 2003 | Inlösen konvertibler | 5,00 | 14 869 150 | 74 345 750,00 |
| 2004 | Inlösen konvertibler | 5,00 | 15 304 618 | 76 523 090,00 |
| 2004 | Nyemission | 5,00 | 15 434 411 | 77 172 055,00 |
| 2005 | Split 2:1 | 2,50 | 30 868 822 | 77 172 055,00 |
| 2011 | Nyemission | 2,50 | 32 814 605 | 82 036 512,50 |
| 2012 | Nyemission | 2,50 | 35 901 487 | 89 753 717,50 |
| 2018 | Nyemission | 2,50 | 56 416 622 | 141 041 055,00 |

De 15 största ägarna 2019-12-31¹⁾

| Namn | Antal aktier | Röster och kapital |
|-------------------------------------|-------------------|--------------------|
| LKQ Corporation | 15 001 046 | 26,6 |
| Didner & Gerge Fonder | 4 992 616 | 8,9 |
| Fjärde AP-fonden | 4 617 503 | 8,4 |
| Swedbank Robur Fonder | 2 497 754 | 4,0 |
| Eva Fraim Pählman | 2 009 176 | 3,4 |
| Catella Fonder | 1 193 852 | 3,1 |
| Vanguard | 1 082 541 | 2,6 |
| Ing-Marie Fraim | 1 000 000 | 2,4 |
| Kempen Capital Management | 973 485 | 2,1 |
| Dimensional Fund Advisors | 959 120 | 2,0 |
| Avanza Pension | 764 628 | 1,9 |
| Nordnet Pensionsförsäkring | 718 267 | 1,8 |
| Försäkringsbolaget PRI | 600 864 | 1,6 |
| Norges Bank | 516 911 | 1,6 |
| BlackRock | 460 421 | 1,1 |
| Summa 15 största aktieägarna | 37 388 184 | 71,6 |
| Övriga | 19 028 438 | 28,4 |

Innehav per storleksklass 2019-12-31¹⁾

| Storleksklass | Antal kända ägare | Ägare (%) | Antal aktier | Röster och kapital, % |
|---------------------|-------------------|---------------|-------------------|-----------------------|
| 1–100 | 5 443 | 44,4% | 193 461 | 0,3% |
| 101–200 | 1 679 | 13,7% | 269 292 | 0,5% |
| 201–500 | 2 024 | 16,5% | 719 496 | 1,3% |
| 501–1 000 | 1 452 | 11,8% | 1 105 207 | 2,0% |
| 1 001–2 000 | 761 | 6,2% | 1 148 959 | 2,0% |
| 2 001–5 000 | 539 | 4,4% | 1 765 404 | 3,1% |
| 5 001–10 000 | 168 | 1,4% | 1 243 092 | 2,2% |
| 10 001–20 000 | 86 | 0,7% | 1 289 471 | 2,3% |
| 20 001–50 000 | 53 | 0,4% | 1 708 789 | 3,0% |
| 50 001–100 000 | 14 | 0,1% | 996 050 | 1,8% |
| 100 001–200 000 | 15 | 0,1% | 1 965 736 | 3,5% |
| 200 001–500 000 | 9 | 0,1% | 2 935 219 | 5,2% |
| 500 001–1 000 000 | 5 | 0,0% | 4 002 219 | 7,1% |
| 1 000 001–2 000 000 | 11 | 0,1% | 36 973 679 | 65,5% |
| Anonymt ägande | | | 100 548 | 0,1% |
| Totalt | 12 259 | 100,0% | 56 416 622 | 100,0% |



Data per aktie²⁾

| Belopp i SEK per aktie där annat ej anges | 2019 | 2018 | 2017 | 2016 | 2015 |
|---|------------|------------|------------|------------|------------|
| Resultat | 7,34 | 6,56 | 10,05 | 9,32 | 11,77 |
| Kassaflöde | 20,3 | 8,3 | 13,8 | 15,1 | 12,2 |
| Eget kapital | 76,4 | 67,9 | 65,8 | 64,4 | 59,7 |
| Utdelning ³⁾ | – | – | 4,46 | 4,46 | 4,46 |
| Andel utdelad vinst, % | – | – | 70 | 75 | 59 |
| Börskurs vid årets slut | 93,1 | 91,5 | 149,3 | 171,5 | 173,0 |
| Börskurs, årshögsta | 96,0 | 166,2 | 191,0 | 207,0 | 234,5 |
| Börskurs, årslägsta | 60,8 | 88,4 | 139,8 | 150,5 | 170,0 |
| Direktavkastning, % | – | – | 4,7 | 4,1 | 4,0 |
| P/E-tal vid årets slut, ggr | 12,7 | 14,0 | 14,9 | 18,4 | 14,7 |
| Genomsnittligt antal aktier efter utspädningseffekter ⁴⁾ | 56 338 824 | 39 718 604 | 35 901 487 | 35 901 487 | 35 901 487 |
| Antal aktier vid periodens utgång ⁵⁾ | 56 416 622 | 56 416 622 | 35 901 487 | 35 901 487 | 35 901 487 |
| Antal aktieägare vid årets slut | 12 259 | 12 310 | 10 707 | 9 484 | 9 373 |

1. Källa: Modular Finance

2. För information om finansiella definitioner, se sid 100.

3. Styrelsens förslag för 2019. Utdelningen för åren 2015–2017 är omräknade med antal utestående aktier per 2019-12-31, 56 323 372.

Faktiskt utbetald utdelning var 7 kr per 35 901 487 aktier för åren 2015–2017.

4. Ingen utspädning är aktuell.

5. Totalt antal aktier uppgår till 56 416 622, varav 93 250 är aktier i eget förvar vid räkenskapsårets utgång.

FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE

Allmänt

Styrelsen och verkställande direktören för Mekonomen AB (publ.) 556392-1971 får härmed avge årsredovisning och koncernredovisning för verksamhetsåret 2019.

Koncernen består av norra Europas ledande bilservicekedjor fördelat på de fyra affärsområdena; FTZ (Danmark), Inter-team (Polen), MECA/ Mekonomen (Sverige och Norge) och Sørensen og Balchen (Norge). Våra affärsområden har unika koncept och lösningar för att möta kundernas behov. Samtidigt drar vi nytta av vår storleksfördel genom centraliserad inköpsorganisation och strukturerat arbete med best practise inom områden såsom logistik och varuflöde, teknisk kompetens och konceptutveckling.

Koncernens köper in och distribuerar bilrelaterade produkter via egna centrallager, regionlager och ett brett nätverk av butiker och lokala lager i huvudmarknaderna Danmark, Polen, Sverige och Norge. Samtliga lager och majoriteten av butikerna ägs till fullo av koncernen, ett mindre antal butiker drivs genom delägarskap eller franchisesamarbete.

Vi bedriver huvudsakligen B2B-försäljning till anslutna verkstäder och andra företagskunder. Samtidigt är det strategiskt för oss att utveckla attraktiva koncept under starka varumärken för att attrahera bilägare till våra anslutna verkstäder. Våra bolag Mekonomen i Sverige och Norge samt Sørensen og Balchen, som driver konceptet BilXtra i Norge, har utöver sitt B2B-fokus en tydlig positionering mot konsumentmarknaden – med helhetslösningar och för målgruppen anpassat sortimentserbjudande.

Koncernens verkstadskoncept drivs inom koncernens fyra affärsområden under varumärkena; AutoMester, AlltiBil, BilXtra, CarPeople, Din Bilpartner, Hella Servicepartner, Inter Data Service, MECA Car Service, Mekonomen Bilverkstad, MekoPartner, O.K. Serwis och Speedy.

Genom verkstadskoncepten erbjuds de anslutna verkstäderna ett brett, tillgängligt och prisvärt sortiment av reservdelar, verkstadsutrustning, diagnos- och andra verktyg samt tjänster såsom teknisk support, kompetensutveckling för mekaniker, kundtjänst och digitala bokningsflöden. Koncernen äger och driver endast ett mindre antal verkstäder under egen regi.

Moderföretaget har sitt säte i Stockholm. Huvudkontorets adress är Box 19542, 104 32 Stockholm. Besöksadress: Solnavägen 4 våning 11. Moderföretagets aktie är noterad på Nasdaq Stockholm Mid Cap-segmentet. De tre största ägarna i moderföretaget per den 31 december 2019 är: LKQ Corporation med 26,6 procent, Didner & Gerge Fonder med 8,9 procent och Fjärde AP-fonden med 8,4 procent.

Verksamhetsåret

Verksamhetsåret 2019 var ett år av transformation och stort fokus på lönsamhetsfrämjande åtgärder. Inter-Team och FTZ, som förvärvades i september 2018, har framgångsrikt integrerats och arbetet med att sänka vår skuldsättningsgrad har intensifierats under året. Marknaden har tidvis varit svag där den varma sommaren och ovanligt milda inledningen på vintern, tillsammans med den långa julledigheten, var bidragande orsaker till en svag efterfrågan på delar och verkstadstjänster på de flesta av våra marknader under perioder av året.

Under inledningen av verksamhetsåret initierades ett kostnadsbesparingsprogram, som ska resultera i kostnadsreduceringar om 65 MSEK på årsbasis, med full effekt från utgången av det fjärde kvartalet 2019. Samtidigt påbörjades ett arbete med att agera på olönsamma verksamheter, som ska visa god lönsamhet inom rimlig framtid för att fortsätta vara en del av koncernen.

Arbetet med att realisera inköpssynergier om 100 MSEK, med full effekt från 2021, går enligt plan och vid slutet av verksamhetsåret har cirka 60 MSEK realiserats, inklusive volymeffekter.

Projektet med att slå samman våra centrallager i Sverige fortgår enligt plan och beräknas generera kostnadsbesparingar om 50 MSEK årligen, med full effekt vid utgången av 2020.

Nettoomsättningen ökade med 52 procent till 11 842 (7 779) MSEK, varav 2 procentenheter var organisk tillväxt. Antalet vardagar var oförändrat i Sverige, Norge och Finland och en dag mer i Danmark och Polen jämfört med motsvarande perioder föregående år.

Bruttomarginalen minskade till 44,8 (49,9) procent, där förvärvade FTZ och Inter-Team med en generellt lägre bruttomarginal än övriga affärsområden, har påverkat negativt. Bruttomarginalen har också påverkats negativt under året genom en förändrad kund/ produkt mix och ökade inköpskostnader som en följd av en stärkt euro mot bolagets huvudvalutor. Till följd av den starka euron valutajusterades priserna i Norge, Polen och Sverige under slutet av verksamhetsåret.

Justerad EBIT uppgick till 874 (599) MSEK och justerad EBIT-marginal uppgick till 7 (8) procent. EBIT uppgick till 705 (407) MSEK och EBIT-marginalen uppgick till 6 (5) procent. EBIT har påverkats negativt av jämförelsestörande poster om totalt 11 (89) MSEK, avseende integrationskostnader och positiv återföring av DAB-produkter. Justerad EBIT och EBIT har påverkats positivt med 20 MSEK till följd av IFRS 16. Valutakurseffekter på balansräkningen har påverkat justerad EBIT och EBIT negativt med 2 (-3) MSEK.

Totalt antal butiker i kedjorna var vid årets slut 469 (467), varav antal egna butiker 397 (396). Antalet anslutna bilverkstäder uppgick till totalt 3 603 (3 416) varav antal egna verkstäder 82 (75).

Intäkter

Nettoomsättningen ökade till 11 842 (7 779) MSEK. Nettoomsättningen ökade med 52 procent, varav 2 procentenheter var organisk tillväxt. Antalet vardagar var oförändrat i Sverige, Finland och Norge under helåret jämfört med föregående år. Antalet vardagar var en mer i Danmark och Polen under perioden september till december jämfört med motsvarande period föregående år vilket motsvarar perioden efter förvärvet av verksamheterna.

Övriga rörelseintäkter består huvudsakligen av hyresintäkter, marknadsföringsbidrag och valutakursvinster.

Rörelseresultatet, EBIT

EBIT uppgick till 705 (407) MSEK och EBIT-marginalen uppgick till 6 (5) procent. Resultatet har påverkats negativt av jämförelsestörande poster om 11 (negativt 89) MSEK, avseende integrationskostnader om negativt 14 och positiv återföring av DAB-produkter om 3. EBIT har påverkats positivt med 20 MSEK till följd av IFRS 16. Valutakurseffekter på balansräkningen har påverkat EBIT negativt med 2 (negativt 3) MSEK.

Justerat rörelseresultat EBIT

Justerad EBIT uppgick till 874 (599) MSEK och justerad EBIT-marginal uppgick till 7 (8) procent. Justerad EBIT har påverkats positivt med 20 MSEK till följd av IFRS 16. Valutakurseffekter på balansräkningen har påverkat justerad EBIT i perioden negativt med 2 (negativt 3) MSEK.

| MSEK | 2019 | 2018 |
|---|------------|------------|
| Rörelseresultat (EBIT) | 705 | 407 |
| Nedskrivning av lager DAB-produkter | 3 | -20 |
| Avyttring Marinhopen | - | -6 |
| Förvärvskostnader FTZ och Inter-Team | - | -23 |
| Hantering av renoverade reservdelar | - | -15 |
| Kostnader relaterade till integration av FTZ och Inter-Team | -14 | -25 |
| Jämförelsestörande poster, totalt | -11 | -89 |
| Övriga poster ¹⁾ | -157 | -103 |
| Justerat rörelseresultat (EBIT) | 874 | 599 |

1. Övriga poster inkluderar materiella förvärvsrelaterade poster. Aktuella förvärvsrelaterade poster är avskrivningar på förvärvade immateriella tillgångar avseende förvärven FTZ, Inter-Team, MECA och Sørensen og Balchen.

Resultat efter finansiella poster

Resultatet efter finansiella poster ökade till 555 (477) MSEK, negativt påverkat av IFRS16 om 23 MSEK. Räntenettot uppgick till -139 (-47) MSEK och övriga finansiella poster uppgick till -11 (117) MSEK. Den stora skillnaden i övriga finansiella poster jämfört med föregående år beror på positiva valutakurseffekter på långfristiga lån i kvartal 3 2018.

Årets resultat

Resultatet efter skatt uppgick till 421 (268) MSEK och har påverkats negativt med 18 MSEK till följd av IFRS 16. I jämförelseperioden påverkades skattkostnaden negativt med 93 MSEK till följd av nedskrivning av uppskjuten skattefordran avseende koncernavdrag för tidigare underskott i Danmark med anledning av förvärvet av FTZ. Resultat per aktie, såväl före som efter utspädning, uppgick till 7,34 (6,56) SEK.

Säsongeffekter

Koncernen har i sin verksamhet inga egentliga säsongeffekter. Däremot påverkar antalet vardagar såväl omsättning som resultat och extremt sommar eller vinterväder kan därtill påverka omsättningen.

Affärsområde FTZ

Affärsområdet FTZ inkluderar i huvudsak grossist- och butiksverksamhet i Danmark. Verksamheten förvärvades den 3 september 2018. FTZ har generellt lägre bruttomarginal än Mekonomen Group som helhet, vilket kompenseras med generellt lägre rörelse-kostnader.

Under 2019 rapporterade FTZ en försäljning i nivå med 2018. Försäljningen till anslutna verkstäder och större kunder har utvecklats positivt, medan fortsatt priskonkurrens och en svag eftermarknad för bildelar och verkstadstjänster i Danmark under andra halvåret har påverkat försäljningen negativt.

Rörelseresultatet påverkades negativt av jämförelsestörande poster om 9 (negativt 18) MSEK avseende kostnader relaterade till integrationsarbetet.

Nettoomsättningen uppgick till 3 371 (1 088) MSEK. EBIT uppgick till 299 (49) MSEK och rörelsemarginalen till 9 (5) procent, inklusive jämförelsestörande poster om -9 (negativt 18) MSEK.

Antalet butiker uppgick till 51 (51) varav 51 (51) är egna. Antalet anslutna verkstäder uppgick till 982 (921).

Affärsområde Inter-Team

Affärsområde Inter-Team inkluderar i huvudsak grossist- och butiksverksamhet i Polen samt exportverksamhet. Verksamheten förvärvades den 3 september 2018. Inter-Team har generellt lägre brutto- och rörelsemarginal jämfört med Mekonomen Group som helhet.

Inter-Team uppvisade en stark försäljningsökning under 2019 jämfört 2018, drivet av god tillväxt både på den inhemska marknaden och i exportverksamheten. Rörelseresultatet inkluderar jämförelsestörande poster om 0 (negativt 7) MSEK avseende kostnader relaterade till integrationsarbetet.

Nettoomsättningen uppgick till 2 155 (638) MSEK. EBIT uppgick till 43 (-1) MSEK och rörelsemarginalen till 2 (0) procent, inklusive jämförelsestörande poster om 0 (-7) MSEK.

Antalet butiker uppgick till 82 (82) varav 79 (79) är egna. Antalet anslutna verkstäder uppgick till 603 (465).

Affärsområde MECA/Mekonomen

Affärsområde MECA/Mekonomen inkluderar i huvudsak grossist-, butiks-, verkstads- och fleetverksamhet i Sverige, Norge och Finland. Affärsområdet består av de tidigare rapporterade segmenten MECA och Mekonomen, samt av mindre verksamheter som tidigare rapporterats i "övriga segment"; Tunga fordon, Preqas, Meko Service Nordic, Speedy, AlltiBil och Mekster.

Affärsområdet hade en stabil försäljningsutveckling under 2019, trots en svag eftermarknad för bildelar och verkstadstjänster i Sverige och Norge. Nettoomsättningen påverkades positivt av ett antal mindre förvärv, medan en mild inledning av vintern haft en dämpande effekt. Rörelseresultatet påverkades negativt av höga inköpskostnader, som en följd av en starkare euro gentemot den svenska och norska kronan, samt fortsatt prispres och förändringar i kund och produktmixen.

Nettoomsättningen uppgick till 5 527 (5 301) MSEK, varav 3 404 (3 240) MSEK i den svenska verksamheten, 2 063 (2 015) MSEK i den norska verksamheten och 60 (46) MSEK i den finska verksamheten. Valutaeffekter påverkade nettoomsättningen positivt med 12 MSEK. Antalet vardagar var oförändrat i Sverige, Norge och Finland jämfört med föregående år. Den organiska tillväxten uppgick till 2 procent. EBIT uppgick till 438 (428) MSEK och rörelsemarginalen till 8 (8) procent, inklusive jämförelsestörande poster om -2 (-34) MSEK.

Antalet butiker uppgick till 271 (270) varav 230 (230) är egna. Antalet anslutna verkstäder uppgick till 1 760 (1 772).

Affärsområde Sørensen og Balchen

Affärsområde Sørensen og Balchen inkluderar i huvudsak grossist- och butiksverksamhet i Norge. Sørensen og Balchen är det affärsområde i koncernen som har störst andel försäljning direkt till konsument och är därmed mer exponerad för den ökade konkurrensen inom detaljhandeln än koncernen i övrigt.

Nettoomsättningen i Sørensen og Balchen var relativt stabil jämfört med 2018, där förvärv i början av verksamhetsåret kompenserat för en svag utveckling inom eftermarknaden för bildelar och verkstadstjänster. Rörelseresultatet förbättrades jämfört med föregående år, som en effekt av fortsatt god kostnadskontroll samt mindre effekter från jämförelsestörande poster.

Nettoomsättningen uppgick till 759 (739) MSEK. Valutaeffekter påverkade nettoomsättningen positivt med 4 MSEK. Antalet vardagar var oförändrat i Norge jämfört med föregående år. Den organiska tillväxten uppgick till –6 procent. EBIT uppgick till 121 (106) MSEK och rörelsemarginalen till 16 (14) procent, inklusive jämförelsestörande poster om 2 (–7) MSEK.

Antalet butiker uppgick till 65 (64) varav 37 (36) är egna. Antalet anslutna verkstäder uppgick till 258 (258).

Förvärv och etableringar

Under året har koncernen förvärvat fyra butiker i Sverige och en butik i Norge samt tre verkstäder i Sverige och två verkstäder i Norge. Koncernen har också via FTZ som en del av förvärvet av Inter-Team och FTZ förvärvat Nordic Forum Holding, som vid tidpunkten för förvärvet inte hade någon verksamhet. Detta var endast som en del i att fullfölja det tidigare förvärvet av FTZ och Inter-team. Förvärven har enbart en marginell effekt på koncernens omsättning och resultat.

Investeringar

Investeringar i anläggningstillgångar uppgick under året till 457 (221) MSEK inklusive leasingkontrakt om 326 MSEK. Av- och nedskrivningar av materiella anläggningstillgångar uppgick till 611 (84) MSEK. Investering i pågående nyanläggning för centrallager i Strängnäs har gjorts med 6 (104) MSEK. Investeringarna i centrallagret uppgår nu totalt till 200 MSEK.

Bolags- och rörelseförvärv har uppgått till 73 (4 406) MSEK, varav 8 (3) MSEK avser bedömd tilläggsköpeskillning. Under 2019 har även tilläggsköpeskillningar utbetalats om 13 (5) MSEK. Förvärvade tillgångar uppgick totalt till 40 (2 850) MSEK och övertagna skulder till 20 (1 385) MSEK. Förutom goodwill, som uppgick till 35 (1 865) MSEK har övervärden på immateriella anläggningstillgångar identifierats avseende kundrelationer med 17 (829) MSEK. Uppskjuten skattekuld hänförlig till förvärvade immateriella anläggningstillgångar uppgick till 1 (300) MSEK.

Förvärvade minoritetsandelar uppgick till 6 (1) MSEK. Avyttrade minoritetsandelar uppgick till 1 (1) MSEK. Avyttrade verksamheter uppgick till – (6) MSEK.

Finansiell ställning och kassaflöde

Kassaflödet från den löpande verksamheten uppgick till 1 142 (331) MSEK. Betald skatt uppgick till 226 (199) MSEK. Likvida medel uppgick till 355 (205) MSEK. Soliditeten uppgick till 34 (35) procent. Beräknat utan IFRS 16 uppgick soliditeten till 39 procent. Långfristiga räntebärande skulder uppgick till 4 655 (3 232) MSEK inklusive långfristig leasingkulld om 1 323. Kortfristiga räntebärande skulder uppgick till 1 204 (1 081) MSEK inklusive kortfristig leasingkulld om 457. Nettoskulden uppgick till 3 709 (4 098) MSEK, en minskning med 389 MSEK. Minskningen av nettoskulden är främst en effekt av positivt kassaflöde från den löpande verksamheten, investeringar, amorteringar och valutakursförändringar. Under 2019 har lån amorterats med 1 445 (1 997) MSEK inklusive amortering av leasingkulld enligt IFRS 16 med 507 MSEK. Per den 31 december 2019 uppgick nettoskulld/EBITDA exklusive IFRS 16 till 3,68 (6,44). Nettoskulld inklusive IFRS 16/EBITDA uppgick till 3,59.

Ändrade redovisningsprinciper 2019

Implementeringen av IFRS 16 Leasingavtal från den 1 januari 2019 har fått effekt på flertalet av koncernens resultatmätt och på enskilda rader i resultaträkningen, balansräkningen samt på för-

delningen mellan rader i kassaflödet. Vi hänvisar till Not 1 Redovisnings- och värderingsprinciper samt till Not 15 Leasingavtal för en mer utförlig beskrivning av effekterna i koncernen 2019. Jämförelsetalen har ej omräknats då koncernen tillämpat framåtriktad metod vid implementeringen av IFRS 16 Leasingavtal.

Medarbetare

Antal anställda uppgick vid årets slut till 5 641 (5 569) personer och medelantalet anställda under året var 4 953 (3 181) personer. Inom koncernen finns ett väl utvecklat HRM-arbete (Human Resource Management) som omfattar jämställdhetsplaner, handlingsprogram mot diskriminering i arbetslivet, tydliga mål och måluppföljningar, rapportering och en explicit ansvarsfördelning.

Ledare och medarbetare

Engagerade ledare och medarbetare är en förutsättning för framgångsrik tillväxt och utveckling av vår verksamhet. Vi tror att en tydlig riktning för koncernen och tydliga uppdrag för våra ledare och medarbetare är viktiga förutsättningar för engagemanget. Kompetensutveckling sker i det dagliga arbetet, genom möten och utbildningar. Ett grundläggande arbetssätt inom koncernen är att ta tillvara på den kompetens som finns i koncernen och att utveckla den via vidareutbildning och möjlighet till nya utmaningar inom koncernen. Internrekrytering sker inom och mellan bolagen i koncernen.

Mångfald och jämställdhet

Mekonomen Groups arbetsplatser ska spegla mångfalden hos våra kundgrupper och samhället i stort. Mångfald är också viktigt för att skapa förnyelse och förändringar i en traditionell bransch. Genom medarbetare och ledare med olika erfarenheter och kompetenser förbättrar vi möjligheten att tillgodose kundernas behov.

Medarbetarundersökningar

Koncernens medarbetarundersökningar omfattar frågor om trivsel och arbetsförhållanden samt hur möjligheten ser ut för den enskilde att påverka sin arbetssituation. Medarbetarundersökningen fångar upp åsikter från alla medarbetare. Resultatet går igenom koncernövergripande och inom respektive bolag i syfte att genomföra förbättringar i verksamheten, från ett övergripande perspektiv till den egna gruppen/enheten. I dagsläget genomförs medarbetarundersökningar i samtliga affärsområden utom Inter-Team som avses att inkluderas i framtiden.

Kompetens hos verkstadsteknikerna

De kompetens- och utvecklingsinsatser som genomförs inom koncernen riktar sig inte bara till att möta dagens behov, utan också att förekomma framtida utmaningar i morgondagens samhälle; t.ex. fossiloberoende fordonsflotta, ökad digitalisering, tjänstesamhälle, urbanisering, och shared economy. Genom egna utbildningsinsatser som säkrar kvalitet och kompetens hos våra fordonstekniker inom koncernens verkstadskedjor erbjuds kompetensutveckling inom exempelvis ny teknik, kundservice och affärsmässighet.

Ersättning till ledande befattningshavare

Ersättningar till ledande befattningshavare presenteras i not 5. Styrelsen kommer till årsstämman 2020 att föreslå följande riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare.

Styrelsen anser det vara av stor vikt att det finns ett tydligt samband mellan ersättningen och koncernens värderingar och

ekonomiska mål, på både kort och lång sikt. Styrelsens förslag till riktlinjer för ersättning innebär att bolaget ska erbjuda marknads-mässiga ersättningar, som gör det möjligt för koncernen att rekrytera och behålla rätt befattningshavare, och att kriterierna för att fastställa ersättningen ska baseras på arbetsuppgifternas betydelse och den anställdes kompetens, erfarenhet och prestation. Ersättningen ska bestå av följande delar:

- fast grundlön,
- rörlig ersättning,
- pensionsförmåner,
- övriga förmåner och avgångsvillkor.

Riktlinjerna omfattar koncernledningen, som för närvarande utgörs av sex personer inklusive vd och koncernchef.

Ersättningarna ska fastställas av styrelsens ersättningsutskott. Ersättning till vd och koncernchef ska dock fastställas av styrelsen i sin helhet.

Bolaget ska erbjuda en i jämförelse med marknaden attraktiv grundlön i form av en fast kontant månadslön. Denna utgör ersättning för en engagerad arbetsinsats på hög professionell nivå som skapar mervärden för koncernens kunder, ägare och medarbetare.

Utöver grundlönen ska erbjudas en kortsiktig och en långsiktig rörlig kontant ersättning, vilka båda baseras på uppfyllandet av

Mekonomen Groups mål för:

- koncernens resultat, och
- individuella kvalitativa parametrar.

Fördelningen mellan grundlön och rörlig ersättning ska stå i proportion till befattningshavarens ansvar och befogenheter.

Den kortsiktiga rörliga ersättningen är maximerad till en viss procent av den fasta årslönen. Procentsatsen är knuten till varje individs position och varierar mellan 33 och 60 procentenheter för personer i koncernledningen.

Koncernen har under året inrättat det långsiktiga aktiebaserade incitamentsprogrammet LTIP 2019 i enlighet med beslut på årsstämman 2 maj 2019. De huvudsakliga motiven till att inrätta LTIP 2019 är att sammanlänka aktieägarnas respektive bolagsledningens och andra nyckelpersoners intressen för att säkerställa maximalt långsiktigt värdeskapande samt att uppmuntra till eget aktieäggande i koncernen. Programmet riktar sig till koncernledningen samt vissa andra nyckelpersoner i koncernen.

För att delta i LTIP 2019 krävs ett visst eget aktieäggande i koncernen. Efter den fastställda intjänandeperioden som sträcker sig till 31 mars 2022 kommer deltagarna att vederlagsfritt tilldelas aktier i Mekonomen förutsatt att vissa villkor är uppfyllda. Dessa villkor är kopplade till fortsatt anställning i koncernen, ett eget aktieäggande i Mekonomen samt till utveckling av TSR (Total shareholder's Return) och EPS (Earnings per Share). Årets kostnad uppgår till 0,8 MSEK inklusive sociala avgifter. För mer detaljerad information, se not 5 Medelantalet anställda, löner, andra ersättningar och sociala avgifter.

Maximalt antal aktier i Mekonomen som kan tilldelas enligt LTIP 2019, är enligt bolagsstämmans beslut den 2 maj begränsat till 105 000 (inklusive eventuell utdelningskompensation). Faktiskt antal deltagare uppgår till 17 och antal aktier som behövs för att täcka bolagets åtagande enligt LTIP uppgår till 93 250 aktier. För att säkerställa leverans av aktier enligt LTIP 2019, har bolaget under perioden 3 juli–10 juli 2019 återköpt 30 000 aktier. Sedan tidigare har bolaget 63 250 aktier i eget förvar avsedda för LTIP 2018, vilket

nu ersatts av LTIP 2019. Därmed har bolaget per utgången av 2019 sammanlagt 93 250 aktier i eget förvar för att säkerställa leverans av aktier avseende LTIP 2019. Då totalt antal aktier i Mekonomen uppgår till 56 416 622, motsvarar detta 0,17%.

Övriga förmåner utgörs i huvudsak av förmånsbil. Pensionspremier utgår med ett belopp som baseras på ITP-planen eller motsvarande system för anställda utomlands. För vd och koncernchef görs enligt anställningsavtal pensionsavsättning till ett belopp som motsvarar 30 procent av grundlönen. Pensionsgrundande lön utgörs av grundlön. Uppsägningstiden för vd och koncernchef är tolv månader vid uppsägning från bolagets sida samt sex månader vid uppsägning från vd och koncernchef. Uppsägningstiden för övriga i koncernledningen är högst tolv månader vid uppsägning från bolagets sida samt sex månader vid uppsägning från den anställde. Därutöver kan avgångsvederlag motsvarande högst tolv månader utgå vid uppsägning från bolagets sida.

Känslighetsanalys

Mekonomen Groups resultat påverkas av en mängd faktorer, såsom försäljningsvolym, valutakursförändringar på importerade varor och försäljning till utländska dotterbolag, marginaler på inköpta varor och löneförändringar. Importen sker huvudsakligen från Europa, främst i valutorna EUR, DKK, SEK och NOK. Inköpen i EUR omfattar cirka 47 procent av inköpsvolymen. Tabellen nedan visar valuta-effekten på nettoflödet för respektive valuta. Påverkan av NOK avser internförsäljning från Bileko Car Parts AB samt från MECA Car Parts AB till respektive land, samt årets resultat i Norge. Se not 36 för närmare information om hur koncernen hanterar valutarisk.

Faktorer på resultat före skatt

| | Förändring, % | Påverkan, MSEK ¹⁾ |
|--------------------------|---------------|------------------------------|
| Försäljningsvolym | +1 | 53 (39) |
| Förändring av valutakurs | | |
| NOK | +10 | 73 (83) |
| EUR | +10 | -196 (-143) |
| DKK | +10 | 24 (6) |
| USD | +10 | -15 (-7) |
| Bruttomarginal | +1 – enhet | 118 (78) |
| Personalkostnader | +1 | -27 (-20) |
| Ränta ²⁾ | +1 | -21 (-36) |

1. Allt annat lika, resultat före skatt för räkenskapsåret 2019.

2. Effekten baseras på koncernens nettoskuld, 3 709 MSEK, per 2019-12-31 justerat för ränteswap om 1 609 MSEK.

Koncernens valutaexponering vid omräkning av tillgångar och skulder i utländsk valuta (exklusive omräkning av utländska dotterbolag samt nettoinvesteringar i utlandsverksamhet) är per balansdagen framförallt mot EUR och NOK. Nedan framgår effekter på resultatet vid omräkning av finansiella tillgångar och skulder som förelåg per den 31 december 2019:

- Om EUR hade förstärkts med 10%, med alla andra variabler konstanta, skulle resultat före skatt påverkas negativt med 64 (negativt 43) MSEK, till största delen som en följd av förluster vid omräkning av leverantörsskulder.
- Om NOK hade förstärkts med 10%, med alla andra variabler konstanta, skulle resultat före skatt påverkas positivt med 3 (positivt 3) MSEK, till största delen som en följd av vinster vid omräkning av kundfordringar.

Ovanstående beräknade effekter per den 31 december 2019 varierar från månad till månad beroende på balansposternas storlek vid bokslutstillfället.

Risker och osäkerhetsfaktorer

Mekonomen Groups verksamhet är liksom all affärsverksamhet förknippad med risker som i varierande omfattning kan påverka koncernen och våra intressenter. En väl avvägd riskhantering kan tillföra värde och affärsnytta, samtidigt som risker som inte hanteras effektivt kan leda till skador och förluster. Mekonomen Group gör löpande en kartläggning av koncernens risker, där styrelsen bär det yttersta ansvaret för koncernens riskhantering. Att kontinuerligt identifiera och utvärdera risker är en naturlig och integrerad del i verksamheten för att på så sätt kunna kontrollera, begränsa och hantera prioriterade risker på ett proaktivt sätt. För närmare beskrivning av koncernens prioriterade risker samt riskhantering, se sid 18–21 samt i not 36 Finansiella risker.

Moderbolaget, Centrala funktioner och övriga poster

Moderbolagets verksamhet omfattar i huvudsak koncernledning och funktioner som stödjer hela koncernens arbete såsom koncernekonomi/controlling, internrevision, hållbarhet, juridik samt gemensamt inköp. Moderbolagets resultat efter finansnetto uppgick till –117 (54) MSEK, exklusive aktieutdelning från dotterföretag om 332 (612) MSEK. Medelantalet anställda var 5(5). Mekonomen AB har sålt varor och tjänster till koncernföretag för sammanlagt 33 (30) MSEK.

Centrala funktioner innefattar koncerngemensamma funktioner inkluderande även Mekonomen AB samt verksamheten inom ProMeister Solutions. Enheterna som rapporteras i Centrala funktioner uppnår ej kvantitativa gränsvärden för att rapporteras separat och nyttan bedöms vara begränsad för de finansiella rapporternas användare att rapportera som segment.

Flera enheter som tidigare rapporterades i Övriga segment: Tunga Fordon, Preqas, Meko Service Nordic, Speedy, Allt i Bil och Mekster ingår från 1 januari 2019 i Affärsområdet MECA/Mekonomen. Jämförelsetalen har omräknats.

EBIT för "Centrala funktioner" uppgick till –39 (–73) MSEK. "Övriga poster" inkluderar förvävsrelaterade poster hänförliga till Mekonomen AB:s direkta förvärv. Aktuella förvävsrelaterade poster är avskrivningar på förvärvade immateriella tillgångar avseende förvärvet MECA, Sørensen og Balchen, FTZ och Inter-Team om –157 (–103) MSEK för helåret.

Hållbarhetsredovisning och Hållbarhetsrapport

Koncernen redovisar sitt hållbarhetsarbete årligen med stöd av Global Reporting Initiatives (GRI) Standards core. Hållbarhetsredovisningen 2019 utgör även koncernens Communication on Progress till FN:s Global Compact. Koncernens hållbarhetsrapport 2019 har upprättats med beaktande av kraven i Årsredovisningslagen. Hållbarhetsrapportens omfattning framgår på sid 96.

Miljö

Mekonomen Group följer gällande miljölagstiftning, vilket även innebär att vi lyder under försiktighetsprincipen om att vidta nödvändiga åtgärder för att minska vår negativa påverkan på miljön.

Koncernen bedriver inte någon tillståndspliktig verksamhet enligt respektive nationell miljölagstiftning. Anmälningspliktig verksamhet i form av biltvättar bedrivs inom koncernen. De tillstånd som krävs

av respektive myndighet för att hantera vissa mängder och typer av kemikalier och brandfarliga varor hanteras av respektive bolag och lokalt.

Mekonomen Groups största miljöpåverkan ligger inom områdena transporter, energianvändning samt kemikalie- och avfallshantering. Verksamheten har regler och rutiner för hantering av sin miljöpåverkan. För ytterligare information om koncernens miljöarbete, se sid 30–31.

Händelser efter årets slut

Från och med 7 februari 2020 ingår Petra Bendelin, Direktör Affärsutveckling och Strategi, i koncernledningen för Mekonomen AB. Koncernledningen består från och med den 7 februari 2020 av följande personer:

- Pehr Oscarson, vd och koncernchef
- Åsa Källenius, CFO
- Petra Bendelin, Direktör Affärsutveckling och Strategi
- Tobias Narvinger, Inköpsdirektör
- Gabriella Granholm, Kommunikation & Marknadsdirektör
- Robert Hård, Juridik & Hållbarhetsdirektör

Under vintern 2020 pågår COVID 19 pandemin vilket också påverkar Mekonomen Groups marknadsförutsättningar och verksamhet. Vid avlämnandet av denna årsredovisning är virus epidemin fortfarande pågående varför den totala påverkan av detta ej kan estimeras. Se not 34.

Affärsområdet MECA/Mekonomen blev under slutet av mars 2020 utsatta för IT-intrång. Det är ännu inte möjligt att förutse omfattningen av intrånget varpå bolaget inte kan bedöma den fulla potentiella finansiella påverkan. Bolagets cyber-försäkring kommer dock att begränsa den potentiella ekonomiska skadan för bolaget. Se not 34.

Utöver ovan har inga väsentliga händelser inträffat efter räkenskapsårets utgång.

Framtida utveckling

Vid ingången av 2020 har Mekonomen Group en solid verksamhet, såväl operativt som finansiellt, och en stark position på koncernens respektive marknader. Januari och februari har utvecklats i linje med motsvarande period föregående år.

Till följd av den snabba spridningen av coronaviruset och dess påverkan på de marknader där Mekonomen Group har betydande närvaro och de valutor bolaget är exponerad mot, bedömer bolaget att risken för negativa effekter har ökat väsentligt. Från början av mars 2020 har vi sett en betydligt lägre marknadsaktivitet och efterfrågan på verkstadstjänster och produkter. Skillnaden i aktivitet mellan marknaderna är påtaglig, där Norge sticker ut som väldigt svag. Logistikkedjan fungerar väl i dagsläget och bolagets butiker och lager har normala nivåer. Effekterna från situationen med coronaviruset kommer att påverka Mekonomen Groups omsättning, resultat och kassaflöde för det första kvartalet och för delar av resten av året.

Inom Mekonomen Group pågår ett omfattande arbete med att hantera situationen med coronaviruset där högsta prioritet är medarbetarnas och kundernas hälsa och säkerhet. Samtliga aktiviteter i bolaget utvärderas nu noggrant utifrån ett kostnads- och riskperspektiv för att i möjligaste mån hantera negativa finansiella effekter kopplade till viruset. Ledningen och styrelsen följer löpande utvecklingen av COVID 19 och dess påverkan på bolagets verksamhet och genomför löpande aktiviteter och åtgärder för att minska effekterna av detta.

Till följd av den snabbt föränderliga situationen är det inte möjligt att förutse varaktigheten eller omfattningen av påverkan på bolaget och därför kan bolaget inte heller förutspå den fulla potentiella finansiella påverkan.

Som en konsekvens av den stora osäkerheten om marknadsutvecklingen har Mekonomen Groups styrelse, för att ytterligare stärka bolagets finansiella ställning, beslutat dra tillbaka det tidigare utdelningsförslaget för 2019 till årsstämman om 0,50 SEK per aktie.

Koncernen har fortsatt fokus på att öka lönsamheten, reducera skuldsättningen och generera goda kassaflöden. Vidare avser koncernen att fortsätta arbetet med att kontinuerligt utveckla och anpassa verksamheten i form av utveckling av tjänsteerbjudandet och sortimentet gentemot de stora kundgrupperna med anslutna verkstäder och övriga verkstadskunder.

Koncernens bruttomarginal kommer även framåt att vara lägre än tidigare år med anledning av FTZ och Inter-Team, vilket är i linje med våra beräkningar inför förvärvet.

Koncernens pågående strategiska projekt och aktiviteter för att reducera kostnader och generera synergier löper enligt plan.

Aktien

Aktiekapital och ägarförhållanden

Per den 31 december 2019 uppgår Mekonomen AB (publ) aktiekapital till 141 (141) MSEK och består av 56 416 622 (56 416 622) stycken aktier till ett kvotvärde om 2,50 (2,50) SEK/st. Varje aktie (exklusive aktier i eget förvar) berättigar till en röst på bolagsstämman och samtliga aktier äger lika rätt till andel i bolagets vinst och tillgångar. Varje aktieägare får rösta för samtliga av sina aktier utan begränsningar och aktierna omfattas inte av några överlåtelsebegränsningar.

Mekonomen AB har även under juli månad genomfört ett återköp av 30 000 egna aktier i enlighet med årsstämmans beslut. Därmed har Mekonomen AB 93 250 stycken aktier i eget förvar. Aktier i eget förvar berättigar ej till utdelning och är ej rösträttsberättigade. LKQ Corporation representerar 26,6 procent av röstetalet.

För information om de femton största ägarna per 31 december 2019, se tabell på sid 35.

Bemyndigande

Årsstämman i maj 2019 bemyndigade styrelsen att för tiden intill nästa årsstämma, vid ett eller flera tillfällen, med eller utan företrädesrätt för aktieägarna, besluta om nyemission av högst 5 641 662 aktier. Vid räkenskapsårets utgång hade inga nya aktier emitterats med stöd av ovan bemyndigande.

Utdelningspolicy

Det är styrelsens avsikt att Mekonomen AB ska lämna utdelningar motsvarande minst 50 procent av resultatet efter skatt. Vid fastställande av framtida utdelningar kommer hänsyn att tas främst till investeringsbehov, men även till andra faktorer som styrelsen anser vara av betydelse.

Aktieägaravtal

Såvitt styrelsen i Mekonomen AB (publ) känner till, föreligger inte några aktieägaravtal eller andra överenskommelser mellan Mekonomens aktieägare som syftar till gemensamt inflytande över bolaget. Såvitt styrelsen för Mekonomen AB (publ) känner till finns inte heller några överenskommelser eller motsvarande som kan komma att leda till att kontrollen över bolaget förändras.

Aktieutdelning

Mot bakgrund av den stora osäkerheten om marknadsutvecklingen, till följd av den snabba spridningen av coronaviruset och i syfte att ytterligare stärka bolagets finansiella ställning, föreslår Mekonomen Groups styrelse att ingen utdelning lämnas för 2019. Föregående år lämnades ingen utdelning. Med denna rekommendation har styrelsen balanserat bolagets kassaflöde mellan bolagets mål att både minska belåningen och betala utdelningar.

Styrelsens arbete 2019

Vid årsstämman 2 maj 2019 beslutades att styrelsen ska bestå av sju ordinarie ledamöter utan suppleanter. I enlighet med valberedningens förslag beslutade årsstämman om omval av John S. Quinn (omvaldes som styrelsens ordförande), Helena Skåntorp (vice ordförande), Eivor Andersson, Kenny Bräck, Joseph M. Holsten och Magnus Håkansson samt nyval av Arja Taaveniku.

Styrelsen har under 2019 haft 10 (32) sammanträden varav 1 oberoende. Vid årets möten behandlade styrelsen de fasta punkter som förelåg vid respektive styrelsemöte såsom affärsläge, ekonomisk rapportering och investeringar. Andra frågor som diskuterats i styrelsen under året var marknadsutveckling, riskanalys, arbetsordningar och policyer. Därutöver behandlades vid valda styrelsemöten frågor rörande årsbokslut, delårsrapporter och budget.

Styrelsen har inrättat ett ersättningsutskott och ett revisionsutskott. Utskottens arbete är i huvudsak av beredande och rådgivande karaktär, men styrelsen kan i särskilda fall delegera beslutsbefogenheter till utskotten. Utskottens ledamöter och deras ordföranden utses vid det konstituerande styrelsemöte som hålls direkt efter valet av styrelseledamöter. Se vidare information på sid 44–46.

Revisor

Revisor för bolaget väljs årligen vid årsstämman. Enligt beslut på årsstämman utgår arvode till revisorerna enligt godkänd räkning. Koncernens revisorer rapporterar till styrelsen vid behov men minst en gång per år. Koncernens externa revisorer deltar också i revisionsutskottets möten.

På årsstämman 2019 omvaldes PricewaterhouseCoopers AB (PwC) till revisionsbolag fram till årsstämman 2020. Huvudansvarig revisor är auktoriserade revisorn Linda Corneliussen.

Förslag till vinstdisposition

Moderbolaget

| Till årsstämmans förfogande står följande vinstmedel | TSEK |
|--|------------------|
| Balanserade vinstmedel | 4 618 681 |
| Årets resultat | 401 393 |
| Summa | 5 020 074 |

| Styrelsen föreslår att vinstmedel disponeras så att: | TSEK |
|--|------------------|
| I ny räkning balanseras | 5 020 074 |
| Summa | 5 020 074 |

Beräffande bolagets och koncernens resultat och ställning i övrigt hänvisas till efterföljande resultat- och balansräkningar med kassaflödesanalyser och tillhörande noter.

BOLAGSSTYRNINGSRAPPORT

Mekonomen Group består av cirka 200 bolag, som bedriver verksamhet i huvudsakligen Danmark, Finland, Norge, Polen och Sverige. Moderbolag i koncernen är det svenska publika aktiebolaget Mekonomen AB, vars aktier är noterade på Nasdaq Stockholm.

Principer för bolagsstyrning

Koncernens bolagsstyrning handlar om hur verksamheten styrs, leds och kontrolleras med syfte att skapa värde för bolagets aktieägare och andra intressenter. Bolagsstyrning syftar till att skapa förutsättningar för aktiva och ansvarstagande bolagsorgan, tydliga roll- och ansvarsfördelning samt att säkerställa rättvisande rapportering och information.

Till grund för styrning av koncernen ligger både externa och interna regelverk

| Externa regelverk | Interna regelverk |
|---|---|
| Aktiebolagslagen | Bolagsordningen |
| Årsredovisningslagen | Styrelsens och utskottens arbetsordning |
| Andra relevanta lagar | Styrelsens instruktion för vd |
| Nasdaq Stockholm ABs Regelverk för emittenter | Code of Conduct och kärnvärden |
| Svensk kod för bolagsstyrning (Koden) | Policyer, riktlinjer och instruktioner |
| EU:s marknadsmissbruksförordning (MAR) | |

Tillämpning av Svensk kod för bolagsstyrning

Koncernen tillämpar Svensk kod för bolagsstyrning ("Koden") med följande avvikelse under 2019:

Avvikelse från Koden (regel 2:4):

Enligt koden ska inte styrelseledamot vara valberedningens ordförande.

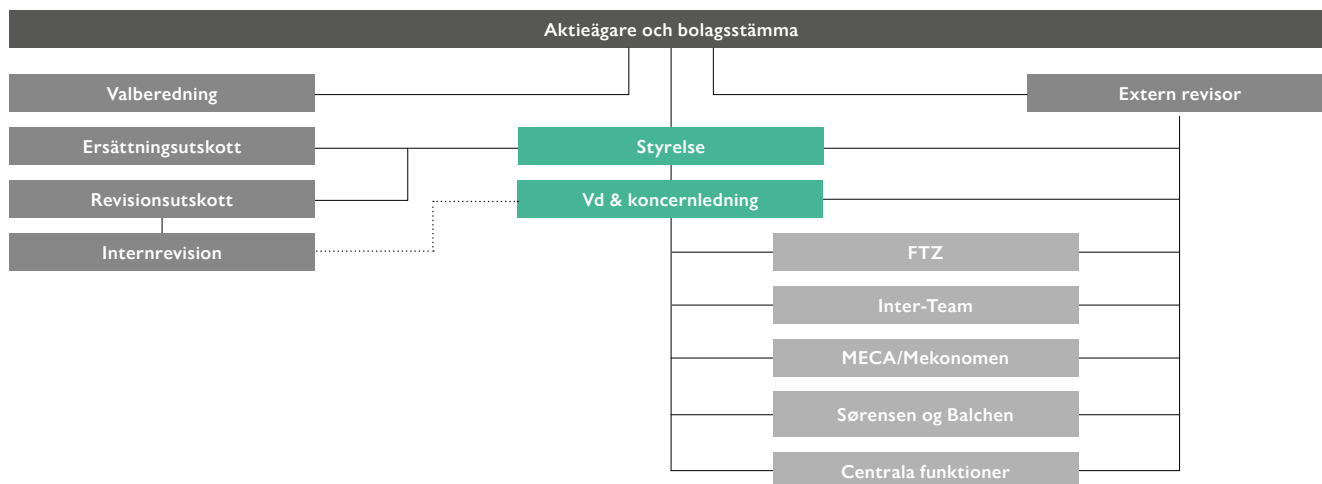
Förklaring:

Styrelseordföranden John S. Quinn är också ordförande i valberedningen då det är ett naturligt val med hänsyn till ägarstrukturen i Mekonomen.

Aktieägare

Mekonomenaktien är sedan den 29 maj 2000 noterad på Nasdaq Stockholm, Mid Cap-segmentet. Aktiekapitalet uppgick den 31 december 2019 till 141 MSEK, fördelat på 56 416 622 aktier. Mekonomen AB hade vid årsskiftet 93 250 aktier i eget förvar. Aktier i eget förvar berättigar ej till utdelning och är ej rösträttsberättigade. Det totala börsvärdet för bolaget uppgick per den 31 december 2019, baserat på sista betalkurs 93,05 SEK, till 5,2 miljarder SEK. Samtliga aktier (exklusive aktier i eget förvar) ger lika rösträtt samt lika rätt i bolagets vinst och kapital. Bolagets bolagsordning innehåller inga begränsningar i fråga om hur många röster varje aktieägare kan avge vid en bolagsstämma.

Översiktlig Bolagsstyrningsmodell



Antalet aktieägare uppgick per den 31 december 2019 till 12 259 (12 310) stycken. De tio största ägarna kontrollerade vid samma tidpunkt 63,6 (60,8) procent av kapitalet och rösterna och andelen utländska ägare svarade för 42,5 (37,8) procent av kapitalet och rösterna.

Aktieägare som direkt eller indirekt, representerar minst en tiondel av röstetalet för samtliga aktier i Mekonomen är LKQ Corporation med dotterbolag, vars ägarinnehav per den 31 december 2019 uppgick till 26,6 (26,6) procent. För ytterligare information om Mekonomenaktien och aktieägare, se sid 34–35.

Bolagsstämma

Bolagets högsta beslutande organ är bolagsstämman, vid vilken varje aktieägare har rätt att delta. Bolagsstämma ska hållas inom sex månader från räkenskapsårets utgång. På bolagsstämman fastställs balans- och resultaträkningar, beslutas om disposition av bolagets resultat, fattas beslut om ansvarsfrihet, väljs styrelse och revisorer och fastställs deras respektive arvoden, behandlas andra lagstadgade ärenden samt fattas beslut beträffande förslag från styrelse och aktieägare. Bolaget offentliggör ort och dag för bolagsstämman så snart styrelsen fattat beslut därom, dock senast i samband med tredje kvartalsrapporten. Uppgifterna om ort och dag finns på bolagets hemsida. Aktieägare som är införd i den av Euroclear förda aktieboken på avstämningsdagen och som har anmält deltagande i tid har rätt att delta i stämman och rösta för sitt aktieinnehav. All information om bolagets stämmor, såsom anmälan, rätt att få ärende införd i kallelsen, protokoll etc. finns att hämta på bolagets hemsida. Beträffande deltagande på stämma har styrelsen bedömt att det inte är ekonomiskt försvarbart att i dagsläget låta aktieägare delta på annat sätt än att fysiskt närvara på stämman. Det är bolagets ambition att bolagsstämman ska vara ett fullödigt organ för aktieägarna, bland annat i enlighet med aktiebolagslagens intentioner, varför målsättningen är att hela styrelsen, representant från valberedningen, vd och koncernchef, övriga personer ur koncernledningen samt revisor alltid ska vara närvarande vid stämman.

Bolagsstämman 2019

Årsstämman ägde rum i Stockholm den 2 maj 2019. Det fullständiga protokollet från årsstämman finns på bolagets webbplats, mekonomen.com. Årsstämman beslutade i kortform att:

- fastställa resultat- och balansräkningen samt koncernresultat- och koncernbalansräkningen.
- till aktieägarna utdela noll kronor per aktie.
- bevilja ansvarsfrihet åt styrelseledamöterna och verkställande direktören.
- bolagsstämmovalda styrelseledamöter ska vara sju utan suppleanter.
- totalt styrelsearvode ska uppgå till 3 435 000 SEK varav 620 000 SEK avser arvode till styrelsens ordförande och 400 000 SEK avser arvode till styrelsens vice ordförande samt 300 000 SEK avser arvode till var och en av de övriga stämmovalda styrelseledamöterna som inte är anställda i koncernen. Totalt styrelsearvode inkluderar även arvode till ledamöter i styrelsens utskott som utgår enligt följande: 120 000 SEK till ordföranden i revisionsutskottet, 50 000 SEK vardera till övriga ledamöter i revisionsutskottet, 45 000 SEK till ordföranden i ersättningsutskottet och 25 000 SEK vardera till övriga ledamöter i ersättningsutskottet. Totalt styrelsearvode inkluderar även engångsarvode till Helena Skåntorp om 600 000 kronor för den särskilda arbetsinsatsen under 2018 i samband med bolagets förvärv av FTZ och Inter-Team.

- omvälja John S. Quinn till styrelsens ordförande.
- omvälja styrelseledamöterna John S. Quinn, Helena Skåntorp, Eivor Andersson, Kenny Bräck, Joseph M. Holsten och Magnus Håkansson samt nyvälja Arja Taaveniku.
- omvälja det registrerade revisionsbolaget PricewaterhouseCoopers AB som bolagets revisor för perioden till årsstämman 2020.
- anta styrelsens förslag till riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare.
- anta styrelsens förslag till att inrätta ett långsiktigt aktiebaserat incitamentsprogram (LTIP 2019) och i anslutning till detta ge styrelsen bemyndigande att besluta om förvärv av egna aktier samt överlåtelse av egna aktier.
- anta styrelsens förslag om anställdas förvärv av aktier i dotterbolag.
- anta bemyndigande för styrelsen att för tiden intill nästa årsstämma, vid ett eller flera tillfällen, med eller utan företrädesrätt för aktieägarna, besluta om nyemission av högst 5 641 662 aktier.

Valberedning

I enlighet med de riktlinjer som fastställdes på årsstämman den 2 maj 2019 har Mekonomen Group etablerat en valberedning bestående av fyra ledamöter. De största aktieägarna i bolaget kontaktades av bolagets styrelse på grundval av den av Euroclear Sweden AB tillhandahållna förteckningen över registrerade aktieägare per den 31 augusti 2019.

Valberedningen inför årsstämman 2020 utgörs av John Quinn, LKQ Corporation, Kristian Åkesson, Didner & Gerge, Arne Löw, Fjärde AP-fonden samt Caroline Sjösten, Swedbank Robur Fonder. John Quinn har i enlighet med riktlinjerna utsetts till valberedningens ordförande. Mekonomens styrelseledamot, Helena Skåntorp, är adjungerad till valberedningen. Arvode ska inte utgå till valberedningens ledamöter.

Valberedningen ska enligt Svensk kod för bolagsstyrning ha minst tre ledamöter, varav en ska utses till ordförande. En majoritet av dessa ska vara oberoende i förhållande till bolaget och bolagsledningen och minst en av valberedningens ledamöter ska vara oberoende i förhållande till den i bolaget röstmässigt största aktieägaren. Mekonomens Groups valberedning består av fyra ledamöter och samtliga bedöms vara oberoende i förhållande till bolaget och bolagsledningen. Mekonomens Groups valberedning uppfyller även oberoendekraven i övrigt.

Valberedningens uppgift är att inför årsstämman framlägga förslag till:

- val av ordförande vid årsstämman,
- antal ledamöter och suppleanter i styrelsen,
- val av styrelseordförande och övriga ledamöter till bolagets styrelse,
- styrelsearvode samt eventuell ersättning för utskottsarbete,
- val av och arvodering till revisor, och
- eventuella förändringar i instruktionen för valberedningen.

Valberedningen ska i samband med sitt uppdrag i övrigt fullgöra de uppgifter som enligt Svensk kod för bolagsstyrning ankommer på valberedning och bolaget ska på begäran av valberedningen tillhandahålla personella resurser såsom sekreterarfunktion i valberedningen för att underlätta valberedningens arbete. Vid behov ska bolaget även kunna svara för skäliga kostnader för externa konsulter som av valberedningen bedöms nödvändiga för fullgörande av sitt uppdrag.

Mekonomen Group har inte fastställt någon specifik åldersgräns för styrelseledamöterna och heller inte tidsgräns för hur länge en styrelseledamot kan sitta i styrelsen. Revisor tillsätts genom att frågan årligen hänskjuts till årsstämman.

Årsstämma 2020

Årsstämman äger rum den 7 maj 2020 kl. 11.00 på Norra Latin (Pelarsalen) Barnhusgatan 7B, 111 23 Stockholm

Styrelse

Storlek och sammansättning

Enligt bolagsordningen ska styrelsen bestå av tre till sju ledamöter med högst tre suppleanter. Bolagets bolagsordning saknar särskilda bestämmelser om tillsättande och entledigande av styrelseledamöter samt om ändring av bolagsordningen. Styrelsen ska väljas årligen på årsstämman. Styrelsen ska bestå av en väl sammanvägd mix av de kompetenser som är viktiga för att styra bolagets strategiska arbete på ett ansvarsfullt och framgångsrikt sätt. Exempel på sådana kompetenser inkluderar kunskap om detaljhandel, fordonsbranschen, bolagsstyrning, efterlevnad av regler och bestämmelser, finansiering och finansiell analys samt ersättningsfrågor. Tidigare styrelseerfarenhet är en annan viktig kompetens.

Vid årsstämman 2 maj 2019 beslutades att styrelsen ska bestå av sju ordinarie ledamöter utan suppleanter. I enlighet med valberedningens förslag beslutade årsstämman om omval av John S. Quinn (omvaldes som styrelsens ordförande), Helena Skåntorp (vice ordförande), Eivor Andersson, Kenny Bräck, Joseph M. Holsten och Magnus Håkansson samt nyval av Arja Taaveniku.

Samtliga ordinarie ledamöter är oberoende i förhållande till bolaget och dess ledning i enlighet med definitionen i Svensk kod för bolagsstyrning. Fem av ledamöterna är oberoende även i förhållande till större aktieägare. Vd och koncernchef ingår inte i styrelsen och det gör inte heller någon annan från koncernledningen. En närmare presentation av styrelseledamöterna samt deras deltagande i styrelsemöten framgår på sid 46.

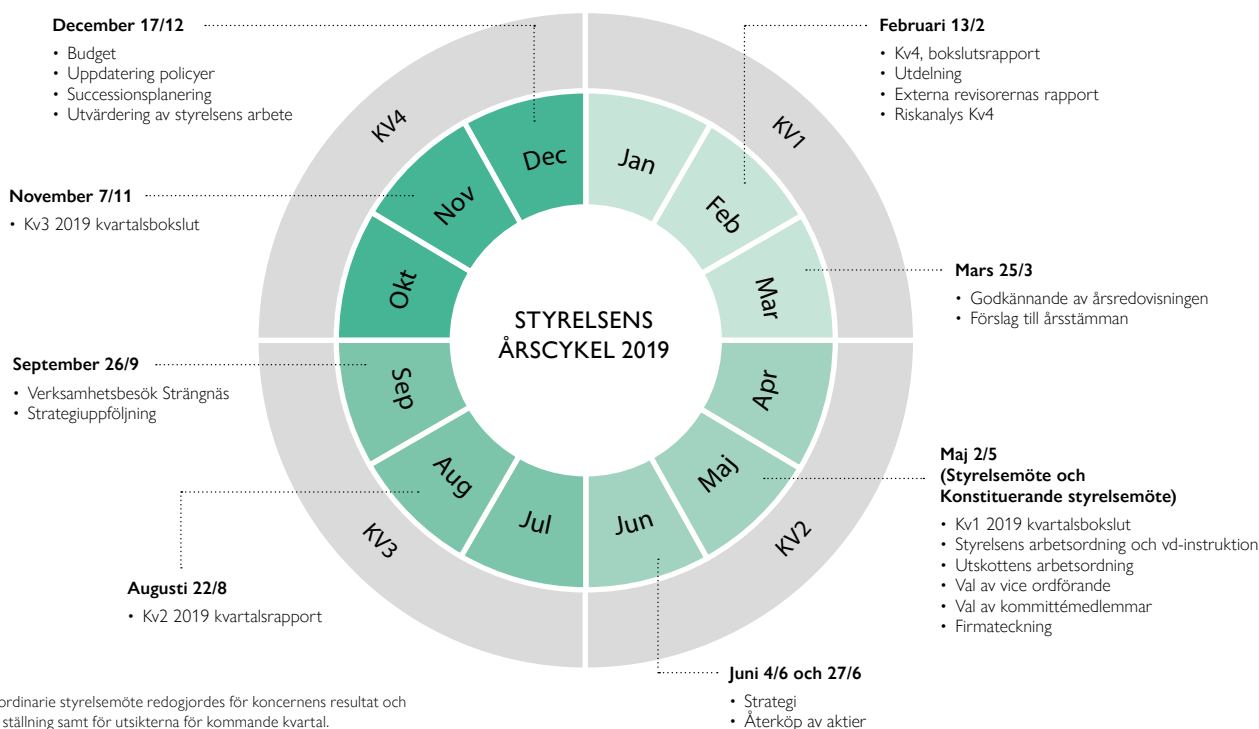
Styrelseledamöter

Det är valberedningens uppfattning att styrelsen har en med hänsyn till bolagets verksamhet, finansiella ställning, utvecklingskede och förhållanden i övrigt lämplig sammansättning. En viktig utgångspunkt för förslaget av ledamöter har varit att styrelsens sammansättning ska spegla och ge utrymme för de olika kunskaper och erfarenheter som bolagets strategiska utveckling och styrning kan komma att kräva. Bolaget har en mångfaldspolicy för koncernen som inkluderar bolagets styrelse och ledning. Bolagets mångfaldspolicy, som är upprättad i enlighet med kodens regel 4.1, syftar till att uppnå en jämn fördelning av människor i bolaget när det kommer till ålder, kön, utbildning och yrkesbakgrund. Mångfaldspolicyn ligger till grund för valberedningens förslag till styrelse vid bolagsstämman 2020.

Styrelseordförande

Styrelsens ordförande John S. Quinn är inte anställd i bolaget och har inte några uppdrag för bolaget utöver sitt ordförandeskap i styrelsen. Det är styrelsens uppfattning att John S. Quinn tillser att styrelsens arbete bedrivs effektivt och att den även i övrigt fullgör de uppgifter som åligger den enligt gällande lag och övriga bestämmelser.

Översikt över olika punkter på styrelsens dagordning 2019 (Ordinarie styrelsemöten 2019)



Styrelsens arbetsformer

Styrelsen är ytterst ansvarig för bolagets organisation och förvaltning och ska dessutom fatta beslut i strategiska frågor. Styrelsen har under 2019 haft 10 (32) sammanträden varav 1 oberoende. Mötena har protokollförts av styrelsens sekreterare, vilken är koncernens CFO. Vid frågor som riskerar att innefatta intressekonflikter har, liksom tidigare år, oberoende styrelsemöten hållits där de styrelseledamöter som representerar LKQ Cooperation inte deltagit, och särskilt för dem sekretessbelagt protokoll skrivits.

Mötesunderlag har skickats ut till samtliga ledamöter inför varje möte, som sedan har hållits i enlighet med för mötet godkänd dagordning. Det förekommer att andra befattningshavare vid behov deltar i styrelsens sammanträden som föredragande. Någon avvikande ståndpunkt som förts till protokollet har inte framförts vid något möte under året. Vid årets möten behandlade styrelsen de fasta punkter som förelåg vid respektive styrelsemöte såsom årsbokslut inklusive fastställande av utdelning, delårsrapporter, budget, strategi, affärsläge, ekonomisk rapportering och investeringar. Därutöver behandlades vid valda styrelsemöten frågor rörande marknadsutveckling, riskanalys, arbetsordningar, intern kontroll samt policyer.

Styrelsens uppgifter

Styrelsens ambition har, i enlighet med kraven i koden, varit att ägna särskild omsorg åt att dels fastställa de övergripande målen för verksamheten och besluta om strategier för att nå dessa, dels fortlöpande utvärdera den operativa ledningen, allt i syfte att säkerställa bolagets styrning, ledning och kontroll. Styrelsen ansvarar för att det ska finnas ändamålsenliga system för uppföljning och kontroll av bolagets verksamhet och de risker för bolaget som dess verksamhet är förknippad med, att kontroll sker av att lagar, interna riktlinjer och andra regler efterföljs och att den externa informationsgivningen är öppen, saklig och relevant. I styrelsens uppgifter ingår även att fastställa erforderliga riktlinjer för bolagets uppträdande i samhället i syfte att säkerställa dess långsiktigt värdeskapande förmåga.

Det finns skriftliga instruktioner som reglerar den inbördes arbetsordningen i styrelsen samt fördelningen av uppgifter mellan styrelsen och vd och koncernchef samt rapporteringsprocessen. Instruktionerna revideras årligen och de är i huvudsak; arbetsordning för styrelsens arbete, arbetsordning för de två utskotten, vd-instruktion och attestordning.

Styrelsen utvärderar sitt arbete varje år och det ankommer på styrelsens ordförande att tillse att så sker. Under 2019 har ordföranden genomfört en skriftlig enkätundersökning med samtliga styrelseledamöter. Den samlade uppfattningen vid utvärderingen 2019 var att styrelsearbetet fungerat bra under året samt att styrelsen uppfyllt kodens krav avseende styrelsens arbete.

Styrelsens utskott

Styrelsen har inrättat ett ersättningsutskott och ett revisionsutskott. Utskottens arbete är i huvudsak av beredande och rådgivande karaktär, men styrelsen kan i särskilda fall delegera beslutsbefogenheter till utskotten. Utskottens ledamöter och deras ordförande utses vid det konstituerande styrelsemöte som hålls direkt efter valet av styrelseledamöter.

Revisionsutskott

Revisionsutskottets uppgifter dokumenteras i arbetsordningen för revisionsutskottet, som årligen beslutas av styrelsen.

- Revisionsutskottet övervakar den finansiella rapporteringen samt säkerställer dess tillförlitlighet. De övervakar den interna och externa revisionsprocessen, samt den externa revisorns opartiskhet och självständighet gentemot bolaget, innefattande den utsträckning till vilken revisorn tillhandahåller bolaget andra tjänster än revision.
- I revisionsutskottets arbetsuppgifter ingår riskgenomgång avseende koncernens risker gällande marknad och konkurrenser, verksamhetsrisker samt finansiella risker.
- Revisionsutskottet utvärderar årligen sitt eget arbete, samt även de externa och de interna revisorers arbete. Vidare rekommenderar revisionsutskottet förslag till externa revisorer samt arvode till revisorerna för kommande år till valberedningen.

Revisionsutskottet fram till och med årsstämman 2019 bestod av Helena Skåntorp (ordförande), Magnus Håkansson och John S. Quinn. Revisionsutskottet består från och med den 2 maj 2019 av styrelseledamöterna Helena Skåntorp (ordförande), Joseph M. Holsten och Magnus Håkansson. Under 2019 höll revisionsutskottet fem möten. Respektive ledamots deltagande visas i tabellen på sid 46. Koncernens externa revisorer, CFO, Chef för riskhantering och interrevision samt koncernredovisningschef har deltagit i sammanträdena. Koncernredovisningschef var utskottets sekreterare.


Ersättningsutskott

Ersättningsutskottet har till uppgift att behandla, besluta och lämna rekommendationer beträffande företagsledningens lön, övriga anställningsvillkor, samt incitamentsprogram. För bolagets vd och koncernchef gäller dock att styrelsen i sin helhet fastställer ersättning och andra anställningsvillkor. Som grund för utskottets arbete ligger bolagsstämmans beslut avseende riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare.







Ersättningsutskottet fram till och med årsstämman 2019 bestod av Malin Persson (ordförande), John S. Quinn, Joseph M. Holsten och Eivor Andersson. Ersättningsutskottet består från och med den 2 maj 2019 av styrelseledamöterna Eivor Andersson (ordförande), John S. Quinn och Arja Taaveniku.

Ersättningsutskottet har haft fem sammanträden under 2019, varav två innan den 2 maj och tre efter den 2 maj. Respektive ledamots deltagande visas i tabellen på sid 46. Dessutom har bolagets vd och koncernchef Pehr Oscarson varit närvarande vid fem möten. Bolagets CFO har varit utskottets sekreterare under fyra möten. Bolagets tidigare HR-direktör var sekreterare under utskottet första möte under 2019.

STYRELSENS LEDAMÖTER

|  |  |  |  |  |  |  |
|---|---|--|---|--|--|--|
| John S. Quinn | Helena Skåntorp | Eivor Andersson | Kenny Bräck | Joseph M. Holsten | Magnus Håkansson | Arja Taaveniku |
| Styrelseordförande. Medlem i Mekonomens ersättningsutskott. | Vice styrelseordförande. Ordförande i Mekonomens revisionsutskott. | Styrelseledamot. Ordförande i Mekonomens ersättningsutskott. | Styrelseledamot. | Styrelseledamot. Medlem i Mekonomens revisionsutskott. | Styrelseledamot. Medlem i Mekonomens revisionsutskott. | Styrelseledamot. Medlem i Mekonomens ersättningsutskott. |
| Utbildning | | | | | | |
| M.B.A, kandidatexamen i handel samt auktoriserad revisor och auktoriserad förvaltningsekonom. | Civilekonom, Stockholms universitet. | Marknadsekonom, IHM Business School, Stockholm. | Gymnasieutbildning. | M.B.A, fil.kand. samt auktoriserad revisor. | Civilekonom, Handelshögskolan i Stockholm, och har en Master of Science in Management, MIT Sloan School. | Executive MBA-examen, Handelshögskolan i Stockholm. |
| Invald år | | | | | | |
| 2017 | 2004 | 2018 | 2007 | 2017 | 2017 | 2019 |
| Född | | | | | | |
| 1958 | 1960 | 1961 | 1966 | 1952 | 1963 | 1968 |
| Befattning och styrelseuppdrag | | | | | | |
| Executive Strategic Advisor, LKQ Corporation, Styrelseledamot i Supervisory Board ATR International. | Egen företagare. Medgrundare och Styrelseordförande i Nielstorp AB. Styrelseledamot i ByggPartner i Dalarna Holding AB (publ). Styrelseordförande och verkställande direktör i Skåntorp & Co AB. Styrelseledamot i Cellink AB (publ). | Styrelseordförande i SkiStar Aktiebolag (publ) och Svanudden AB. Styrelseledamot i AB Svenska Spel, Unlimited Travel Group UTG AB (publ) och United Camping AB. | Test- och förarutvecklingschef för McLaren Automotive. Minoritetsdelägare och styrelsemedlem i Motorsport Auctions Ltd. | Styrelseordförande i LKQ Corporation. Styrelseledamot i Covanta Holding Corporation. | Styrelseordförande i Departments & Stores AB, Tenant & Partner Group AB, GS1 Sweden AB och Impande Foundation Sweden. | Styrelseledamot Handelsbanken och nominerad till Nobia ABs styrelse. |
| Arbetslivserfarenhet | | | | | | |
| CEO i LKQ Europe, EVP och CFO i LKQ Corporation. Senior Vice President, CFO och Treasurer i Casella Waste Systems, Inc, Senior Vice President of Finance i Allied Waste Industries, Inc, samt flertal finansiella och operativa roller i Waste Management, Inc. | VD och koncernchef för Lernia AB. VD och koncernchef för SBC Sveriges BostadsrättsCentrum AB, VD och koncernchef för Jarowski, CFO för Arla, samt auktoriserad revisor Öhrlings/PwC. | Koncernchef för TUI Nordic (2014–2017), VD för Coop Marknad AB (2011) och VD för Ving Sverige AB/Thomas Cook Sweden (2003–2010), liksom mångårig erfarenhet från styrelsearbete i svenska företag. | Tidigare professionell racingförare. | Vd och koncernchef i LKQ Corporation. Verksam under 17 år inom den amerikanska och internationella verksamheten i Waste Management, Inc., senast som EVP och COO. Dessförinnan revisor på revisionsbyrå. | Koncernchef för RNB Retail & Brands AB, VD för Expert Sverige AB, CFO för KF-koncernen och konsult på McKinsey & Co. Styrelseordförande i RNB Retail and Brands AB (publ) 2010–2011. | Chief Offer & Supply Chain Officer och medlem av koncernledningen i Kingfisher Plc (Storbritannien), VD för Ikano Group i Luxemburg samt ledande positioner inom IKEA Group internationellt. |
| Total ersättning, sek | | | | | | |
| 645 000 | 1 120 000 | 345 000 | 300 000 | 350 000 | 350 000 | 325 000 |
| Närvaro styrelsemöten | | | | | | |
| 9/9 | 9/9 | 8/9 | 7/9 | 9/9 | 9/9 | 6/9 |
| Närvaro oberoende styrelsemöten | | | | | | |
| – | 1/1 | 1/1 | 1/1 | – | 1/1 | 1/1 |
| Närvaro revisionsutskottet | | | | | | |
| 3/5 | 5/5 | – | – | 2/5 | 5/5 | – |
| Närvaro ersättningsutskottet | | | | | | |
| 5/5 | – | 5/5 | – | 2/5 | – | 3/5 |
| Egna och närståendes aktieinnehav | | | | | | |
| Inga | 3 142 | Inga | 1 571 | Inga | Inga | Inga |
| Oberoende av bolaget/bolagsledningen | | | | | | |
| Ja | Ja | Ja | Ja | Ja | Ja | Ja |
| Oberoende av större aktieägare | | | | | | |
| Nej, beroende i förhållande till större aktieägare i bolaget. | Ja | Ja | Ja | Nej, beroende i förhållande till större aktieägare i bolaget. | Ja | Ja |

KONCERNLEDNING

| | | | | | |
|---|--|---|---|--|---|
|  |  |  |  |  |  |
| Pehr Oscarson | Gabriella Granholm | Robert Hård | Åsa Källenius | Tobias Narvinger | Petra Bendelin |
| Vd och koncernchef | Direktör Kommunikation & Marknad | Direktör Juridik & Hållbarhet | CFO | Direktör Inköp | Direktör Affärsutveckling & Strategi |
| Född | | | | | |
| 1963 | 1982 | 1966 | 1967 | 1974 | 1978 |
| Utbildning | | | | | |
| Tekniskt gymnasium, kompletterat med kortare ekonomi och managementutbildningar. | Rättsvetenskap civilrätt, Luleå Tekniska Universitet PR och Kommunikation, Berghs School of Communication. | Jur.kand, Lunds Universitet. | Civilekonom från Stockholms Universitet. | Civilingenjör i Teknisk Fysik, Chalmers Tekniska högskola. MBA – Master's Course in International Business Administration, Chalmers Tekniska högskola. | Master Psykologi/Beteendevetenskap, Luleå Tekniska Universitet (Master Psychology/Behavioral Science, Luleå University of Technology) |
| Anställd | | | | | |
| 2001 | 2010 | 2003 | 2017 | 2011–2016, 2017– | 2010 |
| Arbetslivserfarenhet | | | | | |
| Vd MECA Scandinavia och dessförinnan ledande positioner inom MECA sedan 2001, vd för Swecar AB. | Kommunikationschef Mekonomen Group, Informationsansvarig IMA Sport. | Ansvarig för juridik, HR och miljö MECA-koncernen. Advokat Advokatfirman Vinge. Tingsnotarie, Helsingborgs tingsrätt. | CFO för Tele2 Sweden, CFO Inflight Service. Financial Manager Spendrups Bryggerier. | Olika befattningar inom utveckling, försäljning och inköp Scania CV AB i Södertälje. | Vd ProMeister Solutions. Olika befattningar inom verksamhetsutveckling i MECA, Sigma, Tectura och som egenföretagare. |
| Styrelseuppdrag | | | | | |
| Vice ordförande i Sveriges Bilgrossisters förening (SBF). Styrelseledamot i Oscarson Invest Aktiebolag. | – | – | Green Landscaping, Källenius Invest AB, KAAX Investment AB, KAAX Fastigheter AB. | – | Styrelseledamot i Swedspot, Telge Tillväxt, Lasingoo Sverige och Forthright |
| Egna och närstående aktieinnehav | | | | | |
| 170 457 | 1 317 | 1 625 | 16 582 | 5 000 | 1 745 |

Förändringar i styrelsen

Malin Persson avgick ur styrelsen i samband med årsstämman 2019. Malin deltog i 3 av 3 styrelsemöten innan årsstämman 2019. Hon var fram till årsstämman 2019 medlem i ersättningsutskottet och deltog i 2 av 2 möten.

Helena Skåntorps ersättning inkluderar engångsarvode om 600 000 kronor för den särskilda arbetsinsatsen under 2018 i samband med bolagets förvärv av FTZ och Inter-Team.

På årsstämman den 2 maj 2019 valdes Arja Taaveniku in i styrelsen. Arja har deltagit i samtliga styrelse- och ersättningsutskottsmöten därefter under året. Totalt 7 av 10 styrelsemöten och 3 av 5 möten i ersättningsutskottet under 2019.

I samband med årsstämman den 2 maj 2019 förändrades sammansättningen i styrelsens utskott vilket påverkat närvaroöversikten för John S. Quinn och Joseph M. Holsten. Bägge har full närvaro vid respektive utskotts sammanträden för den tid de ingått i utskottet.

Förändringar i koncernledningen

Koncernledningen har under hela 2019 bestått av koncernens vd och koncernchef, CFO, Inköpsdirektör, Kommunikation & marknadsdirektör och Direktör Juridik & hållbarhet. Utöver nämnda funktioner ingick tidigare HR-direktör, vd Sørensen och Balchen, vd MECA Sweden, vd MECA Norway, vd Mekonomen Sweden, vd Mekonomen Norway och affärsområdechef för koncernens Venturebolag, i koncernledningen fram till 14 februari 2019.

Från och med den 7 februari 2020 ingår Petra Bendelin, Direktör Affärsutveckling och Strategi, i koncernledningen.

Vd och koncernchef och koncernledning

Vd och koncernchef

Vd och koncernchef tillsätts och entledigas av styrelsen och hans arbete utvärderas regelbundet av styrelsen, vilket sker utan koncernledningens närvaro.

Pehr Oscarson är vd och koncernchef för Mekonomen AB sedan 1 mars 2017. Dessförinnan tillförordnad vd och koncernchef för Mekonomen AB från den 6 oktober 2016. Utöver sitt uppdrag för Mekonomen AB är Pehr vice ordförande i Sveriges Bilgrossisters förening (SBF). Styrelseledamot i Oscarson Invest Aktiebolag. Pehr har inga aktieinnehav eller delägarskap i företag som Mekonomen AB eller bolagets dotterbolag har betydande affärsförbindelser med.

Koncernledningen

Koncernledningen har under 2019 bestått av koncernens vd och koncernchef, CFO, Kommunikation & Marknadsdirektör, Direktör Juridik & Hållbarhet och Inköpsdirektör

En närmare presentation av aktuell koncernledning finns på sid 47.

Ersättning till ledande befattningshavare

Det är av stor vikt att det finns ett tydligt samband mellan ersättningen och koncernens uttalade värderingar och ekonomiska mål, på både kort och lång sikt. Av årsstämman 2019 fastställda riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare innebär att bolaget ska erbjuda marknadsmässiga ersättningar, som gör det möjligt för koncernen att rekrytera och behålla rätt ledande befattningshavare, och att kriterierna för att fastställa ersättningen ska baseras på arbetsuppgifternas betydelse och den anställdes kompetens, erfarenhet och prestation.

Ersättningen ska bestå av följande delar:

- fast grundlön,
- kortsiktigt rörlig ersättning,
- långsiktigt aktiebaserat ersättningsprogram (LTIP)
- pensionsförmåner,
- övriga förmåner och
- avgångsvillkor.

Riktlinjerna omfattar koncernledningen inklusive vd och koncernchef. Ersättningarna ska fastställas av styrelsens ersättningsutskott. Ersättning till vd och koncernchef ska dock fastställas av styrelsen i sin helhet. Långsiktigt aktiebaserat ersättningsprogram beslutas dock av årsstämman.

Vd och koncernchef Pehr Oscarson har en fast kontant grundlön per månad samt en kortsiktig kontant rörlig lönedel vilken baseras på bolagets resultat och individuella kvalitativa parametrar och som maximalt kan uppgå till 60 procent av grundlönen per år. Vd och koncernchef ingår i LTIP 2019, som beslutades om vid årsstämman 2019. Vd och koncernchef erhåller pensionsförmån uppgående till högst 30 procentenheter av grundlönen. Övrig förmån utgår i huvudsak av tjänstebil. Uppsägningstiden för vd och koncernchef är 12 månader vid uppsägning från bolagets sida samt sex månader vid uppsägning från vd och koncernchef. Därutöver kan avgångsvederlag motsvarande högst tolv månader utgå vid uppsägning från bolagets sida. Fördelningen mellan grundlön och rörlig ersättning ska stå i proportion till befattningshavarens ansvar och befogenheter. Den kortsiktiga rörliga ersättningen för övriga ledande befattningshavare, baseras dels på koncernens resultat och dels på individuella kvalitativa

parametrar och är maximerad till en viss procent av den fasta årslönen. Procentsatsen är knuten till varje individs position och varierar mellan 33 och 60 procentenheter för personer i koncernledningen. Övriga förmåner utgörs i huvudsak av tjänstebil. Pensionspremier utgår med ett belopp som baseras på ITP-planen eller motsvarande system för anställda utomlands. Pensionsgrundande lön utgörs av grundlön.

Bolaget tillämpar en uppsägningstid om högst tolv månader. Därutöver kan avgångsvederlag motsvarande högst tolv månader utgå vid uppsägning från bolaget sida. Vid egen uppsägning gäller sex månaders uppsägningstid.

På årsstämman 2019 beslutades att därutöver inrätta ett långsiktigt aktiebaserat incitamentsprogram (LTIP 2019), i enlighet med styrelsens förslag. LTIP 2019 omfattar maximalt 19 anställda bestående av koncernledningen i Mekonomen Group samt vissa andra nyckelpersoner i koncernen. För information om fullständigt förslag se årsstämmoprotokoll 2019 på bolagets hemsida samt not 5 i Årsredovisningen 2019.

Det finns inga andra pågående aktierelaterade incitamentsprogram.

Extern revisor

Revisorerna utses av årsstämman med uppgift att granska bolagets finansiella rapportering samt styrelsens och vd och koncernchefs förvaltning av bolaget. På årsstämma 2019 omvaldes PricewaterhouseCoopers AB (PwC) till revisionsbolag fram till årsstämman 2020. Huvudansvarig revisor är auktoriserade revisorn Linda Corneliusson. PwC, som har en organisation med såväl bred som specialiserad kompetens väl lämpad för Mekonomen ABs verksamhet, är revisorer i bolaget sedan 2014.

Arvode till revisor, MSEK

| | 2019 | 2018 |
|---|-----------|-----------|
| PwC | | |
| Arvoden för revisionsuppdrag | 10 | 8 |
| Revisionsverksamhet utöver revisionsuppdrag | 1 | 1 |
| Skatterådgivning | 0 | 0 |
| Övriga tjänster | 0 | 6 |
| Summa PwC | 11 | 15 |
| Övriga revisionsbolag¹⁾ | | |
| Arvoden för revisionsuppdrag | 0 | 1 |
| Revisionsverksamhet utöver revisionsuppdrag | 0 | 0 |
| Skatterådgivning | 0 | 0 |
| Övriga tjänster | 0 | 1 |
| Summa övriga | 0 | 1 |
| Totala arvoden till revisorer | 12 | 16 |

1) Övriga revisorer avser i huvudsak KPMG i Inter-Team (Polen) och EY i FTZ (Danmark).

PwC avger revisionsberättelse för Mekonomen AB (publ.), samt för bolagets dotterbolag exklusive ett fåtal mindre dotterbolag. Revisorerna genomför även en översiktlig granskning av rapporten för det tredje kvartalet. Revisionen sker i enlighet med aktiebolagslagen, International Standards on Auditing (ISA) och god revisionssed i Sverige. Revisionen av årsredovisningshandlingar för legala enheter utanför Sverige sker i enlighet med lagstadgade krav och andra tillämpliga regler i respektive land.

Internrevision

Mekonomen Group har under ett antal år anlitat revisionsbyrån Deloitte att utföra internrevisionen inom koncernen. Under 2019 har deras fokus varit att tillsammans med Mekonomen Group stärka internkontrollramverket för lagerhantering på centrallagren genom intervjuer och självskattning av enheterna. För att stärka fokus på riskhantering, internkontrollmiljön samt internrevision, anställdes i slutet av 2018 en ansvarig för riskhantering och internrevision som rapporterar till revisionsutskottet och koncernledningen.

Internrevisionen fungerar som en oberoende och objektiv säkrings- och rådgivande funktion, vilken skapar värde och höjer säkerheten i den interna kontrollen. Detta sker genom att utvärdera och föreslå förbättringar inom områden såsom riskhantering, efterlevnad av policyer och effektiviteten i den interna kontrollen för finansiell rapportering. Funktionen arbetar över hela koncernen. Rapportering sker till revisionsutskottet, koncernchef och CFO samt information till ledningarna inom respektive affärsområde och övriga enheter om resultatet av de granskningar som genomförts.

Intern kontroll finansiell rapportering

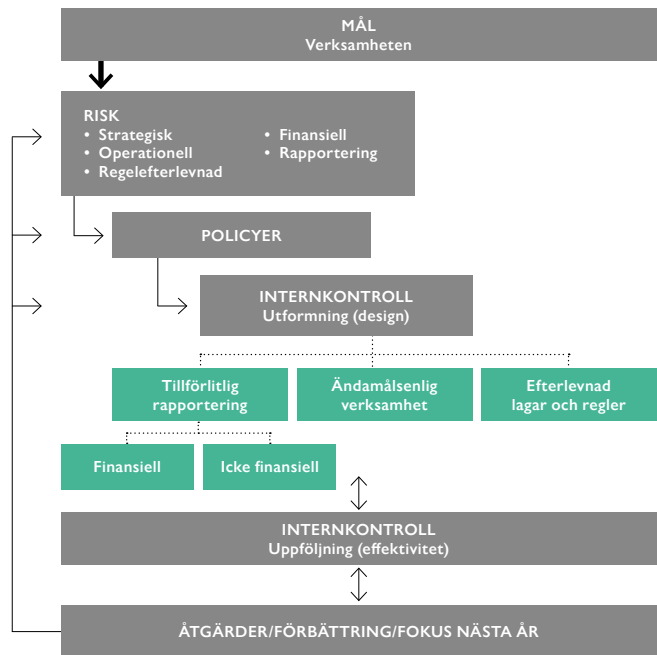
Styrelsen ansvarar för Mekonomen Groups interna kontroll vars övergripande syfte är att skydda ägarnas investering och bolagets tillgångar. Figuren nedan visar processen för koncernens internkontroll arbete som utgår från en riskbedömning av bedrivna verksamhet och dess mål, vilket föranleder mitigerande åtgärder baserad primärt på policyer eller annan form av vägledning för organisationen. Ramverk för internkontroll designas och implementeras kontinuerligt där uppföljningen samt dess effektivitet skall rapporteras till styrelsen årligen.

Styrelsen övervakar den ekonomiska rapporteringens kvalitet genom instruktioner till verkställande direktören. Vd och koncernchef har i uppgift att tillsammans med koncernens CFO granska och säkerställa kvaliteten i all extern ekonomisk rapportering inklusive bokslutsrapporter, delårsrapporter, årsredovisning, pressmeddelanden med ekonomiskt innehåll samt presentationsmaterial i samband med möten med media, ägare och finansiella institutioner.

I den arbetsordning som årligen beslutas av styrelsen ingår instruktioner om bland annat vilka ekonomiska rapporter och vilken finansiell information som ska lämnas till styrelsen. Utöver bokslutsrapport, delårsrapporter och årsredovisning granskar och utvärderar styrelsen omfattande finansiell information, som avser såväl koncernen som helhet som olika enheter som ingår i koncernen.

Styrelsen granskar också, i första hand genom styrelsens revisionsutskott, de mest väsentliga redovisningsprinciper som tillämpas i koncernen avseende den finansiella rapporteringen, liksom väsentliga förändringar av principerna i rapporteringen. Detta innefattar också att säkerställa att kapacitet finns för att implementera omfattande förändringar, såsom IFRS 16 under 2019 och det enhetliga elektroniska rapporteringsformatet (Esef) från 2020. I revisionsutskottets uppgifter ingår även att granska interna och externa revisionsrapporter om intern kontroll och processerna för finansiell rapportering.

Koncernens externa revisorer rapporterar till styrelsen vid behov men minst en gång per år. Vid åtminstone ett av dessa möten lämnar vd och koncernchef och CFO styrelsemötet efter formell rapport för att styrelseledamöterna ska kunna ha en dialog med revisorerna utan deltagande av befattningshavare i bolaget. Koncernens externa revisorer deltar också i revisionsutskottets möten. Revisionsutskottet rapporterar efter varje möte till styrelsen. Samtliga revisionsutskottsmöten protokollförs och protokollen är tillgängliga för alla styrelseledamöter och för revisorerna.



Bilden illustrerar hur olika komponenter (de grå boxarna) samverkar inom intern styrning och kontroll.

Internkontroll ramverk avseende finansiell rapportering

Internkontroll över finansiell rapportering inkluderas som en del av övergripande intern styrning och kontroll och utgör en central del i koncernens bolagsstyrning. Enligt allmänt accepterade ramverk som etablerats för detta ändamål, beskrivs den interna kontrollen vanligen ur fem olika aspekter, vilka beskrivits nedan.

Kontrollmiljö

Kontrollmiljön utgör basen för intern styrning och kontroll. En viktig del av kontrollmiljön är att beslutsvägar, befogenheter och ansvar samt kompetenskrav är tydligt definierade och kommunicerade mellan olika nivåer i organisationen samt att styrande dokument i form av interna policyer, handböcker, riktlinjer och manualer finns, anpassas till verksamhetsförändringar och uppdateras regelbundet. Som en del i ansvarsstrukturen ingår att styrelsen regelbundet utvärderar verksamhetens prestationer och resultat genom ett ändamålsenligt rapportpaket innehållande resultat- och balansräkningar, analyser av viktiga nyckeltal samt kommentarer avseende affärsläget för respektive verksamhet. Specifikt för den finansiella rapporteringen har styrelsen inrättat ett revisionsutskott som bistår styrelsen.

Som ett led i att stärka den interna kontrollen har koncernen en ekonomihandbok som ger en överskådlig bild av befintliga policyer, regelverk och rutiner inom ekonomiområdet. Under året har en väsentlig uppdatering skett av ekonomihandboken för att fullt ut anpassas till den nya operativa strukturen med beaktande av de under 2018 förvärvade stora dotterbolagen i Danmark och Polen.

Vidare inleddes arbetet med att ta fram ett övergripande styrningsdokument som skall ge framför allt nyanställda men även befintliga chefer en samlad överblick över de krav som ställs på en chef och säkerställa en god intern kontroll och styrning av sin enhet. Dokumentet klagör tex. organisation och beslutsvägar, mål, värderingar och övergripande strategier, formella styrningsverktyg samt samtliga koncernpolicyer.

Riskbedömning

Riskbedömning och riskhantering innebär att ledningen är medveten om och själv har bedömt risker och hot i verksamheten. Koncernen gör regelbundet en kartläggning av koncernens risker och vid denna identifieras bl.a. ett antal poster i de finansiella rapporterna samt administrativa flöden och processer där risken för fel är förhöjd. Företaget arbetar kontinuerligt med att minska dessa risker genom att förstärka kontrollerna.

Under året har ett särskilt forum etablerats på koncernnivå, risk- och compliancekommitté, som operativt hanterar identifierade risker för vidare rapportering till revisionsutskottet och styrelsen. För mer detaljerad beskrivning av risker och kommittéernas arbets sätt se avsnitt Risker och riskhantering i not 36 Finansiella risker i Årsredovisningen 2019 kring koncernens riskarbete.

Kontrollaktiviteter

Kontrollaktiviteter är de åtgärder och rutiner som ledningen utformat för att förebygga uppkomsten av fel respektive upptäcka och åtgärda fel. Risker för fel i den finansiella rapporteringen reduceras genom en god intern kontroll över den finansiella rapporteringen med särskilt fokus mot väsentliga områden definierade av ledningen och styrelsen. Inom koncernen finns specifika kontrollaktiviteter som syftar till att upptäcka eller att i tid förebygga risker för fel i rapporteringen.

Under året har arbetet med att stärka koncernens internkontrollramverk med nyckelkontroller fortskridit, där ramverket för att "stänga böckerna" har formaliserats ytterligare och implementerats samt ramverket för "lagerhantering" på centrallager har setts över och likriktats för att fullt ut implementeras under 2020.

Information och kommunikation

För att enskilda arbetsuppgifter skall kunna utföras på ett tillfredsställande sätt krävs att personalen i en organisation har tillgång till relevant och aktuell information. Policyer och riktlinjer är särskilt viktiga för en korrekt redovisning, rapportering och informationsgivning. Inom Mekonomen Group uppdateras riktlinjer avseende den finansiella processen vid behov. Det sker främst inom respektive koncernfunktion ut mot de olika verksamheterna genom e-mail men också i samband med regelbundna CFO-möten inklusive representanter från koncernekonomi. Genomgång av policyer sker 1 ggr. år eller vid väsentlig förändring. För kommunikation med interna och externa parter finns en kommunikationspolicy som anger riktlinjer för hur denna kommunikation bör ske.

Uppföljning och utvärdering

Den sista komponenten i ramverket avser uppföljning av den interna styrningen och kontrollens utformning och effektivitet. Styrelsen utvärderar den information som koncernledningen och revisorerna lämnar. I samband med detta har revisionsutskottet varit ansvarig för beredningen av styrelsens arbete med att kvalitets-säkra koncernens finansiella rapportering. Vd och koncernchef och CFO har månatliga genomgångar med respektive verksamhetschef angående den finansiella ställningen. Koncernekonomi har också ett nära samarbete med koncernbolagens ekonomichefer och controllers avseende bokslut och rapportering. Uppföljning och återkoppling kring eventuella avvikelser som uppkommer i de interna kontrollerna är en central del i internkontrollarbetet då detta är ett effektivt sätt för bolaget att säkerställa att fel korrigeras och att kontrollen stärks ytterligare.

Under året har tex. en särskild genomgång skett per affärsområde av deras självskattning av nivå per väsentlig legal enhet på deras internkontrollramverk för finansiell rapportering, inkluderande CFO, Koncernredovisningschefen och Internrevisionschefen för koncernen samt CFO för respektive affärsområde.

Hållbarhetsstyrning

Hållbarhetsarbetet är integrerat i verksamheten som en del av den löpande affärsmässiga verksamheten. För att identifiera och prioritera koncernens viktigaste hållbarhetsfrågor genomförs intressentdialoger och väsentlighetsanalys. Våra mest väsentliga hållbarhetsrisker framgår av avsnittet riskhantering på sid 18-21 i huvudsak under rubrikerna Medarbetare, Miljö, Leverantörer och Korruptionsrisker.

Koncernens Code of Conduct har beslutats av styrelsen och uppdaterades senast 2019. Code of Conduct innehåller flera koncern-gemensamma policyer och fungerar som utgångspunkt för alla koncernens övriga policyer och regler.

Koncernens krav på leverantörer avseende hållbarhet förtydligas i en särskild leverantörskod.

Koncernen har signerat FN:s Global Compacts principer om mänskliga rättigheter, arbetsvillkor, miljö och korruption, vilket är en del av koncernens ESG-åtagande. Det innebär att koncernen, i alla verksamhetsled, åtar sig att följa FN:s Global Compacts tio principer. Principerna ingår i koncernens Code of Conduct. En klausul om uppfyllnad av FN Global Compact inkluderas även i samtliga nya och förnyade leverantörsavtal.

Styrningen för det strategiska hållbarhetsarbetet inklusive mål och uppföljning ligger hos koncernledningen där direktör för Juridik och Hållbarhet har det övergripande ansvaret. Hållbarhetsarbetet leds och samordnas av koncernens hållbarhetschef som rapporterar till direktör för Juridik och Hållbarhet. Ansvaret för den strategiska riktningen avseende specifika hållbarhetsfrågor i koncernen ligger på chef för respektive område. Styrelsen följer upp arbetet genom koncernledningens avrapportering.

Ytterligare information finns på mekonomen.com

- Bolagsordning
- Code of Conduct
- Information från tidigare bolagsstämmor, från och med 2006
- Information om valberedningen
- Information om principer för ersättningar till ledande befattningshavare
- Styrelsens utvärdering av riktlinjer för ersättningar av program för rörliga ersättningar
- Bolagsstyrningsrapporter från och med 2006
- Information inför årsstämman 2020

FINANSIELLA RAPPORTER

Koncernens resultaträkning

| MSEK | Not | 2019 | 2018 |
|--|----------|---------------|--------------|
| Nettoomsättning | 3 | 11 842 | 7 779 |
| Övriga rörelseintäkter | | 174 | 172 |
| Summa intäkter | | 12 017 | 7 951 |
| Rörelsens kostnader | | | |
| Handelsvaror | 18 | -6 535 | -3 901 |
| Övriga externa kostnader ¹⁾ | 4 | -1 375 | -1 581 |
| Personalkostnader | 5 | -2 576 | -1 832 |
| Rörelseresultat före av- och nedskrivningar av materiella och immateriella anläggningstillgångar (EBITDA) | | 1 531 | 637 |
| Av- och nedskrivningar av materiella anläggningstillgångar samt nyttjanderättstillgångar ¹⁾ | 6 | -611 | -84 |
| Rörelseresultat före av- och nedskrivningar av immateriella anläggningstillgångar (EBITA) | | 920 | 553 |
| Av- och nedskrivningar av immateriella anläggningstillgångar | 6 | -215 | -146 |
| Rörelseresultat (EBIT) | 9 | 705 | 407 |
| Finansiella intäkter och kostnader | | | |
| Ränteutgifter | | 12 | 6 |
| Räntekostnader ¹⁾ | | -151 | -53 |
| Övriga finansiella poster | 9 | -11 | 117 |
| Resultat efter finansiella poster | | 555 | 477 |
| Skatt på årets resultat | 10 | -134 | -209 |
| Årets resultat | | 421 | 268 |
| Årets resultat hänförligt till | | | |
| Moderbolagets aktieägare | | 413 | 260 |
| Minoritetsdelägare | | 8 | 8 |
| Summa årets resultat | | 421 | 268 |
| Resultat per aktie hänförligt till moderbolagets aktieägare | | | |
| Resultat per aktie, SEK ²⁾ | | 7,34 | 6,56 |
| Genomsnittligt antal aktier, st ²⁾ | | 56 338 824 | 39 718 604 |

1. Som en följd av implementeringen av IFRS 16 Leasingavtal har för 2019 övriga externa kostnader påverkats positivt med 523 MSEK, av- och nedskrivningar av materiella anläggningstillgångar påverkats negativt om 503 MSEK och räntekostnader påverkats negativt om 43 MSEK. Total påverkan på EBIT är positiv med 20 MSEK och total påverkan på resultat efter skatt är negativ med 18 MSEK. Jämförelsetalen har ej omräknats då koncernen tillämpat den framåtriktade metod vid implementeringen av IFRS 16. För ytterligare information om implementering av IFRS 16 se not 1 avsnitt Ändrade och nya redovisningsprinciper 2019.

2. Ingen utspädning är aktuell. För ytterligare information om data per aktie, se sid 34–35.

Koncernens rapport över totalresultat

| MSEK | Not | 2019 | 2018 |
|---|-----|------------|-------------|
| Årets resultat | | 421 | 268 |
| Övrigt totalresultat: | | | |
| Komponenter som inte kommer att omklassificeras till årets resultat: | | | |
| – Aktuariella vinster och förluster | | -4 | -2 |
| Komponenter som senare kan komma att omklassificeras till årets resultat: | | | |
| – Valutadifferenser vid omräkning av utländska dotterbolag, netto efter skatt ³⁾ | | 106 | -129 |
| – Lånesäkring mot nettoinvestering, netto efter skatt ¹⁾³⁾ | | -27 | 4 |
| – Kassafördessäkringar, netto efter skatt ²⁾³⁾ | | -3 | 1 |
| Summa övrigt totalresultat, netto efter skatt³⁾ | | 71 | -125 |
| Årets totalresultat | | 492 | 143 |
| Årets totalresultat hänförligt till | | | |
| Moderbolagets aktieägare | | 484 | 135 |
| Minoritetsdelägare | | 8 | 8 |
| Årets totalresultat | | 492 | 143 |

1. Lån som upptogs i EUR i samband med ett förvärv i Danmark år 2018 säkras valutarisken i nettoinvesteringen i Danmark samt lån som lagts om till NOK under 2019 säkras nettoinvesteringen i Norge. Valutaomräkningen på dessa lån redovisas i enlighet med IFRS 9.

2. Innehav av finansiella räntederivat för säkringsändamål, värderade enligt nivå 2 definierade i IFRS 13.

3. För information om skatt som redovisats direkt mot poster i övrigt totalresultat, se not 16 samt not 28.

Koncernens balansräkning

| MSEK | Not | 2019-12-31 | 2018-12-31 |
|--|------------|---------------|---------------|
| Tillgångar | | | |
| Anläggningstillgångar | | | |
| <i>Immateriella anläggningstillgångar</i> | 12 | | |
| Goodwill | | 3 770 | 3 688 |
| Varumärken | | 866 | 855 |
| Franchisekontrakt | | 6 | 10 |
| Kundrelationer | | 901 | 1 046 |
| Balanserade utgifter för IT-system | | 155 | 146 |
| Summa immateriella anläggningstillgångar | | 5 697 | 5 745 |
| <i>Materiella anläggningstillgångar</i> | | | |
| Byggnader och mark | 14 | 47 | 55 |
| Förbättringsutgifter på annans fastighet | 13 | 30 | 33 |
| Inventarier och transportmedel | 14 | 388 | 402 |
| Summa materiella anläggningstillgångar | | 465 | 490 |
| <i>Nyttjanderättstillgångar¹⁾</i> | 15 | 1 818 | – |
| <i>Finansiella anläggningstillgångar</i> | | | |
| Innehav redovisade med kapitalandelsmetoden | | 23 | 22 |
| Övriga finansiella anläggningstillgångar | 11, 17 | 78 | 54 |
| Summa finansiella anläggningstillgångar | | 101 | 77 |
| Summa anläggningstillgångar | | 8 081 | 6 312 |
| Omsättningstillgångar | | | |
| Handelsvaror | 18 | 2 854 | 2 816 |
| Kortfristiga fordringar | 11, 19, 20 | 1 580 | 1 530 |
| Likvida medel | 11, 21 | 355 | 205 |
| Summa omsättningstillgångar | | 4 789 | 4 551 |
| Summa tillgångar | | 12 870 | 10 863 |
| Eget kapital och skulder | | | |
| Eget kapital | 28 | | |
| Aktiekapital | | 141 | 141 |
| Övrigt tillskjutet kapital | | 2 993 | 2 993 |
| Reserver | | –232 | –307 |
| Balanserade vinstmedel inklusive årets resultat | | 1 401 | 1 001 |
| Summa eget kapital hänförligt till moderbolagets aktieägare | | 4 303 | 3 828 |
| Minoritetens andel av eget kapital | | 32 | 25 |
| Summa eget kapital | | 4 335 | 3 853 |
| Långfristiga skulder | | | |
| Skuld till kreditinstitut, räntebärande | 11, 22 | 3 326 | 3 227 |
| Leasingskulder ¹⁾ | 15 | 1 323 | 1 |
| Uppskjutna skatteskulder | 16 | 428 | 474 |
| Avsättningar | 23 | 27 | 24 |
| Summa långfristiga skulder | | 5 104 | 3 726 |
| Kortfristiga skulder | | | |
| Skuld till kreditinstitut, räntebärande | 11, 22 | 748 | 1 079 |
| Leasingskulder ¹⁾ | 15 | 457 | 2 |
| Skatteskulder | | 75 | 86 |
| Övriga kortfristiga skulder, icke räntebärande | 11, 24, 25 | 2 130 | 2 088 |
| Avsättningar | 23 | 21 | 29 |
| Summa kortfristiga skulder | | 3 431 | 3 284 |
| Summa eget kapital och skulder | | 12 870 | 10 863 |

1. Som en effekt av införandet av IFRS 16 Leasingavtal från den 1 januari 2019 har koncernens balansräkning för 2019 påverkats jämfört med tidigare år. Jämförelsetalen har ej omräknats då koncernen tillämpat den framåtriktade metoden vid implementeringen av IFRS 16. För ytterligare information om effekter av implementering av IFRS 16 se not 1 avsnitt Ändrade och nya redovisningsprinciper 2019.

Förändring av koncernens eget kapital

| MSEK | Aktie- kapital | Övrigt tillskjutet kapital | Reserver | Balanserade vinstmedel | Totalt hänförligt till moder- bolagets ägare | Minoritetens andel | Totalt eget kapital |
|---|-------------------|----------------------------------|-------------|---------------------------|--|-----------------------|------------------------|
| Ingående balans per 1 januari 2018 | 90 | 1 456 | -182 | 1 000 | 2 363 | 16 | 2 379 |
| Årets resultat | | | | 260 | 260 | 8 | 268 |
| Övrigt totalresultat: | | | -124 | -2 | -125 | 0 | -125 |
| Årets totalresultat | - | - | -124 | 258 | 135 | 8 | 143 |
| Transaktioner med aktieägare: | | | | | | | |
| Nyemission | 51 | 1 570 | | | 1 621 | | 1 621 |
| Nyemissionskostnader, netto efter skatt ¹⁾ | | -33 | | | -33 | | -33 |
| Återköp av egna aktier | | | | -6 | -6 | | -6 |
| Utdelning | | | | -251 | -251 | -9 | -260 |
| Aktieägartillskott från minoritet | | | | | - | 3 | 3 |
| Förvärv/försäljning av minoritetsandelar | | | | 0 | 0 | 6 | 6 |
| Summa transaktioner med aktieägare | 51 | 1 537 | - | -257 | 1 331 | 0 | 1 331 |
| Utgående balans per 31 december 2018 | 141 | 2 993 | -307 | 1 001 | 3 828 | 25 | 3 853 |
| Ingående balans per 1 januari 2019 | 141 | 2 993 | -307 | 1 001 | 3 828 | 25 | 3 853 |
| Årets resultat | | | | 413 | 413 | 8 | 421 |
| Övrigt totalresultat: | | | 75 | -4 | 71 | 0 | 71 |
| Årets totalresultat | - | - | 75 | 409 | 484 | 8 | 492 |
| Transaktioner med aktieägare: | | | | | | | |
| Återköp av egna aktier | | | | -2 | -2 | | -2 |
| Aktiesparprogram | | | | 1 | 1 | | 1 |
| Utdelning | | | | - | - | -9 | -9 |
| Aktieägartillskott från minoritet | | | | | - | 7 | 7 |
| Förvärv/försäljning av minoritetsandelar | | | | -6 | -6 | 1 | -6 |
| Summa transaktioner med aktieägare | - | - | - | -8 | -8 | -1 | -10 |
| Utgående balans per 31 december 2019 | 141 | 2 993 | -232 | 1 401 | 4 303 | 32 | 4 335 |

1. För information om skatt som redovisats direkt mot eget kapital se not 16 samt not 28.

Koncernens kassaflödesanalys

| MSEK | Not | 2019 | 2018 |
|--|--------|--------------|---------------|
| Den löpande verksamheten | | | |
| Resultat efter finansiella poster | | 555 | 477 |
| Justering för icke likvidpåverkande poster | 30 | 861 | 175 |
| | | 1 416 | 652 |
| Betald skatt | | -226 | -199 |
| Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändring av rörelsekapital¹⁾ | | 1 190 | 453 |
| Kassaflöde från förändringar i rörelsekapital | | | |
| Minskning (+) /ökning (-) av varulager | | 6 | -336 |
| Minskning (+) /ökning (-) av fordringar | | -53 | 78 |
| Minskning (-) /ökning (+) av skulder | | -2 | 135 |
| Ökad (-) /minskad (+) bindning i rörelsekapital | | -48 | -123 |
| Kassaflöde från den löpande verksamheten¹⁾ | | 1 142 | 331 |
| Investeringar | | | |
| Förvärv av dotterföretag och verksamheter | 31 | -64 | -4 196 |
| Avyttring av dotterföretag och verksamheter | | - | 6 |
| Förvärv av materiella anläggningstillgångar | 13, 14 | -88 | -178 |
| Försäljning av materiella anläggningstillgångar | | 5 | 1 |
| Förvärv av immateriella anläggningstillgångar | 12 | -43 | -43 |
| Förvärv av finansiella anläggningstillgångar | | - | 0 |
| Ökning (-) Minskning (+) av långfristig utlåning | | -9 | 4 |
| Kassaflöde från investeringsverksamheten | | -199 | -4 407 |
| Finansieringsverksamheten | | | |
| | 30 | | |
| Förvärv av minoritetsandelar | 31 | -6 | -1 |
| Avyttring av minoritetsandelar | 31 | 1 | 1 |
| Erhållna aktieägartillskott från minoritet | | 7 | 3 |
| Nyemission | 28 | - | 1 580 |
| Återköp egna aktier | 28 | -2 | -6 |
| Förändring checkräkningskredit | | 129 | 161 |
| Upptagna lån | 22 | 529 | 4 564 |
| Amortering av lån | | -1 445 | -1 997 |
| Utbetald utdelning | | -9 | -260 |
| Kassaflöde från finansieringsverksamheten¹⁾ | | -798 | 4 044 |
| Årets kassaflöde | | 146 | -32 |
| Likvida medel vid årets början | | 205 | 254 |
| Kursdifferens i likvida medel | | 5 | -18 |
| Likvida medel vid årets slut | 21 | 355 | 205 |

1. Klassificering av poster och därmed presentationen i kassaflödet har under 2019 påverkats av införandet av IFRS 16 Leasingavtal. Kassaflöde från den löpande verksamheten har ökat med 507 Mkr och kassaflöde från finansieringsverksamheten har minskat med 507 Mkr. Jämförelsetalen har ej omräknats då koncernen tillämpat den framåtriktade metoden vid implementeringen av IFRS 16. Ändrad klassificering har ej medfört någon påverkan på det totala kassaflödet. För ytterligare information, se noterna 1, 15 och 30.

Erhållna räntor uppgår till 12 (6) MSEK och betalda räntor uppgår till 151 (53) MSEK.

Moderbolagets resultaträkning

| MSEK | Not | 2019 | 2018 |
|--|-------|------------|------------|
| Nettoomsättning | 3, 32 | 34 | 30 |
| Övriga rörelseintäkter | | 36 | 51 |
| Summa intäkter | | 69 | 81 |
| Rörelsens kostnader | | | |
| Handelsvaror | | -1 | -2 |
| Övriga externa kostnader | 4 | -72 | -92 |
| Personalkostnader | 5 | -28 | -26 |
| Avskrivningar av materiella och immateriella anläggningstillgångar | 6 | 0 | 0 |
| Rörelseresultat | | -32 | -39 |
| Finansiella intäkter och kostnader | | | |
| Resultat från andelar i koncernföretag | 7 | 332 | 612 |
| Ränteintäkter | | 58 | 37 |
| Räntekostnader | | -114 | -56 |
| Övriga finansiella poster | 9 | -28 | 111 |
| Resultat efter finansiella poster | | 215 | 666 |
| Bokslutsdispositioner | 8 | 206 | 73 |
| Resultat före skatt | | 421 | 738 |
| Skatt på årets resultat | 10 | -20 | -122 |
| Årets resultat | | 401 | 617 |

Moderbolagets rapport över totalresultat

| MSEK | Not | 2019 | 2018 |
|---|-----|------------|------------|
| Årets resultat | | 401 | 617 |
| Övrigt totalresultat, netto efter skatt | | - | - |
| Årets totalresultat | | 401 | 617 |

Moderbolagets balansräkning

| MSEK | Not | 2019-12-31 | 2018-12-31 |
|--|-----|--------------|--------------|
| Tillgångar | | | |
| Anläggningstillgångar | | | |
| <i>Materiella anläggningstillgångar</i> | | | |
| Förbättringsutgifter på annans fastighet | 13 | – | 0 |
| Inventarier och transportmedel | | 0 | 0 |
| Summa materiella anläggningstillgångar | | 0 | 0 |
| <i>Finansiella anläggningstillgångar</i> | | | |
| Andelar i koncernföretag | 27 | 7 837 | 7 363 |
| Fordringar hos koncernföretag | | 1 189 | 688 |
| Uppskjuten skattefordran | 16 | 11 | 4 |
| Summa finansiella anläggningstillgångar | | 9 037 | 8 055 |
| Summa anläggningstillgångar | | 9 037 | 8 055 |
| Omsättningstillgångar | | | |
| <i>Kortfristiga fordringar</i> | | | |
| Kundfordringar | | 2 | 5 |
| Fordringar hos koncernföretag | | 239 | 1 338 |
| Övriga fordringar | | 7 | 14 |
| Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter | 20 | 5 | 9 |
| Summa kortfristiga fordringar | | 252 | 1 365 |
| Likvida medel | 21 | 235 | 79 |
| Summa omsättningstillgångar | | 487 | 1 444 |
| Summa tillgångar | | 9 524 | 9 499 |
| Eget kapital och skulder | | | |
| Eget kapital | 28 | | |
| <i>Bundet eget kapital</i> | | | |
| Aktiekapital | | 141 | 141 |
| Reservfond | | 3 | 3 |
| Summa bundet eget kapital | | 144 | 144 |
| <i>Fritt eget kapital</i> | | | |
| Överkursfond | | – | 1 537 |
| Balanserad vinst | | 4 619 | 2 467 |
| Årets resultat | | 401 | 617 |
| Summa fritt eget kapital | | 5 020 | 4 620 |
| Summa eget kapital | | 5 164 | 4 765 |
| Obeskattade reserver | | 211 | 247 |
| Avsättningar | 23 | 3 | 3 |
| Långfristiga skulder | | | |
| Skulder till kreditinstitut | 22 | 3 314 | 3 224 |
| Summa långfristiga skulder | | 3 314 | 3 224 |
| Kortfristiga skulder | | | |
| Checkräkningskredit | 22 | 407 | 278 |
| Övriga skulder till kreditinstitut | 22 | 341 | 800 |
| Leverantörsskulder | | 2 | 35 |
| Skulder till koncernföretag | | 70 | 123 |
| Aktuella skatteskulder | | – | 2 |
| Övriga skulder | | 1 | 1 |
| Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter | 25 | 12 | 21 |
| Summa kortfristiga skulder | | 832 | 1 260 |
| Summa eget kapital och skulder | | 9 524 | 9 499 |

Förändring av moderbolagets eget kapital

| MSEK | Bundet eget kapital | | Fritt eget kapital | | Totalt eget kapital |
|---|---------------------|------------|--------------------|------------------------|---------------------|
| | Aktiekapital | Reservfond | Överkursfond | Balanserade vinstmedel | |
| Ingående balans per 1 januari 2018 | 90 | 3 | – | 2 724 | 2 817 |
| Årets resultat | | | | 617 | 617 |
| Övrigt totalresultat | | | | – | – |
| Årets totalresultat | | | | 617 | 617 |
| Transaktioner med aktieägare | | | | | |
| Nyemission | 51 | | 1 570 | | 1 621 |
| Nyemissionskostnader, netto efter skatt ¹⁾ | | | –33 | | –33 |
| Återköp av egna aktier | | | | –6 | –6 |
| Utdelning | | | | –251 | –251 |
| Summa transaktioner med aktieägare | 51 | | 1 537 | –257 | 1 331 |
| Utgående balans per 31 december 2018 | 141 | 3 | 1 537 | 3 084 | 4 765 |
| Ingående balans per 1 januari 2019 | 141 | 3 | 1 537 | 3 084 | 4 765 |
| Årets resultat | | | | 401 | 401 |
| Övrigt totalresultat | | | | – | – |
| Årets totalresultat | | | | 401 | 401 |
| Omföring enligt vinstdisposition | | | –1 537 | 1 537 | 0 |
| Transaktioner med aktieägare | | | | | |
| Återköp av egna aktier | | | | –2 | –2 |
| Aktiesparprogram | | | | 1 | 1 |
| Summa transaktioner med aktieägare | – | | – | –1 | –1 |
| Utgående balans per 31 december 2019 | 141 | 3 | – | 5 020 | 5 164 |

1. För information om skatt som redovisats direkt mot eget kapital, se not 28.

Antal aktier per 31 december 2019 uppgår till 56 416 622 (56 416 622) med ett kvotvärde om 2,50 (2,50) SEK/st.

Moderbolagets kassaflödesanalys

| MSEK | Not | 2019 | 2018 |
|---|-----------|--------------|---------------|
| Den löpande verksamheten | | | |
| Resultat efter finansiella poster | | 215 | 666 |
| Justering för icke likvidpåverkande poster | 30 | 0 | –124 |
| | | 216 | 542 |
| Betald skatt | | –29 | –23 |
| Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändring av rörelsekapital | | 187 | 519 |
| Kassaflöde från förändringar i rörelsekapital | | | |
| Minskning (+) /ökning (-) av fordringar | | 1 419 | 321 |
| Minskning (-) /ökning (+) av skulder | | –213 | –64 |
| Ökad (-) /minskad (+) bindning i rörelsekapital | | 1 206 | 257 |
| Kassaflöde från den löpande verksamheten | | 1 393 | 777 |
| Investeringar | | | |
| Förvärv av dotterföretag | 27 | – | –4 305 |
| Lämnade kapitaltillskott | 27 | –392 | –28 |
| Ökning (-) /minskning (+) av långfristig utlåning | | –563 | –568 |
| Kassaflöde från investeringsverksamheten | | –955 | –4 901 |
| Finansieringsverksamheten | | | |
| Nyemission | 28 | – | 1 580 |
| Återköp egna aktier | 28 | –2 | –6 |
| Förändring checkräkningskredit | | 129 | 161 |
| Upptagna lån | 22 | 526 | 4 564 |
| Amortering av lån | | –934 | –1 996 |
| Utbetald utdelning | | – | –251 |
| Kassaflöde från finansieringsverksamheten | | –281 | 4 051 |
| Årets kassaflöde | | 156 | –73 |
| Likvida medel vid årets början | | 79 | 152 |
| Likvida medel vid årets slut | 21 | 235 | 79 |

I resultat efter finansiella poster ingår erhållen utdelning från dotterföretag med 332 (612) MSEK. Erhållna räntor uppgår till 44 (37) MSEK och betalda räntor uppgår till 114 (56) MSEK.

NOTER

NOT 1 REDOVISNINGSPRINCIPER

Redovisnings- och värderingsprinciper

De viktigaste redovisningsprinciperna som tillämpats när denna koncernredovisning upprättats anges nedan. Dessa principer har tillämpats konsekvent för alla presenterade år, om inte annat anges.

Koncernredovisningen har upprättats i enlighet med Årsredovisningslagen, de av EU godkända International Financial Reporting Standards (IFRS) samt tolkningar av IFRS Interpretations Committee som gäller för räkenskapsår som börjar den 1 januari 2019. Vidare tillämpas Rådet för finansiell rapporterings rekommendation RFR 1 Kompletterande redovisningsregler för koncerner.

Moderföretagets funktionella valuta är svenska kronor, vilket också är koncernens rapporteringsvaluta. Samtliga belopp är angivna i MSEK om inte annat anges.

I årsredovisningen har värdering av poster skett till anskaffningsvärde förutom för vissa finansiella instrument där värdering skett till verkligt värde.

Moderföretaget upprättar sin redovisning enligt Årsredovisningslagen och RFR 2, Redovisning för juridiska personer.

Att upprätta rapporter i överensstämmelse med IFRS kräver användning av en del viktiga uppskattningar för redovisningsändamål. Vidare krävs att ledningen gör vissa bedömningar vid tillämpningen av koncernens redovisningsprinciper. De områden som innefattar en hög grad av bedömning, som är komplexa eller sådana områden där antaganden och uppskattningar är av väsentlig betydelse för koncernredovisningen anges i not 2.

Ändrade och nya redovisningsprinciper 2019

Koncernen tillämpar ett antal nya standarder och tolkningar från och med den 1 januari 2019, vilket framförallt gäller IFRS 16 Leasingavtal. Inga av övriga nya standarder och tolkningar som Mekonomen Group tillämpar från och med den 1 januari 2019 har medfört någon väsentlig påverkan på koncernens finansiella rapporter.

IFRS 16 Leasingavtal

Från och med den 1 januari 2019 tillämpar Mekonomen Group IFRS 16 Leasing som ersatt den tidigare standarden IAS 17. Enligt IAS 17 klassificerades leasetagarens sina leasingavtal som antingen finansiella eller operationella. De avtal som klassificerats som operationella redovisades varken som tillgång eller skuld i balansräkningen. Enligt den nya standarden IFRS 16 skiljer inte leasetagaren på operationella och finansiella leasingavtal och redovisar i princip alla avtal som en nyttjanderättstillgång och en leasingkulld i balansräkningen. Leasingavtalen redovisas i balansräkningen, den dagen som den leasade tillgången finns tillgänglig för användning av koncernen. Avskrivning på tillgången redovisas i rörelseresultatet och ränta på leasingkulden i finansnettot. Därmed får den nya standarden en viss positiv påverkan på rörelseresultatet då en del av leasingkostnaden redovisas som räntekostnad i finansnettot. Rapporterat EBITDA ökar väsentligt då redovisade hyreskonstnader minskar samtidigt som avskrivningar på nyttjanderättstillgången ökar. Leasingavgiften redovisas dels som betalning av ränta, dels som amortering av leasingkulden. Kassaflöden för leasingkuldens amortering ingår i finansieringsverksamheten. Betalning för räntedelen presenteras som övriga räntebetalningar i den löpande verksamheten. Koncernen har främst påverkat genom de leasingavtal som avser hyra av lokaler samt leasing av fordon. De nya redovisningsprinciperna redovisas i not 1 under rubrik Leasing samt i not 15 Leasingavtal.

Koncernen har valt den framtriktade metoden och räknar i enlighet med standarden inte om jämförelseåret. Leasingkulden var summan av nuvärdet av alla framtida leasingavgifter och nyttjanderättstillgången motsvarar leasingkulden justerat för förutbetalda och upplupna leasingavgifter. Beräkningen av nuvärdet baseras på en marginell upplåningsränta per den 1 januari 2019. Den vägda genomsnittliga marginella upplåningsräntan som tillämpats uppgår till 2,23%. Koncernen har valt att redovisa leasingkulder och nyttjanderättstillgångar på egna rader i balansräkningen från 2019 och därmed omklassificerat tillgångar och skulder avseende finansiella leasingavtal i enlighet med tidigare IAS 17 till de nya balansräkningsposterna. Eget kapital har ej påverkats av övergången.

Nyttjanderättstillgångar om 2 065 MSEK redovisades i öppningsbalansen 2019. Av de redovisade nyttjanderättstillgångarna hade 3 MSEK per 2018-12-31 redovisats i balansräkningen som finansiell leasing. Leasingkulder om 2 010 MSEK redovisades i öppningsbalansen varav 3 MSEK tidigare per 2018-12-31 redovisats som finansiell lease. Skillnaden mellan skuld och tillgång består av förskötsbetalningar.

Koncernen har valt att tillämpa flertalet av de lätttnadsregler som finns i samband med övergången till IFRS 16 varav de mest väsentliga avser att exkludera leasingavtal som vid övergångstidpunkten har en återstående löptid på max 12 månader. Utöver lätttnadsregler i samband med övergången tillämpar koncernen löpande de praktiska

undantag som innebär att leasar med en leasingperiod om max 12 månader samt leasingavtal där den underliggande tillgången har ett lågt värde exkluderas från beräkningen av leasingkulld och nyttjanderättstillgång. Dessa kostnadsförs istället linjärt i resultaträkningen. Praktisk lätttnadsregel för definition av ett leasingavtal har tillämpats, vilket innebär att alla komponenter i ett avtal har ansetts vara en leasingkomponent. Vidare har Mekonomen Group valt att inte tillämpa IFRS 16 avseende immateriella tillgångar då det valet finns enligt standarden.

Upplysningar om övergången

| | |
|---|-------|
| Åtaganden för operationella leasingavtal per 31 december 2018 | 1 737 |
| Finansiella leasingkulder pr 31 december 2018 | 3 |
| Leasingavtal med kort löptid (avgår då kostnadsförs) | -15 |
| Leasingavtal med mindre värde (avgår då kostnadsförs) | -56 |
| Effekter av förlängningsoptioner | 484 |
| Diskonterings effekt | -142 |
| Leasingkulld redovisad per 1 januari 2019 | 2 010 |

Ändrade redovisningsprinciper 2020 och senare

Ett antal nya standarder och ändringar av tolkningar och befintliga standarder träder i kraft för räkenskapsår som börjar efter 1 januari 2019.

Mekonomen har valt att för tidigt tillämpa ändringen av IFRS 9 och IFRS 7 – "referensräntereform" – som publicerades i september 2019 och som antogs av EU i januari 2020 med möjlighet till förtida tillämpning. I enlighet med vad som framgår av ändringen har lätttnaderna applicerats på både befintliga säkringsrelationer vid rapportperiodens början och de som ingåtts under året, samt de belopp som återfinns i övrigt totalresultat vid denna period. Som en summering så innebär lätttnaderna att säkringsrelationerna inte måste avbrytas på grund av osäkerheten som reformerna medför, även om så skulle varit fallet under normal tillämpning av IFRS 9. Dock måste eventuell ineffektivitet fortfarande redovisas över resultaträkningen om sådan skulle uppstå. Koncernen följer noggrant utvecklingen av IBOR-reformerna och hanterar effekterna av dem enligt de regelverk som finns. Koncernens bedömning är att det föreligger en osäkerhet avseende både EURIBOR och NIBOR, vilka är de referensräntor som ingår i Mekonomens kassaflödessäkningar. Totalt nominellt belopp för de ränteswappar med EURIBOR och NIBOR-ben som används i säkringsrelationerna framgår av not 36 på sid 85.

Övriga nya standarder och tolkningar väntas inte ha en väsentlig inverkan på Mekonomens finansiella rapporter.

Koncernredovisning

Dotterföretag

Koncernredovisningen omfattar moderföretaget och samtliga företag (inklusive strukturerade företag) över vilka koncernen har ett bestämmande inflytande. Koncernen kontrollerar ett företag när den exponeras för eller har rätt till rörlig avkastning från sitt innehav i företaget och har möjlighet att påverka avkastningen genom sitt inflytande i företaget. Dotterföretag medtas i koncernredovisningen från och med den tidpunkt då bestämmande inflytande uppnås och de ingår inte i koncernredovisningen från och med den tidpunkt då det bestämmande inflytandet upphör.

Förvärvsmetoden används för redovisning av koncernens rörelseförvärv. Köpeskillingen för förvärvet av ett dotterföretag utgörs av verkligt värde på överlätna tillgångar, skulder som koncernen ådrar sig till tidigare ägare av det förvärvade bolaget och de aktier som emitterats av koncernen. I köpeskillingen ingår även verkligt värde på alla tillgångar eller skulder som är en följd av en överenskommelse om villkorad köpeskillning. Identifierbara förvärvade tillgångar och övertagna skulder i ett rörelseförvärv värderas inledningsvis till verkliga värden på förvärvsdagen. För varje förvärv – dvs förvärv för förvärv – avgör koncernen om innehav utan bestämmande inflytande i det förvärvade företaget redovisas till verkligt värde eller till innehavets proportionella andel i det redovisade värdet av det förvärvade företaget identifierbara nettotillgångar. Förvärvsrelaterade kostnader redovisas i resultaträkningen när de uppkommer.

Om rörelseförvärvet genomförs i flera steg omvärderas de tidigare eget kapitalandelarna i det förvärvade företaget till dess verkliga värde vid förvärvstidpunkten. Eventuellt uppkommen vinst eller förlust redovisas i resultatet.

Varje villkorad köpeskillning som ska överföras av koncernen redovisas till verkligt värde vid förvärvstidpunkten. Efterföljande ändringar av verkligt värde av en villkorad köpeskillning redovisas i resultaträkningen. Villkorad köpeskillning som klassificeras som

NOT 1 FORTS. REDOVISNINGSPRINCIPER

eget kapital omvärderas inte och efterföljande reglering redovisas i eget kapital.

Goodwill värderas initialt som det belopp varmed den totala köpeskillingen och verkligt värde för innehav utan bestämmande inflytande överstiger verkligt värde på identifierbara förvärvade tillgångar och övertagna skulder. Om köpeskillingen är lägre än verkligt värde på det förvärvade bolagets nettotillgångar, redovisas skillnaden direkt i resultaträkningen.

Vid behov justeras dotterföretagens redovisning för att denna ska följa samma principer som tillämpas av övriga koncernföretag. Transaktioner mellan koncernbolag sker på affärsmässiga grunder och därmed till marknadspriser. Samtliga interna transaktioner mellan koncernföretagen samt koncernmellanhavanden elimineras vid upprättande av koncernredovisningen.

Transaktioner med innehavare utan bestämmande inflytande som inte leder till förlust av kontroll redovisas som eget kapitaltransaktioner – dvs som transaktioner med ägarna i deras roll som ägare. Vid förvärv från innehavare utan bestämmande inflytande redovisas skillnaden mellan verkligt värde på erlagd köpeskillning och den faktiska förvärvade andelen av det redovisade värdet på dotterföretagets nettotillgångar i eget kapital. Vinster och förluster på avyttringar till innehavare utan bestämmande inflytande redovisas också i eget kapital.

När koncernen inte längre har ett bestämmande inflytande, värderas varje kvarvarande innehav till verkligt värde per den tidpunkt när den förlorar det bestämmande inflytandet. Ändringen i redovisat värde redovisas i resultaträkningen. Det verkliga värdet används som det första redovisade värdet och utgör grund för den fortsatta redovisningen av det kvarvarande innehavet som intresseföretag, joint venture eller finansiell tillgång. Alla belopp avseende den avyttrade enheten som tidigare redovisats i övrigt totalresultat, redovisas som om koncernen direkt hade avyttrat de hänförliga tillgångarna eller skulderna. Detta kan medföra att belopp som tidigare redovisats i övrigt totalresultat omklassificeras till resultatet.

Intresseföretag

Intresseföretag är alla de företag där koncernen har ett betydande men inte bestämmande inflytande, vilket i regel gäller för aktieinnehav som omfattar mellan 20% och 50% av rösterna. Innehav i intresseföretag redovisas enligt kapitalandelsmetoden. Mekonomen Group har enbart ett intresseföretag med marginell påverkan på koncernen.

Samarbetsarrangemang

Enligt IFRS 11 ska ett innehav i ett samarbetsarrangemang klassificeras antingen som en gemensam verksamhet eller ett joint venture beroende på de kontraktuella rättigheterna och skyldigheterna varje investerar har. Mekonomen Group har enbart ett samarbetsarrangemang med marginell påverkan på koncernen och har fastställt att det är ett joint venture. Joint ventures redovisas med kapitalandelsmetoden.

Omräkning av transaktioner i utländsk valuta

Transaktioner i utländsk valuta omräknas till svenska kronor baserat på valutakursen på transaktionsdagen. Monetära poster (tillgångar och skulder) i utländsk valuta omräknas till svenska kronor baserat på balansdagens valutakurs. Valutakursvinster och förluster som uppkommer vid sådana omräkningar redovisas i resultaträkningen som Övrig rörelseintäkt och/eller Övrig rörelsekostnad. Valutadifferenser som uppstår i utländska långfristiga lån och skulder samt i omvärdering av bankkonton i annan valuta än redovisningsvalutan redovisas bland finansiella intäkter och kostnader. Valutakursdifferenser på lån som klassificerats som säkringsinstrument i en säkring av en nettoinvestering i utlandsverksamhet redovisas till den del de utgör en effektiv säkring i övrigt totalresultat.

Omräkning av utländska dotterföretag

Vid upprättande av koncernredovisning omräknas koncernens utlandsverksamhetens balansräkningar från deras funktionella valuta till svenska kronor baserat på balansdagens valutakurs. Resultaträkningen och övrigt totalresultat omräknas till periodens genomsnittskurs. De omräkningsdifferenser som uppstår redovisas via övrigt totalresultat mot omräkningsreserven i eget kapital. I det fall koncernen har klassificerat upp-låning som säkringsinstrument i en säkring av nettoinvestering i utlandsverksamhet redovisas även dessa valutakursdifferenser i övrigt totalresultat och ackumuleras i omräkningsreserven. Den ackumulerade omräkningsdifferensen omförs och redovisas som en del i reavinst eller reaförlust i de fall utlandsverksamheten avyttras. Goodwill och justeringar till verkligt värde som är hänförliga till förvärv av verksamheter med annan funktionell valuta än svenska kronor behandlas som tillgångar och skulder i den förvärvade verksamhetens valuta och omräknas till balansdagens valutakurs.

Rapportering för segment

Rörelsesegment rapporteras på ett sätt som överensstämmer med den interna rapportering som lämnas till den högste verkställande beslutsfattaren. Den högste verkställande beslutsfattaren är den funktion som ansvarar för tilldelning av resurser och bedömning av rörelsesegmentens resultat. I koncernen har denna funktion identifierats som bolagets vd och koncernchef.

Intäktsredovisning

Intäkter från externa kunder härrör från varuförsäljning, vilken utgör ca 97 (96) % av nettoomsättningen. Resterande nettoomsättning härrör huvudsakligen från verkstads-tjänster samt års- och licensavgifter till anslutna butiker och verkstäder. Vissa avtal inkluderar flera olika tjänster, såsom försäljning av varor och verkstadstjänster. Varorna och verkstadstjänsterna redovisas som separata prestationsåtaganden. I de fall avtalen innehåller flera prestationsåtaganden, fördelas transaktionspriset till varje separat prestationsåtagande baserat på deras fristående försäljningspriser.

Varuförsäljning

Mekonomen Groups affärsmodell omfattar hela kedjan från inköp och lagerhållning av reservdelar och tillbehör till försäljning till våra anslutna verkstäder samt till övriga B2B-kunder, samarbetande butiker och bilägare, se vidare not 3 för fördelning av intäkter.

Försäljningen av varor redovisas som intäkt när kontrollen för varorna överförs, vilket normalt inträffar när varorna levereras till kunden. Försäljningen redovisas netto efter avdrag för rabatter, returer och mervärdesskatt.

Ingen finansieringskomponent bedöms föreligga vid försäljningstidpunkten då kredit-tiden normalt inte överstiger 30 dagar.

En fordran redovisas när varorna har levererats, då detta är den tidpunkt ersättningen blir ovillkorlig (dvs. endast tidens gång krävs för att betalning ska ske).

Försäljningsvillkoren innefattar vanligtvis en rätt att returnera varor som beställts felaktigt av kunden. Därför redovisas en återbetalningsskuld (som ingår i posten kortfristiga avsättningar) och en tillgång för rätten att återfå produkten från kunden (ingår i handelsvaror) för varor som koncernen förväntar sig att få i retur. Historiska data används för att bedöma returernas storlek på portföljnivå vid försäljningstidpunkten (metod som använder det förväntade värdet). Då storleken på returererna har varit stabil de senaste åren, är det mycket sannolikt att en väsentlig återföring av de redovisade intäkterna inte kommer att ske. Antagandets giltighet och den uppskattade mängden returer omvärderas vid varje balansdag.

Regressrätt för varuförsäljningen föreligger vanligtvis gentemot leverantör, varvid koncernens kostnader för garantiåtaganden normalt endast utgör mindre belopp för koncernen. I förekommande fall redovisas koncernens åtagande för garantier som en avsättning, se not 23.

Intäkter – övrigt

Intäkter från försäljning av verkstadstjänster redovisas i den period då tjänsterna utförs. Intäkterna redovisas baserat på färdigställandegraden per balansdagen (successiv vinstavräkning).

Intäkter från licensavtal periodiseras över avtalets löptid.

Övriga rörelseintäkter består huvudsakligen av hyresintäkter, marknadsföringsbidrag och valutakursvinster.

Ränteutgifter periodiseras över löptiden med tillämpning av effektivräntemetoden.

Ersättningar till anställda

Koncernen har både avgifts- och förmånsbestämda pensionsplaner. En förmånsbestämd pensionsplan är en pensionsplan där koncernen garanterar ett belopp, som den anställda erhåller som pensionsförmån vid pensionering, vanligen baserat på ett flertal olika faktorer, exempelvis lön och tjänstgöringstid. En avgiftsbestämd pensionsplan är en pensionsplan där koncernen efter att ha betalt sin pensionspremie till en separat juridisk enhet fullföljt sitt åtagande gentemot den anställde.

Avgiftsbestämda pensionsplaner redovisas som en kostnad i den period som erlagda premier är hänförliga till.

Pensionskostnaden för förmånsbestämda planer beräknas med hjälp av den så kallade Projected Unit Credit Method på ett sätt som fördelar kostnaden över den anställdes yrkesverksamma liv. Dessa åtaganden, det vill säga den skuld som redovisas, värderas till nuvärdet av förväntade framtida utbetalningar, där beräknade framtida löneökningar är beaktade, med användning av en diskonteringsränta som motsvarar räntan på förstklassiga företagsobligationer utfärdade i samma valuta som pensionen kommer att utbetalas i med en återstående löptid som är jämförbar med de aktuella åtagandena samt med avdrag för verkligt värde på förvaltningstillgångarna. I länder där det inte finns någon fungerande marknad för företagsobligationer används en diskonteringsränta motsvarande räntan på bostadsobligationer. För koncernens förmånsbestämda pensionsplaner i Norge används därför en diskonteringsränta som fastställs genom hänvisning till räntan på bostadsobligationer. De viktigaste aktuariella antagandena anges i not 23. I det fall en nettotillgång uppkommer redovisas denna endast i den utsträckning den representerar framtida ekonomiska fördelar, till exempel i form av återbetalningar eller reducerade premier i framtiden.

En av koncernens förmånsbestämda pensionsplaner utgörs av en så kallad förmånsbestämd pensionsplan som omfattar flera arbetsgivare (ITP-planen i Alecta). Enligt Mekonomen Groups redovisningsprinciper redovisas en förmånsbestämd plan som omfattar flera arbetsgivare utifrån planens regler och redovisar sin proportionella

NOT 1 FORTS. REDOVISNINGSPRINCIPER

andel av den förmånsbestämda pensionsförpliktelsen samt av de förvaltningstillgångar och kostnader som är förbundna med planen på samma sätt som för vilken annan förmånsbestämd plan som helst. Alecta har dock inte kunnat presentera tillräcklig information för att möjliggöra en redovisning som en förmånsbestämd plan, varför ITP-planen redovisas som en avgiftsbestämd plan i enlighet med IAS 19.34.

Utöver de ovan beskrivna förmånsbestämda pensionsplanerna via Alecta har koncernen även förmånsbestämda pensionsplaner avseende anställda i Norge. Aktuariella vinster eller förluster på de förmånsbestämda pensionsplanerna avseende anställda i Norge redovisas till sin helhet över totalresultatet under den period då de uppstår.

Ersättningar vid uppsägning kan utgå när en anställd blivit uppsagd före utgången av normal pensionstidpunkt eller då en anställd accepterar en frivillig avgång. Koncernen redovisar en skuld och en kostnad i samband med en uppsägning då Mekonomen Group bevisligen är förpliktigad att antingen säga upp den anställda före den normala tidpunkten för anställningens upphörande eller på frivillig basis lämna ersättningar för att uppmuntra till avgång i förtid.

Mekonomen Group redovisar en skuld och en kostnad för bonus när det finns en legal eller informell förpliktelse på grund av tidigare praxis att betala ut bonus till anställda.

Aktierelaterade incitamentsprogram

Mekonomen Group har aktierelaterade ersättningsplaner i form av aktiesparprogram.

För programmet redovisas kostnaden baserat på det verkliga värdet per aktierätt vid tilldelningstidpunkten, beräknat av oberoende tredje part, och förväntat antal aktier som kommer tjäna in. Dessa ersättningar redovisas som personalkostnad under intjänandeperioden med en motsvarande ökning av eget kapital. Till den del intjäningsvillkoren i programmet är kopplade till marknadsvillkor (TSR) och fortsatt ägande av investeringsaktierna, beaktas dessa vid fastställandet av det verkliga värdet av aktierätterna. Prestationsvillkor (soliditet och EPS) samt tjänstgöringsvillkor (fortsatt anställda) påverkar personalkostnaden under intjäningsperioden genom förändring av de antal aktier som slutligen förväntas utgå vid programmets slut. Vid varje rapportperiods slut omprövas koncernen sina bedömningar av hur många aktier som förväntas bli intjänade baserat på de prestationsvillkoren och tjänstgöringsvillkoren.

När tilldelning av aktier sker ska sociala avgifter redovisas i vissa länder för värdet av den anställdes förmån. Koncernen redovisar löpande en skuld för sociala kostnader för dessa ersättningar. Skulden omvärderas löpande och baseras på den aktierelaterade ersättningens verkliga värde på balansdagen periodiserad över intjäningsperioden.

Skatt

Koncernens totala skattekostnad utgörs av aktuell skatt och uppskjuten skatt. Aktuell skatt är skatt som ska betalas eller erhållas avseende aktuellt år samt justeringar av tidigare års aktuella skatt. Uppskjuten skatt beräknas på skillnaden mellan redovisade och skattemässiga värden på företagets tillgångar och skulder. Uppskjuten skatt redovisas enligt den så kallade balansräkningsmetoden. Uppskjutna skatteskulder redovisas i princip för alla skattepliktiga temporära skillnader medan uppskjutna skattefordringar redovisas i den utsträckning det är sannolikt att beloppen kan utnyttjas mot framtida skattepliktiga överskott.

Det redovisade värdet av uppskjutna skattefordringar prövas vid varje bokslutstillfälle och reduceras till den del det inte längre är sannolikt att tillräckliga skattepliktiga överskott kommer att finnas tillgängliga för att utnyttjas helt eller delvis mot den uppskjutna skattefordran.

Uppskjuten skatt beräknas enligt de skattesatser som förväntas gälla för den period då tillgången återvinns eller skulden regleras. Uppskjuten skatt redovisas som intäkt eller kostnad i resultaträkningen, utom i de fall den avser transaktioner eller händelser som redovisats mot övrigt totalresultat eller direkt mot eget kapital. Då redovisas även den uppskjutna skatten mot övrigt totalresultat eller direkt mot eget kapital. Uppskjutna skattefordringar och skatteskulder kvittas då de hänför sig till inkomstskatt som debiteras av samma myndighet och då koncernen har för avsikt att reglera skatten med ett nettobelopp.

Goodwill

Goodwill värderas initialt som det belopp varmed den totala köpeskillingen och verkligt värde för innehav utan bestämmande inflytande överstiger verkligt värde på identifierbara förvärvade tillgångar och övertagna skulder. Om köpeskillingen är lägre än verkligt värde på det förvärvade bolagets nettotillgångar, redovisas skillnaden direkt i resultaträkningen. Goodwill har en obestämbar nyttjandeperiod och redovisas till anskaffningsvärde med avdrag för eventuella ackumulerade nedskrivningar. Vid försäljning av en verksamhet redovisas andel av goodwill hänförlig till denna verksamhet i beräkningen av vinst eller förlust av avyttringen.

Andra immateriella tillgångar

Utgifter för utveckling och implementering av IT-system balanseras om det är sannolikt att framtida ekonomiska fördelar kommer att komma bolaget till del och anskaffningsvärdet för tillgången kan beräknas på ett tillförlitligt sätt.

Varumärken, kundrelationer samt franchisekontrakt vilka förvärvats genom ett rörelseförvärv redovisas till verkligt värde på förvärvsdagen.

Förvärvade varumärken hänförliga till förvärvet av Sorensen och Balchen, MECA, FTZ och Inter-Team har bedömts ha en obestämbar nyttjandeperiod och redovisas till anskaffningsvärde med avdrag för eventuella ackumulerade nedskrivningar. Kundrelationer, övriga varumärken, franchisekontrakt samt IT-investeringar har en bestämbar nyttjandeperiod och redovisas till anskaffningsvärde minskat med ackumulerade avskrivningar. Avskrivningar görs linjärt över tillgångarnas beräknade nyttjandeperiod. Kundrelationer, övriga varumärken och franchisekontrakt bedöms ha en nyttjandeperiod på fem till tio år.

IT-investeringar bedöms ha en nyttjandeperiod på tre till tio år från driftstart.

Materiella anläggningstillgångar

Materiella anläggningstillgångar redovisas som tillgång i balansräkningen om det är sannolikt att framtida ekonomiska fördelar kommer att komma bolaget till del och anskaffningsvärdet för tillgången kan beräknas på ett tillförlitligt sätt. Materiella anläggningstillgångar, bestående företrädesvis av byggnader och mark, inventarier, datorer och transportmedel samt pågående nyanläggning, redovisas till anskaffningsvärdet med avdrag för ackumulerade avskrivningar och eventuella nedskrivningar. Då skillnaden i förbrukningen av en materiell anläggningstillgångs betydande komponenter bedöms vara väsentlig, delas tillgången upp på dessa komponenter. Avskrivningar på materiella anläggningstillgångar redovisas som kostnad så att tillgångens värde skrivs av linjärt över dess bedömda nyttjandeperiod. Mark är inte avskrivningsbart.

Följande procentsatser har tillämpats för avskrivning:

| Anläggningsstillgångar | Procent |
|--|---------|
| Byggnader | 2,5–10 |
| Förbättringsutgifter på annans fastighet ¹⁾ | 10 |
| Inventarier | 10–20 |
| Bilar | 20 |
| Serverar | 20 |
| Arbetsplatsdatorer | 33 |

1. Avskrivning sker över den kortare tid som motsvarar 10 procent per år och återstående löptid på kontraktet.

Tillgångarnas restvärden och nyttjandeperiod prövas vid varje rapportperiods slut och justeras vid behov.

En tillgångs redovisade värde skrivs omgående ner till dess återvinningsvärde om tillgångens redovisade värde överstiger dess bedömda återvinningsvärde.

Vinster och förluster vid avyttring fastställs genom en jämförelse mellan försäljningsintäkten och det redovisade värdet och redovisas netto i resultaträkningen.

Nyttjanderättstillgångar / Leasing, från och med 2019-01-01 IFRS 16

Koncernens leasingavtal avser i all väsentlighet lokaler och fordon. Leasingavtalen skrivs normalt för fasta perioder mellan tre till fem år men möjligheter till förlängning kan finnas, detta beskrivs nedan. Villkoren förhandlas separat för varje avtal och innehåller ett stort antal olika avtalsvillkor. De leasade tillgångarna får inte användas som säkerhet för lån.

Praktisk lätttnadsregel för definition av ett leasingavtal har tillämpats, vilket innebär att alla komponenter i ett avtal har ansetts vara en leasingkomponent.

Leasingskulden är summan av nuvärdet av alla framtida leasingavgifter och nyttjandetillgången motsvarar leasingskulden justerat för förutbetalda och upplupna leasingavgifter. Leasingskulden inkluderar nuvärdet av följande leasingbetalningar:

- fasta avgifter (inklusive till sin substans fasta avgifter), efter avdrag för eventuella förmåner i samband med tecknandet av leasingavtalet som ska erhållas, variabla leasingavgifter som beror på ett index eller ett pris, initialt värderade med hjälp av index eller pris vid inledningsdatumet
- belopp som förväntas betalas ut av leasetagaren enligt restvärdesgarantier
- lösenpriset för en option att köpa om koncernen är rimligt säker på att utnyttja en sådan möjlighet
- straffavgifter som utgår vid uppsägning av leasingavtalet, om leasingperioden åter speglar att koncernen kommer att utnyttja en möjlighet att säga upp leasingavtalet.

NOT 1 FORTS. REDOVISNINGSPRINCIPER

Möjligheter att förlänga ett avtal inkluderas endast i leasingavtalets längd om det är rimligt att anta att avtalet förlängs (eller inte avslutas). Sannolikhet att förlängningsoptioner för lokalkontrakt kommer att nyttjas bedöms baserat på faktorer såsom marknadsläget för fastigheten och dess betydelse för affärsverksamheten.

Leasebetalningarna diskonteras med den implicita räntan i avtalet. Om räntan inte lätt kan fastställas, vilket vanligtvis är fallet, används den marginella låneräntan. Den marginella låneräntan fastställs utifrån land, löptid och kreditvärdighet för respektive enhet.

Koncernen är exponerad för eventuella framtida ökning av rörliga leasingbetalningar baserade på ett index eller en ränta, som inte ingår i leaseobligationen förrän de träder i kraft. När justeringar av leasebetalningar baserade på ett index eller en ränta träder i kraft omvärderas leaseobligationen och justeras mot nyttjanderätten.

Tillgångarna med nyttjanderätt värderas till anskaffningsvärde och inkluderar följande:

- det belopp leaseobligationen ursprungligen värderats till
- leasingavgifter som betalts vid eller före inledningsdatumet, efter avdrag för eventuella förmåner som mottagits i samband med teckningen av leasingavtalet
- initiala direkta utgifter
- utgifter för att återställa tillgången till det skick som föreskrivs i leasingavtalets villkor.

Nyttjanderätter skrivs vanligen av linjärt över det kortare av nyttjandeperioden och leasingperioden. Om koncernen är rimligt säker på att utnyttja en köpoption skrivs nyttjanderätten av över den underliggande tillgångens nyttjandeperiod. Även om koncernen omvärderar byggnader och mark som redovisas som materiella anläggningstillgångar, har den valt att inte göra det för koncernens nyttjanderätter.

Betalningar för korta kontrakt och leasingavtal av mindre värde kostnadsförs linjärt i resultaträkningen. Korta kontrakt är avtal med en leasingtid på 12 månader eller mindre. Avtal av mindre värde inkluderar IT-utrustning och enklare kontorsmöbler.

Leasing, 2018, IAS 17

Ett finansiellt leasingavtal är ett avtal enligt vilket de ekonomiska risker och fördelar som förknippas med ägandet av ett objekt i allt väsentligt överförs från leasegivaren till leasetagaren. Leasingobjekten utgörs huvudsakligen av tjänstebilar och distributionsbilar.

Koncernens operationella leasingavtal utgörs i huvudsak av hyrda lokaler och fordon.

Koncernen som leasetagare

Tillgångar som innehas enligt finansiella leasingavtal redovisas som anläggningstillgångar i koncernens balansräkning till verkligt värde vid leasingperiodens början eller till nuvärdet av minimileaseavgifterna om detta är lägre. Den skuld som leasetagaren har gentemot leasegivaren tas i balansräkningen upp under rubriken "Leasingavtal" uppdelad på långa och korta skulder. Leasingbetalningarna fördelas mellan ränta och amortering av skulden. Räntan fördelas över leasingperioden så att varje redovisningsperiod belastas med ett belopp som motsvarar en fast räntesats på den under respektive period redovisade skulden. Räntekostnader redovisas direkt i resultaträkningen. Leasingavgifter som erläggs under operationella leasingavtal kostnadsförs linjärt över leasingperioden.

Nedskrivningar

Tillgångar som har en obestämbar nyttjandeperiod, exempelvis goodwill och immateriella tillgångar som inte är färdiga för användning, skrivs inte av utan prövas minst årligen avseende eventuellt nedskrivningsbehov. De varumärken som tillkommit genom förvärven av Sørensen och Balchen, MECA, FTZ samt Inter-Team har bedömts ha obestämbar nyttjandeperiod, varför även dessa prövas minst årligen avseende eventuellt nedskrivningsbehov.

Tillgångar som skrivs av bedöms med avseende på värdenedgång närhelst händelser eller förändringar i förhållanden indikerar att det redovisade värdet kanske inte är återvinningsbart. Om så är fallet sker en beräkning av tillgångens återvinningsvärde.

Återvinningsvärdet utgörs av det högsta av nyttjandevärdet av tillgången i verksamheten och det värde som skulle erhållas om tillgången avyttrades till en oberoende part, nettoförsäljningsvärdet. Nyttjandevärdet utgörs av nuvärdet av samtliga in- och utbetalningar som är hänförliga till tillgången under den period den förväntas nyttjas i verksamheten med tillägg av nuvärdet av nettoförsäljningsvärdet vid nyttjandeperiodens slut. Om det bedömda återvinningsvärdet understiger det redovisade värdet görs en nedskrivning till tillgångens återvinningsvärde. Nedskrivningen redovisas i resultaträkningen den period den konstaterats.

Se även not 12 för information hur nedskrivningsprövning görs. Tidigare redovisade nedskrivningar återförs endast om det har skett en förändring avseende de antaganden som utgjorde grunden för att fastställa återvinningsvärdet i samband med att nedskrivningen skedde. Om så är fallet så sker en återföring i syfte att öka det bokförda värdet av den nedskrivna tillgången till dess återvinningsvärde. En återföring av en tidigare

nedskrivning sker med ett belopp som gör att det nya bokförda värdet inte överstiger vad som skulle ha utgjort det bokförda värdet (efter avskrivning) om nedskrivningen inte hade ägt rum. Nedskrivning avseende goodwill återförs aldrig.

Varulager

Varulagret redovisas till det lägsta av anskaffningsvärdet och nettoförsäljningsvärdet. Anskaffningsvärdet fastställs med användning av först in-, först ut-principen (FIFO).

En reservering för befarad inkurans i varulagret görs när det finns objektiva grunder att anta att koncernen inte kommer att kunna erhålla det värde vid framtida försäljning som varulagret är bokfört till. Reserveringens storlek utgörs av skillnaden mellan tillgångens redovisade värde och värdet av bedömda framtida kassaflöden. Det reserverade beloppet redovisas över resultaträkningen. Lagervärdet har räknats ner med det värde som ligger i intervinsten på de varor som sålts från koncernens centrallager till de egna butikerna på de varor som ännu ligger i lager. Vidare har lagervärdet även räknats ner med kvarvarande del av leverantörsbonus på de varor som ännu ligger i lager.

Finansiella instrument

IFRS 9 innehåller tre delar: klassificering och värdering, nedskrivning samt säkringsredovisning, och ersätter IAS 39 Finansiella instrument: redovisning och värdering. Samtliga finansiella instrument inom Mekonomen Group, med undantag för derivat, är klassificerade och värderade till upplupet anskaffningsvärde med tillämpning av effektivräntemetoden. Samtliga av Mekonomens finansiella tillgångar, med undantag för derivat, är affärsmodellen hålles till förfall och de kontraktuella kassaflödena utgörs endast av kapitalbelopp och ränta. Derivat är klassificerade och värderade till verkligt värde via resultaträkningen. De nya reglerna avseende klassificering och värdering får ingen påverkan på Mekonomen Group. De nya reglerna för säkringsredovisning får ingen effekt på koncernens balans- och resultaträkning, men omfattningen av upplysningskrav har ökat.

Förändringen vid införandet av IFRS 9 avser nedskrivning och modellen för att beräkna förväntade kreditförluster. Mekonomen Group har valt att tillämpa den förenklade metoden vid beräkning av förväntade kreditförluster under hela livstiden. Jämfört med den tidigare tillämpade faktiska förlustmodellen innebär det en tidigare redovisning av kreditförluster. Som grund för att prognosticera förväntade kreditförluster används historisk information och erfarenhet av tidigare kreditförluster. Därtill används aktuell och framåtblickande information för att reflektera nuvarande och framtida förhållanden. Den nya modellen för beräkning av förväntade kreditförluster har inte medfört någon väsentlig påverkan på Mekonomens finansiella rapporter.

Finansiella tillgångar som redovisas i balansräkningen inkluderar på tillgångssidan lånefordringar, kundfordringar samt likvida medel. På skuldsidan återfinns lång- och kortfristiga låneskulder, samt leverantörsskulder. Valutaderivat redovisas antingen som tillgång eller skuld beroende på valutakursens förändring. En finansiell tillgång eller skuld tas upp i balansräkningen när bolaget blir part till avtalsvillkoren, men omfattningen av upplysningskrav har ökat.

Förutom likvida medel är endast en oväsentlig del av de finansiella tillgångarna räntebärande varför det inte görs någon redogörelse för ränteeponering. Maximal kreditrisk motsvaras av det bokförda värdet av finansiella tillgångar. Villkoren för lång- och kortfristiga lån framgår av separat notupplysning, övriga finansiella skulder är icke räntebärande. En finansiell tillgång, eller del därav, tas bort när rättigheterna enligt avtalet realiserats eller förfallit. En finansiell skuld, eller del därav, tas bort då den regleras när förpliktelsen enligt avtalet fullgörs eller på annat sätt upphör.

Beräkning av verkligt värde – finansiella instrument

Vid fastställande av verkligt värde för derivat används officiella marknadsnoteringar på bokslutsdagen. I de fall sådana saknas görs värdering genom allmänt vedertagna metoder såsom diskontering av framtida kassaflöden till noterad marknadsränta för respektive löptid. Omräkning till svenska kronor görs till noterad kurs på bokslutsdagen.

Det verkliga värdet på överenskommelsen om villkorad tilläggsköpeskilling är beräknade genom tillämpning av avkastningsvärdeansatsen.

Långfristiga fordringar

Långfristiga fordringar består främst av depositioner samt avbetalningskontrakt. De har avtalsenliga villkor som ger upphov till kassaflöden som endast är betalningar av kapitalbelopp och ränta och som innehas inom ramen för en affärsmodell vars mål är att inkassera avtalsenliga kassaflöden. De är värderade till upplupet anskaffningsvärde enligt effektivräntemetoden. Förändringar i reserver för kreditförluster redovisas inom rörelseresultatet i resultaträkningen.

För information om årets förändring samt förlustrererven per 31 december 2019, se not 17.

NOT 1 FORTS. REDOVISNINGSPRINCIPER

Kundfordringar

Kundfordringar redovisas netto efter reservering för förväntade kundförluster. Kundfordringarnas förväntade löptid är kort, varför värdet redovisats till nominellt belopp utan diskontering enligt metoden för upplupet anskaffningsvärde. För information om modellen för och beräkning av förväntade kreditförluster, se avsnitt finansiella instrument. Förändringar i reserver för kreditförluster redovisas inom rörelseresultatet i resultaträkningen.

Kundfordringar skrivs bort när det inte finns någon rimlig förväntan om återbetalning. För information om årets förändring samt förlustrererven per 31 december 2019, se not 19.

Likvida medel

Likvida medel består av kassamedel hos finansinstitut samt kortfristiga likvida placeringar med en löptid från anskaffningstidpunkten understigande tre månader, vilka är utsatta för endast en obetydlig risk för värdefluktuationer. Likvida medel redovisas till dess nominella belopp.

Derivatinstrument och säkringsredovisning

Mekonomen Group säkrar fordringar i utländsk valuta. Säkring sker genom valutaderivat på en löptid om maximalt tre månader. Valutasäkrade fordringar i utländsk valuta redovisas till balansdagens kurs och säkringsinstrumentet redovisas separat till verkligt värde i balansräkningen och värdeförändringen redovisas i resultaträkningen.

Koncernen har ingått derivatinstrument i syfte att säkra räntebetalningar hänförliga till lån i rörlig ränta (kassaflödessäkringar). För dessa derivatavtal tillämpar koncernen säkringsredovisning. Derivatet redovisas till verkligt värde i balansräkningen. Värdeförändringarna redovisas i övrigt totalresultat till den del de är effektiva och ackumuleras i säkringsreserven i eget kapital till dess att den säkrade posten påverkar resultatet. Den del av de realiserade värdeförändringarna som är ineffektiv redovisas i resultaträkningen.

I det fall säkringsinstrumentet förfaller, säljs eller säkringen inte längre uppfyller kraven på säkringsredovisning avbryts säkringsredovisning. Den ackumulerade värdeförändringen i säkringsreserven omklassificeras till resultatet när den säkrade transaktionen inträffar dvs i takt med räntebetalningar. I det fall den säkrade transaktionen inte längre är kontrakterad eller sannolik, t.ex. om lånet som är säkrat löses i förtid, omklassificeras den ackumulerade värdeförändringen i eget kapital omedelbart till resultaträkningen. I det fall koncernen har klassificerat upplåning som säkringsinstrument i en säkring av nettoinvestering i utlandsverksamhet redovisas även dessa valutakursdifferenser i övrigt totalresultat och ackumuleras i omräkningsreserven. Den ackumulerade omräkningsdifferensen omförs och redovisas som en del i reavinst eller reaförlust i de fall utlandsverksamheten avyttras

Leverantörsskulder

Leverantörsskulders redovisas till upplupet anskaffningsvärde enligt effektivräntemetoden, vilket i praktiken innebär nominellt belopp utan diskontering eftersom löptiden är kort.

Lån

Skulder till kreditinstitut, checkräkningskredit samt övriga skulder (lån) redovisas initialt till verkligt värde netto efter transaktionskostnader. Därefter redovisas lån till upplupet anskaffningsvärde. Eventuella transaktionskostnader fördelas över låneperioden med tillämpning av effektivitetsräntemetoden. Långfristiga skulder har en förväntad löptid längre än ett år medan kortfristiga har en löptid kortare än ett år.

Aktiekapital

Stamaktier klassificeras som aktiekapital. Transaktionskostnader i samband med en nyemission redovisas som en avdragspost, netto efter skatt, från erhållen emissionslikvid.

Avsättningar

Avsättningar skiljer sig från andra skulder genom att det råder osäkerhet om betalningstidpunkt eller beloppets storlek för att reglera avsättningen. Avsättningar redovisas i rapport över finansiell ställning när Mekonomen Group har ett legalt eller informellt åtagande som en följd av en inträffad händelse och när det är troligt att ett utflöde av resurser krävs för att reglera åtagandet samt att en tillförlitlig uppskattning av beloppen kan göras. Avsättning redovisas med det belopp som motsvarar den bästa uppskattningen av den utbetalning som krävs för att reglera åtagandet. När utflödet av resurser bedöms ske långt fram i tiden diskonteras det förväntade framtida kassaflödet och avsättningen redovisas till ett nuvärde.

Kassaflödesanalys

Kassaflödesanalysen har upprättats enligt indirekt metod. Det redovisade kassaflödet omfattar endast transaktioner som medför in- och utbetalningar.

Moderföretagets redovisningsprinciper

Moderbolaget följer Årsredovisningslagen och Rådet för finansiell rapportering rekommendation RFR 2 Redovisning för juridiska personer. Tillämpningen av RFR 2 innebär att moderbolaget i årsredovisningen för den juridiska personen tillämpar samtliga av EU godkända IFRS och uttalanden så långt detta är möjligt inom ramen för årsredovisningslagen, tryggandelagen och med hänsyn till sambandet mellan redovisning och beskattning. Rekommendationen anger vilka undantag och tillägg som ska göras från IFRS. Skillnaderna mellan koncernens och moderföretagets redovisningsprinciper framgår nedan.

Finansiella instrument förekommer i begränsad omfattning och redovisas i moderbolaget med utgångspunkt anskaffningsvärde enligt Årsredovisningslagen. Moderbolaget tillämpar säkringsredovisning i juridisk person för säkring av ränterisk. Det innebär att derivatens verkliga värde inte tas upp i balansräkningen till den del det är en effektiv säkring. Det som löpande redovisas i resultaträkningen är den fasta räntekostnad som ränteswaparna ger upphov till i varje period.

Principerna har tillämpats konsekvent för alla presenterade år, om inte annat anges.

Ändrade redovisningsprinciper 2019

Rådet för finansiell rapportering har i januari 2019 gett ut en ny version av RFR 2 Redovisning för juridiska personer. Genomförda förändringar i RFR 2 har inte haft någon väsentlig effekt på moderföretagets finansiella rapporter.

Klassificering och uppställningsform

Resultat- och balansräkning följer årsredovisningslagens uppställningsform. Det innebär viss skillnad jämfört med koncernredovisningen, exempelvis specificeras balansräkningens poster mer och delposter benämns olika i eget kapital.

Aktier och andelar i dotterföretag

Andelar i dotterföretag redovisas i moderbolaget enligt anskaffningsvärdemetoden. Förvärsrelaterade kostnader för dotterföretag, som kostnadsförs i koncernredovisningen, ingår som en del i anskaffningsvärdet för andelar i dotterföretag.

Villkorade köpeskillingar värderas utifrån sannolikheten av att köpeskillingen kommer att utgå. Eventuella förändringar av avsättningen/fordran läggs på/reducerar anskaffningsvärdet. I koncernredovisningen redovisas villkorade köpeskillingar till verkligt värde med värdeförändringar över resultatet. Det redovisade värdet för andelar i dotterföretag prövas avseende eventuellt nedskrivningsbehov då indikation på nedskrivningsbehov föreligger.

Skatt

De belopp som avsatts till obeskattade reserver utgör skattepliktiga temporära skillnader. På grund av sambandet mellan redovisning och beskattning särredovisas i juridisk person inte den uppskjutna skatteskuld som är hänförlig till de obeskattade reserverna. Förändringar av obeskattade reserver redovisas enligt svensk praxis över resultaträkningen i enskilda bolag under rubriken "Bokslutsdispositioner". I balansräkningen redovisas tillfullo det ackumulerade värdet av avsättningarna, inklusive uppskjuten skatteskuld, under rubriken "Obeskattade reserver".

Koncernbidrag och aktieägartillskott

Lämnade aktieägartillskott redovisas som en ökning av värdet på aktier och andelar. En bedömning görs därefter av huruvida det föreligger ett behov av nedskrivning av värdet på aktier och andelar ifråga.

Koncernbidrag redovisas enligt alternativregeln, vilken innebär att samtliga koncernbidrag, såväl lämnade som erhållna, redovisas som bokslutsdispositioner.

Pensioner

Förmånsbestämda och avgiftsbestämda planer redovisas enligt hittillsvarande svensk redovisningsstandard vilken bygger på bestämmelserna i tryggandelagen.

Leasing

Moderbolaget redovisar alla leasingavtal i den mån de förekommer i enlighet med RFR2. IFRS 16 leasingavtal tillämpas inte i moderbolaget och leasingavgifter periodiseras linjärt över leasingperioden. Nyttjanderättstillgångar och leasingkulder redovisas således inte i moderbolagets balansräkning.

Övrig information

De finansiella rapporterna anges i miljoner kronor (MSEK) om inget annat anges. Avrundning kan medföra att vissa tabeller inte summerar.

NOT 2 VÄSENTLIGA UPPSKATTNINGAR OCH BEDÖMNINGAR

Upprättande av bokslut och tillämpning av olika redovisningsstandarder baseras till vissa delar på ledningens bedömningar eller på antaganden och uppskattningar som anses vara rimliga under rådande förhållanden. Dessa antaganden och uppskattningar grundar sig oftast på historisk erfarenhet men även på andra faktorer, inklusive förväntningar på framtida händelser. Med andra antaganden och uppskattningar kan resultatet bli ett annat och det verkliga utfallet kommer, definitionsmässigt, sällan att överensstämma med det uppskattade. De antaganden och uppskattningar som Mekonomen Group gjort i bokslutet 2019 och som haft störst inverkan på resultat samt tillgångar och skulder diskuteras nedan.

Goodwill och andra förvävsrelaterade immateriella anläggningstillgångar

I samband med nedskrivningsprövning för goodwill och andra immateriella tillgångar med obestämbar nyttjandeperiod skall bokfört värde jämföras med återvinningsvärdet. Återvinningsvärdet utgörs av det högsta av en tillgångs nettoförsäljningsvärde och nyttjandevärde. Då det i normala fall inte föreligger några noterade priser vilka kan användas för att bedöma tillgångens nettoförsäljningsvärde blir nyttjandevärdet normalt det värde som bokfört värde jämförs med. Beräkningen av nyttjandevärdet grundas på antaganden och bedömningar. Viktiga antaganden är den framtida utvecklingen på intäkter och marginaler, inkluderande pris- och volymutveckling, ianspråktagandet av operativt sysselsatt kapital samt avkastningskrav, vilket används för att diskontera de framtida kassaflödena. Dessa antaganden beskrivs närmare i not 12 Immateriella anläggningstillgångar.

Sammantaget innebär detta att värderingen av posterna goodwill och immateriella tillgångar med obestämbar nyttjandeperiod är föremål för väsentliga uppskattningar och bedömningar.

Företagsförvärv

I samband med förvärv upprättas förvävsanalyser där samtliga identifierbara tillgångar och skulder, inklusive immateriella tillgångar, identifieras och värderas till verkligt värde vid förvärvstidpunkten. Enligt IFRS 3 ska förvärvade identifierbara immateriella tillgångar, exempelvis kunder, franchisekontrakt, varumärken och kundrelationer, särskiljas från goodwill. Detta gäller om dessa uppfyller kriterierna för att vara en tillgång, det vill säga de är möjliga att avskilja eller har sin grund i avtalsenliga eller andra formella rättigheter, samt att deras verkliga värde kan fastställas på ett tillförlitligt sätt. En prövning sker vid varje förvärv. Återstående övervärden allokeras till goodwill. Värdering av identifierbara tillgångar och skulder vid förvävsanalyser är föremål för viktiga uppskattningar och bedömningar. Information om företagsförvärv och förvävsanalyser återfinns i not 31.

Reserver för lager, osäkra kundfordringar, garantiåtaganden och varureturner

Koncernen verkar i flera geografiska marknader med försäljning till såväl konsument som till företag och med ett brett sortiment till många olika kundgrupper. För att kunna tillgodose kundernas behov behöver man hålla ett tillräckligt stort lager av produkter och även tillhandahålla olika former av garantier för att produkterna fungerar på avsett sätt samt erbjuda rätt att returnera varor som beställts felaktigt av kunden. Med den typ av verksamhet som bedrivs inom koncernen föreligger risk för såväl kundförluster som att vissa av koncernens lagerförda produkter inte kan realiseras till de värden de bokförts till samt även en risk att bolaget har garantiåtaganden eller anspråk på returner som sträcker sig längre än de avsättningar som finns för dessa åtaganden. Regressrätt för varuförsäljningen föreligger vanligtvis gentemot leverantör, varvid garantiåtaganden normalt endast utgör mindre belopp för koncernen. Koncernen har fastställda principer för reservering av kundfordringar, inkuransavsättningar avseende varulager och avsättningar för garantiåtaganden och returner av varor. Dessa principer är i sig uppskattningar av historiska utfall och utvärderas löpande för att säkerställa att de följer verkliga utfall vad gäller kundförluster, inkurans, garantiåtaganden och varureturner. För räkenskapsåret och jämförelseåret lämnas ingen ytterligare information om inkuransavsättningar respektive avsättningar för garantiåtaganden och varureturner då väsentlighet ej föreligger. Ytterligare information om kreditförlustreserver avseende kundfordringar återfinns i not 19.

Uppskjutna skatter

Vid upprättandet av de finansiella rapporterna gör Mekonomen Group en beräkning av inkomstskatten för varje skattejurisdiktion där koncernen är verksam, liksom av uppskjutna skatter hänförliga till temporära skillnader. Uppskjutna skattefordringar som huvudsakligen är hänförliga till förlustavdrag och temporära skillnader redovisas om skattefordringarna kan förväntas återvinnas genom framtida beskattningsbara intäkter. Förändringar i antaganden om prognosticerade framtida beskattningsbara resultat, liksom förändringar av skattesatser, kan resultera i betydande skillnader i värderingen av uppskjutna skatter. Mekonomen Group redovisar per den 31 december 2019 uppskjutna skatteskulder överstigande uppskjutna skattefordringar till ett nettobelopp om 428 (474) MSEK. Närmare information om uppskjutna skatter återfinns i not 16.

Nyttjanderättstillgångar och leasingkulld

Koncernen har betydande antal leasing- och hyreskontrakt som omfattas av IFRS16 vilket innebär att de redovisas i koncernens balansräkning som dels nyttjanderättstillgång och dels leasingkulld. Värdet på tillgången respektive skulden är beroende av flertalet antaganden, såsom räntan som diskonterar skulden till nuvärde samt bedömning av sannolikhet att nyttja förlängningsoptioner. Förändringar i antaganden och bedömningar kan resultera i betydande skillnader i koncernens värde på nyttjanderättstillgången samt leasingkulden.

Leasingkulden uppgick per den 1 januari 2019 till 2 010 MSEK och var summan av nuvärdet på alla framtida leasingavgifter. Beräkningen av nuvärdet baseras på en marginell låneränta fastställd utifrån land, löptid och kreditvärdighet för respektive enhet. Den vägda genomsnittliga marginella upplåningsräntan som tillämpats vid övergången till IFRS 16 är 2,23%.

Möjligheten att förlänga ett avtal inkluderas endast i leasingavtalets längd om det är rimligt att anta att avtalet förlängs (eller inte avslutas). Hyreskontrakt med förlängningsoption delas in i tre olika kategorier baserat på marknadsläge för fastigheten och dess betydelse för affärsverksamheten. Utifrån dessa kategorier bedöms leasingperioden. Bedömningen omprövas om det uppstår väsentlig händelse eller förändring i omständigheten som påverkar denna bedömning och förändringen är inom leasetagarens kontroll.

Leasingkulden per 2019-12-31 uppgick till 1 780 MSEK. För förfallostruktur avseende odiskonterade kassaflöden, se not 11. Ytterligare information om leasing återfinns i not 15.

NOT 3 SEGMENTSINFORMATION

Rörelsesegment rapporteras på ett sätt som överensstämmer med den interna rapportering som lämnas till den högste verkställande beslutsfattaren. Den högste verkställande beslutsfattaren är den funktion som ansvarar för tilldelning av resurser och bedömning av rörelsesegmentens resultat. I Mekonomen Group har denna funktion identifierats som bolagets vd och koncernchef.

Mekonomen Group har per första kvartalet 2019 implementerat en ny organisation för att bättre anpassas till affären. Organisationsförändringen och den därtill ändrade interna styrningen påverkar även segmentsrapporteringen. Från och med första kvartalet 2019 presenteras Mekonomen Group med fyra affärsområden, FTZ, Inter-Team, MECA/Mekonomen och Sørensen og Balchen. Jämförelsetalen för MECA/Mekonomen och Centrala funktioner har omräknats. Segmenten FTZ, Inter-Team och Sørensen og Balchen är oförändrade, sedan tidigare segmentsrapportering.

Affärsområde FTZ inkluderar i huvudsak grossist- och butiksverksamhet i Danmark. FTZ är inkluderat i Mekonomens finansiella rapportering från förvärsdatumet den 3 september 2018, det vill säga jämförelseperioden avser endast fyra månader.

Affärsområde Inter-Team inkluderar i huvudsak grossist- och butiksverksamhet i Polen samt exportverksamhet. Inter-Team är inkluderat i Mekonomens finansiella rapportering från förvärsdatumet den 3 september 2018, det vill säga jämförelseperioden avser endast fyra månader.

Affärsområde MECA/Mekonomen inkluderar i huvudsak grossist-, butiks-, verkstads- och fleetverksamhet i Sverige, Norge och Finland. Affärsområdet består av de tidigare rapporterade segmenten MECA och Mekonomen, samt av mindre verksamheter som tidigare rapporterats i "övriga segment"; Tunga fordon, Preqas, Meko Service Nordic, Speedy, AlltiBil och Mekster. Jämförelsetalen har omräknats.

Affärsområde Sørensen og Balchen inkluderar i huvudsak grossist- och butiksverksamhet i Norge.

"Centrala funktioner" innefattar koncerngemensamma funktioner inkluderande även Mekonomen AB samt verksamheten inom ProMeister Solutions. Enheterna som rapporteras i "Centrala funktioner" uppnår ej kvantitativa gränsvärden för att rapporteras separat och nyttan bedöms vara begränsad för de finansiella rapporternas användare att rapportera som segment. Jämförelsetalen har omräknats.

"Övriga poster" inkluderar förvärsrelaterade poster hänförliga till Mekonomen AB:s direkta förvärv, samt eliminering av koncerninterna intäkter. Aktuella förvärsrelaterade poster är avskrivningar på förvärvade immateriella tillgångar avseende förvärven MECA, Sørensen og Balchen, FTZ och Inter-Team.

Koncernchefen bedömer rörelsesegmentens resultat på rörelseresultatnivå. Finansiella poster fördelas inte på segmenten, eftersom de påverkas av åtgärder som vidtas av den centrala finansförvaltningen. Fördelning av tillgångar och skulder på segmentsnivå rapporteras ej regelbundet.

| MSEK | FTZ | | Inter-Team | | MECA/ Mekonomen | | Sørensen og Balchen | | Centrala funktioner | | Övriga poster | | Koncernen | |
|--|--------------|--------------|--------------|------------|--------------------|--------------|------------------------|------------|------------------------|------------|---------------|-------------|---------------|--------------|
| | 2019 | 2018 | 2019 | 2018 | 2019 | 2018 | 2019 | 2018 | 2019 | 2018 | 2019 | 2018 | 2019 | 2018 |
| Intäkter | | | | | | | | | | | | | | |
| Extern nettoförsäljning | 3 371 | 1 088 | 2 155 | 638 | 5 527 | 5 301 | 759 | 739 | 31 | 14 | | | 11 842 | 7 779 |
| Interna intäkter | 0 | 0 | 1 | 0 | 97 | 88 | 34 | 38 | 115 | 94 | -247 | -220 | 0 | 0 |
| Övriga intäkter | 1 | 0 | 20 | 0 | 108 | 105 | 8 | 10 | 38 | 56 | | | 174 | 172 |
| Summa Intäkter | 3 372 | 1 088 | 2 176 | 638 | 5 731 | 5 493 | 801 | 787 | 183 | 164 | -247 | -220 | 12 017 | 7 951 |
| Rörelseresultat (ebit) | 299 | 49 | 43 | -1 | 438 | 428 | 121 | 106 | -39 | -73 | -157 | -103 | 705 | 407 |
| Finansiella poster – netto | | | | | | | | | | | | | -150 | 70 |
| Resultat före skatt | | | | | | | | | | | | | 555 | 477 |
| Investeringar materiella tillgångar ¹⁾ | 10 | 10 | 9 | 2 | 63 | 157 | 5 | 6 | 1 | 4 | | | 88 | 178 |
| Investeringar i immateriella anläggningstillgångar ¹⁾ | 0 | 0 | 4 | 1 | 28 | 33 | 0 | 0 | 11 | 8 | | | 43 | 43 |
| Avskrivningar och nedskrivningar (materiella tillgångar) | 16 | 5 | 16 | 6 | 69 | 68 | 4 | 3 | 2 | 2 | | | 108 | 84 |
| Avskrivningar i nyttjanderätts-tillgångar | 85 | – | 34 | – | 340 | – | 44 | – | 0 | – | | | 503 | – |
| Avskrivningar och nedskrivningar (immateriella tillgångar) ²⁾ | 3 | 1 | 1 | 0 | 49 | 39 | 0 | 1 | 5 | 1 | 157 | 103 | 215 | 146 |
| Antal anställda i medeltal perioden | 1 148 | 389 | 1 438 | 449 | 2 047 | 2 031 | 265 | 256 | 56 | 57 | | | 4 953 | 3 181 |
| Antal egna butiker | 51 | 51 | 79 | 79 | 230 | 230 | 37 | 36 | – | – | | | 397 | 396 |
| Antal samarbetande butiker | – | – | 3 | 3 | 41 | 40 | 28 | 28 | – | – | | | 72 | 71 |
| Antal butiker i kedjan | 51 | 51 | 82 | 82 | 271 | 270 | 65 | 64 | – | – | | | 469 | 467 |
| Nyckeltal | | | | | | | | | | | | | | |
| EBIT-marginal, % ³⁾ | 9 | 5 | 2 | 0 | 8 | 8 | 16 | 14 | | | | | 6 | 5 |
| Omsättningsförändring, % ³⁾ | 210 | – | 238 | – | 4 | 5 | 3 | -5 | | | | | 52 | 33 |
| Intäkter/anställd, TSEK | 2 937 | 2 797 | 1 513 | 1 421 | 2 800 | 2 705 | 3 026 | 3 074 | | | | | 2 426 | 2 499 |
| Rörelseresultat/anställd, TSEK | 261 | 126 | 30 | -2 | 214 | 211 | 456 | 414 | | | | | 142 | 128 |

1. Investeringar är exklusive bolags- och rörelseförvärv och exklusive leasingkontrakt enligt IFRS 16.

2. Inklusive avskrivningar och nedskrivningar på förvärsrelaterade immateriella tillgångar.

3. Vid beräkning av rörelsemarginal samt omsättningsökning för segmenten har den interna försäljningen exkluderats.

Försäljning mellan segment sker på marknadsmässiga villkor. De intäkter från externa kunder som rapporteras till koncernledningen värderas på samma sätt som i resultaträkningen.

Nettoomsättning från externa kunder härrör i huvudsak från varuförsäljning, vilken utgör ca 97 (96) % av nettoomsättningen. Resterande nettoomsättning härrör från verkstadsjänster samt års- och licensavgifter till anslutna butiker och verkstäder.

En uppdelning av nettoomsättningen från externa kunder, avseende varuförsäljning, fördelat per kundgrupp ser ut som följer:

| Analys av nettoomsättning per kundgrupp, % ¹⁾ | 2019 | 2018 |
|--|-------------|-------------|
| – Anslutna verkstäder | 31% | 32% |
| – Övriga företagskunder | 53% | 44% |
| – Konsument | 13% | 20% |
| – Samarbetande butiker | 3% | 4% |
| Summa nettoomsättning | 100% | 100% |

1. Omklassificering av kundgrupper har skett under 2019. Jämförelsetalen har omräknats.

NOT 3 FORTS. SEGMENTSINFORMATION

Företaget har sitt säte i Sverige. Fördelning av intäkter från externa kunder i Sverige och övriga geografiska marknader presenteras i nedan tabell:

| Nettoomsättning per land | Danmark | | Finland | | Norge | | Polen | | Sverige | | Övrigt | | Totalt | |
|--------------------------|--------------|--------------|-----------|-----------|--------------|--------------|--------------|------------|--------------|--------------|-----------|-----------|---------------|--------------|
| | 2019 | 2018 | 2019 | 2018 | 2019 | 2018 | 2019 | 2018 | 2019 | 2018 | 2019 | 2018 | 2019 | 2018 |
| FTZ | 3 371 | 1 088 | – | – | – | – | – | – | – | – | – | – | 3 371 | 1 088 |
| Inter-Team | – | – | – | – | – | – | 2 155 | 638 | – | – | – | – | 2 155 | 638 |
| MECA/Mekonomen | – | – | 60 | 46 | 2 063 | 2 015 | – | – | 3 404 | 3 240 | – | – | 5 527 | 5 301 |
| Sørensen og Balchen | – | – | – | – | 759 | 739 | – | – | – | – | – | – | 759 | 739 |
| Centrala funktioner | – | – | – | – | – | – | – | – | – | – | 31 | 14 | 31 | 14 |
| Summa | 3 371 | 1 088 | 60 | 46 | 2 822 | 2 754 | 2 155 | 638 | 3 404 | 3 240 | 31 | 14 | 11 842 | 7 779 |

Koncernen har inga enskilda kunder som svarar för tio procent eller mer av koncernens intäkter.

Summa anläggningstillgångar, andra än finansiella instrument och uppskjutna skattefordringar (det finns inga tillgångar i samband med förmåner efter avslutad anställning eller rättigheter enligt försäkringsavtal), som är lokaliserade i Sverige

uppgår till 3 308 (2 424) MSEK och summan av sådana anläggningstillgångar lokaliserade i andra länder uppgår till 4 673 (3 811) MSEK, varav i Danmark 3 207 (3 020) MSEK och i Norge 1 229 (662) MSEK.

För 2019 har anläggningstillgångar ökats med nyttjanderättstillgångar om 1 818 MSEK som tillkommit som en följd av införandet av IFRS 16 Leasingavtal.

NOT 4 REVISIONSKOSTNADER

| | Koncernen | | Moderbolaget | |
|---|-----------|-----------|--------------|----------|
| | 2019 | 2018 | 2019 | 2018 |
| PwC | | | | |
| Revisionsuppdrag | 10 | 8 | 2 | 1 |
| Revisionsverksamhet utöver revisionsuppdrag | 1 | 1 | – | 0 |
| Skatterådgivning | 0 | 0 | – | 0 |
| Övriga tjänster | 0 | 6 | – | 6 |
| Summa PwC¹⁾ | 11 | 15 | 2 | 7 |
| Övriga revisorer | | | | |
| Revisionsuppdrag | 0 | 1 | – | – |
| Revisionsverksamhet utöver revisionsuppdrag | 0 | 0 | – | 0 |
| Skatterådgivning | 0 | 0 | – | – |
| Övriga tjänster | 0 | 1 | – | 1 |
| Summa övriga | 0 | 1 | – | 1 |
| Totala arvoden till revisorer | 12 | 16 | 2 | 8 |

1. Av totalt arvode från PwC för koncernen om 11 (15) MSEK, avser 6 (5) MSEK arvode för revisionsuppdrag och 0 (4) MSEK arvode för övriga tjänster utöver revisionsuppdraget fakturerat från PwC Sverige. Av totalt arvode från PwC för moderbolaget om 2 (7) MSEK, avser 2 (4) MSEK arvode fakturerat från PwC Sverige.

NOT 5 MEDELANTALET ANSTÄLLDA, LÖNER, ANDRA ERSÄTTNINGAR OCH SOCIALA AVGIFTER

| Medelantalet anställda | 2019 | | 2018 | |
|---|--|--|--|--|
| | Antal anställda | Varav män, % | Antal anställda | Varav män, % |
| Moderbolaget | | | | |
| Sverige | 5 | 49 | 5 | 40 |
| Totalt i moderbolaget | 5 | 49 | 5 | 40 |
| Dotterföretag | | | | |
| Sverige | 1 394 | 82 | 1 433 | 82 |
| Danmark | 1 148 | 88 | 389 | 88 |
| Norge | 931 | 84 | 883 | 83 |
| Polen | 1 438 | 84 | 449 | 86 |
| Övriga länder | 37 | 80 | 22 | 82 |
| Totalt i dotterföretag | 4 948 | 84 | 3 176 | 84 |
| Koncernen totalt | 4 953 | 84 | 3 181 | 84 |
| Löner, ersättningar m.m. TSEK | Löner och andra ersättningar | Soc. kostnader (varav pensionskostnader) | Löner och andra ersättningar | Soc. kostnader (varav pensionskostnader) |
| Moderbolaget | 17 128 | 10 444 (3 932) | 16 061 | 9 170 (3 658) |
| Dotterföretag | 2 031 675 | 484 330 (181 120) | 1 383 795 | 390 599 (104 840) |
| Koncernen totalt | 2 048 803 | 494 774 (185 052) | 1 399 856 | 399 769 (108 498) |
| Löner och andra ersättningar fördelade mellan vd och koncernchef, styrelseledamöter samt övriga anställda, TSEK | Styrelse och vd ¹⁾ (varav tantiem o.d.) | Övriga anställda (varav tantiem o.d.) | Styrelse och vd ¹⁾ (varav tantiem o.d.) | Övriga anställda (varav tantiem o.d.) |
| Moderbolaget | | | | |
| Mekonomen AB | 8 827 (85) | 8 301 (121) | 7 934 (0) | 8 127 (552) |
| Totalt i moderbolaget | 8 827 (85) | 8 301 (121) | 7 934 (0) | 8 127 (552) |
| Dotterföretag i Sverige | 16 451 (1 309) | 646 635 (5 251) | 22 364 (3 759) | 603 861 (2 159) |
| Dotterföretag utomlands | | | | |
| Danmark | 3 158 (394) | 680 339 (22 662) | 808 (0) | 221 337 (1 644) |
| Norge | 13 918 (613) | 478 599 (5 695) | 12 898 (866) | 456 152 (2 789) |
| Polen | 2 365 (0) | 171 892 (0) | 2 475 (0) | 53 834 (80) |
| Övriga länder | 0 (0) | 18 318 (0) | 0 (0) | 10 066 (0) |
| Totalt i dotterföretag | 35 891 (2 316) | 1 995 784 (33 608) | 38 544 (4 625) | 1 345 251 (6 673) |
| Koncernen totalt | 44 718 (2 401) | 2 004 085 (33 729) | 46 478 (4 625) | 1 353 378 (7 225) |

1. Ersättning till styrelse och vd och koncernchef inkluderar moderbolag och i förekommande fall även dotterbolag i respektive land.

NOT 5 FORTS. MEDELANTALET ANSTÄLLDA, LÖNER, ANDRA ERSÄTTNINGAR OCH SOCIALA AVGIFTER

Ersättningar till ledande befattningshavare

Till styrelsens ordförande och ledamöter utgår arvode enligt årsstämmans beslut. Det årliga styrelsearvodet fastställdes enligt årsstämmbeslut 2019 till 2 520 (2 345) TSEK. Härav utgör 620 (590) TSEK arvode till styrelsens ordförande samt 400 (330) TSEK till styrelsens vice ordförande samt 300 (285) TSEK till var och en av de övriga styrelseledamöterna. Till ledamöter i styrelsens revisionsutskott utgår 120 (70) TSEK till revisionsutskottets ordförande och 50 (40) TSEK vardera till revisionsutskottets övriga ledamöter. Till ledamöter i styrelsens ersättningsutskott utgår 45 (40) TSEK till ersättningsutskottets ordförande och 25 (25) TSEK vardera till ersättningsutskottets övriga ledamöter.

I dotterbolagens styrelser i övrigt utgår inget styrelsearvode.

Den verkställande direktören Pehr Oscarson har en grundlön om 435 000 SEK per månad samt en rörlig lönedel vilken baseras på bolagets resultat och individuella kvalitativa parametrar och som maximalt kan uppgå till 60 procent av grundlönen per år. Vd och koncernchef ingår i LTIP 2019, som beslutades om vid årsstämman 2019. Vd och koncernchef erhåller pensionsförmån uppgående till högst 30 procentenheter av grundlönen. Övrig förmån utgår i huvudsak i form av tjänstebil. Uppsägningstiden är tolv månader vid uppsägning från bolagets sida samt sex månader vid uppsägning från vd och koncernchef. Därutöver kan avgångsvederlag motsvarande högst tolv månader utgå vid uppsägning från bolagets sida.

För övriga ledande befattningshavare följer ersättningen de principer som beslutades på årsstämman 2019. Dessa innebär att företaget ska sträva efter att erbjuda sina ledande befattningshavare marknadsmässiga ersättningar, att kriterierna därvid ska baseras på arbetsuppgifternas betydelse, krav på kompetens, erfarenhet och prestation samt att ersättningen består av följande delar:

- fast grundlön
- rörlig ersättning
- långsiktigt aktiebaserat ersättningsprogram (LTIP)
- pensionsförmåner samt
- övriga förmåner och
- avgångsvillkor

Den rörliga ersättningen för ledande befattningshavare, förutom vd och koncernchef, baseras dels på koncernens resultat och dels på individuella kvalitativa parametrar och är maximerad till en viss procent av den fasta årslönen. Procentsatsen är knuten till varje individs position och varierar mellan 33 och 60 procentenheter för personer i koncernledningen. Övriga förmåner utgörs i huvudsak av tjänstebil. Pensionspremier utgår med ett belopp som baseras på ITP-planen eller motsvarande system för anställda utomlands. Pensionsgrundande lön utgörs av grundlön. Bolaget tillämpar en

upsägningstid om högst tolv månader. Därutöver kan avgångsvederlag motsvarande högst tolv månader utgå vid uppsägning från bolagets sida. Vid egen uppsägning gäller sex månaders uppsägningstid. Frågor om ersättningen till bolagsledningen beslutas av styrelsens ersättningsutskott. Ersättning till vd och koncernchef beslutas dock av styrelsen i sin helhet.

Långsiktigt aktiebaserat ersättningsprogram beslutas dock av årsstämman.

Aktierelaterade ersättningar

På årsstämman 2019 beslutades att därutöver inrätta ett långsiktigt aktiebaserat incitamentsprogram (LTIP 2019), i enlighet med styrelsens förslag. De huvudsakliga motiven till att inrätta LTIP 2019 är att sammanlänka aktieägarnas respektive bolagsledningens och andra nyckelpersoners intressen för att säkerställa maximalt långsiktigt värdeskapande samt att uppmuntra till eget aktieäggande i Mekonomen Group.

För att delta i LTIP 2019 krävs en egeninvestering i aktier i Mekonomen Group ("investeringsaktier"), som allokeras till LTIP 2019. Varje investeringsaktie berättigar till fem aktierätter. De fem aktierätterna är indelade i Serie A och Serie B. Av de fem aktierätter deltagarna erhåller för varje investeringsaktie gäller att 1 aktierätt är av Serie A och fyra Serie B.

För båda serierna krävs fortsatt anställning samt fortsatt ägande av investeringsaktierna. Tilldelning av serie A beror på totalavkastningen på bolagets aktier (TSR) vilket mäts första kvartalet 2019 mot första kvartalet 2022 samt bolagets soliditet vid årsbokslutet 2021. Tilldelning av serie B beror dessutom på avkastning per aktie (EPS) under perioden jämfört med budget 2019 enligt olika nivåer. Styrelsen har fastställt en miniminivå och en maxnivå under mätperioden och utfallet kommer mätas enligt en linjär skala.

Intjänandeperioden för LTIP 2019 inleds vid tilldelningstidpunkten vilket var i juni 2019 och löper ut i samband med att delårsrapporten för perioden 1 januari–31 mars 2021 publiceras. Eventuell tilldelning av aktier sker normalt inom två veckor efter offentliggörandet av Mekonomens delårsrapport för perioden 1 januari–31 mars 2021.

I enlighet med villkoren har koncernledningen för Mekonomen Group samt vissa andra nyckelpersoner i koncernen, totalt 17 personer, förvärvat eller innehar sedan tidigare 15 850 aktier. För att säkerställa leverans av aktier enligt LTIP 2019, har bolaget under perioden 3 juli–10 juli 2019 återköpt 30 000 aktier. Sedan tidigare har bolaget 63 250 aktier i eget förvar. Därmed har bolaget per utgången av 2019 sammanlagt 93 250 aktier i eget förvar för att säkerställa leverans av aktier avseende LTIP 2019. Då totalt antal aktier i Mekonomen uppgår till 56 416 622, motsvarar detta 0,17%.

Kostnaden för programmet redovisas baserat på det verkliga värdet per aktierätt vid tilldelningstidpunkten, uppgående till 66,70 och beräknat antal aktier som kommer tjäna in. Årets totala kostnad uppgår till 0,8 MSEK inklusive sociala avgifter.

Det finns inga andra pågående aktierelaterade incitamentsprogram.

| Befattningshavare/-kategori, TSEK | Grundlön ¹⁾ | | Bonus ²⁾ | | Styrelsearvode ³⁾ | | Övriga förmåner | | Pensionspremier | |
|---|------------------------|---------------|---------------------|--------------|------------------------------|--------------|-----------------|--------------|-----------------|--------------|
| | 2019 | 2018 | 2019 | 2018 | 2019 | 2018 | 2019 | 2018 | 2019 | 2018 |
| John S. Quinn, styrelsens ordförande | | | | | 645 | 655 | | | | |
| Helena Skåntorp, styrelsens vice ordförande | | | | | 1 120 | 400 | | | | |
| Eivor Andersson, styrelseledamot | | | | | 345 | 310 | | | | |
| Kenny Bräck, styrelseledamot | | | | | 300 | 285 | | | | |
| Joseph M. Holsten, styrelseledamot | | | | | 350 | 310 | | | | |
| Magnus Håkansson, styrelseledamot | | | | | 350 | 325 | | | | |
| Arja Taaveniku, styrelseledamot | | | | | 325 | – | | | | |
| Tidigare styrelseledamöter | | | | | | | | | | |
| Malin Persson | | | | | – | 325 | | | | |
| VD och koncernchef Pehr Oscarson | 5 307 | 5 324 | 85 | – | | | 91 | 78 | 1 541 | 1 545 |
| Övriga ledande befattningshavare, 5 (11) st ⁴⁾ | 9 072 | 20 410 | 121 | 1 487 | | | 396 | 1 022 | 2 110 | 4 554 |
| Summa | 14 379 | 25 734 | 206 | 1 487 | 3 435 | 2 610 | 486 | 1 100 | 3 651 | 6 099 |

1) Grundlön i denna tabell inkluderar semestertillägg.

2) Bonus för vd och koncernchef samt övriga ledande befattningshavare avseende 2019 utgörs tillfulla av kostnader för det långsiktiga aktiebaserade ersättningsprogrammet (LTIP).

3) I styrelsearvode ingår arvode till ledamöter i styrelsens utskott. I styrelsearvode för 2019 ingår för Helena Skåntorp även av årsstämman fastställt engångsarvode om 600 KSEK för den särskilda arbetsinsatsen i samband med bolagets förvärv av FTZ och Inter-Team under 2018. Av årsstämman fastställda arvoden och ersättningar kostnadsförs kalenderårsvis.

4) Genomsnittligt antal personer i ledningsgruppen, förutom vd och koncernchef, uppgick under 2019 till 5 (11) stycken, varav 2 (4) kvinnor. Koncernledningen har under hela 2019 bestått av koncernens vd och koncernchef, CFO, Inköpsdirektör, Kommunikation & marknadsdirektör och Direktör Juridik & hållbarhet. Utöver nämnda funktioner ingick tidigare HR-direktör, vd Sörensen og Balchen, vd MECA Sweden, vd MECA Norway, vd Mekonomen Sweden, vd Mekonomen Norway och affärsområdeschef för koncernens Venturebolag fram till 14 februari 2019.

En närmare presentation av styrelsen och koncernledningen samt dess förändringar under året finns på sid 46–47.

NOT 6 AV- OCH NEDSKRIVNINGAR MATERIELLA OCH IMMATERIELLA ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR

| | Koncernen | | Moderbolaget | |
|--|-------------|-------------|--------------|----------|
| | 2019 | 2018 | 2019 | 2018 |
| Planenlig avskrivning materiella anläggningstillgångar | -108 | -84 | 0 | 0 |
| Planenlig avskrivning nyttjanderättstillgångar | -503 | - | - | - |
| Summa av- och nedskrivningar materiella anläggningstillgångar | -611 | -84 | 0 | 0 |
| Avskrivning varumärken | 0 | 0 | - | - |
| Avskrivning kundrelationer | -176 | -118 | - | - |
| Avskrivning franchisekontrakt | -4 | -4 | - | - |
| Avskrivning balanserade utgifter för IT-system | -34 | -23 | - | - |
| Summa av- och nedskrivningar immateriella anläggningstillgångar | -215 | -146 | - | - |
| Summa | -825 | -229 | 0 | 0 |

NOT 7 RESULTAT FRÅN ANDELAR I KONCERNFÖRETAG

| | Moderbolaget | |
|--------------|--------------|------------|
| | 2019 | 2018 |
| Utdelning | 332 | 612 |
| Summa | 332 | 612 |

NOT 8 BOKSLUTSDISPOSITIONER

| | Moderbolaget | |
|-------------------------------|--------------|-----------|
| | 2019 | 2018 |
| Erhållna koncernbidrag | 204 | 155 |
| Lämnade koncernbidrag | -34 | -87 |
| Förändring periodiseringsfond | 36 | 5 |
| Summa | 206 | 73 |

NOT 9 VALUTAKURSDIFFERENSER – NETTO

Valutakursdifferenser har redovisats i resultaträkningen enligt följande:

| | Koncernen | | Moderbolaget | |
|---|-----------|------------|--------------|------------|
| | 2019 | 2018 | 2019 | 2018 |
| Valutakursdifferenser i rörelseresultatet | -2 | -3 | -1 | 1 |
| Valutakursdifferenser i finansnettot | 6 | 138 | -12 | 132 |
| Summa | 3 | 135 | -13 | 133 |

NOT 10 SKATT PÅ ÅRETS RESULTAT

| | Koncernen | | Moderbolaget | |
|--|-------------|-------------|--------------|-------------|
| | 2019 | 2018 | 2019 | 2018 |
| Aktuell skatt | | | | |
| Sverige | -42 | -52 | -27 | -29 |
| Övriga länder | -144 | -72 | - | - |
| Summa aktuell skatt | -186 | -124 | -27 | -29 |
| Förändringar i uppskjuten skatt temporära skillnader | 53 | -85 | 7 | -93 |
| Redovisad skattekostnad | -134 | -209 | -20 | -122 |
| Skatt på årets resultat | | | | |
| Redovisat resultat före skatt | 555 | 477 | 421 | 738 |
| Skatt enligt gällande skattesats | -122 | -108 | -90 | -162 |
| Skatt på schablonränta på periodiseringsfonder | -1 | 0 | -1 | 0 |
| Skatteeffekt av kostnader som inte är skattemässigt avdragsgilla | | | | |
| Övriga ej avdragsgilla kostnader | -8 | -8 | -1 | -1 |
| Övriga ej skattepliktiga intäkter | 2 | 1 | 72 | 135 |
| Effekt av korrigeringar från föregående år | -1 | 1 | - | - |
| Effekt av ej aktiverade underskottsavdrag | -4 | -8 | - | - |
| Effekt av förändring i den svenska skattesatsen ¹⁾ | - | 7 | - | - |
| Effekt av förändring i den norska skattesatsen | - | -1 | - | - |
| Effekt av tidigare aktiverade underskottsavdrag ²⁾ | - | -93 | - | -93 |
| Redovisad skattekostnad | -134 | -209 | -20 | -122 |

1. Bolagsskatten i Sverige sänks i två steg från 2019 vilket fick effekt på beräkningen för uppskjuten skatt i balansräkningen 2018, vilket påverkade skattekostnaden positivt med 7 MSEK 2018.

2. Historiska underskott hänförliga till Mekonomens tidigare verksamhet i Danmark bedöms, efter förvärvet av FTZ, ej längre kunna nyttjas genom koncernavdrag. Aktiverade underskottsavdrag avseende den tidigare danska verksamheten, vilka uppgick till 93 MSEK, har därför kostnadsförts tillfullo under 2018.

Vägd genomsnittlig skattesats uppgår till 21,99% (22,7%). Minskningen förklaras i huvudsak av en sänkt skattesats i Norge från 23% år 2018 till 22% år 2019 samt sänkt skattesats i Sverige från 22% år 2018 till 21,4% år 2019 samt att större andel av resultatet avser Danmark med 22% skattesats då FTZ ingår i resultatet hela året 2019 men endast 4 månader 2018.

NOT 11 KOMPLETTERANDE UPPLYSNINGAR, FINANSIELL RISKHANTERING

Upplysningar om finansiella instrument som värderats till verkligt värde i balansräkningen

Nedan visas hur de finansiella instrumenten har värderats till verkligt värde i balansräkningen. Detta görs genom att dela in värderingarna i tre nivåer:

Nivå 1: Verkligt värde bestäms enligt priser noterade på en aktiv marknad för samma instrument.

Nivå 2: Verkligt värde bestäms utifrån antingen direkt (som pris) eller indirekt (härlätt från priser) observerbar marknadsdata som inte inkluderas i nivå 1.

Nivå 3: Verkligt värde bestämt utifrån indata som inte är observerbara på marknaden.

Mekonomens samtliga finansiella instrument som värderas till verkligt värde ingår i Nivå 2, förutom tilläggsköpeskilling som ingår i Nivå 3.

Beräkning av verkligt värde

Följande sammanfattar de metoder och antaganden som främst använts för att fastställa verkligt värde på de finansiella instrument som redovisas i tabellen nedan.

För i förekommande fall noterade värdepapper bestäms verkligt värde med utgångspunkt från tillgångens noterade genomsnittskurs på balansdagen utan tillägg för transaktionskostnader vid anskaffningstillfället.

NOT 11 FORTS. KOMPLETTERANDE UPPLYSNINGAR, FINANSIELL RISKHANTERING

För valutakontrakt bestäms det verkliga värdet med utgångspunkt från noterade kurser. Det verkliga värdet för ränteswapar baseras på en diskontering av beräknade framtida kassaflöden enligt kontraktets villkor och förfalldagar och med utgångspunkt i marknadsräntan för liknande instrument på balansdagen. I de fall diskonterade kassaflöden har använts, beräknas framtida kassaflöden på den av företagsledningen bästa bedömningen. Den diskonteringsränta som använts är marknadsbaserad ränta på liknande instrument på balansdagen.

Det verkliga värdet på överenskommelsen om villkorad tilläggsköpeskilling är beräknat genom tillämpning av avkastningsvärdeansatsen. Tilläggsköpeskillingarna är samtliga icke räntebärande med relativt kort löptid och uppgår till ej väsentliga belopp för koncernen, varför detaljerade upplysningar om värdering ej lämnas.

Samtliga värderingstekniker som tillämpas är vedertagna på marknaden och tar hänsyn till alla parametrar som marknaden skulle ta i beaktande i prissättningen. Teknikerna ses över regelbundet i syfte att säkerställa tillförlitligheten. Tillämpade antaganden följs upp mot verkliga utfall för att på så sätt identifiera eventuella behov av anpassningar av värderingar och prognosverktyg.

För betalningsmedel, fordringar och skulder med rörlig ränta samt kortfristiga fordringar och skulder (till exempel kundfordringar och leverantörsskulder) har det verkliga värdet likställts med redovisat värde.

| Koncernens derivatinstrument värderade till verkligt värde i balansräkningen | 19-12-31 | 18-12-31 |
|--|-----------|----------|
| Finansiella tillgångar | | |
| Ränteswapar | 2 | – |
| Summa | 2 | 0 |
| Finansiella skulder | | |
| Ränteswapar | 10 | 3 |
| Summa | 10 | 3 |

Nettoreultat på derivatinstrument, innehav för handel uppgår till 0 (0) MSEK.

| Finansiella tillgångar och skulder per värderingskategori 2019-12-31 | Derivat-instrument ¹⁾ | Finansiella tillgångar – upplupet anskaffningsvärde | Finansiella skulder – upplupet anskaffningsvärde | Summa redovisat värde | Verkligt värde | Ej finansiella tillgångar och skulder | Summa Balansräkning |
|--|----------------------------------|---|--|-----------------------|----------------|---------------------------------------|---------------------|
| Finansiella tillgångar | | | | | | | |
| Finansiella anläggningstillgångar | 2 | 76 | – | 78 | 78 | 23 | 101 |
| Kundfordringar | – | 855 | – | 855 | 855 | – | 855 |
| Övriga kortfristiga fordringar | – | – | – | – | – | 725 | 725 |
| Likvida medel | – | 355 | – | 355 | 355 | – | 355 |
| Summa | 2 | 1 286 | – | 1 288 | 1 288 | 748 | 2 036 |
| Finansiella skulder | | | | | | | |
| Långfristiga skulder, räntebärande | 10 | – | 3 323 | 3 333 | 3 333 | – | 3 333 |
| Långfristiga leasingkulder | – | – | 1 323 | 1 323 | – | – | 1 323 |
| Långfristiga skulder, icke räntebärande | – | – | 6 | 6 | 6 | 14 | 20 |
| Kortfristiga skulder, räntebärande | – | – | 748 | 748 | 748 | – | 748 |
| Kortfristiga leasingkulder | – | – | 457 | 457 | – | – | 457 |
| Leverantörsskulder | – | – | 1 353 | 1 353 | 1 353 | – | 1 353 |
| Övriga kortfristiga skulder | – | – | 5 | 5 | 5 | 869 | 874 |
| Summa | 10 | – | 7 214 | 7 224 | 5 444 | 883 | 8 107 |

1. Derivatinstrument använda för säkringsändamål.

| Finansiella tillgångar och skulder per värderingskategori 2018-12-31 | Derivat-instrument ¹⁾ | Finansiella tillgångar – upplupet anskaffningsvärde | Finansiella skulder – upplupet anskaffningsvärde | Summa redovisat värde | Verkligt värde | Ej finansiella tillgångar och skulder | Summa Balansräkning |
|--|----------------------------------|---|--|-----------------------|----------------|---------------------------------------|---------------------|
| Finansiella tillgångar | | | | | | | |
| Finansiella anläggningstillgångar | – | 54 | – | 54 | 54 | 22 | 77 |
| Kundfordringar | – | 868 | – | 868 | 868 | – | 868 |
| Övriga kortfristiga fordringar | – | – | – | – | – | 662 | 662 |
| Likvida medel | – | 205 | – | 205 | 205 | – | 205 |
| Summa | – | 1 128 | – | 1 128 | 1 128 | 684 | 1 812 |
| Finansiella skulder | | | | | | | |
| Långfristiga skulder, räntebärande | 3 | – | 3 229 | 3 232 | 3 232 | – | 3 232 |
| Långfristiga skulder, icke räntebärande | – | – | 8 | 8 | 8 | 12 | 20 |
| Kortfristiga skulder, räntebärande | 1 | – | 1 080 | 1 081 | 1 081 | – | 1 081 |
| Leverantörsskulder | – | – | 1 363 | 1 363 | 1 363 | – | 1 363 |
| Övriga kortfristiga skulder | – | – | 12 | 12 | 12 | 828 | 840 |
| Summa | 4 | – | 5 692 | 5 696 | 5 696 | 840 | 6 536 |

1. Derivatinstrument använda för säkringsändamål.

NOT 11 FORTS. KOMPLETTERANDE UPPLYSNINGAR, FINANSIELL RISKHANTERING

Koncernens förfallostruktur avseende odiskonterade kassaflöden för finansiella skulder och derivat

| Nominella belopp | 19-12-31 | | | | | Summa |
|--|--------------|------------|--------------|--------------|-----------------|--------------|
| | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 och senare | |
| Skulder till kreditinstitut, bankupplåning | 428 | 401 | 1 289 | 1 772 | 0 | 3 890 |
| Skuld till leasingbolag | 499 | 449 | 336 | 281 | 360 | 1 925 |
| Checkräkningskredit | 410 | 0 | 0 | 0 | 0 | 410 |
| Derivat | 3 | 3 | 3 | 1 | 0 | 10 |
| Tilläggsköpeskillingar | 5 | 5 | 1 | 0 | 0 | 11 |
| Leverantörsskulder | 1 353 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 353 |
| Summa | 2 699 | 859 | 1 629 | 2 054 | 360 | 7 599 |

Koncernens förfallostruktur avseende odiskonterade kassaflöden för finansiella skulder och derivat

| Nominella belopp | 18-12-31 | | | | | Summa |
|--|--------------|------------|------------|--------------|-----------------|--------------|
| | 2019 | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 och senare | |
| Skulder till kreditinstitut, bankupplåning | 870 | 399 | 375 | 1 297 | 1 322 | 4 263 |
| Skuld till leasingbolag | 2 | 1 | 0 | 0 | 0 | 3 |
| Checkräkningskredit | 281 | 0 | 0 | 0 | 0 | 281 |
| Derivat | 4 | 4 | 3 | 3 | 3 | 17 |
| Tilläggsköpeskillingar | 12 | 8 | 1 | 0 | 0 | 21 |
| Leverantörsskulder | 1 363 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 363 |
| Summa | 2 532 | 412 | 379 | 1 300 | 1 325 | 5 948 |

Tidpunkt då säkrade kassaflöden i säkringsreserven beräknas inträffa och påverka årets resultat

| | 2020 – Kv 1 | 2020 – Kv 2 | 2020 – Kv 3 | 2020 – Kv 4 | 2021 | 2022 och senare | Summa |
|--------------|-------------|-------------|-------------|-------------|----------|-----------------|-----------|
| | Ränteswap | 1 | 1 | 1 | 1 | 3 | |
| Summa | 1 | 1 | 1 | 1 | 3 | 4 | 10 |

Kvittning av finansiella tillgångar och skulder

Derivatkontrakten omfattas av juridiskt bindande ramavtal om netting. Informationen begränsas då beloppen är av mindre värde.

NOT 12 IMMATERIELLA ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR

| | Goodwill | | Varumärken | | Franchisekontrakt | | Kundrelationer | | Balanserade utgifter för IT-system | | Summa koncernen | |
|---|--------------|--------------|------------|------------|-------------------|------------|----------------|--------------|------------------------------------|-------------|-----------------|--------------|
| | 2019 | 2018 | 2019 | 2018 | 2019 | 2018 | 2019 | 2018 | 2019 | 2018 | 2019 | 2018 |
| Ingående ack anskaffningsvärden, 1 januari | 3 688 | 1 880 | 858 | 327 | 43 | 42 | 1 609 | 803 | 287 | 259 | 6 486 | 3 312 |
| Anskaffningar | – | – | 1 | – | – | – | – | – | 42 | 43 | 43 | 43 |
| Anskaffningar tillkomna genom förvärv | 35 | 1 865 | – | 548 | – | – | 17 | 829 | 0 | 12 | 52 | 3 254 |
| Avyttringar/utrangeringar | 0 | –9 | – | – | – | – | 0 | 0 | 0 | –25 | 0 | –34 |
| Omräkningsdifferens valuta | 47 | –48 | 10 | –17 | 0 | 1 | 11 | –23 | 0 | –1 | 68 | –88 |
| Utgående ack anskaffningsvärden, 31 december | 3 770 | 3 688 | 869 | 858 | 43 | 43 | 1 637 | 1 609 | 329 | 287 | 6 650 | 6 486 |
| Ingående ack av- och nedskrivningar, 1 januari | 0 | –9 | –3 | –3 | –33 | –28 | –563 | –443 | –141 | –143 | –741 | –627 |
| Avyttringar/utrangeringar | – | 9 | – | – | – | – | 0 | 0 | 0 | 25 | 0 | 34 |
| Årets avskrivningar | – | – | 0 | 0 | –4 | –4 | –176 | –118 | –34 | –23 | –215 | –146 |
| Årets nedskrivningar | – | – | – | – | – | – | 0 | 0 | – | – | 0 | 0 |
| Omräkningsdifferens valuta | – | – | 0 | 0 | 0 | –1 | 3 | –1 | 0 | 0 | 4 | –2 |
| Utgående ack av- och nedskrivningar, 31 december | – | – | –3 | –3 | –37 | –33 | –736 | –563 | –174 | –141 | –953 | –741 |
| Utgående bokfört värde, 31 december | 3 770 | 3 688 | 866 | 855 | 6 | 10 | 901 | 1 046 | 155 | 146 | 5 697 | 5 745 |

NOT 12 FORTS. IMMATERIELLA ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR

Immateriella anläggningstillgångars redovisade värden fördelas sig på rörelsesegmenten enligt följande:

| Rörelsesegmentets redovisade värde per | Goodwill | | Varumärken | | Franchisekontrakt | | Kundrelationer | | Balanserade utgifter för IT-System | | Summa koncernen | |
|--|--------------|--------------|------------|------------|-------------------|-----------|----------------|--------------|------------------------------------|------------|-----------------|--------------|
| | 19-12-31 | 18-12-31 | 19-12-31 | 18-12-31 | 19-12-31 | 18-12-31 | 19-12-31 | 18-12-31 | 19-12-31 | 18-12-31 | 19-12-31 | 18-12-31 |
| FTZ | 1 739 | 1 708 | 509 | 501 | – | – | 662 | 727 | 4 | 7 | 2 914 | 2 943 |
| Inter-Team | 29 | 28 | 30 | 29 | – | – | 19 | 21 | 6 | 3 | 84 | 81 |
| MECA/Mekonomen | 1 560 | 1 541 | 271 | 270 | – | – | 204 | 270 | 126 | 125 | 2 161 | 2 207 |
| Sørensen og Balchen | 442 | 412 | 56 | 55 | 6 | 10 | 16 | 28 | 0 | 0 | 520 | 504 |
| Centrala funktioner | – | – | – | – | – | – | – | – | 19 | 10 | 19 | 10 |
| Summa | 3 770 | 3 688 | 866 | 855 | 6 | 10 | 901 | 1 046 | 155 | 146 | 5 697 | 5 745 |

Prövning av nedskrivningsbehov för goodwill och andra immateriella tillgångar med obestämbar nyttjandeperiod

Goodwill fördelas och testas på koncernens kassagenererande enheter (KGE) identifierade per rörelsesegment. Utöver goodwill finns i koncernen även förvärvade varumärken som bedöms ha en obestämbar nyttjandeperiod.

Nyttjandeperioden bedöms vara obestämbar då det är fråga om väl etablerade varumärken inom sina respektive marknader, som koncernen har för avsikt att behålla

och vidareutveckla. De varumärken som har identifierats och värderats är hänförliga till förvärvade varumärken i samband med förvärv av Sørensen og Balchen år 2011, MECA år 2012 samt FTZ och Inter-Team år 2018. Övriga varumärken skrivs av och dess redovisade värde vid årets utgång är 1 (0) MSEK. En sammanfattning av goodwill och varumärken med obestämbar nyttjandeperiod på rörelsesegmentsnivå framgår av följande tabell:

| Rörelsesegment | Goodwill 2019 | | | | | Varumärken (obestämbar nyttjandeperiod) 2019 | | | | | |
|---------------------|---------------|-----------|----------------|-------------|----------------------------|--|------------|----------|----------------|----------------------------|------------|
| | 19-01-01 | Förvärv | Nedskrivningar | Avyttringar | Omräkningsdifferens valuta | 19-12-31 | 19-01-01 | Förvärv | Nedskrivningar | Omräkningsdifferens valuta | 19-12-31 |
| FTZ | 1 708 | – | – | – | 31 | 1 739 | 501 | – | – | 8 | 509 |
| Inter-Team | 28 | – | – | – | 1 | 29 | 29 | – | – | 1 | 30 |
| MECA/Mekonomen | 1 541 | 18 | – | – | 1 | 1 560 | 270 | – | – | – | 270 |
| Sørensen og Balchen | 412 | 17 | – | – | 13 | 442 | 55 | – | – | 1 | 56 |
| Summa | 3 688 | 35 | – | – | 47 | 3 770 | 855 | – | – | 10 | 865 |

| Rörelsesegment | Goodwill 2018 | | | | | Varumärken (obestämbar nyttjandeperiod) 2018 | | | | | |
|---------------------|---------------|--------------|----------------|-------------|----------------------------|--|------------|------------|----------------|----------------------------|------------|
| | 18-01-01 | Förvärv | Nedskrivningar | Avyttringar | Omräkningsdifferens valuta | 18-12-31 | 18-01-01 | Förvärv | Nedskrivningar | Omräkningsdifferens valuta | 18-12-31 |
| FTZ | – | 1 766 | – | – | –58 | 1 708 | – | 518 | – | –17 | 501 |
| Inter-Team | – | 29 | – | – | –1 | 28 | – | 30 | – | –1 | 29 |
| MECA/Mekonomen | 1 470 | 69 | – | 0 | 1 | 1 541 | 270 | – | – | – | 270 |
| Sørensen og Balchen | 402 | 1 | – | – | 9 | 412 | 53 | – | – | 1 | 55 |
| Summa | 1 872 | 1 865 | – | 0 | –48 | 3 688 | 323 | 548 | – | –17 | 855 |

Prövning av nedskrivningsbehov för goodwill och andra immateriella tillgångar med obestämbar nyttjandeperiod sker i det fjärde kvartalet årligen eller oftare om det finns indikation på värdenedgång.

Återvinningsbart belopp för en kassagenererande enhet fastställs baserat på beräkningar av nyttjandevärdet. Nyttjandevärdet är nuvärdet av uppskattade framtida kassaflöden.

Kassaflödesprognoserna grundar sig på en bedömning av förväntad tillväxttakt och utvecklingen av EBITDA-marginal med utgångspunkt från i december månad fastställd budget för nästa år, prognoser för de nästkommande tre åren, ledningens långsiktiga förväntningar på verksamheten samt den historiska utvecklingen. Kassaflödesprognoserna för år två-fyra bygger på en årlig tillväxttakt på 2,0 (2,0) procent förutom för Inter-Team där den årliga tillväxttakten bedöms uppgå till 5,0 (5,0) procent i prognosens år två och tre samt därefter 2,0 (2,0) procent. Kassaflöden bortom denna fyra-års period har extrapolerats med hjälp av en bedömd tillväxttakt om 2,0 (2,0) procent. Tillväxttakten överstiger inte den långsiktiga tillväxttakten för de marknadssegment där respektive kassagenererande enhet verkar.

Beräknade nyttjandevärden är mest känsliga för förändringar i antaganden om tillväxttakt, EBITDA-marginal och den relevanta diskonteringsränta (WACC, Weighted Average Cost of Capital), vilken används för att diskontera de framtida kassaflödena. Förutsättningarna som gäller på de olika nordiska marknaderna som Mekonomen arbetar på avviker ej väsentligt från varandra varför samma diskonteringsränta har använts där.

Väsentliga antaganden som använts för beräkningar av nyttjandevärden 2019 respektive 2018 sammanfattas enligt följande:

| | 19-12-31 | | 18-12-31 | |
|---|----------------------------|------------|----------------------------|------------|
| | Samtliga KGE ¹⁾ | Inter-Team | Samtliga KGE ¹⁾ | Inter-Team |
| Diskonteringsränta (WACC) före skatt | 9,6–10,3% | 10,6% | 9,1–9,3% | 12,8% |
| Diskonteringsränta (WACC) efter skatt | 7,5–7,9% | 8,5% | 7,6% | 10,8% |
| Tillväxttakt bortom prognosperiod | 2,0% | 2,0% | 2,0% | 2,0% |
| Total pris- och volymutveckling år två–fyra i prognosperioden | 2,0% | 5,0–2,0% | 2,0% | 5,0–2,0% |

1. Avser samtliga testnivåer KGE exklusive Inter-Team, se tabeller om rörelsesegment ovan.

Känslighetsanalys

För samtliga KGE exklusive Inter-Team medför en ökning av diskonteringsräntan med två procentenheter, en minskning av den antagna långsiktiga tillväxttakten med två procentenheter eller en försämring av EBITDA-marginalen med två procentenheter var för sig inte att något nedskrivningsbehov skulle uppkomma. För Inter-Team medför en ökning av diskonteringsräntan med två procentenheter och en minskning av den antagna långsiktiga tillväxttakten med två procentenheter var för sig inte något nedskrivningsbehov. För Inter-Team kan EBITDA minska med 0,8 procentenheter innan återvinningsvärdet når det bokförda värdet. Dessa beräkningar är hypotetiska och ska inte ses som en indikation på att dessa faktorer är mer eller mindre troliga att förändras. Känslighetsanalysen bör därför tolkas med försiktighet.

Enligt genomförda nedskrivningsprövningar föreligger inget nedskrivningsbehov för goodwill eller andra immateriella tillgångar med obestämbara nyttjandeperioder per 31 december 2019.

NOT 13 FÖRBÄTTRINGSUTGIFTER PÅ ANNANS FASTIGHET

| | Koncernen | | Moderbolaget | |
|---|------------|------------|--------------|----------|
| | 2019 | 2018 | 2019 | 2018 |
| Ingående ack anskaffningsvärden, 1 januari | 103 | 86 | 0 | 0 |
| Inköp, om- och tillbyggnader | 6 | 7 | – | – |
| Ökning genom rörelseförvärv | – | 14 | – | – |
| Försäljningar/utrangeringar | –4 | –3 | 0 | – |
| Omklassificering | 3 | – | – | – |
| Omräkningsdifferens valuta | 1 | –1 | – | – |
| Utgående ack anskaffningsvärden, 31 december | 110 | 103 | – | 0 |
| Ingående ack avskrivningar, 1 januari | –70 | –63 | 0 | 0 |
| Försäljningar/utrangeringar | 4 | 3 | 0 | – |
| Årets avskrivningar | –12 | –10 | 0 | 0 |
| Omräkningsdifferens valuta | –1 | 0 | – | – |
| Utgående ack avskrivningar, 31 december | –80 | –70 | – | 0 |
| Utgående bokfört värde, 31 december | 30 | 33 | – | 0 |

NOT 14 MATERIELLA ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR

| Koncernen | Byggnader och mark | | Inventarier och transportmedel | | Pågående nyanläggningar | | Finansiell leasing ¹⁾ | | Summa | |
|---|--------------------|-----------|--------------------------------|-------------|-------------------------|-----------|----------------------------------|------------|-------------|-------------|
| | 2019 | 2018 | 2019 | 2018 | 2019 | 2018 | 2019 | 2018 | 2019 | 2018 |
| Ingående ack anskaffningsvärden, 1 januari | 57 | – | 796 | 494 | 9 | 89 | 33 | 30 | 894 | 612 |
| Inköp | 2 | – | 61 | 60 | 18 | 104 | – | 7 | 82 | 171 |
| Ökning genom rörelseförvärv | – | 59 | 2 | 73 | – | – | – | – | 2 | 132 |
| Omklassificering | – | – | –2 | 185 | –1 | –185 | –33 | – | –36 | 0 |
| Försäljningar/utrangeringar | –4 | – | –31 | –17 | – | – | – | –4 | –35 | –21 |
| Omräkningsdifferens valuta | 3 | –2 | 11 | 1 | – | – | – | – | 14 | –1 |
| Utgående ack anskaffningsvärden, 31 december | 58 | 57 | 838 | 796 | 26 | 9 | – | 33 | 922 | 894 |
| Ingående ack av- och nedskrivningar, 1 januari | –2 | – | –406 | –354 | – | – | –30 | –27 | –438 | –381 |
| Försäljningar/utrangeringar | – | – | 27 | 14 | – | – | – | 4 | 27 | 18 |
| Omklassificering | – | – | – | – | – | – | 30 | – | 30 | – |
| Årets avskrivningar | –6 | –2 | –90 | –64 | – | – | – | –7 | –96 | –73 |
| Omräkningsdifferens valuta | –3 | 0 | –8 | –2 | – | – | – | – | –10 | –2 |
| Utgående ack av- och nedskrivningar, 31 december | –11 | –2 | –477 | –406 | – | – | – | –30 | –487 | –438 |
| Utgående bokfört värde, 31 december | 47 | 55 | 362 | 391 | 26 | 9 | – | 3 | 435 | 457 |

1. Materiella anläggningstillgångar inkluderade fram till och med 31 december 2018 även leasingtillgångar som hyrts enligt finansiella leasingavtal (IAS 17). Omklassificering av dessa leaseade tillgångar har skett i samband med övergången till IFRS 16 Leasingavtal och återfinns från 1 januari 2019 under rubriken Nyttjanderättstillgångar, se not 15 samt ytterligare information i not 1.

Operationella leasingavtal

Koncernens operationella leasingavtal utgörs i huvudsak av hyrda lokaler.

| Upplysning om leasingkostnader, operationell leasing | Koncernen ¹⁾ | | Moderbolaget | | Framtida leasingavgifter för icke uppsägningsbara leasingavtal, som förfaller till betalning: | Koncernen ¹⁾ | | Moderbolaget | |
|--|-------------------------|----------|--------------|----------|---|-------------------------|----------|--------------|----------|
| | 2018 | 2019 | 2018 | 2019 | | 18-12-31 | 19-12-31 | 18-12-31 | 19-12-31 |
| Lokalhyra | 374 | 0 | 1 | – | Inom ett år | 484 | 0 | 1 | – |
| Leasingkostnader, övrigt | 53 | 0 | 0 | – | Senare än ett år men inom fem år | 938 | 1 | 2 | – |
| Summa | 427 | 0 | 1 | – | Efter fem år | 315 | – | – | – |
| | | | | | Summa | 1 737 | 1 | 3 | – |

1. Från och med den 1 januari 2019 redovisas leasingavtal för koncernen istället i enlighet med IFRS 16 Leasingavtal. För ytterligare information se not 1 Redovisnings- och värderingsprinciper och not 15 Leasingavtal.

Av de framtida leasingavgifterna utgör lokalhyror 1 (3) MSEK för moderbolaget.

NOT 15 LEASINGAVTAL

Information om leasingavtal där koncernen är leasetagare

I balansräkningen redovisas följande belopp relaterade till leasingavtal:

| Nyttjanderättstillgångar | 19-12-31 | 19-01-01 ¹⁾ |
|--------------------------|--------------|------------------------|
| Byggnader | 1 688 | 1 945 |
| Transportmedel | 124 | 115 |
| Övrigt | 6 | 5 |
| Summa | 1 818 | 2 065 |
| Leasingskulder | | |
| Långfristiga | 1 323 | 1 552 |
| Kortfristiga | 457 | 458 |
| Summa | 1 779 | 2 010 |

1. Föregående år redovisades enbart leasingtillgångar och leasingskulder hänförliga till finansiella leasingavtal i enlighet med IAS 17 Leasingavtal. Tillgångarna presenterades som en del av materiella anläggningstillgångar och skulderna som en del av koncernens upplåning. För justeringar som redovisats vid övergången till IFRS 16 per 1 januari 2019, se not 1 Redovisningsprinciper under rubrik Ändrade redovisningsprinciper samt Leasing.

För information om förfallostruktur avseende leasingskulder, se not 11 Kompletterande upplysningar finansiell riskhantering.

Tillkommande nyttjanderätter under 2019 uppgick till 326 MSEK.

I resultaträkningen redovisas följande belopp relaterade till leasingavtal:

| | 2019 | 2018 ¹⁾ |
|---|------|--------------------|
| Avskrivningar på nyttjanderättstillgång | -503 | - |
| varav byggnader | -436 | - |
| varav transportmedel | -64 | - |
| varav övrigt | -3 | - |
| Räntekostnader (ingår i finansiella kostnader) | -43 | - |
| Utgifter hänförliga till korttidsleasingavtal (ingår i övriga externa kostnader) | -9 | - |
| Utgifter hänförliga till leasingavtal för vilka den underliggande tillgången är av lågt värde som inte är korttidsleasingavtal (ingår i övriga externa kostnader) | -30 | - |
| Utgifter hänförliga till variabla leasingbetalningar som inte ingår i leasingskulder (ingår i övriga externa kostnader) | -13 | - |

1. Kostnader hänförliga till leasingavtal rapporterades 2018 enligt IAS 17 som övriga externa kostnader.

Totalt kassautflöde för leasingavtal 2019 var 559 MSEK.

Information om hyresavtal där koncernen är leasegivare

Lokaler leasas till hyresgäster under operationella leasingavtal med månatliga hyresbetalningar. Leasingbetalningar för vissa kontrakt inkluderar KPI-höjningar, men det finns inga andra rörliga leasingbetalningar som beror på ett index eller en ränta. Även om koncernen exponeras för förändringar i restvärdet i slutet av de nuvarande leasingavtalen, ingår koncernen vanligtvis nya operationella leasingavtal och kommer därför inte omedelbart att realisera någon minskning av restvärdet i slutet av dessa leasingavtal.

| Upplysning om leasingintäkter | 2019 | 2018 |
|--|------|------|
| Leasingintäkter, operationell leasing | 53 | 55 |
| Framtida minimileasingavgifter som skall erhållas | | |
| Inom 1 år | 51 | 53 |
| Mellan 1–2 år | 50 | 51 |
| Mellan 2–3 år | 42 | 50 |
| Mellan 3–4 år | 41 | 42 |
| Mellan 4–5 år | 18 | 41 |
| Mer än 5 år | 20 | 18 |

NOT 16 UPPSKJUTNA SKATTER

Uppskjutna skattefordringar och -skulder kvittas när det finns en legal kvittningsrätt för aktuella skattefordringar och skatteskulder och när uppskjutna skatter avser samma skattemyndighet. Nedan presenteras uppskjutna skattefordringar- och skulder brutto, med information om den nettning som gjorts avseende bolag inom samma skatterättsliga jurisdiktion.

| Uppskjutna skattefordringar (+) /skatteskulder (-) | Koncernen | | Moderbolaget | |
|---|-------------|-------------|--------------|----------|
| | 19-12-31 | 18-12-31 | 19-12-31 | 18-12-31 |
| Aktiverade underskottsavdrag | 8 | 2 | - | - |
| Temporär skillnad avseende internvinster | 43 | 42 | - | - |
| Temporär skillnad varulagerinkurans | 19 | 18 | - | - |
| Temporära skillnader övrigt | 58 | 16 | 11 | 4 |
| Avgår nettning | -128 | -78 | - | - |
| Summa uppskjutna skattefordringar | 0 | 0 | 11 | 4 |
| Obeskattade reserver | -86 | -85 | - | - |
| Övervärde immateriella anläggningstillgångar (tillkommit genom förvärv) | -406 | -432 | - | - |
| Temporära skillnader övrigt | -64 | -35 | - | - |
| Avgår nettning | 128 | 78 | - | - |
| Summa uppskjutna skatteskulder | -428 | -474 | - | - |
| Summa (netto) | -428 | -474 | 11 | 4 |

| Bruttoförändring av uppskjutna skattefordringar/skatteskulder | Koncernen | | Moderbolaget | |
|---|-------------|-------------|--------------|----------|
| | 2019 | 2018 | 2019 | 2018 |
| Ingående balans | -474 | -75 | 4 | 96 |
| Omräkningsdifferens valuta | -7 | 11 | - | - |
| Förvärv av dotterföretag | -1 | -324 | - | - |
| Redovisning i resultaträkning ¹⁾ | 53 | -85 | 7 | -93 |
| Skatt som redovisats i totalresultatet | 1 | -1 | - | - |
| Vid årets slut | -428 | -474 | 11 | 4 |

1. Historiska underskott hänförliga till Mekonomens tidigare verksamhet i Danmark bedöms, efter förvärvet av FTZ, ej längre kunna nyttjas genom koncernavdrag. Aktiverade underskottsavdrag avseende den tidigare danska verksamheten, vilka uppgick till 93 MSEK, har därför kostnadsförts till fullo under 2018.

Skattemässiga underskottsavdrag

Vid räkenskapsårets slut fanns skattemässiga underskottsavdrag på 0 (0) MSEK i moderbolaget och 761 (711) MSEK i koncernen. För underskott uppgående till 148 (116) MSEK föreligger en tidsbegränsning upp till 10 år. Inga av dessa underskott har åsatts något värde i balansräkningen. Samtliga övriga underskott löper utan tidsbegränsning. Uppskjutna skattefordran avseende skattemässiga underskottsavdrag uppgår i koncernen per balansdagen till 8 (2) MSEK. Uppskjutna skattefordran på resterande underskott har ej åsatts något värde i balansräkningen.

NOT 17 ÖVRIGA FINANSIELLA ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR

| | Koncernen | |
|----------------------|-----------|-----------|
| | 19-12-31 | 18-12-31 |
| Avbetalningskontrakt | 67 | 46 |
| Övrigt | 11 | 8 |
| Summa | 78 | 54 |

| | Koncernen | |
|-----------------------------------|-----------|-----------|
| | 19-12-31 | 18-12-31 |
| Avbetalningskontrakt | 68 | 48 |
| Kreditförlustreserv ¹⁾ | -1 | -2 |
| Summa | 67 | 46 |

| | Koncernen | |
|--|-----------|-----------|
| | 2019 | 2018 |
| Kreditförlustreserv avbetalningskontrakt ¹⁾ | | |
| Kreditförlustreserv vid årets början | -2 | -6 |
| Årets förändring av kreditförlustreserv netto | 0 | 0 |
| Fordringar som skrivits bort under året som ej indrivningsbara | 1 | 4 |
| Omklassificering av omförhandlade kundfordringar | 0 | 0 |
| Omräkningsdifferens valuta | 0 | 0 |
| Kreditförlustreserv vid årets slut | -1 | -2 |

1. Information begränsas då beloppen är av mindre värde.

Räntetäckter på avbetalningskontrakt har under året varit 1 (0) MSEK.

NOT 18 VARULAGER

| | Koncernen | |
|--------------|--------------|--------------|
| | 19-12-31 | 18-12-31 |
| Handelsvaror | 2 854 | 2 816 |
| Summa | 2 854 | 2 816 |

Den utgift för varulagret som kostnadsförts ingår i posten handelsvaror i resultaträkningen och uppgår till 6 535 (3 901) MSEK. Reserv för inkurans ingår i varulagrets värde. Utöver normal inkuransreserv har under året nedskrivning av varulager skett med 12 (48) MSEK.

Endast en obetydlig del av varulagret värderas till nettoförsäljningsvärde.

NOT 19 KORTFRISTIGA FORDRINGAR

| | Koncernen | |
|--|--------------|--------------|
| | 19-12-31 | 18-12-31 |
| Kundfordringar | 855 | 868 |
| Skattefordran | 46 | 15 |
| Övriga fordringar | 54 | 72 |
| Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter | 625 | 574 |
| Summa | 1 580 | 1 530 |

| | Koncernen | |
|---------------------|------------|------------|
| | 19-12-31 | 18-12-31 |
| Kundfordringar | 901 | 915 |
| Kreditförlustreserv | -46 | -47 |
| Summa | 855 | 868 |

| | Koncernen | |
|---|------------|------------|
| | 2019 | 2018 |
| Kreditförlustreserv | | |
| Kreditförlustreserv vid årets början | -47 | -34 |
| Tillkommit genom förvärv | 0 | -18 |
| Årets förändring av kreditförlustreserv netto | -13 | -3 |
| Förändring av reserv, netto i balansräkning | 14 | 8 |
| Omklassificerat till långfristiga fordringar | 0 | 0 |
| Omräkningsdifferens valuta | 0 | 0 |
| Kreditförlustreserv vid årets slut | -46 | -47 |

Mekonomen tillämpar den förenklade metoden för förväntade kreditförluster, vilket innebär att förväntade kreditförluster beräknas procentuellt utifrån ett antal olika tidskategorier.

| Kundfordringar per 31 december 2019 | Ej förfallna | Förfallet upp till 30 dagar | Förfallet upp till 60 dagar | Förfallet mer än 60 dagar | Summa |
|-------------------------------------|--------------|-----------------------------|-----------------------------|---------------------------|------------|
| | | | | | |
| Summa | 606 | 217 | 17 | 15 | 855 |

| Kundfordringar per 31 december 2018 | Ej förfallna | Förfallet upp till 30 dagar | Förfallet upp till 60 dagar | Förfallet mer än 60 dagar | Summa |
|-------------------------------------|--------------|-----------------------------|-----------------------------|---------------------------|------------|
| | | | | | |
| Summa | 729 | 105 | 26 | 8 | 868 |

Verkligt värde på kundfordringar överensstämmer med redovisade värden. Kreditkvalitet på ej reserverade fordringar bedöms vara god. Räntetäckter på kundfordringar har under året varit 3 (5) MSEK.

NOT 20 FÖRUTBETALDA KOSTNADER OCH UPPLUPNA INTÄKTER

| | Koncernen | | Moderbolaget | |
|------------------------------|------------|------------|--------------|----------|
| | 19-12-31 | 18-12-31 | 19-12-31 | 18-12-31 |
| Förutbetalda hyror | 0 | 53 | – | – |
| Förutbetalda leasingavgifter | 0 | 2 | – | – |
| Förutbetalda försäkringar | 6 | 6 | 1 | 1 |
| Upplupen leverantörsbonus | 534 | 428 | – | – |
| Övriga interimfordringar | 85 | 85 | 4 | 8 |
| Summa | 625 | 574 | 5 | 9 |

NOT 21 LIKVIDA MEDEL

| | Koncernen | | Moderbolaget | |
|----------------|------------|------------|--------------|-----------|
| | 19-12-31 | 18-12-31 | 19-12-31 | 18-12-31 |
| Kassa och bank | 355 | 205 | 235 | 79 |
| Summa | 355 | 205 | 235 | 79 |

NOT 22 SKULDER TILL KREDITINSTITUT

| Långfristig | Koncernen | | Moderbolaget | |
|---|--------------|--------------|--------------|--------------|
| | 19-12-31 | 18-12-31 | 19-12-31 | 18-12-31 |
| Skuld till kreditinstitut, bankupplåning | 3 317 | 3 225 | 3 314 | 3 224 |
| Skuld till leasingbolag | 1 323 | 1 | – | – |
| Derivat, ränteswapar | 10 | 3 | – | – |
| Summa långfristiga skulder, räntebärande | 4 649 | 3 228 | 3 314 | 3 224 |
| Kortfristig | Koncernen | | Moderbolaget | |
| | 19-12-31 | 18-12-31 | 19-12-31 | 18-12-31 |
| Skuld till kreditinstitut, bankupplåning | 341 | 800 | 341 | 800 |
| Checkräkningskredit | 407 | 278 | 407 | 278 |
| Skuld till leasingbolag | 457 | 2 | – | – |
| Derivat, valuta- och ränteswapar | – | 1 | – | – |
| Summa kortfristiga skulder, räntebärande | 1 204 | 1 081 | 748 | 1 078 |
| Summa total upplåning | 5 853 | 4 309 | 4 061 | 4 302 |
| Checkräkningskredits limit | 570 | 443 | 570 | 443 |
| – varav outnyttjad del | 163 | 165 | 163 | 165 |

Införandet av Leasingavtal IFRS 16 innebär att poster om totalt 1 779 MSEK redovisas som skuld till leasingbolag, jämfört med 3 MSEK 2018. Under året har två stycken kortfristiga bryggån om 40,5 MEUR och 100 MSEK ersatts av långfristiga lån. Det förstnämnda genom en ökning av befintligt Term A lån och det senare genom en ökning av befintligt RCF. Det långfristiga Term A lånet i EUR löper till 2023 och amorteras med 5 MEUR per kvartal. Bolaget har också ett SEK lån som löper till 2022 och amorteras med 34 MSEK per kvartal. RCF lånet löper till 2022. Under året har Mekonomen lagt om delar av SEK lån under RCF till NOK lån. Detta för att säkra valutarisken i nettoinvesteringar i NOK. Koncernen har sedan tidigare, på samma sätt, valutasäkrat nettoinvesteringar i DKK med lån i EUR. Valutaomräkningen av den del av lån som ingår i säkringsrelationen redovisas i övrigt totalresultat.

Under året har Mekonomen ingått ränteswapar i NOK om 300 MNOK för att minska risken i koncernens kassaflöde till följd av förändrade marknadsräntor. Denna swap löper till 2022. Tidigare finns två swapar i EUR om 60,75 MEUR vardera som löper till 2022 respektive 2023. Samtliga räntor, exklusive ränteswapar, är rörliga eller har maximalt 3 månaders bindningstid. Under räkenskapsåret har räntenivån varierat runt cirka 2,3 procent.

Mekonomen AB:s upplåning hos bank omfattas av villkor, s.k. kovenanter, vilka Mekonomen AB uppfyller till sin helhet. Införandet av IFRS 16 Leasingavtal påverkar inte koncernens förmåga att uppfylla dessa kovenanter. Villkoren inkluderar en ägarförändringsklausul som aktualiseras vid en ägarförändring överstigande 50% eller vid en avnotering. Koncernens långfristiga upplåning sker huvudsakligen under kreditramar med långa kreditlöften, men med kort räntebindningstid. Koncernens räntekostnader avseende upplåning uppgick till 151 (53) MSEK. Se även känslighetsanalys avseende ränterisk i avsnitt känslighetsanalys i förvaltningsberättelsen samt i not 36. Befintliga checkkrediter är i SEK.

NOT 23 AVSÄTTNINGAR

| | Koncernen | | Moderbolaget | |
|--|-----------|-----------|--------------|----------|
| | 19-12-31 | 18-12-31 | 19-12-31 | 18-12-31 |
| Avsättningar för pensioner | 7 | 4 | – | – |
| Avsättningar för tilläggsköpe- skillingar | 11 | 21 | – | – |
| Avsättning för retur | 16 | 17 | – | – |
| Övriga avsättningar | 13 | 11 | 3 | 3 |
| Summa | 48 | 53 | 3 | 3 |

| | Avsättning för retur och övrigt | | Avsättning för tilläggsköpeskillingar | |
|---|------------------------------------|-----------|--|-----------|
| | 19-12-31 | 18-12-31 | 19-12-31 | 18-12-31 |
| Bokfört värde vid årets början | | 28 | | 21 |
| – Nya avsättningar | | 9 | | 8 |
| – Återförda avsättningar | | –7 | | –4 |
| Belopp som tagits i anspråk under perioden | | 0 | | –13 |
| Valutakurseffekter | | 0 | | 0 |
| Redovisat värde vid årets slut | | 29 | | 11 |

Avsättningarna består av:

| | Koncernen | | Moderbolaget | |
|-----------------|-----------|-----------|--------------|----------|
| | 19-12-31 | 18-12-31 | 19-12-31 | 18-12-31 |
| Långfristig del | 27 | 24 | 3 | 3 |
| Kortfristig del | 21 | 29 | – | – |
| Summa | 48 | 53 | 3 | 3 |

Pensioner

Alecta

För tjänstemän i Sverige tryggas ITP 2-planens förmånsbestämda pensionsåtaganden för ålders- och familjepension (alternativt familjepension) genom en försäkring i Alecta. Enligt ett uttalande från Rådet för finansiell rapportering, UFR 10 Redovisning av pensionsplanen ITP 2 som finansieras genom försäkring i Alecta, är detta en förmånsbestämd plan som omfattar flera arbetsgivare. För räkenskapsåret 2019 har bolaget inte haft tillgång till information för att kunna redovisa sin proportionella andel av planens förpliktelser, förvaltningstillgångar och kostnader vilket medfört att planen inte varit möjlig att redovisa som en förmånsbestämd plan. Pensionsplanen ITP 2 som tryggas genom en försäkring i Alecta redovisas därför som en avgiftsbestämd plan. Förväntade avgifter nästa rapportperiod för ITP 2-försäkringar som är tecknade i Alecta uppgår till 15 (13) MSEK.

Den kollektiva konsolideringsnivån utgörs av marknadsvärdet på Alectas tillgångar i procent av försäkringsåtagandena beräknade enligt Alectas försäkringstekniska metoder och antaganden, vilka inte överensstämmer med IAS 19. Vid utgången av 2019 uppgick Alectas överskott i form av den kollektiva konsolideringsnivån till 148 procent (2018: 142 procent).

Pensionsförpliktelser

Samtliga pensionsförpliktelser avser anställda i dotterföretag i Norge. Koncernen är förpliktad till pensionsavsättning enligt norsk lag om tjänstepension. Koncernen har totalt fem stycken förmånsbestämda pensionsplaner som tillsammans omfattar 49 (51) yrkesaktiva respektive 49 (50) pensionärer. Pensionsförmånen är i huvudsak avhängig antal intjäningsår, lönenivå vid pensionering och storleken på förmånen. Förpliktelser täcks genom försäkringsbolag. Arbetsgivaravgift ingår i nettopensionsförpliktelserna. De belopp som redovisas i balansräkningen har beräknats enligt följande:

| | Koncernen | |
|--|-----------|----------|
| | 19-12-31 | 18-12-31 |
| Nuvärdet av fonderade förpliktelser | 61 | 53 |
| Verkligt värde på förvaltningstillgångar | –54 | –49 |
| Underskott i fonderade planer | 7 | 4 |
| Nuvärdet av ofonderade förpliktelser | – | – |
| Nettoskuld i balansräkningen | 7 | 4 |

| | Koncernen | |
|---|-----------|-----------|
| | 2019 | 2018 |
| Nuvärde av förpliktelser | | |
| Ingående balans | 53 | 51 |
| Årets brutto pensionskostnad | 2 | 2 |
| Räntekostnad | 1 | 1 |
| Pensionsutbetalning | –2 | –2 |
| Aktuariella vinster och förluster ¹⁾ | 6 | 0 |
| Valutakursdifferenser | 2 | 1 |
| Utgående balans | 61 | 53 |

| | Koncernen | |
|---|-----------|-----------|
| | 2019 | 2018 |
| Verkligt värde på förvaltningstillgångar | | |
| Ingående balans | 49 | 48 |
| Förväntad avkastning | 1 | 1 |
| Inbetalningar | 4 | 3 |
| Pensionsutbetalning | –2 | –2 |
| Aktuariella vinster och förluster ¹⁾ | 1 | –2 |
| Valutakursdifferenser | 1 | 1 |
| Utgående balans | 54 | 49 |
| Nettopensionsförpliktelse | 7 | 4 |

1. Uppdelning i förändring i demografisk respektive finansiella antaganden görs ej utifrån väsentlighetsbedömning.

| | Koncernen | |
|---|-----------|----------|
| | 2019 | 2018 |
| Kostnader som redovisas i resultaträkningen | | |
| Årets pensionsintjänning inklusive avgifter | 2 | 2 |
| Administrationsavgifter | 0 | 0 |
| Räntekostnad | 0 | 1 |
| Summa | 2 | 3 |

| | Koncernen | |
|--|-------------|-------------|
| | 19-12-31 | 18-12-31 |
| Förvaltningstillgångarnas sammansättning | | |
| Aktier | 10% | 10% |
| Obligationer | 70% | 72% |
| Fastigheter | 13% | 11% |
| Övrigt | 7% | 7% |
| Summa | 100% | 100% |

| | Koncernen | |
|---------------------------|-----------|----------|
| | 19-12-31 | 18-12-31 |
| Aktuariella antaganden | | |
| Diskonteringsränta | 1,80% | 2,60% |
| Framtida löneökningar | 2,23% | 2,75% |
| Framtida pensionsökningar | 0,70% | 0,80% |

Antaganden beträffande framtida livslängd baseras på offentlig statistik och erfarenheter från mortalitetsundersökningar i aktuellt land, och sätts i samråd med aktuariell expertis.

Genom sina förmånsbestämda pensionsplaner efter avslutad anställning är koncernen exponerad mot ett antal risker såsom tillgångars volatilitet, förändring i avkastning och livslängdsåtagande. Koncernen följer aktivt hur löptid och förväntad avkastning på investeringarna matchar förväntade utbetalningar till följd av pensionsförpliktelserna. Koncernen har inte ändrat de processer som används för att hantera sina risker från tidigare perioder. Koncernen använder inte derivatinstrument för att hantera sina risker. Placeringarna är väl diversifierade.

Avgifter till planer för ersättningar efter avslutad anställning förväntas för räkenskapsåret 2020 uppgå till 4 MSEK.

Någon känslighetsanalys och någon vägd genomsnittlig löptid för pensionsförpliktelser respektive löptidsanalys för odiskonterade betalningar lämnas inte då det har bedömts vara ej väsentligt.

NOT 24 ÖVRIGA KORTFRISTIGA SKULDER, ICKE RÄNTEBÄRANDE

| | Koncernen | |
|--|--------------|--------------|
| | 19-12-31 | 18-12-31 |
| Leverantörsskulder | 1 353 | 1 363 |
| Övriga skulder | 193 | 195 |
| Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter | 584 | 530 |
| Summa | 2 130 | 2 088 |

NOT 25 UPPLUPNA KOSTNADER OCH FÖRUTBETALDA INTÄKTER

| | Koncernen | | Moderbolaget | |
|---------------------------------------|------------|------------|--------------|-----------|
| | 19-12-31 | 18-12-31 | 19-12-31 | 18-12-31 |
| Upplupna personalrelaterade kostnader | 373 | 337 | 8 | 10 |
| Upplupen bonus/avtalskostnad | 104 | 94 | – | – |
| Upplupna räntekostnader | 2 | 6 | 2 | 6 |
| Förutbetalda hyresintäkter | 2 | 3 | – | – |
| Övriga interimsskulder | 103 | 90 | 2 | 6 |
| Summa | 584 | 530 | 12 | 21 |

NOT 26 STÄLLDA SÄKERHETER, EVENTUALFÖRPLIKTELSE OCH ÅTAGANDEN

| | Koncernen | | Moderbolaget | |
|--------------------------------------|-----------|-----------|--------------|------------|
| | 19-12-31 | 18-12-31 | 19-12-31 | 18-12-31 |
| Ställda säkerheter | – | – | – | – |
| Eventualförpliktelser | | | | |
| Övriga garantiåtaganden | 0 | 0 | – | – |
| Borgen till förmån för dotterföretag | – | – | 391 | 393 |
| Övriga borgensförbindelser | 22 | 15 | – | – |
| Summa | 22 | 15 | 391 | 393 |

NOT 27 ANDELAR I KONCERNFÖRETAG

| | Moderbolaget | |
|---|--------------|--------------|
| | 2019 | 2018 |
| Ingående anskaffningsvärden | 7 937 | 3 604 |
| Lämnade kapitaltillskott | 474 | 28 |
| Försäljning av dotterföretag | – | – |
| Förvärv under året ¹⁾ | – | 4 305 |
| Utgående ackumulerade anskaffningsvärden | 8 411 | 7 937 |
| Ingående nedskrivningar | –574 | –574 |
| Nedskrivningar | – | – |
| Utgående ackumulerade nedskrivningar | –574 | –574 |
| Utgående restvärde | 7 837 | 7 363 |

1. Avser förvärv under 2018 av FTZ och Inter-Team. För ytterligare information och förvärvsanalys se not 31.

| Andelar i koncernföretag | Organisationsnummer | Kapitalandel % | Antal butiker | Bokfört värde 19-12-31 | Bokfört värde 18-12-31 |
|--|---------------------|----------------|---------------|------------------------|------------------------|
| Företagets namn /Säte Danmark | | | | | |
| Acem A/S /Odense | 30 07 81 28 | 100 | | 0 | 0 |
| FTZ Autodele & Værktøj A/S/Odense | 73 64 87 18 | 100 | 49 | 4 065 | 4 065 |
| Företagets namn /Säte Finland | | | | | |
| Mekonomen Oy/Helsingfors | 2259452-4 | 100 | 4 | 0 | 0 |
| Företagets namn /Säte Norge | | | | | |
| Mekonomen AS/Kolbotn | 980 748 669 | 100 | 29 | 24 | 24 |
| Sørensen og Balchen AS/Oslo | 916 591 144 | 100 | – | 840 | 840 |
| Företagets namn /Säte Polen | | | | | |
| Inter-Team Sp. z o.o./Warszawa | 5 240 301 927 | 100 | 79 | 240 | 240 |
| Företagets namn /Säte Sverige | | | | | |
| Bileko Car Parts AB/Stockholm | 556062-4875 | 100 | | 46 | 40 |
| Bileko Tires AB/Stockholm | 556821-5981 | 100 | | 28 | 28 |
| MECA Scandinavia AB/Malmö | 556218-3037 | 100 | | 2 446 | 2 053 |
| Meko Service Nordic AB/Stockholm | 556179-9676 | 100 | | 1 | 1 |
| Mekonomen Detaljist AB/Stockholm | 556157-7288 | 100 | 83 | 81 | 5 |
| Bileko Services AB/Stockholm | 556724-9254 | 100 | | 35 | 35 |
| Mekonomen Services AB/Huddinge | 556840-9428 | 100 | | 0 | 0 |
| Speedy Autoservice AB/Malmö | 556575-9858 | 100 | | 31 | 31 |
| Andelar i koncernföretag totalt | | | 244 | 7 837 | 7 363 |

NOT 27 FORTS. ANDELAR I KONCERNFÖRETAG

| Indirekta andelar i dotterföretag Företagets namn/säte | Organisations- nummer | Kapital- andel % | Antal butiker |
|---|--------------------------|---------------------|------------------|
| FTZ | | | |
| Automester Danmark ApS/Odense | 16 81 72 44 | 100 | – |
| Din Bilpartner ApS/Odense | 32 14 21 09 | 100 | – |
| DriveClever A/S/ Odense | 32 08 15 76 | 100 | – |
| FTZ Autodele & Værktøj P/F/Torshavn | 51 29 23 | 70 | 2 |
| | | | 2 |

MECA/MEKONOMEN¹⁾

| | | | |
|--|-------------|-----|----|
| Mekonomen Grossist Oy/Vanda | 2445185-0 | 100 | – |
| Mekonomen ehf./Gardabaer | 411214-0520 | 100 | – |
| Follo Autosenter AS/Vestby | 986 573 704 | 100 | – |
| J&B Maskinteknikk AS/Gjøvik | 915 971 865 | 100 | – |
| MECA Norway AS/Gjøvik | 935 682 525 | 100 | 24 |
| MECA Service AS/Gjøvik | 920 377 068 | 100 | – |
| Mekonomen Services AS/Kolbotn | 999 323 332 | 100 | – |
| Mekonomen Tønsberg AS/Tønsberg | 934 256 867 | 75 | 1 |
| Motor Norge AS/Alta | 945 481 668 | 51 | 1 |
| Preqas AS/Gjøvik, Norge | 816 479 932 | 100 | – |
| Sluppen Bilservice AS/Trondheim | 997 956 753 | 100 | – |
| AlltiBil Västra Sverige AB/Göteborg | 556603-0747 | 65 | – |
| Bilglascentralen AB/Göteborg | 556076-4598 | 65 | – |
| BilXtra Sweden AB/Malmö | 556509-7861 | 100 | 3 |
| J&B Maskinteknik AB/Göteborg | 556490-2996 | 100 | – |
| MECA Car Parts AB/Malmö | 556169-0412 | 100 | – |
| MECA Sweden AB/Malmö | 556356-5612 | 100 | 56 |
| MECA Tunga Fordon AB/Malmö | 559009-7837 | 100 | – |
| MECA Verkstadsdrift AB/ Malmö | 559012-2478 | 100 | – |
| Meko Service 15 AB/Stockholm | 559123-7424 | 100 | – |
| Meko Service 16 AB/Stockholm | 559123-7416 | 100 | – |
| Meko Service 19 AB/Stockholm | 559124-5070 | 100 | – |
| Meko Service 24 AB/Stockholm | 559149-8976 | 100 | – |
| Meko Service 29 AB/Stockholm | 559149-9420 | 100 | – |
| Meko Service 31 AB/Stockholm | 559181-0790 | 100 | – |
| Meko Service 32 AB/Stockholm | 559181-0782 | 100 | – |
| Meko Service 33 AB/Stockholm | 559181-0766 | 100 | – |
| Meko Service 34 AB/Stockholm | 559179-3269 | 100 | – |
| Meko Service 35 AB/Stockholm | 559181-0758 | 100 | – |
| Meko Service 5 AB/Stockholm | 559101-9681 | 100 | – |
| Meko Service Hemmesta AB/Upplands-Väsby | 556428-1102 | 100 | – |
| Meko Service Småland AB/Stockholm | 559115-9479 | 100 | – |
| Meko Service Susannes Bilverkstad i Härlöv AB/ Upplands-Väsby | 556964-0641 | 100 | – |
| Meko Service Södra AB/Stockholm | 559086-6645 | 100 | – |
| Mekonomen Alingsås AB/Alingsås | 556596-3690 | 95 | 1 |
| Mekonomen Arvika AB/Arvika | 556528-3750 | 100 | – |
| Mekonomen BilLivet AB/Stockholm | 556845-2196 | 100 | – |
| Mekonomen Billivet Albyberg AB/Stockholm | 559149-8893 | 100 | – |
| Mekonomen BilLivet Backaplan AB/Göteborg | 556756-1146 | 91 | – |
| Mekonomen BilLivet Bemanning AB/Stockholm | 559149-9255 | 100 | – |
| Mekonomen Billivet Borås AB/Stockholm | 559149-8570 | 100 | – |
| Mekonomen Billivet Bromma AB/Stockholm | 556864-3455 | 100 | – |
| Mekonomen Billivet Eklanda AB/Stockholm | 556863-9909 | 91 | – |
| Mekonomen Billivet Fosie AB/Stockholm | 559098-0537 | 100 | – |
| Mekonomen Billivet Gislaved AB/Stockholm | 559123-7408 | 100 | – |
| Mekonomen BilLivet Grimmered AB/ Stockholm | 559185-6983 | 100 | – |
| Mekonomen BilLivet Gärdet AB/Upplands-Väsby | 556821-6047 | 100 | – |
| Mekonomen BilLivet Gävle AB/Stockholm | 556864-3448 | 100 | – |
| Mekonomen Billivet Hedemora AB/Stockholm | 559112-6460 | 91 | – |
| Mekonomen BilLivet Helsingborg AB/Stockholm | 559086-6744 | 80 | – |
| Mekonomen Billivet Härnösand AB/Stockholm | 559149-9313 | 100 | – |
| Mekonomen BilLivet Infra City AB/Stockholm | 556864-3471 | 100 | – |

| Indirekta andelar i dotterföretag Företagets namn/säte | Organisations- nummer | Kapital- andel % | Antal butiker |
|---|--------------------------|---------------------|------------------|
| Mekonomen BilLivet Johanneshov AB/Stockholm | 556882-0780 | 100 | – |
| Mekonomen Billivet Karlshamn AB/Stockholm | 559118-0608 | 100 | – |
| Mekonomen BilLivet Karlskrona AB/Stockholm | 556882-0772 | 100 | – |
| Mekonomen BilLivet Katrinelund AB/Stockholm | 556882-0954 | 100 | – |
| Mekonomen Billivet Kiruna AB/Stockholm | 559118-0616 | 100 | – |
| Mekonomen Billivet Lidingö AB/Stockholm | 559149-9289 | 100 | – |
| Mekonomen BilLivet Ljungby AB/Stockholm | 559118-0582 | 100 | – |
| Mekonomen Billivet Ljusdal AB/Stockholm | 559149-9297 | 100 | – |
| Mekonomen BilLivet Moränen AB/Stockholm | 559055-8549 | 100 | – |
| Mekonomen Billivet Norrmark AB/Stockholm | 559116-8694 | 100 | – |
| Mekonomen Billivet Nybro AB/Stockholm | 559149-9388 | 100 | – |
| Mekonomen Billivet Nödinge AB/Stockholm | 559123-7432 | 100 | – |
| Mekonomen BilLivet Skellefteå AB/Stockholm | 559118-0590 | 100 | – |
| Mekonomen Billivet Strömstad AB/Stockholm | 559123-7382 | 100 | – |
| Mekonomen BilLivet Södertälje AB/Stockholm | 556882-0939 | 100 | – |
| Mekonomen BilLivet Täby AB/Stockholm | 556882-0962 | 100 | – |
| Mekonomen BilLivet Uddevalla AB/Stockholm | 559164-2722 | 100 | – |
| Mekonomen BilLivet Värby AB/Stockholm | 556882-0947 | 100 | – |
| Mekonomen Billivet Värnamo AB/Stockholm | 559123-7705 | 100 | – |
| Mekonomen BilLivet Växjö AB/Stockholm | 559118-0574 | 100 | – |
| Mekonomen BilLivet Åkersberga AB/Stockholm | 556819-5019 | 100 | – |
| Mekonomen BilLivet Älmhult AB/Stockholm | 559115-9461 | 100 | – |
| Mekonomen Bilverkstad AB/Stockholm | 556607-1493 | 100 | – |
| Mekonomen Blekinge AB/ Sölvesborg | 556649-9017 | 100 | – |
| Mekonomen Bollnäs AB/Bollnäs | 556827-3675 | 91 | 1 |
| Mekonomen Eklanda AB/Göteborg | 556887-1999 | 51 | 1 |
| Mekonomen Enköping AB/Enköping | 556264-2636 | 91 | 1 |
| Mekonomen Falkenberg AB/Falkenberg | 556213-1622 | 91 | 1 |
| Mekonomen Falun AB/Falun | 556559-3927 | 100 | – |
| Mekonomen Fleet AB/Stockholm | 556720-6031 | 100 | – |
| Mekonomen Göteborg AB/Göteborg | 556887-2294 | 51 | 3 |
| Mekonomen Hedemora AB/Hedemora | 556308-8011 | 91 | 1 |
| Mekonomen Härnösand AB/Härnösand | 556217-2261 | 100 | – |
| Mekonomen Hässleholm AB/Hässleholm | 556678-0622 | 91 | 1 |
| Mekonomen Järfälla AB/Järfälla | 556580-2351 | 95 | 1 |
| Mekonomen Karlskoga AB/Uppsala | 556821-6062 | 100 | 1 |
| Mekonomen Kramfors AB/Kramfors | 556496-1810 | 91 | 1 |
| Mekonomen Kungsbacka AB/Kungsbacka | 556887-2336 | 51 | 1 |
| Mekonomen Kungshamn AB/Sotenäs | 559101-6257 | 80 | 1 |
| Mekonomen Lidköping AB/Lidköping | 556761-3012 | 100 | – |
| Mekonomen Linköping AB/Linköping | 556202-9545 | 100 | – |
| Mekonomen Ljusdal AB/Ljusdal | 556786-1066 | 100 | – |
| Mekonomen Ludvika AB/Ludvika | 556470-4210 | 91 | 1 |
| Mekonomen Lund AB/Lund | 556531-0108 | 91 | 1 |
| Mekonomen Mariestad AB/Mariestad | 556261-0179 | 75 | 1 |
| Mekonomen Mjölby AB/Mjölby | 556362-0565 | 95,5 | – |
| Mekonomen Mora AB/Mora | 556363-2487 | 100 | – |
| Mekonomen Motala AB/Motala | 556311-8750 | 95,5 | – |
| Mekonomen Norrköping AB/Norrköping | 556376-2797 | 100 | – |
| Mekonomen Norrtälje AB/Stockholm | 556178-9719 | 60 | 1 |
| Mekonomen Nyköping AB/Nyköping | 556244-0650 | 75 | 1 |
| Mekonomen Nödinge AB/Ale | 556530-7237 | 100 | – |
| Mekonomen Osby AB/Osby | 556408-8044 | 91 | 1 |
| Mekonomen Oskarshamn AB/Oskarshamn | 556631-8589 | 75 | 1 |
| Mekonomen Piteå AB/Piteå | 556659-8966 | 100 | – |
| Mekonomen Sandviken AB/Sandviken | 556201-1295 | 100 | – |
| Mekonomen Sollefteå AB/Sollefteå | 556216-9424 | 100 | – |
| Mekonomen Strängnäs AB/Strängnäs | 556786-9457 | 100 | – |
| Mekonomen Strömstad AB/Strömstad | 556775-9849 | 100 | – |
| Mekonomen Sundsvall Birsta AB/Sundsvall | 556201-1675 | 100 | – |

NOT 27 FORTS. ANDELAR I KONCERNFÖRETAG

| Indirekta andelar i dotterföretag Företagets namn/säte | Organisations- nummer | Kapital- andel % | Antal butiker |
|---|--------------------------|---------------------|------------------|
| Mekonomen Sundsvall Nacksta AB/Sundsvall | 556777-4863 | 100 | – |
| Mekonomen Trollhättan AB/Trollhättan | 556515-0298 | 100 | – |
| Mekonomen Umeå AB/Umeå | 556483-3084 | 81,8 | 1 |
| Mekonomen Valdemarsvik AB/Valdemarsvik | 556963-4966 | 100 | – |
| Mekonomen Varberg AB/Varberg | 556261-0161 | 75 | 1 |
| Mekonomen Verkstadscenter Ålvsjö AB/ Huddinge | 556192-0314 | 91 | 1 |
| Mekonomen Vetlanda AB/Vetlanda | 556653-4219 | 91 | 1 |
| Mekonomen Vimmerby AB/Vimmerby | 556232-5877 | 100 | – |
| Mekonomen Vänersborg AB/Vänersborg | 556770-0058 | 100 | – |
| Mekonomen Växjö AB/Växjö | 556192-0439 | 100 | – |
| Mekonomen Örebro AB/Örebro | 556216-4250 | 100 | 1 |
| Mekonomen Örebro Birsta AB/Örebro | 556389-4095 | 100 | 1 |
| Mekonomen Örnsköldsvik AB/Örnsköldsvik | 556465-6287 | 51 | 1 |
| Mekonomen Östersund AB/Östersund | 556296-5243 | 100 | – |
| Mekster AB/Stockholm | 556917-2595 | 51 | – |
| Mianjo i Nödinge AB/Ale | 559210-7808 | 100 | – |
| Preqas AB/Göteborg | 556884-6504 | 100 | – |
| Speedy Bilservice Högsbo AB/Malmö | 556909-4906 | 100 | – |
| Speedy Bilservice Mölndal AB/Mölndal | 559004-5711 | 91 | – |
| Speedy Bilservice på Limhamn AB/Malmö | 559097-7970 | 100 | – |
| Speedy Bilservice Solna AB/Malmö | 556953-2434 | 91 | – |

114

1. Inom MECA Mekonomen har totalt 26 helägda butiksbolag under året fusionerats in i sina respektive moderbolag, Mekonomen Detaljist AB, Mekonomen Oy, Mekonomen Service AS.

| Indirekta andelar i dotterföretag Företagets namn/säte | Organisations- nummer | Kapital- andel % | Antal butiker |
|---|--------------------------|---------------------|------------------|
| SØRENSEN OG BALCHEN | | | |
| Askim Bilrekvisita AS/Askim | 885 049 702 | 100 | 2 |
| Autoproducts AS/Tiller | 995 080 125 | 50 | 1 |
| Bilartikler AS/Fredrikstad | 921 462 867 | 60 | 3 |
| Bilutstyr Arendal AS/Arendal | 961 171 067 | 100 | 1 |
| Bilvarehusene Nor AS/Oslo | 880 553 852 | 100 | 8 |
| Bilvarehusene Sør AS/Oslo | 887 813 752 | 100 | 5 |
| BilXtra AS/Oslo | 983 032 133 | 100 | 5 |
| BilXtra Autogården Kongsberg AS/Kongsberg | 914 746 345 | 91,9 | – |
| BilXtra Skøyen AS/Oslo | 916 795 521 | 100 | – |
| DINDEL NORWAY AS/Oslo | 913 284 607 | 100 | – |
| Høistad Bildeler AS/Lillehammer | 981 015 142 | 100 | 1 |
| Jahre Motor Hamar AS/Hamar | 935 614 031 | 100 | 1 |
| Rogaland Rekvisita AS/Stavanger | 936 043 119 | 100 | 2 |
| Rønneberg Auto Industri AS/Ålesund | 981 015 150 | 100 | 6 |
| Vest Bilutstyr AS/Kokstad | 980 281 450 | 100 | 2 |

37

ÖVRIGA SEGMENT

Företagets namn /Säte Hong Kong

| | | | |
|-------------------------------------|---------|-----|---|
| ProMeister Global Limited/Hong Kong | 1988735 | 100 | – |
|-------------------------------------|---------|-----|---|

Företagets namn /Säte Norge

| | | | |
|--------------------------------|-------------|-----|---|
| Lasingoo Norge AS/Trollåsen | 914 835 585 | 100 | – |
| ProMeister Solutions AS/Gjøvik | 917 100 462 | 100 | – |

Företagets namn /Säte Sverige

| | | | |
|----------------------------------|-------------|-----|---|
| ProMeister Solutions AB/Malmö | 559034-6929 | 100 | – |
| ProMeister Verkstad AB/Stockholm | 559149-9347 | 100 | – |

0

TOTALT ANTAL BUTIKER 397

Totalt inklusive moderbolaget ingår i Mekonomen Group 172 bolag, 397 egenägda butiker och 82 egenägda verkstäder. För närvarande driver 21 helägda bolag 363 butiker och 29 delägda bolag 34 butiker. Vidare driver 40 helägda bolag 67 bilverkstäder och 9 delägda bolag 15 bilverkstäder.

Koncernen har inget dotterföretag med minoritetsdelägare, vilket var för sig är väsentligt för Mekonomen Group.

NOT 28 EGET KAPITAL

Specifikation av förändringar i eget kapital finns i rapporten Förändringar i koncernens respektive moderbolagets eget kapital, se sid 53 respektive sid 57.

Aktiekapital och antal aktier

| Totalt antal aktier | Koncernen | |
|------------------------|-------------------|-------------------|
| | 2019 | 2018 |
| Per 1 januari | 56 416 622 | 35 901 487 |
| Nyemission | – | 20 515 135 |
| Per 31 december | 56 416 622 | 56 416 622 |

| Aktier i eget förvar | Koncernen | |
|-----------------------------|---------------|---------------|
| | 2019 | 2018 |
| Per 1 januari | 63 250 | 63 250 |
| Årets förvärv ¹⁾ | 30 000 | – |
| Per 31 december | 93 250 | 63 250 |

1. För att säkerställa leverans av aktier enligt det av årsstämman beslutade långsiktiga incitamentsprogrammet (LTIP 2019), har bolaget under perioden 3 juli–10 juli 2019 återköpt 30 000 aktier. Sedan tidigare har bolaget 63 250 aktier i eget förvar. Därmed har bolaget per utgången av 2019 sammanlagt 93 250 aktier i eget förvar för att säkerställa leverans av aktier avseende LTIP 2019. Då totalt antal aktier i Mekonomen uppgår till 56 416 622, motsvarar detta 0,17%.

| Antal utestående aktier ¹⁾ | Koncernen | |
|---------------------------------------|-------------------|-------------------|
| | 2019-12-31 | 2018-12-31 |
| Totalt antal aktier | 56 416 622 | 56 416 622 |
| Aktier i eget förvar | –93 250 | –63 250 |
| Summa | 56 323 372 | 56 353 372 |

1. Någon utspädningseffekt av antalet aktier förelåg inte per den 31 december 2019, respektive 31 december 2018.

| Aktiekapital, SEK | Koncernen | |
|---------------------------------|--------------------|--------------------|
| | 2019 | 2018 |
| Per 1 januari | 141 041 555 | 89 753 718 |
| Nyemission | – | 51 287 838 |
| Per 31 december | 141 041 555 | 141 041 555 |
| Kvotvärde per aktie, SEK | 2,50 | 2,50 |

Övrigt tillskjutet kapital

I övrigt tillskjutet kapital ingår de tillskott som bolaget erhållit från aktieägarkretsen och som ej redovisas som aktiekapital.

| Övrigt tillskjutet kapital | |
|---|--------------|
| Ingående balans per 1 januari 2018 | 1 456 |
| Nyemission | 1 570 |
| Nyemissionskostnader | –41 |
| Skatteeffekt på nyemissionskostnader | 8 |
| Utgående balans per 31 december 2018 | 2 993 |
| Ingående balans per 1 januari 2019 | 2 993 |
| Utgående balans per 31 december 2019 | 2 993 |

Reserver

Posten består av omräkningsdifferenser hänförliga till omräkning av utländska dotterbolag och relaterade säkringar av eget kapital i enlighet med IAS 21 samt av kassaflödessäkringar enligt nedan tabell:

| Reserver | Omräkningsdifferenser ¹⁾ | Säkringar | Summa |
|--|-------------------------------------|-----------|-------------|
| Ingående balans per 1 januari 2018 | –178 | –3 | –182 |
| Valutadifferenser vid omräkning av utländska dotterbolag | –129 | – | –129 |
| Lånesäkring mot nettoinvestering, netto ¹⁾ | 4 | – | 4 |
| Kassaflödessäkringar ²⁾ | – | 1 | 1 |
| Utgående balans per 31 december 2018 | –304 | –3 | –307 |
| Ingående balans per 1 januari 2019 | –304 | –3 | –307 |
| Valutadifferenser vid omräkning av utländska dotterbolag | 108 | – | 108 |
| Lånesäkring mot nettoinvestering ¹⁾ | –33 | – | –33 |
| Kassaflödessäkringar ²⁾ | – | –4 | –4 |
| Skatt redovisat direkt mot eget kapital | 4 | 1 | 5 |
| Utgående balans per 31 december 2019 | –226 | –7 | –232 |

1. Lån som upptogs i EUR i samband med förvärv i Danmark under 2018 säkras valutarisken i nettoinvesteringen samt lån som lagts om till NOK under 2019 säkras nettoinvestering i Norge och valutaomräkningen redovisas i enlighet med IFRS 9.

2. Innehav av finansiella räntederivat för säkringsändamål, värderade enligt nivå 2 definierade i IFRS 13.

Balanserade vinstmedel

Posten balanserad vinst motsvaras av de ackumulerade vinster och förluster som genererats totalt i koncernen.

| Balanserade vinstmedel | |
|---|--------------|
| Ingående balans per 1 januari 2018 | 1 000 |
| Totalresultat för året: | |
| Årets resultat | 260 |
| Aktuariella vinster och förluster | –2 |
| Årets totalresultat | 258 |
| Utdelning | –251 |
| Förvärv av egna aktier | –6 |
| Förvärv/försäljning av minoritetsandelar | 0 |
| Utgående balans per 31 december 2018 | 1 001 |
| Ingående balans per 1 januari 2019 | 1 001 |
| Totalresultat för året: | |
| Årets resultat | 413 |
| Aktuariella vinster och förluster | –4 |
| Årets totalresultat | 409 |
| Förvärv av egna aktier | –2 |
| Aktiesparprogram | 1 |
| Förvärv/försäljning av minoritetsandelar | –6 |
| Utgående balans per 31 december 2019 | 1 401 |

Utdelning till moderbolagets aktieägare

Styrelsen föreslår ingen aktieutdelning för 2019.

Förslag till vinstdisposition – moderbolaget

Till årsstämman förfogande står följande vinstmedel, TSEK

| | |
|------------------------|------------------|
| Balanserade vinstmedel | 4 618 681 |
| Årets resultat | 401 393 |
| Summa | 5 020 074 |

Styrelsen föreslår att vinstmedlen disponeras så att:

| | |
|-------------------------|------------------|
| I ny räkning balanseras | 5 020 074 |
| Summa | 5 020 074 |

NOT 29 KAPITAL

Mekonomen Group förvaltar sitt kapital för att säkerställa att enheterna i koncernen kan fortleva samtidigt som avkastningen till aktieägarna maximeras genom en bra balans mellan skulder och eget kapital. Koncernens kapital består av det egna kapitalet, samt kort- och långfristig upplåning. Det egna kapitalets delar samt förändring under året beskrivs i koncernens förändring av eget kapital på sid 53 samt i not 28 Eget kapital.

Styrelsen ser minst en gång per år över kapitalstrukturen och tar hänsyn till denna vid beslut om till exempel utdelning eller upptagande av nya lån. Det nyckeltal som bolagets ledning och styrelsen i huvudsak bedömer när det gäller kapitalstruktur är nettoskuld i relation till EBITDA. Detta nyckeltal följs löpande upp i den interna rapporteringen till ledningsgruppen och styrelsen. I Mekonomen Groups finansiella

mål ingår att nettoskuld (justerat för IFRS 16)/EBITDA långsiktigt ej ska överstiga 2,0. Koncernens förvärv av FTZ och Inter-Team under 2018 har övergående väsentligt ökat nyckeltalet nettoskuld/EBITDA, då förvärven delvis är lånefinansierade. Enligt plan kommer lånefinansieringen successivt att minska, därmed också nettoskulden, och Mekonomen Groups mål att nettoskuld/EBITDA långsiktigt ej ska överstiga 2,0 kvarstår. Koncernens finansiella mål inkluderar vidare att soliditeten långsiktigt ej ska understiga 40 procent. För ytterligare information om Mekonomen Groups finansiella mål se sid 16–17 och för ytterligare information om koncernens nyckeltal, se avsnitt femårsöversikt på sid 90–92.

NOT 30 TILLÄGGSINFORMATION OM KASSAFLÖDESANALYS

| Justering för icke likvidpåverkande poster i löpande verksamhet | Koncernen | | Moderbolaget | |
|---|------------|------------|--------------|-------------|
| | 2019 | 2018 | 2019 | 2018 |
| Avskrivningar | 825 | 229 | 0 | 0 |
| Nedskrivning av immateriella anläggningstillgångar | – | 0 | – | – |
| Nedskrivning av finansiella anläggningstillgångar | – | 0 | – | – |
| Nedskrivning av varulager | 12 | 48 | – | – |
| Övriga avsättningar | –6 | 9 | 0 | 0 |
| Rearesultat vid försäljning av anläggningstillgångar | 5 | 3 | – | – |
| Rearesultat vid försäljning av verksamheter | – | 7 | – | – |
| Kursvinster/förluster | 0 | –133 | 19 | –126 |
| Kapitaliserade räntetäckter | – | – | –23 | –9 |
| Räntekostnad IFRS 16 | 21 | – | – | – |
| Övriga icke likvidpåverkande poster | 4 | 11 | 5 | 11 |
| Summa | 861 | 175 | 0 | –124 |

| Förändring av skulder med kassaflöden i finansieringsverksamheten, koncernen | Kassaflöden | | | | Icke likvidpåverkade poster | | | | |
|--|----------------------------|--|-------------------------|----------------------------------|---|---------------|---|--------------------------------|-----------------------------|
| | Ingående balans 1 jan 2019 | Effekt implementering IFRS 16 ¹⁾ 1 jan 2019 | Upptagna lån/amortering | Amortering leasing ¹⁾ | Ökning av leasing-skulder ¹⁾ | Valuta-effekt | Periodiserade låneupptagnings-kostnader | Förändring till verkligt värde | Utgående balans 31 dec 2019 |
| Skulder till kreditinstitut ²⁾ | 4 303 | – | –280 | – | – | 36 | 5 | – | 4 064 |
| Leasingskulder ²⁾ | 3 | 2 007 | – | –507 | 250 | 27 | – | – | 1 780 |
| Derivat ränteswap | 3 | – | – | – | – | – | – | 7 | 10 |
| Summa | 4 309 | 2 007 | –280 | –507 | 250 | 63 | 5 | 7 | 5 853 |

1. Implementeringen av IFRS 16 från 1 januari 2019 medförde att leasingskulderna ökade utan att det medfört ett kassaflöde. Övergångseffekten per 1 januari 2019 särredovisas i ovan tabell. Löpande amorteringar på leasingskulden (del av hyresbetalningar) klassificeras som kassaflöde inom finansieringsverksamheten. Innevarande års ökning av leasingskulder till följd av nya leasingskontrakt m m klassificeras dock ej som kassaflöde. Jämförelsetalen har ej omräknats då koncernen tillämpat förenklad metod vid implementeringen av IFRS 16. För ytterligare information om övergången till IFRS 16 per 1 januari 2019, se not 1 Redovisningsprinciper under rubrik Ändrade redovisningsprinciper samt Leasing.

2. Ingående leasingskulder om 3 MSEK per 2019-01-01 ingick i posten skulder till kreditinstitut föregående år.

| Förändring av skulder med kassaflöden i finansieringsverksamheten, koncernen | Kassaflöden | | | Icke likvidpåverkade poster | | |
|--|----------------------------|-------------------------|--------------|---|--------------------------------|-----------------------------|
| | Ingående balans 1 jan 2018 | Upptagna lån/amortering | Valutaeffekt | Periodiserade låneupptagnings-kostnader | Förändring till verkligt värde | Utgående balans 31 dec 2018 |
| Skulder till kreditinstitut | 1 702 | 2 728 | –136 | 11 | – | 4 305 |
| Derivat ränteswap | 4 | – | – | – | 0 | 3 |
| Summa | 1 706 | 2 728 | –136 | 11 | 0 | 4 309 |

NOT 31 EFFEKTER AV GENOMFÖRDA FÖRVÄRV

Rörelseförvärv 2019

MECA / Mekonomen har förvärvat fyra butiker i Sverige samt tre verkstäder i Sverige och två verkstäder i Norge. MECA / Mekonomen har även förvärvat minoritetsandelar i tre butiker och två verkstäder.

Sørensen og Balchen har förvärvat en butik i Norge.

Koncernen har också via FTZ förvärvat Nordic Forum Holding A/S, det tidigare holdingbolaget för FTZ och Inter-Team. Detta var en del i det tidigare förvärvet av FTZ och Inter-Team. Nordic Forum har dock inte haft någon verksamhet som holdingbolag som tidigare och transaktionen har inte haft någon väsentlig betydelse för Mekonomen utan förvärvet var endast en praktisk följd av de tidigare förvärven.

Meko Service Nordic har förvärvat minoritetsandelar i en verkstad till ett mindre värde. Meko Service Nordic har även förvärvat sex verkstäder i Sverige, två i Malmö, en i Älmhult, Växjö, Ljungby respektive Västerås.

Samtliga förvärv har enbart en marginell påverkan på koncernens omsättning och resultat.

Information om bolagsförvärv lämnas endast i aggregerad form då varje enskilt förvärv inte bedöms vara av väsentlig storlek att särredovisa. Samtliga förvärv har betalats kontant.

| Förvärv under 2019 | Summa förvärv |
|--|---------------|
| Värdet av förvärvade tillgångar och skulder | |
| Materiella anläggningstillgångar | 2 |
| Varulager | 11 |
| Kortfristiga fordringar | 13 |
| Likvida medel | 14 |
| Kortfristiga skulder | -20 |
| Förvärvade nettotillgångar | 20 |
| Kundrelationer | 17 |
| Goodwill | 35 |
| Uppskjutna skattekulder | -1 |
| Förvärvade minoritetsandelar, övervärde redovisat mot eget kapital | 6 |
| Summa identifierbara nettotillgångar samt goodwill | 78 |
| Total köpeskilling | -78 |
| - varav kontant del | -70 |
| - varav skuldförda tilläggsköpeskillingar | -8 |
| Likvida medel i de förvärvade företagen | 14 |
| Tillkommer utbetalade tilläggsköpeskillingar avseende tidigare år | -13 |
| Påverkan på koncernens likvida medel | -70 |

En butikschef har gått in som delägare i ett butiksbolag under året.

| Förvärvade dotterföretag/rörelser 2019 | Land | Förvärvstidpunkt | Ägarandel och röstandel | Objekt |
|---|---------|------------------|-------------------------|--------|
| Butiker, Malmö, Växjö, Jönköping – MECA/Mekonomen | Sverige | Kvartal 1 | 100 | Inkräm |
| Verkstad, Göteborg – MECA/Mekonomen | Sverige | Kvartal 1 | 100 | Aktier |
| Verkstad, Växjö – MECA/Mekonomen | Sverige | Kvartal 1 | 100 | Inkräm |
| Butik, Fredrikstad | Norge | Kvartal 1 | 100 | Inkräm |
| Verkstad, Trondheim – MECA/Mekonomen | Norge | Kvartal 1 | 100 | Aktier |
| Butik, Nödinge – MECA/Mekonomen | Sverige | Kvartal 3 | 100 | Aktier |
| Verkstad, Göteborg – MECA/Mekonomen | Sverige | Kvartal 3 | 100 | Inkräm |
| Verkstad, Follo – MECA/Mekonomen | Norge | Kvartal 4 | 100 | Aktier |

Rörelseförvärv 2018

Den 6 juli 2018 ingick Mekonomen ett avtal om att förvärva samtliga aktier i bildelsdistributörerna FTZ Autodele & Værktøj A/S ("FTZ") i Danmark och INTER-TEAM Sp.z.o.o. ("Inter-Team") i Polen. Efter att godkännande från relevanta myndigheter erhållits fullföljdes förvärvet av FTZ och Inter-Team den 3 september 2018. Betalning för aktierna har tillfullo erlagts kontant och total köpeskilling uppgick till 404 MEUR, omräknat per transaktionsdagens kurs till 4 284 MSEK. Fördelning av total köpeskilling framgår av nedan tabell.

Aktieköpvtalet mellan Mekonomen och Hella Holding International GmbH omfattade, utöver förvärv av bolagen FTZ och Inter-Team, att Mekonomen på vissa villkor skulle kunna komma att förvärva Nordic Forum Holding A/S, det tidigare holdingbolaget för FTZ och Inter-Team. Efter räkenskapsårets utgång har förvärvet av holdingbolaget genomförts i syfte att fullfölja avtalet och transaktionen är inte av väsentlig betydelse för Mekonomen. Nordic Forum har ingen aktiv verksamhet efter 2018 och kommer inte att användas i sin tidigare roll som holdingbolag eller kommersiell motpart för sina dotterbolag, förvärvet är endast en praktisk följd av de tidigare förvärven.

Förvärvet av FTZ och Inter-Team passar väl in i Mekonomen Groups strategi om att vara del av den pågående konsolideringen i Europa. Affären är strategisk för Mekonomen Group som nu tar nästa steg i sin tillväxtresa. Genom FTZ stärker Koncernen sin ställning som ledande bildelsdistributör i Norden och blir genom FTZ, som innehar 28 procents marknadsandel i Danmark, den ledande bildelsdistributören i Danmark. Genom Inter-Team etablerar Mekonomen Group en stark marknadsposition i Polen och kommer kunna ta del av den snabbväxande och fragmenterade polska bildelsmarknaden, som dessutom karaktäriseras av en äldre bilpark än i de nordiska länderna. De förvärvade bolagen ska fortsätta utvecklas inom ramen för befintlig bolagsstruktur och varumärken inom sina egna segment i Koncernen.

Genom förvärven av FTZ och Inter-Team nära fördubblas Mekonomen Groups omsättning. Förvärvet förväntas generera årliga synergier om 100 MSEK, varav majoriteten utgörs av inköpssynergier, med full effekt under 2021. Koncernen ökar samtidigt antalet butiker från omkring 330 till drygt 460 och antalet anslutna verkstäder från 2 000 till över 3 400.

FTZ och Inter-Team är inkluderade i Mekonomens finansiella rapportering från förvärvsdatumet den 3 september 2018.

Utöver förvärven av FTZ och Inter-Team har koncernen under året förvärvat 18 verkstäder i Sverige samt 4 verkstäder i Norge. Förvärv har även skett av 65 procent av andelarna i AlltiBil Västra Sverige AB med 7 verkstäder i Sverige, som i sin tur förvärvat Bilglascentralen med verksamhet i Göteborg samt 51 procent av andelarna i Mekster AB med försäljning av reservdelar via internet. Vidare har 7 butiker samt 3 biltvättsanläggningar förvärvats i Sverige. Dessutom har nyetablering skett av 4 verkstäder i Sverige.

Förutom för FTZ och Inter-Team, vilka särredovisas nedan, lämnas information om bolagsförvärv i aggregerad form då varje enskilt förvärv inte bedöms vara av väsentlig storlek att särredovisa. Samtliga övriga förvärv har betalats kontant.

Under räkenskapsåret 2018 har FTZ respektive Inter-Team påverkat koncernens nettoomsättning och rörelseresultat enligt nedan tabell:

| MSEK | FTZ | Inter-Team | Totalt |
|-------------------------------|-------|------------|--------|
| Nettoomsättning, extern | 1 088 | 638 | 1 726 |
| Rörelseresultat ¹⁾ | 49 | -1 | 49 |

1. Exklusive förvärvskostnader om 23 MSEK och exklusive avskrivningar på immateriella anläggningstillgångar identifierade i samband med förvärvet om totalt 26 MSEK.

Övriga förvärv har enbart haft en marginell effekt på koncernens omsättning och resultat.

Hade förvärvet av FTZ respektive Inter-Team genomförts per den 1 januari 2018 hade påverkan på koncernens nettoomsättning samt påverkan på rörelseresultatet under räkenskapsåret 2018 uppgått till:

| MSEK | FTZ | Inter-Team | Totalt |
|-------------------------------|-------|------------|--------|
| Nettoomsättning, extern | 3 288 | 1 882 | 5 170 |
| Rörelseresultat ¹⁾ | 341 | 19 | 360 |

1. Exklusive förvärvskostnader om 23 MSEK och exklusive planmässiga avskrivningar på immateriella anläggningstillgångar identifierade i samband med förvärvet om totalt 77 MSEK.

NOT 31 FORTS. EFFEKTER AV GENOMFÖRDA FÖRVÄRV

Summan av övriga förvärv hade haft en oväsentlig påverkan på omsättning och resultat om de genomförts vid ingången av året.

Förvärvsrelaterade kostnader uppgår till 23 MSEK för räkenskapsåret 2018. Förvärvskostnaderna är i allt väsentligt hänförliga till förvärvet av FTZ och Inter-Team. Dessa kostnader inkluderas inte i total köpeskilling i nedan tabell utan har redovisats som övriga kostnader i koncernens resultaträkning.

Nedan presenteras förvärvsanalys avseende förvärvade verksamheter:

| Förvärv under 2018 | FTZ | Inter-Team | Övriga förvärv | Summa förvärv |
|--|---------------|-------------|----------------|---------------|
| Värdet av förvärvade tillgångar och skulder | | | | |
| Immateriella anläggningstillgångar | 8 | 3 | 1 | 11 |
| Materiella anläggningstillgångar | 76 | 51 | 20 | 148 |
| Finansiella anläggningstillgångar | 8 | 6 | 0 | 14 |
| Uppskjutna skattefordringar | – | 1 | – | 1 |
| Varulager | 559 | 605 | 18 | 1 182 |
| Kortfristiga fordringar | 596 | 207 | 10 | 813 |
| Likvida medel | 640 | 37 | 4 | 681 |
| Långfristiga skulder | –12 | –469 | –1 | –482 |
| Uppskjutna skatteskulder | –25 | – | – | –25 |
| Kortfristiga skulder | –581 | –273 | –23 | –878 |
| Förvärvade nettotillgångar | 1 269 | 168 | 29 | 1 465 |
| Varumärken | 518 | 30 | – | 548 |
| Kundrelationer | 778 | 22 | 29 | 829 |
| Goodwill | 1 766 | 29 | 70 | 1 865 |
| Uppskjutna skatteskulder | –285 | –10 | –5 | –300 |
| Förvärvade minoritetsandelar, övervärde redovisat mot eget kapital | – | – | 1 | 1 |
| Summa identifierbara nettotillgångar samt goodwill | 4 045 | 239 | 123 | 4 407 |
| Total köpeskilling | –4 045 | –239 | –123 | –4 407 |
| – varav kontant del | –4 045 | –239 | –120 | –4 404 |
| – varav skuldförda tilläggsköpeskillingar | – | – | –3 | –3 |
| Likvida medel i de förvärvade företagen | 640 | 37 | 4 | 681 |
| Avgår reglering av de förvärvade enheternas skulder till säljaren | – | –469 | – | –469 |
| Tillkommer utbetalade tilläggsköpeskillingar avseende tidigare år | – | – | –5 | –5 |
| Påverkan på koncernens likvida medel | –3 405 | –670 | –121 | –4 196 |

Verkligt värde på förvärvade fordringar uppgår till 813 MSEK.

Varumärken har obestämbar livslängd. Kundrelationer uppgår till 829 MSEK, varav 800 MSEK är hänförliga till förvärvet av FTZ och Inter-Team och bedöms ha en livslängd på 10 år. Resterande kundrelationer om 29 MSEK bedöms ha en livslängd om 5 år.

Uppkommen goodwill är i huvudsak hänförligt till värdet av geografisk expansion och en starkare marknadsposition, speciellt i Norden. Uppkommen goodwill är vidare hänförligt till förväntade specifika synergier i Mekonomen, nya kunder och, till en begränsad omfattning, den sammanlagda arbetskraften. Dessa fördelar har inte redovisats separat från goodwill eftersom de inte möter kriterierna för redovisning av identifierbara immateriella tillgångar. Förvärvet av FTZ och Inter-Team väntas generera årliga synergier om 100 MSEK, varav majoriteten utgörs av inköps synergier. Synergierna kommer gradvis med början under andra halvåret 2018 och förväntas nå full effekt under 2021. Kostnader om 60 MSEK bedöms uppstå i samband med arbetet att realisera synergierna och uppnå integration. FTZ och Inter-Team ska fortsätta agera som egna bolag i sina befintliga bolagsstrukturer, därmed uppstår inga betydande integrationskostnader över tid.

Av den goodwill som uppkommit i samband med förvärven förväntas 25 MSEK vara skattemässigt avdragsgill.

Tre butikschefar har gått in som delägare i tre butiksbolag under året.

| Förvärvade dotterföretag/rörelser 2018 | Land | Förvärvstidpunkt | Ägarandel och röstandel | Objekt |
|---|---------|------------------|-------------------------|--------|
| Butik, Värby – Mekonomen | Sverige | Kvartal 1 | 100 | Inkräm |
| Butiker, Hedemora och Kristinehamn – Mekonomen | Sverige | Kvartal 1 | 100 | Aktier |
| Verkstäder, Värnamo och Gislaved – Meko Service Nordic | Sverige | Kvartal 1 | 100 | Inkräm |
| Verkstad, Hedemora – Meko Service Nordic | Sverige | Kvartal 1 | 100 | Aktier |
| Verkstad, Sandefjord – Mekonomen | Norge | Kvartal 1 | 100 | Aktier |
| Verkstad, Skøyen – Sørensen og Balchen | Norge | Kvartal 1 | 100 | Inkräm |
| Butik, Söderhamn – MECA | Sverige | Kvartal 1 | 100 | Inkräm |
| Verkstäder, Trollhättan, Strömstad, Borås och Gävle – Meko Service Nordic | Sverige | Kvartal 2 | 100 | Inkräm |
| Verkstad, Nynäshamn – Speedy | Sverige | Kvartal 2 | 100 | Inkräm |
| AlltBil Västra Sverige AB | Sverige | Kvartal 2 | 65 | Aktier |
| Bilglascentralen AB | Sverige | Kvartal 3 | 65 | Aktier |
| Verkstad, Jaren – MECA | Norge | Kvartal 3 | 100 | Aktier |
| Verkstad, Trøndelag – Mekonomen | Norge | Kvartal 3 | 100 | Aktier |
| Verkstäder, Eskilstuna, Nödinge och Nybro – Meko Service Nordic | Sverige | Kvartal 3 | 100 | Inkräm |
| Verkstäder, Rosersberg och Lund – MECA | Sverige | Kvartal 3 | 100 | Inkräm |
| Mekster AB | Sverige | Kvartal 3 | 51 | Aktier |
| FTZ Autodele & Værktøj A/S | Danmark | Kvartal 3 | 100 | Aktier |
| INTER–TEAM Sp.z.o.o. | Polen | Kvartal 3 | 100 | Aktier |
| Verkstad, Uddevalla – Meko Service Nordic | Sverige | Kvartal 4 | 100 | Aktier |
| Verkstäder, Lidingö, Ljusdal och Härnösand – Meko Service Nordic | Sverige | Kvartal 4 | 100 | Inkräm |
| Verkstad, Åbro – Speedy | Sverige | Kvartal 4 | 100 | Inkräm |
| Butiker, Sunne och Hagfors – MECA | Sverige | Kvartal 4 | 100 | Inkräm |
| Butik, Uddevalla – Mekonomen | Sverige | Kvartal 4 | 100 | Aktier |
| Biltvåttanläggningar – Mekonomen | Sverige | Kvartal 4 | 100 | Inkräm |

NOT 32 UPPGIFTER OM INTÄKTER OCH KOSTNADER MELLAN KONCERNFÖRETAG

Moderbolaget Mekonomen AB (publ) har under året sålt varor och tjänster till koncernbolag för sammanlagt 34 (30) MSEK. Inköp avseende varor och tjänster från koncernföretag uppgick till 52 (67) MSEK.

NOT 33 TRANSAKTIONER MED NÄRSTÅENDE

Mekonomen Group har under 2019 sålt varor och tjänster till ett värde om 5 (5) MSEK samt förvärvat varor och tjänster till ett värde av 3 (3) MSEK från bolag där Mekonomen Group har betydande inflytande eller gemensamt bestämmande inflytande.

Figo AS som ägs av Frank Bekken, vd Mekonomen Norway, har under perioden hyrt ut lokaler till Mekonomen AS till ett värde om 3 MSEK.

Överenskommelse om varor och tjänster med närstående sker på marknadsmässiga villkor. Per balansdagen uppgår fordringar på närstående bolag till 0 (3) MSEK och skulder till 0 (0) MSEK.

Inga andra transaktioner med närstående har förekommit. För information om ersättningar till ledande befattningshavare, se not 5.

NOT 34 HÄNDELSER EFTER ÅRETS SLUT

Mekonomens valberedning har den 5 januari 2020 meddelat sitt förslag till styrelse inför bolagsstämman som hålls den 7 maj 2020. Valberedningen föreslår omval av John S. Quinn, Eivor Andersson, Kenny Bräck, Joseph M. Holsten, Magnus Håkansson, Helena Skåntorp och Arja Taaveniku. John S. Quinn föreslås omväljas till styrelseordförande.

Från och med 7 februari 2020 ingår Petra Bendelin, Direktör Affärsutveckling och Strategi, i koncernledningen för Mekonomen AB.

Under vintern 2020 pågår COVID 19 pandemin vilket också påverkar Mekonomen Groups marknadsförutsättningar och verksamhet.

Inom Mekonomen Group pågår ett omfattande arbete med att hantera situationen med coronaviruset där högsta prioritet är medarbetarnas och kundernas hälsa och säkerhet. Samtliga aktiviteter i bolaget utvärderas nu noggrant utifrån ett kostnads- och riskperspektiv för att i möjligaste mån hantera negativa finansiella effekter kopplade till viruset.

Till följd av den snabba spridningen av coronaviruset och dess påverkan på de marknader där Mekonomen Group har betydande närvaro och de valutor bolaget är exponerad mot, bedömer bolaget att risken för negativa effekter har ökat väsentligt.

Januari och februari har utvecklats i linje med motsvarande period föregående år, medan de senaste veckorna har visat på en betydligt lägre marknadsaktivitet och efterfrågan på verkstadstjänster och produkter. Skillnaden i aktivitet mellan marknaderna är påtaglig, där Norge sticker ut som väldigt svag. Logistikkedjan fungerar väl i dagsläget och bolagets butiker och lager har normala nivåer. Effekterna från situationen med coronaviruset kommer att påverka Mekonomen Groups omsättning, resultat och kassaflöde för det första kvartalet och för delar av resten av året.

Till följd av den snabbt föränderliga situationen är det inte möjligt att förutse varaktigheten eller omfattningen av påverkan på bolaget och därför kan bolaget inte heller förutspå den fulla potentiella finansiella påverkan.

Affärsområdet MECA/Mekonomen blev under slutet av mars 2020 utsatta för IT-intrång. Det är ännu inte möjligt att förutse omfattningen av intrånget varpå bolaget inte kan bedöma den fulla potentiella finansiella påverkan. Mekonomen Group har aktiverat bolagets cyber-försäkring som bland annat ger bolaget tillgång till IT-expertis och begränsar potentiell ekonomisk skada för bolaget. Bolaget bedömer att det finns tillräckliga backup-lösningar av systemen och har initierat en disaster recovery plan.

Som en konsekvens av COVID 19 pandemin och påverkan från IT-intrånget, är det mycket svårt att förutse bolagets resultat, men vi bedömer att detta kommer ha en väsentligt negativ påverkan på bolaget under resten av året. Trots att Mekonomen Group i nuläget bedömer att bolaget har tillräcklig likviditet, har bolaget utvärderat sin likviditet och påverkan på bankkovenanter på grund av den snabba omvärldsförändringen.

Mekonomen Group bedömer att bolaget per den 31 mars 2020 uppfyller sina bankvillkor i sin helhet, men har ändå i förebyggande syfte inlett diskussioner med bankerna som en försiktighetsåtgärd. Som ett resultat av dessa diskussioner har bankerna justerat maxgräns för bankkovenanter per den 31 mars, samt senarelagt bolagets planerade amorteringsbetalning om 5 miljoner Euro som skulle betalas den 31 mars 2020.

Bolaget för därtill vidare dialog med bankerna kring ytterligare lättnader eller ändringar av bankkovenanter för framtiden, såväl som potentiella framtida möjligheter till senareläggning av amorteringsbetalningar och utökad lånefacilitet. Att inte möta bankernas kovenanter, utan bankernas godkännande, kan innebära att företaget inte längre kan utnyttja sina kreditfaciliteter och att återbetalningsdatum för vissa av bolagets lån tidigare läggts, vilket kan leda till försvagning av likviditeten. Som en konsekvens av den stora osäkerheten om marknadsutvecklingen har Mekonomen Groups styrelse, för att ytterligare stärka bolagets finansiella ställning, beslutat dra tillbaka det tidigare utdelningsförslaget för 2019 till årsstämman om 0,50 SEK per aktie.

Utöver ovan har inga väsentliga händelser inträffat efter räkenskapsårets utgång.

NOT 35 GODKÄNNANDE AV ÅRSREDOVISNING

Årsredovisningen och koncernredovisningen har godkänts för utfärdande av styrelsen den 31 mars 2020. Koncernens resultaträkning, rapport över totalresultat och balansräkning och moderbolagets resultaträkning, rapport över totalresultat och balansräkning blir föremål för fastställelse på årsstämman den 7 maj 2020.

NOT 36 FINANSIELLA RISKER

Mekonomen Group är genom sin verksamhet exponerad för valuta-, kredit-, räntesamt finansierings- och likviditetsrisk. Hantering av dessa risker regleras i den finanspolicy som styrelsen fastställt. Kreditrisken avseende kundengagemang hanteras, enligt centrala ramar, decentraliserat lokalt. Övriga risker hanteras främst centralt av koncernens treasuryenhet.

Valutarisk

Valutakursrisken består i att valutakursförändringar får en negativ påverkan på koncernens resultat och eget kapital. Valutaexponering uppstår i samband med betalningsflöden i utländsk valuta (transaktionsexponering) och vid omräkning av lån/ fordringar i utländsk valuta samt utländska dotterbolags balans- och resultaträkningar i svenska kronor (omräkningsexponering).

Under 2019 har valutakursförändringarna påverkat koncernens resultat före skatt med 3 (135) MSEK. Den väsentligaste valutans avseende transaktionsexponeringen är EUR som står för 47 (42) procent av varuinköpen i koncernen samt NOK avseende internförsäljning från grossistbolagen inom Mekonomen Sweden och MECA till Norge. NOK, DKK och PLN är de viktigaste valutorna avseende omräkningsexponeringen. Hanteringen av valutarisker regleras i finanspolicyen. Koncernen kan säkra operationella kassaflöden med en säkringsperiod om mellan 3 och 12 månader.

Koncernen har ett antal innehav i utlandsverksamheter vilkas nettotillgångar exponeras för valutarisker, i huvudsak i NOK, DKK och PLN. Vad gäller denna valutaexponering är huvudregeln att Mekonomen Group inte säkrar denna exponering. Om stora utländska investeringar görs som kräver separat finansiering kan dock beslut fattas om att ta upp hela eller delar av denna finansiering i valutan för förvärvet. Koncernen har under året påbörjat säkringsredovisning av nettoinvestering av utlandsverksamhet i NOK till följd av tidigare investeringar i Norge. Denna säkring har gjorts genom att klassificera ett lån i NOK som säkringsinstrument. Omräkningen av lånet till balansdagens kurs redovisas i övrigt totalresultat istället för resultatet och möter omvärderingen av nettotillgångarna i NOK. Sedan tidigare finns även en valutasäkring av nettotillgångar i DKK genom lån i EUR som klassificerats som säkringsinstrument. Detta utgör en effektiv säkring till följd av det starka sambandet mellan växelkurserna SEK/EUR och SEK/DKK eftersom DKK är nära kopplat till EUR. För ytterligare information om valutaexponering se även avsnitt känslighetsanalys i förvaltningsberättelsen.

Kreditrisk

Koncernens finansiella transaktioner ger upphov till kreditrisk gentemot finansiella motparter. Med kreditrisk eller motpartsrisk avses risken för förlust om motparten inte fullgör sina förpliktelser. Mekonomen Groups kreditrisk består främst av kundfordringar vilka är fördelade över ett stort antal motparter samt en mindre del långfristiga avbetalningskontrakt. För varje ny kund eller i de fall en existerande kund ska höja sin kreditlimit görs en kreditprövning enligt i koncernen fastställda principer. Den maximala kreditrisken motsvaras av de finansiella tillgångarnas bokförda värde. För specificering av årets förändring av kreditförlustreserv avseende kundfordringar och långfristiga avbetalningskontrakt se not 17 och 19.

Ränterisk

Med ränterisk avses risken att förändringar i marknadsräntan påverkar koncernens räntenetto negativt. Hur snabbt en ränteförändring får genomslag i räntenettet beror på lånens räntebindningstid. Enligt finanspolicyen ska räntebindningen i normalfallet vara 24 månader, med ett avvikelsemmandat på +12/-18 månader.

Mekonomens nettoskuld är per 31 december 2019 3 709 (4 098) MSEK. Räntebindning finns med löptid på mindre än ett år. Utöver det finns ränteswappar på 60,75 MEUR med förfall i mars 2022 och 60,75 MEUR med förfall i augusti 2023 samt 300 MNOK med förfall 2022, för att säkra kassaflöden i de lån Mekonomen AB har. Swapparna leder till att Mekonomen erhåller rörlig ränta och betalar fast ränta. Koncernen har klassificerat ränteswapparna som säkringsinstrument i en kassaflödessäkring av framtida räntebetalningar. Mekonomen mäter säkringsrelationens effektivitet vid varje rapporteringstillfälle. Ränteswappen och lånet har samma valuta, räntebas (EURIBOR 3M och NIBOR), ränteomsättningsdag och lånevolymer understiger inte ränteswappens nominella belopp varmed det finns ett starkt ekonomiskt samband mellan lånet och ränteswappen. Se även tabell i avsnitt Känslighetsanalys i förvaltningsberättelsen

NOT 36 FORTS. FINANSIELLA RISKER

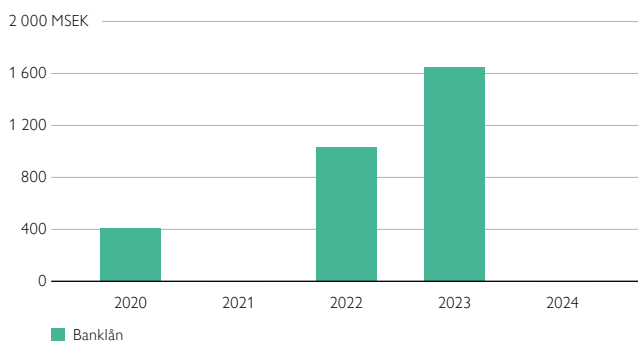
Finansierings- och likviditetsrisk

Med finansieringsrisk avses risken att kostnaden blir högre och finansieringsmöjligheterna begränsade när lån ska omsättas samt att betalningsförpliktelser inte kan uppfyllas som en följd av otillräcklig likviditet eller svårigheter att erhålla finansiering. Enligt finanspolicyen ska refinansieringsrisken hanteras genom att teckna långa och flexibla kreditavtal.

Koncernens sammanlagda lånefinansiering exklusive Leasingavtal IFRS 16 uppgår per 31 december 2019 till 4 064 (4 303) MSEK, varav långfristig del 3 317 (3 225) MSEK. Koncernens upplåning hos bank omfattas av villkor, s.k. kovenanter, vilka Mekonomen AB uppfyller till sin helhet. Villkoren inkluderar en ägarförändringsklausul som aktualiseras vid en ägarförändring överstigande 50% eller vid en avnotering

Se förfallostruktur utöver amorteringar enligt plan i grafen nedan:

MEKONOMEN GROUP:S EXTERNA LÅN UTAN BACKUP-FACILITETER PER 2019-12-31



Amortering av lån sker med dels 136 MSEK plus 20 MEUR (209 MSEK) per år. Utöver det har koncernen checkkrediter vars totala kreditutrymme uppgår till 570 (443) MSEK. Koncernens likvida medel placeras kortsiktigt och överskottslikviditet ska i första hand användas för amortering av lån. Placeringar får göras enligt finanspolicyen i SEK, NOK och EUR. Placeringar får ske hos eller i värdepapper utgivna av Svenska Staten eller svenska och utländska banker med lägst rating A, enligt Standard & Poor's (S&P) definition.

Verkligt värde

Inga finansiella tillgångar eller skulder redovisas till ett värde som väsentligt avviker från verkligt värde.

Ineffektivitet i säkringsredovisning

För samtliga säkringsrelationer utvärderas effektiviteten. Förhållandet mellan den säkrade posten och säkringsinstrumentet utvärderas löpande för att säkerställa att förhållandet uppfyller kraven för att få tillämpa säkringsredovisning. Koncernen matchar de kritiska villkoren i den säkrade posten med motsvarande villkor i säkringsinstrumentet. För kassaflödessäkringar av ränterisk ingår koncernen ränteswappar som har samma kritiska villkor som det säkrade föremålet. Kritiska villkor kan vara referensränta, ränteomsättningsdagar, betal dagar, förfalldag och nominellt belopp. Koncernen säkrar inte 100 % av lånen och identifierar därför bara den andel av utestående lån som motsvaras av swapparnas nominella belopp. Vidare påverkar kreditrisken hos Mekonomen och motparten inte värderingen av ränteswapparna väsentligt vilket gör säkringen effektiv. Säkringskvoten är 1:1. Effekter av referensräntereformerna kan ha påverkan på säkringsarnas effektivitet, men dessa effekter bedöms inte bli väsentliga.

För säkringar av nettoinvestering av utlandsverksamhet i Norge (NOK) och Danmark (DKK) uppstår ineffektivitet till följd av att EUR lån används för att valutasäkra nettoinvestering i DKK. Då valutorna är nära sammankopplade bedöms inte den diskrepans som uppstår vara väsentlig. Möjliga andra källor till ineffektivitet i säkringsrelationerna är om de säkrade posterna, nettoinvestering i DKK och NOK, hastigt skulle minska eftersom det skulle leda till att den del av lånet som klassificerats som säkringsinstrument skulle överstiga eget kapital DKK och NOK. Säkringskvoten i relationen är 1:1 vilket innebär att nettoinvestering i DKK respektive NOK och lån i EUR respektive NOK är lika stora. Om ändrade förhållanden påverkar villkoren för den säkrade posten i en sådan utsträckning att de kritiska villkoren inte längre matchar med säkringsinstrumentets kritiska villkor, använder koncernen hypotetiska derivatmetoden för att utvärdera effektiviteten.

Någon ineffektivitet har inte redovisats i resultatet 2018 respektive 2019.

Säkringsredovisningens påverkan på koncernens finansiella ställning och resultat

| Säkring av nettotillgångar i utländsk valuta | Koncernen | |
|--|------------|------------|
| | 2019 | 2018 |
| Redovisat belopp säkringsinstrument, långfristig skuld till kreditinstitut (DKK/EUR) | 2 379 MSEK | 2 497 MSEK |
| Nominellt belopp i EUR säkringsinstrument | 228 MEUR | 243 MEUR |
| Redovisat belopp i utländska tillgångar | 2 379 MSEK | 2 497 MSEK |
| Belopp i DKK | 1 703 MDKK | 1 815 MDKK |
| Säkringskvot | 1:1 | 1:1 |
| Förändringar i lånets redovisade värde pga. förändringar valutakurs | -41 MSEK | -5 MSEK |
| Förändringar i värde av tillgångar i utländsk valuta | +41 MSEK | +8 MSEK |
| Redovisat belopp säkringsinstrument, långfristig skuld till kreditinstitut (NOK) | 529 MSEK | – |
| Nominellt belopp i NOK säkringsinstrument | 500 MNOK | – |
| Redovisat belopp i utländska tillgångar | 529 MSEK | – |
| Belopp i NOK | 500 MNOK | – |
| Säkringskvot | 1:1 | – |
| Förändringar i lånets redovisade värde pga. förändringar valutakurs | +7 MSEK | – |
| Förändringar i värde av tillgångar i utländsk valuta | -7 MSEK | – |

| Kassaflödessäkring av ränterisk | Koncernen | |
|--|---|--------------------------------|
| | 2019 | 2018 |
| Redovisat belopp säkringsinstrument | -8 MSEK | -3 MSEK |
| Nominellt belopp | 1 585 MSEK (2 × 60,75 MEUR + 300 MNOK) | 1 248 MSEK (2 × 60,75 MEUR) |
| Förfallotidpunkt | 2022 och 2023 | 2022 och 2023 |
| Säkringskvot | 1:1 | 1:1 |
| Värdeförändring för utestående derivatinstrument | -5 MSEK | -3 MSEK |
| Värdeförändring på den säkrade posten | 5 MSEK | 3 MSEK |

Mekonomens påverkan på osäkerheten i framtida kassaflöden framgår av nedan tabell (MSEK):

| Förfallotidpunkt för nominellt belopp | Inom | | | | Mer än 5 år |
|---------------------------------------|------|--------|--------|---|-------------|
| | 1 år | 1–3 år | 3–5 år | | |
| Nominellt belopp ¹⁾ | – | 951 | 634 | – | – |
| Genomsnittlig säkrad fast ränta | – | 0,60% | 0,375% | – | – |

1. Nominella belopp per valuta: 1-3 år består av 60,75 MEUR samt 300 MNOK. 3-5 år består av 60,75 MEUR. Hela beloppen kan komma att påverkas av IBOR-reformer.

För påverkan på totalresultat och reserver inom eget kapital se not 28 Eget Kapital.

Styrelsen och verkställande direktören intygar härmed att årsredovisningen, inklusive hållbarhetsrapport, har upprättats enligt årsredovisningslagen samt RFR 2 och ger en rättvisande bild av företagets ställning och resultat och att förvaltningsberättelsen ger en rättvisande översikt över utvecklingen av företagets verksamhet, ställning och resultat samt beskriver väsentliga risker och osäkerhetsfaktorer som företaget står inför.

Styrelsen och verkställande direktören intygar härmed att koncernredovisningen har upprättats enligt International Financial Reporting Standards (IFRS), såsom de antagits av EU, och ger en rättvisande bild av koncernens ställning och resultat och att förvaltningsberättelsen för koncernen ger en rättvisande översikt över utvecklingen av koncernens verksamhet, ställning och resultat samt beskriver väsentliga risker och osäkerhetsfaktorer som de företag som ingår i koncernen står inför.

Stockholm den 31 mars 2020

John S. Quinn
Styrelsens ordförande

Helena Skåntorp
Vice styrelseordförande

Eivor Andersson
Styrelseledamot

Kenny Bräck
Styrelseledamot

Joseph M. Holsten
Styrelseledamot

Magnus Håkansson
Styrelseledamot

Arja Taaveniku
Styrelseledamot

Pehr Oscarson
Vd och koncernchef

Vår revisionsberättelse har lämnats den 31 mars 2020
PricewaterhouseCoopers AB

Linda Corneliusson
Auktoriserad revisor

REVISIONSBERÄTTELSE

TILL BOLAGSSTÄMMAN I MEKONOMEN AB (PUBL), ORG.NR 556392-1971

Rapport om årsredovisningen och koncernredovisningen

Uttalanden

Vi har utfört en revision av årsredovisningen och koncernredovisningen för Mekonomen AB (publ) för år 2019 med undantag för bolagsstyrningsrapporten på sid 42–50. Bolagets årsredovisning och koncernredovisning ingår på sid 36–86 i detta dokument.

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av moderbolagets finansiella ställning per den 31 december 2019 och av dess finansiella resultat och kassaflöde för året enligt årsredovisningslagen. Koncernredovisningen har upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av koncernens finansiella ställning per den 31 december 2019 och av dess finansiella resultat och kassaflöde för året enligt International Financial Reporting Standards (IFRS), såsom de antagits av EU, och årsredovisningslagen. Våra uttalanden omfattar inte bolagsstyrningsrapporten på sid 42–50. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens och koncernredovisningens övriga delar.

Vi tillstyrker därför att bolagsstämman fastställer resultaträkningen och balansräkningen för moderbolaget och koncernen.

Våra uttalanden i denna rapport om årsredovisningen och koncernredovisningen är förenliga med innehållet i den kompletterande rapport som har överlämnats till moderbolagets och koncernens revisionsutskott i enlighet med revisorsförordningens (537/2014) artikel 11.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt International Standards on Auditing (ISA) och god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt dessa standarder beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till moderbolaget och koncernen enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav. Detta innefattar att, baserat på vår bästa kunskap och övertygelse, inga förbudna tjänster som avses i revisorsförordningens (537/2014) artikel 5.1 har tillhandahållits det granskade bolaget eller, i förekommande fall, dess moderföretag eller dess kontrollerade företag inom EU.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Vår revisionsansats

Revisionens inriktning och omfattning

Vi utförde vår revision genom att fastställa väsentlighetsnivå och bedöma risken för väsentliga felaktigheter i de finansiella rapporterna. Vi beaktade särskilt de områden där den verkställande direktören och styrelsen gjort subjektiva bedömningar, till exempel viktiga redovisningsmässiga uppskattningar som har gjorts med utgångspunkt från antaganden och prognoser om framtida händelser, vilka till sin natur är osäkra. Liksom vid alla revisioner har vi också beaktat risken för att styrelsen och den verkställande direktören åsidosätter den interna kontrollen, och bland annat övervägt om det finns belägg för systematiska avvikelser som givit upphov till risk för väsentliga felaktigheter till följd av oegentligheter.

Vi anpassade vår revision för utföra en ändamålsenlig granskning i syfte att kunna uttala oss om de finansiella rapporterna som helhet, med hänsyn tagen till koncernens struktur, redovisningsprocesser och kontroller samt den bransch i vilken koncernen verkar.

Väsentlighet

Revisionens omfattning och inriktning påverkades av vår bedömning av väsentlighet. En revision utformas för att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida de finansiella rapporterna innehåller några väsentliga felaktigheter. Felaktigheter kan uppstå till följd av oegentligheter eller fel. De betraktas som väsentliga om enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användarna fattar med grund i de finansiella rapporterna.

Baserat på professionellt omdöme fastställde vi kvantitativa väsentlighetstal. Med hjälp av dessa och kvalitativa överväganden fastställde vi revisionens inriktning samt våra granskningsåtgärders karaktär, tidpunkt och omfattning. De kvantitativa väsentlighetstalen används också för att bedöma effekten av eventuella felaktigheter, enskilt och sammantaget, på de finansiella rapporterna som helhet.

Särskilt betydelsefulla områden

Särskilt betydelsefulla områden för revisionen är de områden som enligt vår professionella bedömning var de mest betydelsefulla för revisionen av årsredovisningen och koncernredovisningen för den aktuella perioden. Dessa områden behandlades inom ramen för revisionen av, och i vårt ställningstagande till, årsredovisningen och koncernredovisningen som helhet, men vi gör inga separata uttalanden om dessa områden.

Särskilt betydelsefullt område

Hur vår revision beaktade det särskilt betydelsefulla området

Existens och värdering varulager

Vi hänvisar till not 1 redovisningsprinciper, not 2 väsentliga uppskattningar och bedömningar samt not 18 varulager

I Mekonomen Group utgör varulagret, som består av reservdelar och bitillbehör, en betydande del av koncernens tillgångar. Varulagret uppgår till 2 854 MSEK per den 31 december 2019. I syfte att erbjuda snabba leveranser och att vara nära kunderna finns ett stort antal lokala butikslager representerade i Mekonomen Groups fyra affärsområden. Vidare finns ett antal central- och regionlager i Sverige, Danmark, Norge, Polen och Finland. Varulagret värderas till det lägsta av anskaffningsvärdet och nettoförsäljningsvärdet.

För att säkerställa existensen i varulager genomför Mekonomen Group löpande inventeringar av de olika lagerplatserna under året. Varulagrets värde påverkas av faktorer som inköpspriser och inkurans. Inköpspriserna påverkas i sin tur av avtal med olika leverantörer med avseende på rabatter och inköpsbonusar, vilka baseras på uppnådda inköpsvolymerna.

Varulager är ett särskilt betydelsefullt område i vår revision då det är förknippat med uppskattningar och bedömningar främst relaterat till inkurans och volymbonusar. Vidare är varulagret ett väsentligt område då det rör sig om en transaktionsintensiv process där det finns en inneboende risk för att det kan uppstå fel i transaktioner både vid inleverans och uttag ur lager.

Inom varulagersprocessen finns det kontroller som verksamheten utför för att säkerställa en korrekt redovisning. Vi har kartlagt rutinerna för lagertransaktioner och redovisningen samt utvärderat utformning och testat effektivitet i för revisionen väsentliga kontroller. Vi har även testat relevanta IT-system.

I tillägg till test av kontroller i inköpsprocesser och IT-system har detaljtestning gjorts av ett urval av produkter i lager för handelsvaror för att kontrollera inköpspriset mot faktura. Vidare har vi genomfört analys av bolagets bedömning av nettoförsäljningsvärdet. För vissa av koncernens centrallager utförs även dataanalyser innebärande att samtliga lagertransaktioner sorteras och analyseras i enlighet med på förhand fastställda parametrar. Vidare har vi bedömt koncernens modell för inkuransberäkning och granskat tillämpningen av denna.

För att kunna säkerställa lagrets existens och dess skick deltar vi också vid ett urval av de inventeringar som utförs av Mekonomen Group. Vi utför även egna kontrollinventeringar på en del lagerplatser.

Vidare har vi bedömt innehållet i de upplysningar som lämnas i årsredovisningen och koncernredovisningen.

Särskilt betydelsefullt område

Hur vår revision beaktade det särskilt betydelsefulla området

Värdering av goodwill och immateriella tillgångar med obestämbar nyttjandeperiod

Vi hänvisar till not 1 redovisningsprinciper, not 2 väsentliga uppskattningar och bedömningar samt not 12 immateriella tillgångar

Goodwill utgör en väsentlig del av Mekonomen Groups balansomslutning och uppgår till MSEK 3 770 per den 31 december 2019 vilket representerar 29% av balansomslutningen. Förvärvade varumärken hänförliga till förvärven av Sørensen og Balchen, MECA, FTZ och Inter-Team har bedömts ha en obestämbar nyttjandeperiod och uppgår till MSEK 865 per samma tidspunkt.

Prövning av nedskrivningsbehov för goodwill och andra immateriella tillgångar med obestämbar nyttjandeperiod sker i det fjärde kvartalet årligen eller oftare om det finns indikation på värdenedgång. Återvinningsbart belopp för en kassagenererande enhet fastställs baserat på beräkningar av nyttjandevärdet. Nyttjandevärdet är nuvärdet av uppskattade framtida kassaflöden. Beräknade nyttjandevärden är känsliga för förändringar i antaganden om omsättningsstillväxttakt, EBITDA-marginal och den relevanta diskonteringsränta (WACC, Weighted Average Cost of Capital), vilken används för att diskontera de framtida kassaflödena.

Då goodwill och tillgångar med obestämbar nyttjandeperiod är föremål för ledningens bedömningar och antaganden och då posterna är väsentliga har vi bedömt risken för nedskrivningsbehov som särskilt betydelsefullt område i revisionen.

Vi har testat att nedskrivningsprövningens prognos över framtida kassaflöden för det närmaste året baseras på bolagets budget och prognoser som löpande upprättas av ledningen. Vi har stämt av att antaganden som används i prognosen över framtida kassaflöden de närmaste åren är i enlighet med ledningens strategiska planer och intentioner och vi har även utvärderat den långsiktiga marginal och tillväxttakt varmed bolaget uppskattar kassaflöden bortom den första femårsperioden.

Vår prövning av diskonteringsräntan som används i beräkningen omfattar att ta ställning till att diskonteringsräntan återspeglar specifika och allmänna risker som gäller för den kassagenererande enheten. Vi har kunnat stämma av data i beräkningen mot oberoende externa källor och finner att sammansättningen av diskonteringsräntan utgår från etablerad praxis.

Vi har också utvärderat företagets analys av känsligheten i värderingen för förändringar i väsentliga parametrar som skulle kunna medföra att ett nedskrivningsbehov föreligger.

Vidare har vi bedömt innehållet i de upplysningar som lämnas i årsredovisningen och koncernredovisningen.

Upplysning av särskild betydelse

Vi vill fästa uppmärksamheten på not 34 i de finansiella rapporterna som beskriver de potentiella effekterna av COVID-19 och den relaterade eventuella påverkan på bankovernanterna. Vi har inte modifierat vårt uttalande i detta avseende.

Annan information än årsredovisningen och koncernredovisningen

Detta dokument innehåller även annan information än årsredovisningen och koncernredovisningen och återfinns på sid 1–35, 90–96 och 98–101. Den andra informationen består av information om Mekonomen koncernen samt information om styrelse och koncernledning samt nyckeltalsdefinitioner. Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för denna andra information.

Vårt uttalande avseende årsredovisningen och koncernredovisningen omfattar inte denna information och vi gör inget uttalande med bestyrkande avseende denna andra information.

I samband med vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen är det vårt ansvar att läsa den information som identifieras ovan och överväga om informationen i väsentlig utsträckning är oförenlig med årsredovisningen och koncernredovisningen. Vid denna genomgång beaktar vi även den kunskap vi i övrigt inhämtat under revisionen samt bedömer om informationen i övrigt verkar innehålla väsentliga felaktigheter.

Om vi, baserat på det arbete som har utförts avseende denna information, drar slutsatsen att den andra informationen innehåller en väsentlig felaktighet, är vi skyldiga att rapportera detta. Vi har inget att rapportera i det avseendet.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att årsredovisningen och koncernredovisningen upprättas och att de ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen och, vad gäller koncernredovisningen, enligt International Financial Reporting Standards (IFRS), så som de antagits av EU, och årsredovisnings-

lagen. Styrelsen och verkställande direktören ansvarar även för den interna kontroll som de bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning och koncernredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på fel.

Vid upprättandet av årsredovisningen och koncernredovisningen ansvarar styrelsen och verkställande direktören för bedömningen av bolagets och koncernens förmåga att fortsätta verksamheten. De upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om styrelsen och verkställande direktören avser att likvidera bolaget, upphöra med verksamheten eller inte har något realistiskt alternativ till att göra något av detta.

Styrelsens revisionsutskott ska, utan att det påverkar styrelsens ansvar och uppgifter i övrigt, bland annat övervaka bolagets finansiella rapportering.

Revisorns ansvar

Våra mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen och koncernredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på fel, och att lämna en revisionsberättelse som innehåller våra uttalanden. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller fel och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen och koncernredovisningen.

En ytterligare beskrivning av vårt ansvar för revisionen av årsredovisningen och koncernredovisningen finns på Revisorsinspektionens webbplats: www.revisorsinspektionen.se/revisornsansvar. Denna beskrivning är en del av revisionsberättelsen.

Rapport om andra krav enligt lagar och andra författningar

Uttalanden

Utöver vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen har vi även utfört en revision av styrelsens och verkställande direktörens förvaltning för Mekonomen AB (publ) för år 2019 samt av förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust.

Vi tillstyrker att bolagsstämman disponerar vinsten enligt förslaget i förvaltningsberättelsen och beviljar styrelsens ledamöter och verkställande direktören ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till moderbolaget och koncernen enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust. Vid förslag till utdelning innefattar detta bland annat en bedömning av om utdelningen är försvarlig med hänsyn till de krav som bolagets och koncernens verksamhetsart, omfattning och risker ställer på storleken av moderbolagets och koncernens egna kapital, konsolideringsbehov, likviditet och ställning i övrigt.

Styrelsen ansvarar för bolagets organisation och förvaltningen av bolagets angelägenheter. Detta innefattar bland annat att fortlöpande bedöma bolagets och koncernens ekonomiska situation, och att tillse att bolagets organisation är utformad så att bokföringen, medelsförvaltningen och bolagets ekonomiska angelägenheter i övrigt kontrolleras på ett tryggt sätt. Den verkställande direktören ska sköta den löpande förvaltningen enligt styrelsens riktlinjer och anvisningar och bland annat vidta de åtgärder som är nödvändiga för att bolagets bokföring ska fullgöras i överensstämmelse med lag och för att medelsförvaltningen ska skötas på ett tryggt sätt.

Revisorns ansvar

Vårt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed vårt uttalande om ansvarsfrihet, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot eller verkställande direktören i något väsentligt avseende:

- företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget
- på något annat sätt handlat i strid med aktiebolagslagen, årsredovisningslagen eller bolagsordningen.

Vårt mål beträffande revisionen av förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust, och därmed vårt uttalande om detta, är att med rimlig grad av säkerhet bedöma om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget, eller att ett förslag till dispositioner av bolagets vinst eller förlust inte är förenligt med aktiebolagslagen.

En ytterligare beskrivning av vårt ansvar för revisionen av förvaltningen finns på Revisorsinspektionens webbplats: www.revisorsinspektionen.se/revisornsansvar. Denna beskrivning är en del av revisionsberättelsen.

Revisorns granskning av bolagsstyrningsrapporten

Det är styrelsen som har ansvaret för bolagsstyrningsrapporten på sidorna 42–50 och för att den är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen.

Vår granskning har skett enligt FAR:s uttalande RevU 16 Revisorns granskning av bolagsstyrningsrapporten. Detta innebär att vår granskning av bolagsstyrningsrapporten har en annan inriktning och en väsentligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt International Standards on Auditing och god revisionssed i Sverige har. Vi anser att denna granskning ger oss tillräcklig grund för våra uttalanden.

En bolagsstyrningsrapport har upprättats. Upplysningar i enlighet med 6 kap. 6 § andra stycket punkterna 2–6 årsredovisningslagen samt 7 kap. 31 § andra stycket samma lag är förenliga med årsredovisningens och koncernredovisningens övriga delar samt är i överensstämmelse med årsredovisningslagen.

PricewaterhouseCoopers AB, Torsgatan 21, Stockholm utsågs till Mekonomen AB (publ)s revisor av bolagsstämman den 2 maj 2019 och har varit bolagets revisor sedan 8 april 2014.

Stockholm den 31 mars 2020
PricewaterhouseCoopers AB

Linda Corneliusson
Auktoriserad revisor

FEM ÅR I SAMMANDRAG

I tabellerna nedan återges finansiell information i sammandrag för räkenskapsåren 2015–2019.

| Resultaträkningar, MSEK | 2019 ¹⁾ | 2018 | 2017 | 2016 | 2015 |
|--|--------------------|------------|------------|------------|------------|
| Nettoomsättning | 11 842 | 7 779 | 5 850 | 5 786 | 5 624 |
| Övriga intäkter | 174 | 172 | 150 | 151 | 137 |
| Handelsvaror | -6 535 | -3 901 | -2 654 | -2 686 | -2 529 |
| Övriga rörelsekostnader | -3 951 | -3 413 | -2 635 | -2 595 | -2 449 |
| EBITDA | 1 531 | 637 | 710 | 656 | 784 |
| Av- och nedskrivningar av materiella anläggningstillgångar | -611 | -84 | -60 | -62 | -57 |
| EBITA | 920 | 553 | 649 | 594 | 726 |
| Av- och nedskrivningar av immateriella anläggningstillgångar | -215 | -146 | -127 | -113 | -110 |
| Rörelseresultat, EBIT | 705 | 407 | 522 | 481 | 616 |
| Finansnetto | -150 | 70 | -48 | -35 | -22 |
| Resultat efter finansiella poster | 555 | 477 | 475 | 446 | 594 |
| Skatt på årets resultat | -134 | -209 | -107 | -105 | -164 |
| Årets resultat | 421 | 268 | 368 | 342 | 430 |

1. Som en följd av implementeringen av IFRS 16 Leasingavtal har EBIT påverkats positivt med 20 MSEK och resultatet efter skatt har påverkats negativt med 18 MSEK under 2019. Jämförelsetalen har ej omräknats då koncernen tillämpat den framtänkade metod vid implementeringen av IFRS 16. För ytterligare information om implementering av IFRS 16 se not 1.

| Balansräkningar, MSEK | 2019-12-31 ¹⁾ | 2018-12-31 | 2017-12-31 | 2016-12-31 | 2015-12-31 |
|--|--------------------------|---------------|--------------|--------------|--------------|
| Tillgångar | | | | | |
| Immateriella anläggningstillgångar | 5 697 | 5 745 | 2 686 | 2 757 | 2 734 |
| Övriga anläggningstillgångar | 2 384 | 567 | 409 | 304 | 288 |
| Varulager | 2 854 | 2 816 | 1 382 | 1 279 | 1 226 |
| Kundfordringar | 855 | 868 | 488 | 485 | 453 |
| Övriga omsättningstillgångar | 725 | 662 | 335 | 336 | 365 |
| Likvida medel | 355 | 205 | 254 | 291 | 295 |
| Summa tillgångar | 12 870 | 10 863 | 5 554 | 5 452 | 5 361 |
| Eget kapital och skulder | | | | | |
| Eget kapital, moderbolagets aktieägare | 4 303 | 3 828 | 2 363 | 2 311 | 2 143 |
| Minoritetens andel av eget kapital | 32 | 25 | 16 | 14 | 12 |
| Långfristiga skulder | 5 104 | 3 726 | 1 640 | 1 524 | 1 645 |
| Kortfristiga skulder | 3 431 | 3 284 | 1 535 | 1 603 | 1 560 |
| Summa eget kapital och skulder | 12 870 | 10 863 | 5 554 | 5 452 | 5 361 |

1. Som en effekt av införandet av IFRS 16 Leasingavtal från den 1 januari 2019 har koncernens balansräkning för 2019 påverkats jämfört med tidigare år. Jämförelsetalen har ej omräknats då koncernen tillämpat den framtänkade metoden vid implementeringen av IFRS 16. För ytterligare information om effekter av implementering av IFRS 16 se not 1.

| Kassaflödesanalyser i sammandrag, MSEK | 2019 ¹⁾ | 2018 | 2017 | 2016 | 2015 |
|---|--------------------|------------|------------|------------|-----------|
| Kassaflöde från den löpande verksamheten | 1 142 | 331 | 496 | 544 | 439 |
| Kassaflöde från investeringsverksamheten | -199 | -4 407 | -229 | -94 | -146 |
| Kassaflöde från finansieringsverksamheten | -798 | 4 044 | -295 | -466 | -245 |
| Årets kassaflöde | 146 | -32 | -27 | -16 | 48 |

1. Kassaflöde från den löpande verksamheten har för år 2019 ökat med 507 MSEK samt kassaflöde från finansieringsverksamheten har minskat med 507 MSEK till följd av IFRS 16. Jämförelsetalen har ej omräknats då koncernen tillämpat den framtänkade metod vid implementeringen av IFRS 16. För ytterligare information se not 1 och not 30.

| Data per aktie ¹⁾ , belopp i SEK per aktie där annat ej anges | 2019 | 2018 | 2017 | 2016 | 2015 |
|--|------------|------------|------------|------------|------------|
| Resultat | 7,34 | 6,56 | 10,05 | 9,32 | 11,77 |
| Kassaflöde | 20,3 | 8,3 | 13,8 | 15,1 | 12,2 |
| Eget kapital | 76,4 | 67,9 | 65,8 | 64,4 | 59,7 |
| Utdelning ²⁾ | – | – | 4,46 | 4,46 | 4,46 |
| Andel utdelad vinst, % | – | – | 70 | 75 | 59 |
| Börskurs vid årets slut | 93,1 | 91,5 | 149,3 | 171,5 | 173,0 |
| Börskurs, årshögsta | 96,0 | 166,2 | 191,0 | 207,0 | 234,5 |
| Börskurs, årslågsta | 60,8 | 88,4 | 139,8 | 150,5 | 170,0 |
| Direktavkastning, % | – | – | 4,7 | 4,1 | 4,0 |
| P/E-tal vid årets slut, ggr | 12,7 | 14,0 | 14,9 | 18,4 | 14,7 |
| Genomsnittligt antal aktier efter utspädningseffekter ³⁾ | 56 338 824 | 39 718 604 | 35 901 487 | 35 901 487 | 35 901 487 |
| Antal aktier vid periodens utgång ⁴⁾ | 56 416 622 | 56 416 622 | 35 901 487 | 35 901 487 | 35 901 487 |
| Antal aktieägare vid årets slut | 12 259 | 12 310 | 10 707 | 9 484 | 9 373 |

1. För information om finansiella definitioner, se sid 100.

2. Styrelsens förslag för 2019. Utdelningen för åren 2015–2017 är omräknade med antal utestående aktier per 2019-12-31, 56 323 372.

Faktiskt utbetald utdelning var 7 kr per 35 901 487 aktier för åren 2015–2017.

3. Ingen utspädning är aktuell.

4. Totalt antal aktier uppgår till 56 416 622, varav 93 250 är aktier i eget förvar vid räkenskapsårets utgång.

| Nyckeltal ¹⁾ | 2019 | 2018 | 2017 | 2016 | 2015 |
|---|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|
| Omsättningstillväxt, % | 52 | 33 | 1 | 3 | 7 |
| Bruttomarginal, % | 45 | 50 | 55 | 54 | 55 |
| EBITDA-marginal, % ²⁾ | 13 | 8 | 12 | 11 | 14 |
| Justerad EBIT-marginal, % | 7 | 8 | 10 | 10 | 12 |
| EBIT-marginal, % | 6 | 5 | 9 | 8 | 11 |
| Sysselsatt kapital, MSEK | 10 195 | 8 166 | 4 087 | 4 066 | 4 086 |
| Avkastning på sysselsatt kapital, % | 7 | 9 | 12 | 12 | 15 |
| Avkastning på eget kapital, % | 10 | 10 | 16 | 15 | 20 |
| Avkastning på totalt kapital, % | 6 | 7 | 9 | 9 | 12 |
| Soliditet, % ³⁾ | 34 | 35 | 43 | 43 | 40 |
| Nettoskuld, MSEK | 3 709 | 4 098 | 1 444 | 1 437 | 1 626 |
| Nettoskuld/EBITDA, exkl IFRS 16 ggr ⁴⁾ | 3,68 | 6,44 | 2,03 | 2,19 | 2,07 |
| Nettoskuld inkl IFRS 16/EBITDA, ggr | 3,59 | – | – | – | – |
| Medelantal anställda | | | | | |
| Sverige | 1 399 | 1 438 | 1 365 | 1 413 | 1 438 |
| Danmark ⁵⁾ | 1 148 | 389 | – | – | – |
| Norge | 931 | 883 | 834 | 808 | 794 |
| Polen ⁵⁾ | 1 438 | 449 | – | – | – |
| Övriga länder | 37 | 22 | 31 | 66 | 58 |
| Koncernen | 4 953 | 3 181 | 2 231 | 2 287 | 2 290 |

FEM ÅR I SAMMANDRAG (FORTS.)

I tabellerna nedan återges finansiell information i sammandrag för räkenskapsåren 2015–2019.

| Nyckeltal ¹⁾ | 2019 | 2018 | 2017 | 2016 | 2015 |
|---|----------------|----------------|----------------|----------------|----------------|
| Antal butiker/varav egna | | | | | |
| FTZ – Danmark | 51/51 | 51/51 | – | – | – |
| Inter-Team – Polen | 82/79 | 82/79 | – | – | – |
| MECA Sweden | 66/59 | 61/56 | 62/52 | 61/51 | 61/48 |
| MECA Norway | 24/24 | 24/24 | 24/24 | 24/24 | 24/24 |
| Mekonomen Sweden | 129/112 | 130/112 | 133/113 | 132/112 | 134/113 |
| Mekonomen Norway | 42/31 | 42/31 | 42/32 | 45/32 | 45/32 |
| Övrigt | 10/4 | 13/7 | 7/3 | 8/5 | 8/5 |
| Summa MECA/Mekonomen | 271/230 | 270/230 | 268/224 | 270/224 | 272/222 |
| Sørensen og Balchen – Norge | 65/37 | 64/36 | 68/39 | 72/37 | 70/35 |
| Koncernen | 469/397 | 467/396 | 336/263 | 342/261 | 342/257 |
| Antal anslutna verkstäder⁶⁾ | | | | | |
| AutoMester – Danmark | 421 | 423 | – | – | – |
| Din BilPartner – Danmark | 153 | 136 | – | – | – |
| HELLA Service Partner – Danmark | 331 | 336 | – | – | – |
| CarPeople – Danmark | 38 | 26 | – | – | – |
| Nosign – Danmark | 39 | – | – | – | – |
| Summa FTZ | 982 | 921 | – | – | – |
| O.K. Serwis – Polen | 199 | 175 | – | – | – |
| Inter-data service – Polen | 404 | 290 | – | – | – |
| Summa Inter-Team | 603 | 465 | – | – | – |
| Mekonomen Bilverkstad | | | | | |
| Mekonomen Bilverkstad – Sverige | 427 | 423 | 434 | 447 | 457 |
| Mekonomen Bilverkstad – Norge | 335 | 334 | 335 | 339 | 345 |
| Mekonomen Bilverkstad – Danmark | – | – | – | – | 102 |
| Mekonomen Bilverkstad – Finland | 33 | 23 | 23 | 23 | 19 |
| Summa | 795 | 780 | 792 | 809 | 923 |
| MekoPartner | | | | | |
| MekoPartner – Sverige | 126 | 138 | 141 | 127 | 125 |
| MekoPartner – Norge | 82 | 86 | 95 | 93 | 97 |
| MekoPartner – Danmark | – | – | – | – | 39 |
| Summa | 208 | 224 | 236 | 220 | 261 |
| Speedy | | | | | |
| Speedy – Sverige | 40 | 39 | 35 | 26 | 20 |
| Summa | 40 | 39 | 35 | 26 | 20 |
| MECA Car Service | | | | | |
| MECA Car Service – Sverige | 401 | 419 | 425 | 425 | 404 |
| MECA Car Service – Norge | 308 | 302 | 299 | 286 | 272 |
| Summa | 709 | 721 | 724 | 711 | 676 |
| Allt i Bil | | | | | |
| Allt i Bil – Sverige | 8 | 8 | – | – | – |
| Summa | 8 | 8 | – | – | – |
| Summa MECA/Mekonomen | 1 760 | 1 772 | 1 787 | 1 766 | 1 880 |
| BilXtra – Norge | 258 | 258 | 258 | 255 | 246 |
| Summa Sørensen og Balchen | 258 | 258 | 258 | 255 | 246 |
| TOTALT ANTAL ANSLUTNA VERKSTÄDER I KONCERNEN | 3 603 | 3 416 | 2 045 | 2 021 | 2 126 |

1. För information om finansiella definitioner, se sid 100

2. EBITDA-marginal har förändrats materiellt till följd av IFRS 16, EBITDA-marginal exkl IFRS 16 uppgår till 8,39 för 2019.

3. Soliditet har förändrats materiellt till följd av IFRS 16, Soliditet exkl IFRS 16 uppgår till 39,3%.

4. Nettoskuld / EBITDA ex IFRS 16 rapporteras till bank och är med marginal under maxnivå enligt avtal.

5. Medelantal anställda 2018 är beräknat för perioden 3 september–31 december 2018.

6. Inkluderar 82 (75) egenägda verkstäder som drivs under våra varumärken.

KVARTALSÖVERSIKT

| MSEK | 2019 | | | | | 2018 | | | | |
|--|---------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|
| | Helår | Kv 4 | Kv 3 | Kv 2 | Kv 1 | Helår | Kv 4 | Kv 3 | Kv 2 | Kv 1 |
| Nettoomsättning¹⁾ | | | | | | | | | | |
| FTZ | 3 371 | 875 | 800 | 860 | 836 | 1 088 | 836 | 252 | – | – |
| Inter-Team | 2 155 | 524 | 532 | 582 | 517 | 638 | 490 | 147 | – | – |
| MECA/Mekonomen | 5 527 | 1 368 | 1 349 | 1 447 | 1 362 | 5 301 | 1 363 | 1 267 | 1 422 | 1 249 |
| Sørensen og Balchen | 759 | 176 | 192 | 207 | 183 | 739 | 168 | 180 | 209 | 182 |
| Centrala funktioner ²⁾ | 31 | 11 | 6 | 5 | 10 | 14 | 6 | 4 | 2 | 2 |
| Koncernen | 11 842 | 2 954 | 2 879 | 3 100 | 2 909 | 7 779 | 2 864 | 1 850 | 1 633 | 1 432 |
| EBIT | | | | | | | | | | |
| FTZ | 299 | 51 | 69 | 87 | 93 | 49 | 36 | 13 | – | – |
| Inter-Team | 43 | 20 | 9 | 15 | –1 | –1 | 0 | 0 | – | – |
| MECA/Mekonomen ³⁾ | 438 | 63 | 128 | 145 | 103 | 428 | 54 | 116 | 186 | 73 |
| Sørensen og Balchen | 121 | 28 | 30 | 38 | 24 | 106 | 24 | 29 | 39 | 14 |
| Centrala funktioner ^{2) 3)} | –39 | –19 | –5 | –6 | –10 | –73 | –19 | –14 | –33 | –8 |
| Övriga poster ⁴⁾ | –157 | –39 | –39 | –39 | –39 | –103 | –39 | –26 | –19 | –19 |
| Koncernen | 705 | 104 | 191 | 240 | 170 | 407 | 57 | 118 | 173 | 60 |
| Investeringar⁵⁾ | | | | | | | | | | |
| FTZ | 10 | 3 | 1 | 5 | 1 | 10 | 10 | 0 | – | – |
| Inter-Team | 13 | 5 | 5 | 2 | 1 | 3 | 2 | 1 | – | – |
| MECA/ Mekonomen | 91 | 20 | 22 | 27 | 22 | 191 | 36 | 21 | 72 | 61 |
| Sørensen og Balchen | 5 | 0 | 0 | 1 | 4 | 6 | 0 | 1 | 3 | 2 |
| Centrala funktioner ²⁾ | 12 | 2 | 6 | 0 | 4 | 12 | 4 | 2 | 3 | 3 |
| Koncernen | 131 | 30 | 34 | 35 | 32 | 221 | 52 | 25 | 78 | 66 |
| EBIT-marginal, % | | | | | | | | | | |
| FTZ | 9 | 6 | 9 | 10 | 11 | 5 | 4 | 5 | – | – |
| Inter-team | 2 | 4 | 2 | 3 | 0 | 0 | 0 | 0 | – | – |
| MECA/ Mekonomen ³⁾ | 8 | 5 | 9 | 10 | 7 | 8 | 4 | 9 | 13 | 6 |
| Sørensen og Balchen | 16 | 16 | 16 | 18 | 13 | 14 | 15 | 16 | 18 | 8 |
| Koncernen | 6 | 3 | 7 | 8 | 6 | 5 | 2 | 6 | 10 | 4 |
| Kvartalsdata Koncernen⁶⁾ | | | | | | | | | | |
| Summa intäkter | 12 017 | 2 995 | 2 929 | 3 144 | 2 948 | 7 951 | 2 922 | 1 887 | 1 673 | 1 469 |
| EBITDA | 1 531 | 313 | 400 | 443 | 375 | 637 | 134 | 177 | 219 | 106 |
| EBITDA exkl IFRS 16 ⁷⁾ | 1 008 | 180 | 268 | 315 | 245 | | | | | |
| Justerad EBIT | 874 | 149 | 231 | 280 | 214 | 599 | 148 | 148 | 217 | 99 |
| EBIT | 705 | 104 | 191 | 240 | 170 | 407 | 57 | 118 | 173 | 60 |
| Finansnetto | –150 | –27 | –44 | –38 | –41 | 70 | –39 | 114 | –3 | –2 |
| Resultat efter finansiella poster | 555 | 77 | 147 | 202 | 129 | 477 | 17 | 233 | 170 | 58 |
| Skatt | –134 | –22 | –34 | –45 | –33 | –209 | –9 | –147 | –38 | –15 |
| Periodens resultat | 421 | 55 | 113 | 157 | 96 | 268 | 8 | 85 | 131 | 43 |
| Bruttomarginal, % | 45 | 44 | 45 | 45 | 46 | 50 | 44 | 51 | 56 | 53 |
| EBITDA-marginal, % | 13 | 10 | 14 | 14 | 13 | 8 | 5 | 9 | 13 | 7 |
| Justerad EBIT-marginal, % | 7 | 5 | 8 | 9 | 7 | 8 | 5 | 8 | 13 | 7 |
| EBIT-marginal, % | 6 | 3 | 7 | 8 | 6 | 5 | 2 | 6 | 10 | 4 |
| Resultat per aktie, SEK | 7,34 | 1,00 | 1,95 | 2,71 | 1,68 | 6,56 | 0,18 | 2,30 | 3,53 | 1,15 |
| Eget kapital per aktie, SEK | 76,4 | 76,4 | 76,6 | 74,5 | 71,0 | 67,9 | 67,9 | 64,4 | 66,3 | 68,8 |
| Kassaflöde per aktie, SEK | 20,3 | 3,6 | 7,5 | 6,3 | 2,8 | 8,3 | 0,9 | 1,2 | 6,5 | 0,2 |
| Avkastning på eget kapital, % | 10,0 | 10,0 | 9,8 | 10,1 | 10,5 | 9,7 | 9,7 | 13,7 | 14,0 | 13,6 |
| Börskurs | 93,1 | 93,1 | 82,8 | 77,4 | 64,9 | 91,5 | 91,5 | 126,4 | 123,8 | 142,6 |

1. Nettoomsättningen för respektive segment är från externa kunder.

2. I "Centrala funktioner" ingår koncerngemensamma funktioner inkluderande även Mekonomen AB och verksamheten inom ProMeister Solutions.

3. Förvärvskostnader tillhörande kv 2 2018 om 19 MSEK och tillhörande Kv 3 2018 om 4 MSEK har flyttats från MECA/Mekonomen till centrala funktioner.

4. "Övriga poster" inkluderar förvärvsrelaterade poster hänförliga till Mekonomen AB:s direkta förvärv. Aktuella förvärvsrelaterade poster är avskrivningar på förvärvade immateriella tillgångar avseende förvärven FTZ, Inter-Team, MECA och Sørensen og Balchen.

5. Investeringar är exklusive bolags- och rörelseförvärv och exklusive leasingkontrakt enligt IFRS 16.

6. För information om finansiella definitioner, se sid 100.

7. EBITDA exkl IFRS 16, se alternativa nyckeltal på sid 101.

HÅLLBARHETSINFORMATION

Principer och avgränsningar

Årets hållbarhetsredovisning är en del av årsredovisningen och har upprättats med beaktande av kraven i årsredovisningslagen och har tagits fram med stöd av Global Reporting Initiatives (GRI) Standards Core. Hållbarhetsredovisningen utgör även vår Communication on Progress till FN:s Global Compact. Hållbarhetsredovisningen ingår som en del i Mekonomen Groups årsredovisning 2019 och omfattar koncernens egenägda verksamheter.

Hållbarhetsredovisningen omfattar hela koncernen om inte annat framgår. Anslutna verkstäder ägs inte av koncernen och omfattas inte i rapportens information eller i redovisade nyckeltal om inte annat framgår.

GRI-index hänvisar till hållbarhetsredovisningen och till information i årsredovisningen för 2019. Bolagets revisorer har granskat och intygat att en hållbarhetsrapport har upprättats av Mekonomen Group enligt årsredovisningslagens bestämmelser. Innehållet i hållbarhetsredovisning och hållbarhetsrapporten har inte granskats av tredje part. Den senaste hållbarhetsredovisningen publicerades den 3 april 2019.

Väsentlighetsanalys

En analys av väsentliga områden inleddes under 2014 och uppdateras i takt med intressenternas krav och förväntningar. Under 2017 gjordes en genomlysning av koncernens arbete i förhållande till årsredovisningslagen och nya riktlinjer enligt GRI Standards. 2018 kompletterades väsentlighetsanalysen med utgångspunkt i FN:s 17 Globala mål för en hållbar utveckling.

Våra viktigaste hållbarhetsområden ligger inom följande fyra huvudområden

Vi har kunden i fokus

- Kundnöjdhet
- Produkt- och verkstads-kvalitet

Vi har engagerade och kompetenta medarbetare

- Kompetensutveckling
- Arbetsvillkor och arbetsmiljö
- Ledare och medarbetare
- Jämställdhet, mångfald och inkludering

Vi har krav och förväntningar på våra leverantörer

- Ansvarsfulla inköp

Vi har ett ansvar för vår påverkan på miljö och klimat

- Transporter och energi-användning
- Avfalls- och kemikaliehantering

Sammanfattande resultat av väsentlighetsanalysen

| Huvudområde | Väsentligt område | Väsentligt Externt Internt | Varför väsentligt för intressenterna | Varför väsentligt för Mekonomen Group |
|---|--|-------------------------------|---|---|
| Kunden i fokus | Kundnöjdhet | ✓ ✓ | Vi utvecklar vårt erbjudande i takt med samhällets utveckling och kundernas efterfrågan för att skapa återkommande och lojala kunder. | Att skapa värde för företagskunder och bilägare är viktigt för koncernens lönsamhet och tillväxt. |
| | Produkt- och verkstads-kvalitet | ✓ ✓ | Verkstäder och butikskunder har krav och förväntningar på rätt kvalitet och pris på reservdelar och tillbehör. Bilägarna har krav på att deras fordon underhålls och repareras i enlighet med deras förväntningar på kvalitet och pris. | Många av våra produkter och tjänster är direkt kopplade till bilens säkerhet. En rätt servad och underhållen bil är en effektiv bil. Det är därför kritiskt att vi erbjuder hög kvalitet |
| Engagerade och kompetenta medarbetare | Kompetens-utveckling | ✓ ✓ | Den tekniska utvecklingen hos fordonstillverkarna sker i snabb takt. Medarbetarna på våra verkstäder behöver löpande kompetensutveckling för att ta hand om kundens bil på ett tryggt och professionellt sätt. | Att erbjuda en arbetsplats med möjlighet till kompetensutveckling och karriärvägar är nödvändigt för att attrahera och behålla duktiga ledare och medarbetare. |
| | Arbetsvillkor och arbetsmiljö | ✓ | Att vara en god arbetsgivare är grundläggande för att attrahera och behålla kompetent personal. | Ett gott arbetsklimat, marknadsmässiga arbetsvillkor och en god arbetsmiljö samt möjlighet till delaktighet och utveckling är prioriterade frågor för att attrahera och behålla kompetent personal. |
| | Ledare och medarbetare | ✓ | Ett gott engagemang och rätt kompetens hos våra ledare och medarbetare är nödvändigt för få nöjda kunder. | Engagerade ledare och medarbetare är viktiga för koncernens framgång och ett gott ekonomiskt resultat. |
| | Jämställdhet, mångfald och inkludering | ✓ | Genom medarbetare och ledare med olika erfarenheter och kompetenser förbättrar vi möjligheten att tillgodose kundernas behov. | Människors olikheter och erfarenheter bidrar till en attraktiv och dynamisk arbetsplats samt främjar utvecklande team med bättre resultat. |
| Krav och förväntningar på leverantörer | Ansvarsfulla inköp | ✓ ✓ | Goda relationer till leverantörer inverkar positivt på vår verksamhet. Mekonomen Groups kunder förväntar sig att vi hanterar leverantörs-kedjan på ett ansvarsfullt sätt. | Att arbeta med ansvarsfulla leverantörer minskar riskerna och bidrar till Mekonomen Groups hållbarhetsprestanda. |
| Ansvar för vår påverkan på miljö och klimat | Transporter och energi-användning | ✓ ✓ | Inköp från leverantörer och leveranser till våra butiker och verkstäder innebär dagliga transporter, vilket påverkar klimat och lokal miljö. Energianvändning i lokaler påverkar klimat och miljö. | Effektivt planering av transporter och hög fyllnads-grad samt energieffektivisering i byggnader bidrar till förbättrad miljö och minskade kostnader. |
| | Avfalls- och kemikalie-hantering | ✓ ✓ | Vi sätter kemiska produkter på marknaden. Det är centralt för människa och miljö att produkterna har rätt märkning, förvaras på korrekt sätt och att rätt information finns för användaren. Avfall och farligt avfall uppkommer i vår verksamhet vilket kan påverka människa och miljö. | Rätt märkning, förvaring samt kontroll av kemika-lier minskar miljö- och arbetsmiljörisiker. Rätt hanterat avfall minskar kostnader och bidrar till minskad miljöpåverkan. |

HÅLLBARHETSNOTER

MEDARBETARE

Medarbetare per kategori

| | FTZ | | Inter-Team | | MECA/ Mekonomen | | Sørensen og Balchen | | Centrala funktioner | | Koncernen | |
|--|-----------------|-----------------|----------------|-----------------|------------------|------------------|---------------------|----------------|---------------------|-------------|--------------------|--------------------|
| | 2019 | 2018 | 2019 | 2018 | 2019 | 2018 | 2019 | 2018 | 2019 | 2018 | 2019 | 2018 |
| Antal anställda | | | | | | | | | | | | |
| Män | 1 027 | 1 034 | 1 191 | 1 165 | 2 121 | 2 116 | 293 | 286 | 52 | 45 | 4 684 | 4 646 |
| Kvinnor | 151 | 158 | 244 | 196 | 494 | 495 | 57 | 61 | 12 | 13 | 958 | 923 |
| Totalt | 1 178 | 1 192 | 1 435 | 1 361 | 2 614 | 2 611 | 350 | 347 | 64 | 55 | 5 641 | 5 569 |
| Permanent/ Tillfälligt anställd | | | | | | | | | | | | |
| Män | 1 019/8 | 1 028/6 | 578/613 | 501/664 | 1 869/252 | 1 883/234 | 293/0 | 286/0 | 52/0 | 45/0 | 3 811/873 | 3 743/903 |
| Kvinnor | 146/5 | 154/4 | 108/136 | 91/105 | 428/65 | 445/50 | 57/0 | 61/0 | 12/0 | 12/1 | 751/206 | 763/160 |
| Totalt | 1 165/13 | 1 182/10 | 686/749 | 592/769 | 2 297/318 | 2 328/283 | 350/0 | 347/0 | 64/0 | 54/1 | 4 562/1 080 | 4 506/1 063 |
| Heltid/Deltid | | | | | | | | | | | | |
| Män | 992/35 | 1 007/27 | 1 189/2 | 1 087/78 | 1 768/357 | 1 759/337 | 170/123 | 163/123 | 50/2 | 43/2 | 4 169/519 | 4 059/567 |
| Kvinnor | 126/25 | 124/34 | 244/0 | 190/6 | 391/97 | 392/103 | 34/23 | 34/27 | 12/0 | 13/0 | 807/145 | 753/170 |
| Totalt | 1 118/60 | 1 131/61 | 1 433/2 | 1 277/84 | 2 159/454 | 2 106/440 | 204/146 | 197/150 | 62/2 | 53/2 | 4 976/664 | 4 812/737 |

Mät och beräkningsmetod: Redovisningen av medarbetarstatistik hämtas ur respektive bolags system för hantering av medarbetare. Informationen och metoden säkerställs av samordnande HR-funktion.

Kommentar: Merparten av arbetet inom Mekonomen Group utförs av medarbetare som är anställda i koncernen. I vår grossistverksamhet hyrs personal in från bemanningsföretag baserat på behov. Andra undantag från anställning rör främst projektledare eller IT-kompetens vid tillfälligt behov under ett projekt eller vid affärsutveckling.

Personalsättning

| | FTZ | | Inter-Team | | MECA/ Mekonomen | | Sørensen og Balchen | | Centrala funktioner | | Koncernen | |
|---------------|--------------|--------------|-------------|-------------|-----------------|--------------|---------------------|----------|---------------------|--------------|--------------|--------------|
| | 2019 | 2018 | 2019 | 2018 | 2019 | 2018 | 2019 | 2018 | 2019 | 2018 | 2019 | 2018 |
| Män | 13,2% | 11,1% | 0,9% | 1,8% | 8,5% | 15,0% | 6,8% | – | 7,7% | 11,1% | 11,9% | 10,6% |
| Kvinnor | 14,4% | 7,8% | 0,0% | 0,0% | 15,4% | 15,3% | 15,8% | – | 16,7% | 16,7% | 13,0% | 10,7% |
| Totalt | 13,3% | 10,7% | 0,7% | 1,5% | 9,8% | 15,1% | 8,3% | – | 9,4% | 13,0% | 12,1% | 10,6% |

Mät och beräkningsmetod: Antalet avgångar i procent av antalet tillsvidareanställda oavsett avgångsorsak.

Kommentar: Data avseende Inter-Team är inte direkt jämförbara med övriga affärsområden. Data avseende Sørensen og Balchen ej tillgängliga för 2018.

Sjukfrånvaro

| | FTZ | | Inter-Team ¹⁾ | | MECA/ Mekonomen | | Sørensen og Balchen | | Centrala funktioner | | Koncernen | |
|---------------|-------------|-------------|--------------------------|-------------|-----------------|-------------|---------------------|-------------|---------------------|-------------|-------------|-------------|
| | 2019 | 2018 | 2019 | 2018 | 2019 | 2018 | 2019 | 2018 | 2019 | 2018 | 2019 | 2018 |
| Män | 3,2% | 3,9% | – | – | 3,3% | 3,6% | 3,4% | 3,5% | 2,3% | 0,7% | 3,2% | 3,7% |
| Kvinnor | 4,1% | 3,5% | – | – | 4,7% | 4,6% | 6,1% | 6,7% | 1,8% | 1,0% | 4,6% | 4,4% |
| Totalt | 3,3% | 3,9% | 3,2% | 3,3% | 3,5% | 3,7% | 3,9% | 4,0% | 2,2% | 0,8% | 3,4% | 3,6% |

Mät och beräkningsmetod: Sjukfrånvaro i förhållande till ordinarie avtalad arbetstid redovisad i procent.

1. Data uppdelat på män/kvinnor ej tillgängliga

Arbetskador

| | FTZ | | Inter-Team | | MECA/ Mekonomen | | Sørensen og Balchen | | Centrala funktioner | | Koncernen | |
|---------------|-----------|-----------|------------|----------|-----------------|-----------|---------------------|----------|---------------------|----------|-----------|-----------|
| | 2019 | 2018 | 2019 | 2018 | 2019 | 2018 | 2019 | 2018 | 2019 | 2018 | 2019 | 2018 |
| Totalt | 13 | 18 | 9 | 5 | 39 | 68 | 0 | 0 | 3 | 0 | 64 | 91 |

Kommentar: Förbättrade mätmetoder medför att data inte är direkt jämförbara mellan åren.

Medarbetarundersökning

Mät- och beräkningsmetod: I koncernen genomför affärsområdena MECA/ Mekonomen och Sørensen og Balchen samt centrala funktioner en medarbetarundersökning vartannat år. FTZ genomför årliga medarbetarundersökningar. Undersökningarna genomförs i samarbete med extern part.

Medarbetarengagemang (EI) och ledarskapsindex (LSI)

Medarbetarengagemang (EI): 78 (78)

Ledarskapsindex (LSI): 75 (77)

Mät- och beräkningsmetod: Medarbetarengagemang (EI) mäter engagemang i form av tydlighet avseende verksamhetens mål och motivation i arbetet. Ledarskapsindex (LSI) mäter det grundläggande ledarskapet hos medarbetarens närmaste chef. EI och LSI mäts i dagsläget i MECA/Mekonomen, Sørensen og Balchen samt centrala funktioner.

Medlemskap arbetsgivarorganisationer och information om kollektivavtal

Mekonomen Group är medlem i relevanta arbetsgivarorganisationer. I Sverige är vi t ex. medlem i Teknikarbetsgivarerna, Svensk Handel och Motorbranschens arbetsgivareförbund.

Alla medarbetare i koncernen har rätt att ansluta sig till föreningar, organisationer och rätt att organisera sig i fackliga sammanslutningar. Inom koncernen omfattas personalstyrkan i de nordiska verksamheterna av kollektivavtal som tecknas i respektive bolag. I Polen omfattas medarbetarna av gällande arbetslagstiftning och föreskrifter om ersättning enligt polsk arbetslagstiftning.

KLIMATPÅVERKANDE UTSLÄPP

| Utsläpp (ton CO ₂ -ekv) | 2019 |
|---|---------------|
| Direkta utsläpp (Scope 1) | |
| Egna transporter | 8 512 |
| Direkt värme (gas och olja) | 1 657 |
| Indirekta utsläpp (Scope 2) | |
| El | 9 562 |
| Värme | 2 884 |
| Övriga indirekta utsläpp (Scope 3) | |
| Underleverantörer transporter | 9 082 |
| Tjänsteresor | 3 541 |
| Totala utsläpp | 35 237 |

Mät- och beräkningsmetod: Beräkningarna utgår från Greenhouse Gas Protocol. Emissionsfaktorer avser hela livscykeln så långt möjligt.

Transporter

Egna transporter med varubilar har i första hand beräknats utifrån inköpta bränslemängder. I andra hand har uppskattningar gjorts baserat på t.ex. kostnader eller körd sträcka. För uppgifter avseende inköpta transporttjänster med underleverantörer har uppgifter i första hand hämtats från transportörerna. I vissa fall har beräkning utifrån kostnader gjorts.

Källor emissionsfaktorer: NTM Network for Transport Measures, Trafikverket/Swedish transport Administration och Energistyrelsen/Danish energy Agency m.fl.

Lokaler

Utsläpp härrörande från el och värme har i första hand beräknats utifrån inköpt mängd energi. I andra hand har uppskattningar gjorts utifrån lokalyta.

Källor emissionsfaktorer: Energimarknadsinspektionen/ Swedish Energy Markets Inspectorate (EI), Naturvårdsverket, HOFOR, Vattenfall, Fortum och JRC m.fl.

Tjänsteresor

Utsläpp från tjänsteresor med flyg har i första hand inräknats från resebyrå. I andra hand har uppskattningar gjorts baserat på antal medarbetare. Utsläpp från tjänsteresor med bil har i första hand beräknats utifrån inköpta bränslemängder. I andra hand har uppskattningar gjorts baserat på t.ex. kostnader eller körd sträcka (referenser aktuella emissionsfaktorer se under rubriken transporter ovan).

HÅLLBARHETSRAPPORT

Mekonomen Group omfattas av kravet på hållbarhetsrapport enligt årsredovisningslagen. Den lagstadgade hållbarhetsrapporten återfinns i års- och hållbarhetsredovisningen under nedanstående punkter och omfattar rapporteringskraven inom områdena miljö, sociala förhållanden, personal, respekt för mänskliga rättigheter och motverkande av korruption:

- Affärsmodell sid 12–13
- Styrning av hållbarhetsarbetet sid 50
- Riskhantering sid 18–21
- Ansvarsfulla inköp sid 33
- Mänskliga rättigheter sid 21, 24–26 och sid 32–33
- Miljö sid 30–31, sid 40 och 96
- Sociala förhållanden sid 28–29 och 95–96
- Personal sid 28–29, sid 38 och 95–96
- Affärsetik och antikorrupcion sid 32

REVISORS YTTRANDE AVSEENDE DEN LAGSTADGADE HÅLLBARHETSRAPPORTEN TILL BOLAGSSTÄMMAN I MEKONOMEN AB (PUBL), ORG.NR 556392-1971

Uppdrag och ansvarsfördelning

Det är styrelsen som har ansvaret för hållbarhetsrapporten för år 2019, som framgår under rubriken Hållbarhetsrapport ovan (s 96), och för att den är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen.

Granskningens inriktning och omfattning

Vår granskning har skett enligt FARs uttalande RevR 12 Revisorns yttrande om hållbarhetsrapporten. Detta innebär att vår granskning av hållbarhetsrapporten har

en annan inriktning och en väsentligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt International Standards on Auditing och god revisionssed i Sverige har. Vi anser att denna granskning ger oss tillräcklig grund för våra uttalanden.

Uttalande

En hållbarhetsrapport har upprättats.

Stockholm den 31 mars 2020
PricewaterhouseCoopers AB

Linda Corneliussen
Auktoriserad revisor

GRI-INDEX

GENERELLA UPPLYSNINGAR

| GRI | Typ | | Beskrivning | Sid | Kommentar/Reservation | UNGC-princip |
|----------------------------|------------------------|--------|--|-------------------|--|--------------|
| Organisationsprofil | | | | | | |
| GRI 102 | Generella upplysningar | 102-1 | Organisationens namn | | Mekonomen AB (publ). | |
| GRI 102 | Generella upplysningar | 102-2 | Verksamhet, märken, produkter och tjänster | 2–3, 12–13, 22–23 | | |
| GRI 102 | Generella upplysningar | 102-3 | Huvudkontorets lokalisering | 36 | | |
| GRI 102 | Generella upplysningar | 102-4 | Länder där organisationen har verksamhet | 3, 11 | | |
| GRI 102 | Generella upplysningar | 102-5 | Ägarstruktur och organisationsform | 42–50 | | |
| GRI 102 | Generella upplysningar | 102-6 | Marknader som organisationen är verksam på | 2–3, 11 | | |
| GRI 102 | Generella upplysningar | 102-7 | Organisationens storlek | 2–3, 66, 95 | | |
| GRI 102 | Generella upplysningar | 102-8 | Information om anställda och andra som arbetar för organisationen | 3, 66, 95 | | |
| GRI 102 | Generella upplysningar | 102-9 | Leverantörskedja | 12–13, 33 | | |
| GRI 102 | Generella upplysningar | 102-10 | Väsentliga förändringar gällande organisation och leverantörskedja | | Inga väsentliga förändringar har skett under året | |
| GRI 102 | Generella upplysningar | 102-11 | Försiktighetsprincipen | 40 | | 7 |
| GRI 102 | Generella upplysningar | 102-12 | Externa initiativ om hållbarhet som organisationen stödjer/omfattas av | 7, 24, 50 | | |
| GRI 102 | Generella upplysningar | 102-13 | Medlemskap i organisationer | | Koncernen är delägare samt styrelsemedlemmar i Telge Tillväxt. Koncernen har vidare en styrelseposition i stiftelsen En Frisk Generation, samt medlemmar i branschorganisationen SFVF. | |
| Strategi | | | | | | |
| GRI 102 | Generella upplysningar | 102-14 | Uttalande från ledande befattningshavare | 6–8 | | |
| GRI 103 | Generella upplysningar | 102-15 | Väsentlig påverkan, risk och möjligheter | 10–11, 18–21 | | |
| Etik och integritet | | | | | | |
| GRI 102 | Generella upplysningar | 102-16 | Värderingar, principer och etiska riktlinjer | 15, 32 | | 10 |
| Styrning | | | | | | |
| GRI 102 | Generella upplysningar | 102-18 | Styrningsstruktur | 41–50 | | |
| Intressentdialog | | | | | | |
| GRI 102 | Generella upplysningar | 102-40 | Lista över intressentgrupper | 27 | | |
| GRI 102 | Generella upplysningar | 102-41 | Kollektivavtal | 96 | | 3 |
| GRI 102 | Generella upplysningar | 102-42 | Identifiering och urval av intressenter | 27 | | |
| GRI 102 | Generella upplysningar | 102-43 | Metoder för intressentdialog | 27 | | |
| GRI 102 | Generella upplysningar | 102-44 | Viktiga frågor som lyfts | 27 | | |
| Redovisningspraxis | | | | | | |
| GRI 102 | Generella upplysningar | 102-45 | Enheter som ingår i den finansiella redovisningen | 36–40 | | |
| GRI 102 | Generella upplysningar | 102-46 | Definition av redovisningens innehåll och frågornas avgränsning | 24–25, 94 | | |
| GRI 102 | Generella upplysningar | 102-47 | Lista över väsentliga frågor | 94 | | |
| GRI 102 | Generella upplysningar | 102-48 | Förändringar av information | | Inga väsentliga förändringar har gjorts | |
| GRI 102 | Generella upplysningar | 102-49 | Förändringar i redovisningen | | Inga väsentliga förändringar har gjorts | |
| GRI 102 | Generella upplysningar | 102-50 | Redovisningsperiod | 36, 94 | | |
| GRI 102 | Generella upplysningar | 102-51 | Datum för publicering av senaste redovisningen | 94 | | |
| GRI 102 | Generella upplysningar | 102-52 | Redovisningscykel | 36, 94 | | |
| GRI 102 | Generella upplysningar | 102-53 | Kontaktperson för redovisningen | | susanna.fink@mekonomengroup.com | |
| GRI 102 | Generella upplysningar | 102-54 | Redovisning i enighet med GRI Standarder | 94 | | |
| GRI 102 | Generella upplysningar | 102-55 | GRI-index | 98–99 | | |
| GRI 102 | Generella upplysningar | 102-56 | Extern granskning | 94 | | |

HÅLLBARHETSSTYRNING

| GRI | Typ | | Beskrivning | Sid | Kommentar/Reservation | UNGC-princip |
|----------------------------|---------------------|-------|--|-----------|-----------------------|-------------------|
| Hållbarhetsstyrning | | | | | | |
| GRI 103 | Hållbarhetsstyrning | 103-1 | Förklaring av väsentliga frågor och dess avgränsningar | 24–26, 94 | | 1, 2, 6, 7, 8, 10 |
| GRI 103 | Hållbarhetsstyrning | 103-2 | Hållbarhetsstyrningen och dess delar | 24–33, 50 | | 1, 2, 6, 7, 8, 10 |
| GRI 103 | Hållbarhetsstyrning | 103-3 | Utvärdering av hållbarhetsstyrningen | 24–33 | | 1, 2, 6, 7, 8, 10 |

GENERELLA STANDARDUPPLYSNINGAR

| GRI | Typ | | Beskrivning | Sid | Kommentar/Reservation | UNGC-princip |
|---------------------------|---|-------|---|-----------------------|--|--------------|
| Ekonomisk påverkan | | | | | | |
| GRI 205 | Korruption | 205-2 | Kommunikation och utbildning avseende antikorrupcion | 32 | | 10 |
| GRI 205 | Korruption | 205-3 | Bekräftade korruptionsincidenter och vidtagna åtgärder | 32 | | 10 |
| Miljöpåverkan | | | | | | |
| GRI 305 | Utsläpp | 305-1 | Direkta utsläpp av växthusgaser (Scope 1) | 30, 96 | | 7, 8 |
| GRI 305 | Utsläpp | 305-2 | Indirekta utsläpp av växthusgaser (Scope 2) | 30, 96 | | 7, 8 |
| GRI 305 | Utsläpp | 305-3 | Övriga indirekta utsläpp av växthusgaser (Scope 3) | 30, 96 | | 7, 8 |
| GRI 307 | Efterlevnad miljölagstiftning | 307-1 | Betydande böter och sanktioner till följd av överträdelse av miljölagstiftningen | | Koncernen har ej ålagts betydande böter eller sanktioner under 2018. | 8 |
| GRI 308 | Miljöbedömning av leverantörer | 308-1 | Andel nya leverantörer som bedömts utifrån miljökrav | 17, 33 | | 8 |
| Social påverkan | | | | | | |
| GRI 401 | Anställning | 401-1 | Nyanställda och personalomsättning | 95 | | 6 |
| GRI 403 | Arbetsmiljö – hälsa och säkerhet | 403-2 | Omfattning av skador och sjukfrånvaro | 95 | | |
| GRI 404 | Träning och utbildning | 404-1 | Antal utbildningstimmar per år och anställd | 29 | Informationen finns inte tillgänglig i nuläget (U). | 6 |
| GRI 405 | Jämställdhet och mångfald | 405-1 | Mångfald inom styrelse, ledning och bland anställda | 29, 38, 44, 66–67, 95 | | 6 |
| GRI 406 | Icke-diskriminering | 406-1 | Antal fall av diskriminering och hantering av dessa | | Inga fall av diskriminering har rapporterats under 2018 | 6 |
| GRI 414 | Bedömning av sociala villkor hos leverantörer | 414-1 | Andel nya leverantörer som bedömts utifrån sociala krav | 17, 33 | | 2, 4, 5, 6 |
| GRI 416 | Kunder – hälsa och säkerhet | 416-1 | Utvärdering avseende påverkan på hälsa och säkerhet från produkt- och tjänstekategorier | | Informationen finns inte tillgänglig i nuläget (U). | |

ORDLISTA OCH DEFINITIONER

FINANSIELLA DEFINITIONER

Avkastning på eget kapital

Periodens resultat, exklusive minoritetens andel, i procent av genomsnittligt eget kapital hänförligt till moderbolagets aktieägare. Genomsnittligt eget kapital hänförligt till moderbolagets aktieägare beräknas som eget kapital hänförligt till moderbolagets aktieägare vid periodens slut adderat med de fyra närmast föregående kvartalens eget kapital hänförligt till moderbolagets aktieägare vid periodernas slut dividerat med fem.

Avkastning på sysselsatt kapital

Resultat efter finansnetto ökat med räntekostnader i procent av genomsnittligt sysselsatt kapital. Genomsnittligt sysselsatt kapital beräknas som sysselsatt kapital vid periodens slut adderat med de fyra närmast föregående kvartalens sysselsatta kapital vid periodernas slut dividerat med fem.

Avkastning på totalt kapital

Resultat efter finansnetto ökat med räntekostnader i procent av genomsnittlig balansomslutning. Genomsnittlig balansomslutning beräknas som balansomslutning vid periodens slut adderat med de fyra närmast föregående kvartalens balansomslutning vid periodernas slut dividerat med fem.

Bruttomarginal

Nettoomsättning minus kostnaden för handelsvaror i procent av nettoomsättningen.

Bruttovinst

Intäkter minus kostnaden för handelsvaror.

EBIT-marginal

Rörelseresultat (EBIT) efter avskrivningar i procent av rörelsens intäkter.

EBITA

Rörelseresultat efter planenliga avskrivningar men före av- och nedskrivningar av immateriella anläggningstillgångar.

EBITDA

Rörelseresultat före av- och nedskrivningar av materiella och immateriella anläggningstillgångar.

EBITDA exkl IFRS 16

Rörelseresultat före av- och nedskrivningar av materiella och immateriella anläggningstillgångar exkl effekter av IFRS 16.

EBITDA-marginal

EBITDA i procent av rörelsens intäkter.

Eget kapital per aktie

Eget kapital exklusive minoritetens andel i relation till antal aktier i slutet av perioden.

Justerad EBIT

EBIT justerad för jämförelsestörande poster och materiella förvävsrelaterade poster. Aktuella förvävsrelaterade poster är avskrivningar på förvävade immateriella tillgångar avseende förvärven FTZ, Inter-Team, MECA och Sörensen og Balchen.

Justerad EBIT-marginal

Justerad EBIT i procent av rörelsens intäkter.

Kassaflöde per aktie

Rörelsens kassaflöde från löpande verksamhet i relation till genomsnittligt antal aktier. Genomsnittligt antal aktier beräknas som antalet aktier vid periodens slut multiplicerat med de antal dagar detta antal funnits under perioden och adderat med eventuellt annat antal aktier under perioden multiplicerat med de antal dagar detta eller dessa antal funnits under perioden, summan divideras med antal dagar under perioden.

Likvida medel

Likvida medel består av kassamedel hos finansinstitut samt kortfristiga likvida placeringar med en löptid från anskaffningstidpunkten understigande tre månader, vilka är utsatta för endast en obetydlig risk för värdefluktuationer. Likvida medel redovisas till dess nominella belopp.

Nettoskuld

Kort- och långfristiga räntebärande skulder för upplåning, dvs exklusive pensioner, leasing, derivat och liknande förpliktelser, med avdrag för likvida medel.

Nettoskuld inkl IFRS 16

Kort- och långfristiga räntebärande skulder för upplåning samt lång- och kortfristiga leasingkulder enligt IFRS 16, dvs exklusive pensioner, derivat och liknande förpliktelser, med avdrag för likvida medel.

Omsättningstillväxt

Ökning av summa intäkter i procent av föregående års summa intäkter.

Organisk tillväxt

Förändring i nettoomsättning justerad för antal vardagar, förvärv/avyttringar och valutaeffekter.

Resultat per aktie

Periodens resultat exklusive minoritetens andel i relation till genomsnittligt antal aktier. Genomsnittligt antal aktier beräknas som antalet aktier vid periodens slut multiplicerat med de antal dagar detta antal funnits under perioden och adderat med eventuellt annat antal aktier under perioden multiplicerat med de antal dagar detta eller dessa antal funnits under perioden, summan divideras med antal dagar under perioden.

Soliditet

Eget kapital inklusive minoritet i procent av balansomslutningen. Soliditet för moderbolaget inkluderar eget kapitalandel av obeskattade reserver.

Sysselsatt kapital

Balansomslutning reducerad med ej räntebärande skulder och avsättningar inklusive uppskjuten skulds.

FÖRETAGSSPECIFIKA DEFINITIONER

Affärsområde

Rapporterbart segment

Anslutna verkstäder

Verkstäder som inte är egna/egenägda, men bedriver verksamhet under koncernens varumärken.

B2B

Försäljning av varor och tjänster mellan företag (business-to-business).

B2C

Försäljning av varor och tjänster mellan företag och konsument (business-to-consumer).

DAB-produkter

Tillbehör till bilen anpassade till digital lösning för radiosändning. DAB är en förkortning för Digital Audio Broadcasting.

Egna/egenägda butiker

Butiker vars verksamhet bedrivs i dotterföretag, direkt eller indirekt majoritetsägda, av Mekonomen AB.

Egna/egenägda verkstäder

Verkstäder vars verksamhet bedrivs i dotterföretag, direkt eller indirekt majoritetsägda, av Mekonomen AB.

EMV

Egna märkesvaror, till exempel ProMeister och Carwise.

Fleetverksamhet

Mekonomen Groups erbjudande till företagskunder.

Försäljning till Kundgrupp Anslutna verkstäder

Försäljning till anslutna verkstäder samt försäljning i egenägda verkstäder.

Försäljning till Kundgrupp Konsument

Egenägda butikers kontantförsäljning till andra kundgrupper än Anslutna verkstäder och Övriga B2B-kunder, samt koncernens e-handelsförsäljning till konsument.

Försäljning till Kundgrupp Samarbetande butiker

Försäljning till samarbetande butiker.

Försäljning till Kundgrupp Övriga företagskunder

Försäljning till företagskunder som inte är anslutna till något av Mekonomen Groups koncept, inklusive försäljning inom fleetverksamheten.

Jämförelsestörande poster

Händelser eller transaktioner med betydande effekter, vilka är relevanta för att förstå den finansiella utvecklingen vid jämförelse av resultatet för den aktuella perioden med tidigare perioder, inklusive omstrukturingsprogram, kostnader relaterade till större juridiska tvister och nedskrivningar samt vinster och förluster från förvärv eller avyttring av verksamheter, dotterbolag, intressebolag och joint ventures eller poster av liknande karaktär.

ProMeister

Mekonomen Groups egna varumärke för högkvalitets-reservdelar med fem års garanti. Under ProMeister-varumärket erbjuder koncernen även tjänster till anslutna verkstäder.

Reservdelar till bil

Delar som är nödvändiga för bilens funktion.

Samarbetande butiker

Butiker som inte är egna/egenägda, men bedriver verksamhet under koncernens varumärken.

Tillbehör till bil

Produkter som inte är nödvändiga för bilens funktion, men förhöjer upplevelsen eller utökar användandet av bilen, till exempel bilvårdande produkter, takboxar, bilbarnstolar etc.

Valutaeffekter på balansräkningen

Påverkan av valuta avseende realiserade och orealiserade omvärderingar av utländska kortfristiga icke räntebärande fordringar och skulder.

Valutatransaktionseffekter

Påverkan av valuta avseende internförsäljning från Mekonomen Grossist AB samt från MECA Car Parts AB till respektive land.

Valutatranslationseffekter

Påverkan av valuta vid omräkning av utländska dotterföretags resultat i SEK.

Övriga rörelseintäkter

Består huvudsakligen av hyresintäkter, marknadsföringsbidrag och valutakursvinster inom Mekonomen Group.

ALTERNATIVA NYCKELTAL

Mekonomen tillämpar från och med delårsrapporten januari–juni 2016 riktlinjerna för alternativa nyckeltal utfärdade av ESMA*. Ett alternativt nyckeltal är ett finansiellt mått över historisk eller framtida resultatutveckling, finansiell ställning eller kassaflöde som inte är definierat eller specificerat i IFRS. Mekonomen anser att dessa mått ger värdefull kompletterande information till bolagets ledning, investerare och andra intressenter för att värdera företagets prestation. De alternativa nyckeltalen är inte alltid jämförbara med mått som används av andra företag eftersom inte alla företag beräknar dessa mått på samma sätt. Dessa ska därmed ses som ett komplement till mått som definieras enligt IFRS. För relevanta avstämningar av de alternativa nyckeltal som inte direkt går att utläsas eller härledas ur de finansiella rapporterna, se komplement till årsredovisningen 2019 på vår webbplats <http://www.mekonomen.com/sv/alternativa-nyckeltal/>.

1. The European Securities and Markets Authority.

AKTIEÄGAR- INFORMATION

Årsstämma

Aktieägarna i Mekonomen Aktiebolag (publ), org. nr 556392-1971, kallas till årsstämma torsdagen den 7 maj 2020 kl. 11.00 på Norra Latin, Pelarsalen, Barnhusgatan 7B i Stockholm. Inregistrering till stämman börjar kl. 10.30.

Anmälan

Aktieägare som önskar delta i stämman ska:

- vara införd i den av Euroclear Sweden AB förda aktieboken torsdagen den 30 april 2020, och
- anmäla sig till bolaget senast torsdagen den 30 april 2020.

Anmälan kan göras skriftligen till Mekonomen Aktiebolag, "Årsstämman", c/o Euroclear Sweden AB, Box 191, 101 23 Stockholm, eller per telefon 08-402 90 47 på vardagar mellan kl. 09.00 och 16.00. Aktieägare som är fysisk person har även möjlighet att anmäla sig på Mekonomens hemsida, www.mekonomen.com. Vid anmälan ska anges namn, person eller organisationsnummer, adress, telefonnummer samt antal eventuella biträden.

Förvaltarregistrerade aktier

Aktieägare som har sina aktier förvaltarregistrerade måste, utöver anmälan om deltagande i stämman, tillfälligt registrera aktierna i eget namn i aktieboken (s k rösträttsregistrering) för att få delta i stämman. Sådan omregistrering ska vara verkställd torsdagen den 30 april 2020 och bör begäras hos banken eller förvaltaren i god tid före detta datum.

Ombud

Aktieägare som deltar genom ombud eller ställföreträdare bör skicka behörighetshandlingar (fullmakt och/eller registreringsbevis) till bolaget på ovanstående postadress i god tid före stämman. Fullmaktens formulär finns tillgängligt på Mekonomens hemsida, www.mekonomen.com.

Utdelning

Styrelsen föreslår ingen aktieutdelning för 2019 till årsstämman.

Tryckt årsredovisning

Tryckt årsredovisning distribueras endast till de aktieägare som så önskar cirka en vecka före årsstämman.

Finansiell kalender 2020

| Information | Period | Datum |
|-------------------|--------------|------------|
| Delårsrapport | Jan–mar 2020 | 2020-05-07 |
| Delårsrapport | Jan–jun 2020 | 2020-08-21 |
| Delårsrapport | Jan–sep 2020 | 2020-11-06 |
| Bokslutskommuniké | Jan–dec 2020 | 2021-02-12 |

IR Kontakt

Pehr Oscarson

Vd och koncernchef

Tel: +46 (0) 8 464 00 00

E-post: pehr.oscarson@mekonomengroup.com

Åsa Källenius

CFO

Tel: +46 (0) 8 464 00 00

E-post: asa.kallenius@mekonomengroup.com

Fredrik Sätterström

Head of investor relations

Mobil: +46 (0) 8 464 00 00

E-post: fredrik.satterstrom@mekonomengroup.com

ADRESSER

Mekonomen Group

Postadress:
Box 19542
SE-104 32 Stockholm

Besöksadress:
Solnavägen 4, Plan 11, Stockholm
Tel: +46 (0) 8 464 00 00
E-post: ir@mekonomen.se
www.mekonomen.com

FTZ

Post- och besöksadress:
Hvidkærvej 21
5250 Odense SV, Danmark
Tel: +45 65 65 40 00
E-post: ftz@ftz.dk

Inter-Team

Post- och besöksadress:
ul. Białołęcka 233
03-253 Warsaw, Polen
Tel: +48 225 06 06 00
E-post: poczta@inter-team.com.pl

MECA Sweden

Postadress:
Box 9225
SE-200 39 Malmö

Besöksadress:
Stenåldersgatan 27, Malmö
Tel: +46 (0) 40 671 60 60
E-post: info@meca.se
www.meca.se

MECA Norway

Postadress:
Postboks 1014
NO-2804 Gjøvik
Tel: +47 61 13 19 30
E-post: firmapost@meca.no
www.meca.no

Mekonomen Sweden

Postadress:
Box 19542
SE-104 32 Stockholm

Besöksadress:
Solnavägen 4, Plan 10, Stockholm
Tel: +46 (0) 8 464 00 00
E-post: ir@mekonomen.se
www.mekonomen.se

Mekonomen Norway

Postadress:
Postboks 524 Bedriftsenteret
NO-1411 Kolbotn

Besöksadress:
Rosenholmveien 25,
NO-1414 Trollåsen
Tel: +47 66 81 76 90
E-post: ir@mekonomen.se
www.mekonomen.no

Sørensen og Balchen

Postadress:
Postboks 134 Holmlia
NO-1203 Oslo, Norge

Besöksadress:
Rosenholmveien 12,
NO-1252 Oslo, Norge
Tel: +47 22 76 44 00
E-post: ir@mekonomen.se
www.sogb.no

Mekonomen Group